



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Közhasznúsági melléklet

1. A szervezet azonosító adatai

név: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

székhely: 5000 Szolnok, Thököly út 96.

bejegyző határozat száma: Cg. 16-14-000053/10 2004. június 23.

nyilvántartási szám: Cg. 16-09-010685

képviselő neve: Rákóczi Tibor

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A közhasznú társaság célja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott és fogyatékos személyek rehabilitációs, habilitációs foglalkoztatása, melyet úgy valósít meg, hogy akkreditált foglalkoztatóként munkavégzési lehetőséget biztosít a célcsoport tagjainak egészségkárosodásuk, fogyatékoságuk figyelembevételével, az ahhoz szükséges munkafeltételek, körülmények biztosításával, **mellyel közvetlenül közreműködik ezen közfeladat megvalósításában.** Segíti ezen hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségét, közreműködik az egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációban, továbbá igény esetén képzéseket szervez, illetőleg segíti a képzésekben való részvételt. Közreműködik a foglalkoztatás elősegítésében, és az ahhoz kapcsolódó rehabilitációs szolgáltatások nyújtásában. Lehetőséget biztosít minden megváltozott munkaképességű személynek a szolgáltatások igénybevételére.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

közhasznú tevékenység megnevezése:

- rehabilitációs foglalkoztatás (megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatott foglalkoztatása),
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység,
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

- megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek támogatott rehabilitációs foglalkoztatása,
- rehabilitációs folyamatokban közreműködő szervezetekkel való együttműködés, (rehabilitációs foglalkoztatás, esélyegyenlőség biztosítása)
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 15. § 16. § 19. § 20. § 21. §
- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 25.§
- 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról (továbbiakban Mmtr.), 1. § 1. és 12. pont, 1/A. §, 2. § (1) e), f), g), h) pontja, 17 - 42/G. §

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

Megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek.

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 672 fő

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását olyan rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosítottuk, amelyet a létesítő okiratban rögzítettünk, és amely a hatósági vagy bírósági nyilvántartásba vett tevékenységeknek kifejtéséhez kapcsolódott. A személyes rehabilitációs tervek elkészítése, évenkénti értékelése, szükség esetén módosítása megtörtént. A személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét biztosítottuk. Az eredményes rehabilitációhoz – valamint tranzitfoglalkoztatás esetén a nyílt munkaerő-piacra történő sikeres kihelyezéshez – szükséges képzési lehetőségeket saját magunk, valamint felnőttképzést megvalósító intézmények bevonásával biztosítottuk. Társaságunk a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, valamint a tartós foglalkoztatást a Szakmai Programjának megfelelően biztosította. Közhasznú tevékenységünk eredményeinek további részletezése a 9. pontban került kifejtésre.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

4. Cél szerinti juttatások kimutatása	Előző év*	Tárgyév*
	30 060	30 382
5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
Tisztség	Előző év(1)*	Tárgyév(2)*
Ügyvezető	31 564	33 534
6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év(1)*</i>	<i>Tárgyév(2)*</i>
A. vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	31 564	33 534
B. Éves összes bevétel:	2 314 675	2 827 042
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	836 887	1 139 705
E. normatív támogatás	1 270 784	1 382 073
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	207 004	305 264
H. Összes ráfordítás (kiadás)	2 395 590	2 769 630
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1 706 732	1 985 972
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	2 081 806	2 344 155
K. Adózott eredmény	- 80 915	57 412
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Erőforrás ellátottság és Társadalmi támogatottság mutatói

Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) [(B1+B2)/2>1.000.000,-Ft]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) b) [K1+K2≥0]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) ≥0,25]	Igen	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) ≥0,02]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) ≥0,5]	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2 ≥10 fő]	Igen	Nem

*Adatok ezer forintban

7. Cél szerinti juttatások részletezése

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2025-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2025-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- Vakok és Gyengénlátók Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete 100 E Ft
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Prima Alapítvány 200 E Ft
- Szolnoki Református Egyházközség 50 E Ft
- MMK munkavállalóknak nyújtott nem pénzbeli szolgáltatások 30 032 E Ft

Összesen: 30 382 E Ft

8. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselőnek nyújtott juttatás összege tárgyévben 33 534 E Ft volt, a Felügyelő Szerv elnöke és tagjai díjazásban nem részesültek.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

9. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

A vállalkozás tekintettel az alapítói okiratban rögzített cél szerinti tevékenységére, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, Budapest Főváros Kormányhivatalától a fent említett tevékenység végzéséhez biztosított támogatás összegét, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásából elért bevételt minősíti közhasznú tevékenységből származó bevételnek. Közhasznú tevékenységből származó ráfordításként a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó, a támogatásigénylésbe is beállított személyi jellegű ráfordításokat számolja el, továbbá az ezen kívül felmerülő MMK foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb költségeket (anyagjellegű ráfordítások, utazási költségek, foglalkozás egészségügyi szolgáltatások díja, stb.) az MMK létszám arányában.

A TAO törvény azonban csak a költségvetési fejezettel kötött szerződés alapján, közfeladatként teljesített megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatást tekinti kedvezményezett bevételnek, melyet egy NAV által kiadott állásfoglalás is megerősít.

Fentiekre tekintettel a vállalkozásnak keletkezik társasági adó kötelezettsége, melynek összege 2025-ben **4 429 E Ft**. Az adózott eredmény **57 412 E Ft**, amely a társaság közhasznú minősítésére tekintettel átvezetésre kerül az adózott eredménytartálékba.

A 2025. év rehabilitációs foglalkoztatásának bemutatása, értékelése

A munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek ütemezés szerinti megvalósulása

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program 2025. január 1-től 2025. december 31-ig volt hatályos.

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program V. fejezete 2025. évre vonatkozó 1-6. pontjában megfogalmazott, munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

1. A munkáltató 2025-ben továbbra is nyomon követte a jogi és gazdasági körülmények változásait, és rugalmasan alkalmazkodott azokhoz. A foglalkoztatás során pedig a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodásához, fogyatékoságához igazodott és biztosította igény szerint a speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket.
2. Minden akkreditált munkavégzési helyen a foglalkoztatottaknak megfelelő akadálymentesített munkakörnyezet került kialakításra. A munkavégzési helyek rámpával ellátottak, megközelítésük, az épületekbe való bejutás, az épületeken belüli közlekedés akadálymentesített, a szociális helyiségek speciális mellékhelyiséggel rendelkeznek. Kerekesszékekkel történő megforduláshoz biztosított a helyiségeken belül a szabad mozgás lehetősége. Az akadálymentes munkaterületek, közösségi helyiségek, az épületek környezetének állapotfelmérése az év során folyamatos volt, probléma esetén a javításról a munkáltató azonnal intézkedett. Különleges akadálymentesítési folyamatokra, egyedi szükségletekhez igazodó eszközök beszerzésére szükséglet nem merült fel.
3. Üzemrészek, munkatermek, szociális helyiségek tisztasági, illetve állagmegóvó festése valósult meg néhány szükséges esetben.
4. A munkáltató rendszeresen vizsgálat alá vetette a munkavállalók által használt munkagépeket, felszereléseket. Meghibásodás esetén javításról, illetve cseréről gondoskodott,



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

a termelés folyamatos biztosítása mellett, a munkavállalók meglévő munkavégző képessége és személyi biztonságának megóvása érdekében.

5. A piacképesség növelése, valamint a nagyobb termelési volumen elérése érdekében a géppark korszerűsítése, műszaki berendezések, gépek beszerzése az alábbiakban részletesen ismertetettek szerint teljesült 2025. évben. Továbbá több esetben reagálva a változó piaci igényekre, az arra kész és képes munkavállalók más munkafolyamatokra, munkavégzési helyekre való áthelyezésével is biztosította a zavartalan működést, támogatva ezáltal is a rehabilitációs folyamatokat.

6. Kíváncsalmként és szükségletként is felmerült a számítógépes és villamos hálózat karbantartása, fejlesztése, illetve az elavult eszközök helyett korszerűbbek beszerzése, melynek megvalósulása a következő felsorolás alapján jól nyomon követhető.

Egyes telephelyeken, fióktelepeken megvalósult beszerzések, fejlesztések

Szolnok, Thököly út 96.

- Gyártástechnológia: Eaton gépek áttelepítése, forrasztóállomások beszerzése, Festo géppalkatrészek és tömlők pótlása.
- Világítás és Munkavédelem: LED-es munkalámpák beszerzése, 104 pár védőkesztyű, padlójelölések felújítása és rágcsálóriasztók telepítése.
- Karbantartási géppark: Akkumulátoros kéziszerszámok (fűrész, kittkinyomó), hőlégfúvók és cseptöltő beszerzése.
- Létesítményüzemeltetés: Elektromos zárok és kézszáritó cseréje, járda- és tetőjavítás, külső tároló festése.

Szolnok, Csokonai út 71.

- Épület karbantartás: Világítás javítása és LED-korszerűsítés, kültéri reflektor cseréje, polcok és fogasok rögzítése.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

-
- Vizesblokk: WC-ülőkék, bekötőcső, csaptelep-alkatrész és higiéniai kiegészítők cseréje.
 - Eszközbeszerzés: Álló porszívó, PC egér, elsősegélydoboz frissítése és foglalkoztatói vágóeszközök pótlása.

Törökszentmiklós, Kombájn utca 5.

- Infrastruktúra: Új gépek fogadásához áram- és sűrített levegő hálózat kiépítése, csarnokvilágítás korszerűsítése (LED).
- Épület karbantartás: Feljáró vakolása, térkő javítása, szúnyoghálók cseréje és vizesblokk burkolása.
- Eszközök: Termelést segítő kéziszerszámok, nagyítós lámpa, mosogató és csaptelep beszerzése.

Fegyvernek, Kun Farkas út 5.

- Kapacitásbővítés: 4 db új gyártógép (szélkenő- és kasírozógépek) beszerzése és beüzemelése.
- Állagmegóvás: Az étkezőhelyiség padlóburkolatának javítása.

Mezőtúr, Tulipán út 2-4.

- Karbantartás: Étkező padlózatának javítása, járófelületek helyreállítása.
- Világítás és Tisztítás: Parkoló kivilágítása reflektorokkal, irodai és ipari porszívó beszerzése.
- Termeléstámogatás: Szerelőműhely világításának korszerűsítése, védőhuzatok beszerzése a gyártási alapanyagokhoz.

Kunszentmárton, Rákóczi út 17.

- Épület karbantartás: Raktár tetőjavítása, fűtési rendszer (légtelenítő szelep) karbantartása és 37 db fénycső cseréje.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

-
- Irodai felszerelés: Ergonomikus forgószékek beszerzése a munkakörnyezet javítása érdekében.

Tiszafüred, Vajgyár út 5.

- Energetika: Központi gázkazán cseréje és a fűtési rendszer korszerűsítése.
- Vizesblokk felújítása: Férfi mosdó akadálymentesítése (kapaszkodók), WC-csésze és ülőke cseréje.

A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató 2025-ben összességében 22 540 E Ft-ot fordított. A 2023. évben megvalósult nagy beruházások segítették az gazdaságos energiahasználatot, a megfelelő és biztonságos működést.

Jövőben megvalósuló fejlesztések, beszerzések, cserék

Mezőtúr, Tulipán út 2-4.

- Állagmegóvás: A földszinti vizesblokkok feletti tetőszakasz javítása a beázások megszüntetése érdekében, majd ezt követően a beázás okozta belső károk és problémás területek teljes körű helyreállítása.
- Elektromos hálózat és világítás: Az emeleti üzemrész fő kapcsolószekrényének cseréje, valamint a világítótestek korszerűsítése (kb. 15 db armatúra).

Törökszentmiklós, Kombájn utca 5.

- Energetikai fejlesztés: Napelem-rendszer telepítése a telephely területén a villamosenergia-igény megújuló forrásból történő fedezése és az üzemeltetési költségek csökkentése céljából.
- Infrastruktúra: A szociális blokk teljes körű felújítása és korszerűsítése.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Szolnok, Csokonai út 71.

- Technológiai eszközbeszerzés: 1 db ipari ultrahangos tisztítóberendezés beszerzése a műszivacs-daraboló ollók szakszerű karbantartásához és tisztításához.

Képzések

2025. évben a képzési tevékenység fókuszában a jogszabályi megfelelés fenntartása és a munkavállalók szakmai kompetenciájának szinten tartása állt. A munkáltató a gazdasági környezethez igazodva a célzott és hatékony tudásszerzési megoldásokat részesítette előnyben.

Az adminisztratív és gazdasági szakterületeken a felelős munkavégzés alapfeltétele a naprakész jogszabályi ismeret. A munkáltató külső tanfolyamok, szakmai konzultációk és belső betanítási programok útján biztosította a szükséges fejlődést. Ez kiemelten a társadalombiztosítási, bérügyi és könyvelési területeket érintette, ahol a folyamatos változások követése elengedhetetlen a jogszerű működéshez. Szintén nagy hangsúlyt kapott a megváltozott jogszabályi környezethez való alkalmazkodás, különös tekintettel az EPR (Kiterjesztett Gyártói Felelősség) rendszerére, melynek keretében célzott felkészítés segítette az adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítését.

Az MMK munkavállalók esetében a fejlesztő munka a személyes rehabilitációs tervek készítése és felülvizsgálata során valósult meg. A rehabilitációs szakemberek minden esetben felmérték a munkavállalók végzettségét és egyéni igényeit, törekedve a motiváció fenntartására és a fejlődési irányok kijelölésére. Ez a tevékenység biztosítja, hogy a munkavállalók szakmai ismeretei és foglalkoztathatósága védett körülmények között is megmaradjon.

Mivel 2025-ben nem állt rendelkezésre a korábbi évek gyakorlatához hasonlóan külső pályázati forrás (például EFOP és TÁMOP programok), a munkáltató a képzések megvalósítását saját forrásból, önfinanszírozással biztosította. Ez a megközelítés tette lehetővé a kritikus szakterületek támogatását és a szakmai színvonal folytonosságát. Ez a belső erőforrásokra épülő fejlesztési igény megmutatkozott a működési folyamatok modernizálásában és az új munkaerő integrálásában is.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Ennek jegyében, a hatékonyabb munkavégzés érdekében megkezdődött az átállás egy új könyvelő és iktató program használatára. A bevezetési időszakban a könyvelők, a belső ellenőr és a számlázó kolléga betanítása történt meg, felkészítve őket a rendszer alkalmazására. 2025-ben a folyamat a betanulásra korlátozódott, a program tényleges, napi szintű használata ebben az évben még nem indult el. A képzés során az új digitális feladatmenet elsajátításán, az adatok pontos rögzítésén és a biztonságos ellenőrzési lépések kialakításán volt a hangsúly, segítve a napi munka zökkenőmentes folytatását.

Az év utolsó negyedében két fő bér- és társadalombiztosítási ügyintéző, munkaügyi előadó kezdte meg tevékenységét a társaságnál. A munkatársak betanítása szoros szakmai mentorálás mellett, belső képzési keretek között vette kezdetét, biztosítva a specifikus bérszámfejtési protokollok átadását. Az év végén a feladatellátás még folyamatos felügyelet mellett zajlott, a teljes körű szakmai önállóság elérése a 2026-os év ütemezett célkitűzése.

A fentiekben részletezett egyedi folyamatok mellett a társaság a teljes állományt érintő belső képzésekre és a szakterületi külső továbbképzésekre is nagy hangsúlyt fektetett, melyek megoszlása a következő pontokban kerül kifejtésre.

1. A foglalkoztató által képzett megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma, a képzések időtartama

Irodai és adminisztratív terület szakmai továbbképzése

A társaság rehabilitációs és adminisztratív területen dolgozó munkatársai többnyire évtizedes tapasztalattal rendelkeznek, szaktudásukat a megváltozott munkaképességgel összefüggő szabályozások és ellátások területén folyamatosan szinten tartják. 2025. évben a fejlesztés hangsúlya a korábbi szakmai ismeretek elmélyítésére és az egyéni támogatásra helyeződött át.

Az **adminisztratív munkakörökben** a szakmai folytonosság biztosítása érdekében a munkáltató rendelkezésre bocsátotta a korábban kidolgozott, átfogó módszertani tananyagokat. Ez a megoldás lehetővé tette a munkatársak számára az ismeretek önálló, saját ütemű frissítését és a napi feladatokba való gyakorlati beépítését. Az *új belépő* adminisztratív munkatársak (3



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

fő) esetében a szakmai felkészítés egyéni mentorálással és a teljes írásbeli tudásanyag átadásával valósult meg.

A társaság a tárgyévben megkezdte egy újabb – az interaktivitás érdekében személyes jelenlétre épülő – *képzési program előkészítését*. A tematika összeállítása a korábbi tapasztalatok és a megváltozott jogszabályi környezet elemzésével már megkezdődött, a program gyakorlati megvalósítását és lebonyolítását pedig a 2026. évi feladatok közé ütemezte a munkáltató.

A **rehabilitációs osztály** hatékonyabb működése érdekében egy új MMK kolléganő szakmai felkészítése valósult meg az osztályhoz tartozó adminisztratív feladatok ellátására. A betanítás során kiemelt figyelmet kapott a rehabilitációs folyamatokhoz kapcsolódó dokumentáció pontos és szabályszerű kezelése. Az iratkezelési folyamatok korszerűsítése jegyében pedig egy új **irattáros, iratkezelő munkatárs** betanítása is megtörtént, ahol a fókusz a digitalizálási folyamatok előmozdításán és a modern adatkezelési követelményeknek való megfelelésen volt.

Munkaköri feladatok ellátásához szükséges betanítás

Az új munkavállalók integrálása során a munkáltató kiemelt figyelmet fordított a folyamatos szakmai felügyeletre és a biztonságos munkakezdésre. 2025. évben *141 fő újonnan belépő MMK munkavállaló* célzott munkaköri betanítása valósult meg.

A feladatok elsajátítására minden esetben *legalább 5 munkanap* állt rendelkezésre, az üzemvezetők által kijelölt tapasztalt munkatársak közreműködésével. A betanítás időtartama és intenzitása minden esetben a tevékenység jellegéhez, valamint a munkavállalók egyéni fizikai és mentális állapotához igazodott. A vezetők és betanításért felelős munkatársak a technikai folyamatok átadása mellett törekedtek a munkavállalók önbizalmának és munkahelyi szocializációjának erősítésére is, elősegítve a hosszú távú, értékteremtő munkavégzést.

Tűz- és munkavédelmi képzés

A biztonságos munkavégzés alapfeltételeként a munkáltató minden munkavállaló számára biztosította a kötelező elméleti és gyakorlati oktatást. Ez a folyamat a munkába lépést megelőzően, valamint az éves ismétlődő képzések alkalmával valósult meg, így a társaság *teljes állománya* részesült a szükséges tájékoztatásban.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

A tűz- és munkavédelmi oktatások tematikája kiterjedt az elsősegélynyújtásra, a mentési tervre és a kapcsolódó biztonsági szabályozások ismertetésére. A megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében az oktatás során különös figyelmet fordítottak az egészségkárosodásból eredő sajátos körülményekre, garantálva, hogy minden munkatárs felkészült legyen a munkavédelmi előírások betartására.

2. A foglalkoztató azon képzései, melyet külső szervezet bevonásával valósít meg

2.1. Megváltozott munkaképességű munkavállalók képzése

A munkáltató a foglalkozási rehabilitáció alapvető elemeként kezeli a munkavállalók képzését és továbbképzését. Az új szakmai kompetenciák megszerzése nem csupán a nyílt munkaerőpiaci integráció esélyeit növeli, hanem a szervezeten belüli szakmai fejlődést is hatékonyan támogatja.

A rehabilitációs osztály munkatársai az év folyamán folyamatos tájékoztatással segítették a munkavállalókat: az aktuális képzési lehetőségekről személyes konzultációkon, az üzemi hirdetőtáblákon, valamint a társaság közösségi felületein keresztül juthattak információhoz az érintettek.

Megvalósult képzések és eredmények: A 2025. évi beszámolási időszakban a Kft. tudomása szerint 4 megváltozott munkaképességű munkavállaló vett részt külső szervezésű, önállóan választott szakmai képzésben. Az érintett munkatársak az alábbi szakterületeken szereztek ismereteket: *banki és weboldalbiztonsági rendszerek fejlesztése és kiépítése, kereskedelmi értékesítő (2 fő), divatszabó – női szabó.*

Kiemelendő pozitívum, hogy a tanulmányokat folytató munkatársak mindegyike sikeres vizsgát tett. Bár a munkavállalók a megszerzett képesítésüknek megfelelő területen jelenleg nem kívánnak elhelyezkedni – az új ismereteket szabadidejükben, egyéni céljaikra hasznosítják –, a tanulási folyamat jelentősen hozzájárult önbecsülésük növeléséhez és mentális egészségük megőrzéséhez.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Képzési környezet és tapasztalatok: A munkavállalói igények felmérése során megállapítható volt, hogy a legnagyobb érdeklődés az alapvető számítógép használati ismeretek elsajátítását célzó képzések iránt mutatkozott. Bár a rehabilitációs mentorok több esetben végeztek célzott kutatást és kiajánlást egyéb szakirányú (például raktáros, villanszerelő vagy targoncavezető) tanfolyamokra is, több külső, objektív tényező akadályozta az új csoportok elindulását. A képző intézményeknél tapasztalt alacsony jelentkezői létszám, a kistelepüléseken élők korlátozott utazási lehetőségei, valamint a jelentős önköltségi díjak továbbra is komoly visszatartó erőt jelentenek.

A munkáltató hosszú távú célja a jövőben is a tanulási hajlandóság ösztönzése és a mentori támogatás fenntartása, hogy a megkezdett képzések minden esetben eredményes képesítéssel záruljanak, segítve ezzel a munkavállalók egyéni pályatervének megvalósulását.

2.2. Egyéb, szakképesítéshez kötött feladatok ellátásához szükséges képzések

A munkáltató a Kft. munkavállalóinak a mindenkori jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatása érdekében nagy hangsúlyt helyez a változások lekövetésére, az adminisztratív háttérrel biztosító szakemberek folyamatos képzésére. Ennek érdekében különféle képzéseket finanszíroz, illetve időszakosan belső konzultációkhoz is alkalmat teremt.

A munkatársak – különösen a rehabilitációs osztályon dolgozók – számára nagy előnyt jelent, hogy különféle szakterületek elméleti és gyakorlati szabályozásába nyerhetnek betekintést, mivel az MMK munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása során számtalan kérdéssel kerülnek szembe (társadalombiztosítási, munkaügyi, jogi, gazdasági), melynek szakszerű, hitelt érdemlő megválaszolása elengedhetetlen. Mivel az MMK munkavállalók a rehabilitációs tanácsadóval, mentorokkal kerülnek rendszeres kapcsolatba, velük a legbizalmasabb a kötelék, így elsősorban hozzájuk fordulnak segítségért, ezért a különböző területekre való rálátásuk felbecsülhetetlen.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

2.2.1. Kompkonzult Kft.

A Kompkonzult Kft. által meghirdetett képzéseken a Kft. munkatársai többnyire online konferencia keretében vettek részt, illetve a képzésről készült teljes körű oktatási anyag megküldését követően tekintették és beszélték át a kapott friss ismeretanyagot. Ezen oktatási programok célja a különböző területeken dolgozó munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezése és a változások nyomon követése a jogszerű gyakorlati alkalmazás érdekében.

TB Ügyintézők Klubja: A klub célja a társadalombiztosítás területén bekövetkező jogszabályi változások komplex módon történő rendszerezése, összefoglalása és közérthető magyarázata. A gyakorlatban felmerülő problémák rendezési módjának ismertetése, a TB ügyintézők szakmai ismereteinek folyamatos aktualizálása és bővítése.

A képzéseken a munkaügyi osztályvezető vett részt személyesen, azonban az alkalmak visszanezhető és visszahallgatható formában is rendelkezésre álltak. Ez lehetővé tette, hogy a munkaügyi és más területeken dolgozó többi kolléga is megismerje az elhangzottakat (*MMK munkatársak: 4 fő*); a kapott információkat és a főbb szakmai gondolatokat közösen beszélték át és építették be a napi gyakorlatba.

A 2025. évi előadások tematikái:

- 2025.03.18. – A munkaviszony megszűnése és megszüntetése. Az egészségbiztosítás nyilvántartási területeinek bemutatása, aktualitásai.
- 2025.05.19. – Pénzbeli ellátások aktuális kérdései.
- 2025.11.18. – Az egészségbiztosítási eljárások aktualitásai, nyilvántartási egészségbiztosítási ellátások és az elektronikus ügyintézés, egészségbiztosítási ellenőrzés tapasztalatai.
- 2025.12.16. – SZJA 2026, TB és szocho aktuális kérdések.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Többnapos kihelyezett szakmai képzések, amelyeken az ügyvezető, a cégvezető és a gazdasági igazgató vett részt:

- 2025.05.06–08. (Sopron): Aktuális kérdések az SZJA-ban; munkajog 2025; HIPA, illeték, cégautóadó; ellenőrzés 2025.
- 2025.11.25–27. (Nyíradony): SZJA adóalap kedvezmények, rendezvények, cégautó, munkáltatói lakáscélú támogatások. TAO, Kiva és a kiskereskedelmi adó. ÁFA. Az adózás rendjéről és az adóigazgatási rendtartásról szóló 2017. évi CLI. törvény. TB és SZOCHO változások.

2.2.2. Menedzser Praxis Kft.

A Menedzser Praxis Kft. szervezésében év közben számos szakmai konferencia nyitott lehetőséget az adózás, a társadalombiztosítás, a számvitel, a közbeszerzés, a munkajog, a cégvezetés és intézményvezetés, vagy éppen a közoktatás aktuális kérdéseinek megválaszolására. Ezen alkalmakon a munkaügyi, bér- és tb osztály, valamint a számviteli osztály munkatársai vettek részt, illetve dolgozták fel egyéni, valamint csoportos megbeszélések formájában a kapott szakmai anyagokat.

Összesen **11 előadás**on volt alkalma részt venni az irodai területen dolgozó MMK (4 fő) és nem MMK munkatársaknak ismereteik bővítése és aktualizálása céljából. Az Adókonferencia keretében a munkatársak gyakorlati tapasztalatokat szereztek a foglalkoztatók és a TB-kifizetőhelyek ellenőrzéséről, valamint részt vettek egy adóellenőrzési felkészítőn, amely a NAV látókörébe kerülés elkerülésére fókuszált. Kiemelt figyelmet kaptak a 2025-ös Áfa szabályok kulcsfontosságú változásai és a 2025. július 1-jétől kötelező elektronikus számlázás és archiválás megvalósítási módjai. A képzési program érintette a cégvezetők felelősségének kérdéskörét, az ellenőrzés és önellenőrzés gyakorlati javítását, valamint a beszámolókészítést felsőfokon, különös tekintettel a számviteli törvény 2024. év végi változásaira. A munkajogi ismeretek körében feldolgozásra kerültek a munkaviszony megszűnése és megszüntetése során előforduló hibaforrások, a munkabér letiltással összefüggő munkáltatói feladatok, valamint az egyéni vállalkozók társadalombiztosítással összefüggő 2025. évi kötelezettségei.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

2.2.3. Cégvezetők Klubja

A Cégvezetők Klubja 1995-ben alakult azzal a céllal, hogy tagjait a cégek vezetésében információkkal támogassa exkluzív kiadványok, konferenciák, honlapok segítségével. A Klub létrehozását az a felismerés vezette, hogy a cégek vezetőit mindenhol kiemelten foglalkoztatja a gazdasági szabályzásoknak és előírásoknak való megfelelés, és ez a Kft. esetében is igaz, így az előfizetés évek óta folyamatos a **Munkaügyi Levelek** és a **Társadalombiztosítási Levelek** lapcsaládra, és az érdeklődésre számot tartó online konferenciákon is részt vesznek az adott területen dolgozó kollégák.

2.2.4. Egyéb szakmai képzések

- 2025.01.30. – Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében: Adótörvények 2025. évi változásai (online, részt vett: 1 fő könyvelő).
- 2025.06.02. – Munkajogi adatkezelések - Adatvédelem és a munka világa (online, részt vett rajta az informatikus, számlázó, tárgyi eszköznyilvántartó munkavállaló).
- 2025.09.24–25. – Penta Unió szervezésében: 2025. február 10-ig kihirdetett módosítások az Art, Air, Ávt, Áfa, Tao, Kiva, Szja, Tbj, Ekho, Efo, Szochó, Htv, Gjt, Kiskerelő törvényekben. 2024.12.31-ig kihirdetett Szt. változások, követelések a számvitelben, adatátvételen alapuló és egyéb IT alapú támogatásokkal történő könyvelés számvitelével kapcsolatos mérlegképes könyvelői kötelező képzés (2 fő könyvelő vett részt rajta személyesen).
- 2025.10. hó – Kreditpontos képzés (online formában): Számviteli változások a 2024. évi LV és LXXIV. törvények alapján saját tőkevesztés és kényszer törlesztés számvitele. Tárgyi eszközök fejlesztési tartalék és követelések számvitele (hallgatta a gazdasági igazgató).
- 2025.11.10–23. – Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya: A rehabilitációs tanácsadók és mentorok kötelező képzése a 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltak szerint, online formában. A képzési anyag



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

a Hivatal Oktatási Portálján keresztül volt elérhető. A rehabilitációs osztály munkatársai a tananyagokat meghallgatták és a részvételt igazoló tanúsítványt is megkapták.

2.2.5. Egyéb rendezvények

Intézménybemutató (2025.02.25. és 27.): A Kft. 2025-ben is aktív szerepet vállalt a jövő segítő szakembereinek gyakorlati felkészítésében. A Debreceni Egyetem Egészségtudományi Karával való együttműködés keretében két csoportban fogadtuk a szociális munka alapszakos hallgatókat. Az intézménybemutató során a hallgatók közvetlen betekintést nyerhettek az akkreditált foglalkoztatás operatív működésébe, a rehabilitációs mentori munka módszertanába, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók valós munkahelyi integrációjába. A program kiemelt célja volt, hogy a hallgatók az elméleti ismereteiket a gyakorlatban is látható, sikeres rehabilitációs folyamatokkal egészíthessék ki, elősegítve ezzel szakmai szemléletformálásukat.

Szakmai találkozó (2025.03.27.): A Vakok és Gyengénlátók Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete szervezésében megvalósult régiós ágazatközi találkozón és a „SERLOK” - Segédeszközök és Elemi Rehabilitáció a Látássérültekért Országos Konferencián a rehabilitációs osztály 3 munkatársa vett részt.

Career Café (2025.05.22.): Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által meghirdetett pályázati program keretein belül rendezett foglalkoztatást támogató műhelymunkának rehabilitációs osztályunk 3 tagja volt aktív résztvevője. Az Impulzus Egyesület meghívására vettünk részt a rendezvényen.

Érték vagy! Regionális Szakmai Nap (2025.06.03., Szolnok): A program lehetőséget biztosított a rehabilitációs foglalkoztatásban érintettek találkozájára. A rendezvényen részt vettek a Társaság ügyvezetői, valamint a cégvezető – aki előadást tartott a „Jó gyakorlatok a rehabilitációs foglalkoztatás területén” témakörben –, továbbá 2 fő a rehabilitációs osztályról.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

„Egy csepp egészség” (2025.06.20., Szolnok): A Vakok és Gyengénlátók JNSZ Megyei Egyesülete és a Fényforrás Alapítvány által rendezett egészségnevelési, sport és családi napon a rehabilitációs osztály munkatársai vettek részt.

2. Hálanapi rendezvény (2025.09.19., Szolnok): A Vakok és Gyengénlátók JNSZ Megyei Egyesülete rendezvényén az ügyvezető és 1 fő rehabilitációs mentor vett részt. A program célja a látássérültekért végzett munka elismerése volt; a díjazottak között szerepelt a „TELJES ÉLETÉRT” Kft. is, a díjat az ügyvezető vette át.

Fehérbot napja (2025.10.16., Szolnok): Kulturális rendezvény a Verseggy Ferenc Könyvtárban a Vakok és Gyengénlátók JNSZ Megyei Egyesülete és a Fényforrás Alapítvány szervezésében. Részt vett: 2 fő a rehabilitációs osztályról.

Szociális Szakmai Nap (2025.10.21., Szolnok): A Debreceni Egyetem Egészségtudományi Karának rendezvénye az együttműködés és szakmai párbeszéd előmozdítására. Személyesen részt vett: 3 fő a rehabilitációs osztályról.

Prizma Klub (2025.11.11., Szolnok): Pszichiátriai és Szenvedélybetegek Ellátásában Dolgozók XIX. Szakmai Napja a Humán Szolgáltató Központ szervezésében. Személyesen részt vett: 2 fő rehabilitációs mentor.

„Érték vagy” díjátadó gála (2025.12.11., Budapest): A rehabilitációs foglalkoztatás egyik legrangosabb eseményén személyesen vett részt az ügyvezető és a cégvezető.

A Kft. minden tevékenységi területén a felsorolt képzések nagyszerűen szolgálták a munkáltató azon szándékát, hogy a szakmai munka az aktuális jogszabályi környezetnek megfelelően történjen. A megszerzett naprakész tudás, a szakmai elismerések és a különféle felkérések egyaránt visszaigazolják a folyamatos ismeretbővítés fontosságát, amely alapfeltétele a szervezet magas színvonalú működésének.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

A segítő szolgáltatások igénybevételének típusai, gyakorisága

A munkáltató 2025-ben is kiemelt prioritásként kezelte a munkavállalók segítő szolgáltatásokhoz való hozzáférését. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a megváltozott munkaképességű (MMK) munkatársak körében a szolgáltatások igénybevétele rutinszerűvé vált, és továbbra is magas a munkavállalói oldalról érkező megkeresések száma.

A segítségnyújtás folyamata stabil: a rehabilitációs mentorok koordinálják az igényeket, közvetítve a belső szakértőkhöz (a jogtanácsoshoz, továbbá a pszichológiai támogatást nyújtó munkatárshoz). 2025-ben is sikerült minden esetet házon belül, saját szakemberekkel megoldani, külső szolgáltató bevonása nem vált szükségessé.

Statisztikai adatok és tendenciák

2025-ben összesen **170 dokumentált esetben** történt közvetlen szakmai segítségnyújtás, ami a korábbi évekhez hasonlóan stabil bizalmi indexet mutat.

Igénybe vehető segítő szolgáltatások				
Típusok	Jogsegélyszolgálat	Pszichológiai tanácsadás	Mentori segítségnyújtás	Összesen
2025. év	19	17	134	170
2024. év	13	20	155	188
2023. év	12	22	291	325
2022. év	10	22	140	172
2021. év	29	38	189	256

1. számú táblázat

A 2025-ös év adatai alapján a szolgáltatások továbbra is hatékonyan elérik a célcsoportot, amit a 170 fős összesített esetszám is alátámaszt. Bár a korábbi évek kiugróan magas forgalmához képest a számok konszolidálódtak, ez a stabilitás lehetőséget ad a szakmai munka mélyítésére és a minőségi segítségnyújtás hosszú távú fenntartására. A mentori tevékenység és a tanácsadás jelenlegi összhangja kiváló alapot biztosít ahhoz, hogy a jövőben is rugalmasan és eredményesen reagálhassunk a felmerülő igényekre.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

1. Jogsegélyszolgálat

Az év folyamán **19 munkavállaló** fordult jogi tanácsadásért. A megkeresések a magánélet és a munkavégzés jogi határmezsgyéit érintették, különös tekintettel az alábbiakra:

- **Vagyon- és öröklési jog:** Hagyatéki eljárások, törvényes öröklés, közös tulajdonú ingatlanok értékesítése és használati jogai.
- **Végrehajtás és adósságkezelés:** Az adósokat megillető jogok végrehajtási eljárások során, letiltások kezelése.
- **Család- és szociális jog:** Gyermekelhelyezési szabályok, tartási kötelezettség, házassági vagyontársaság megszüntetése.
- **Ellátások:** Öregségi nyugdíj és rehabilitációs ellátások jogszabályi feltételeinek tisztázása, közigazgatási határozatok elleni jogorvoslat.

2. Pszichológiai tanácsadás

2025-ben **17 új tanácsadási folyamat** vette kezdetét. Fontos hangsúlyozni, hogy ez a szám az új bevonásokat jelöli; a szolgáltatás valódi értéke a hónapokon át tartó, folyamatos kísérsben rejlik.

- **Folyamatosság:** A tanácsadás során a munkatársak segítséget kapnak az életvezetési nehézségek feldolgozásához, a lelki eredetű problémák feloldásához és önismeretük fejlesztéséhez. Ez a módszeres és hosszú távú támogatás biztosítja, hogy a beavatkozások ne csupán eseti jellegűek legyenek, hanem valódi, tartós szemléletformálást és belső stabilitást eredményezzenek a munkavállalók mindennapjaiban.

3. Mentori segítségnyújtás (szociális ügyintézés, pályatanácsadás, életvezetési tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtása)

A rehabilitációs mentorok 2025-ben **134** esetben nyújtottak közvetlen támogatást. A tevékenység fókuszában a társadalmi integráció és az adminisztratív akadálymentesítés állt:



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Hivatalos ügyintézés és ellátások: Kérelmek összeállítása MMK-ellátásokhoz (rehabilitációs/rokkantsági ellátás, fogyatékosági támogatás, közgyógyellátás), állapotváltozások bejelentése.

Digitális felzárkóztatás: Kiemelt feladat volt az Ügyfélkapu+-ra való átállás segítése, valamint az Egészséglablak applikáció használatának betanítása.

Munkaerő-piaci fókusz: Tranzitálási tanácsadás, álláspályázatok benyújtása, képzési lehetőségek felkutatása és a képző szervezetekkel való kapcsolattartás.

Életvezetési támogatás: Segítségnyújtás banki ügyintézésben (hitelkalkulációk), önkormányzati lakáspályázatok véleményezése, időpontfoglalások és szakorvosi kapcsolatteremtés (pl. protézis készítése).

4. Kiegészítő szakmai támogatás és tanácsadás

A hivatalos mentori folyamatokon túl a rehabilitációs osztály, valamint a bérügyi, munkaügyi és TB szakemberek rendszeres szakmai tanácsadással segítették a munkatársakat. Megfigyelhető, hogy a segítségnyújtás ezen formáját gyakran közvetlenül a munkavállalók kezdeményezték, de szükség esetén a telephelyi adminisztrátorok vagy a közvetlen vezetők is közreműködtek a kapcsolatfelvételben. Ez a közvetlen elérés biztosítja, hogy a segítség minden munkatársunk számára – lakóhelytől és munkavégzési helytől függetlenül – gyorsan rendelkezésre álljon. Ez a típusú támogatás az alábbi területekre fókuszált:

Munkajogi és juttatási kérdések: Személyre szabott tájékoztatás a munkaviszonnyal kapcsolatos jogokról és kötelezettségekről, a végkielégítési szabályokról, valamint a munkabérelőleg igénybevételenek egyedi feltételeiről.

Pénzügyi tervezhetőség és biztonság: A táppénzre való jogosultság és a várható összegek kiszámítása, a kifizetési időpontok tisztázása, valamint a végrehajtással vagy letiltással terhelt munkabérekkel kapcsolatos részletes felvilágosítás, amely segített a munkavállalóknak magánéleti pénzügyeik rendezésében.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Hivatali iránymutatás: A szakemberek érthető magyarázatokkal segítették a munkavállalókat a bonyolult hatósági dokumentumok, határozatok vagy bérjegyzékek értelmezésében, ami jelentősen csökkentette a hivatalos ügyintézésből eredő feszültséget.

Összegzés és a 2025. év tapasztalatai

A 2025-ös év tapasztalatai rávilágítottak arra, hogy a segítő szolgáltatások fenntartása a sikeres foglalkozási rehabilitáció egyik legfontosabb pillére. Az év során levont legfontosabb következtetések:

A közvetlen bizalom értéke: A megkeresések száma és a munkavállalók önálló kezdeményezőkészsége igazolja, hogy a munkatársak bíznak a szakemberek felkészültségében. Ez a tudat, hogy bármilyen kérdéssel bátran fordulhatnak a céghez, növeli a munkahelyi stabilitást és a kollégák biztonságérzetét.

A belső szakértelem előnyei: Az a döntés, hogy a jogi és pszichológiai támogatást saját állományú szakemberekkel biztosítjuk, rendkívül eredményesnek bizonyult. A belső tanácsadók ismerik a munkavállalók élethelyzetét és a munkakörnyezetet, így sokkal személyre szabottabb és gyorsabb segítséget tudnak nyújtani, mint egy külső szolgáltató.

A digitális segítségnyújtás szerepe: Az állami ügyintézés digitalizációja (pl. Ügyfélkapu+, Egészségablak) olyan akadályokat gördített az MMK munkavállalók elé, amelyek leküzdésében a mentorok segítsége nélkülözhetetlen. Ez a támogatás garantálja, hogy munkatársaink élni tudjanak a nekik járó ellátásokkal és kedvezményekkel.

Társadalmi felelősségvállalás: A korábbi munkatársak és külsős érdeklődők bizalma azt mutatja, hogy a rehabilitációs osztály szakmai tevékenysége a tágabb környezetünkben is ismert és elismert. Ez a nyitottság megerősíti a Kft. térségben betöltött meghatározó szerepét.

A 2025-ös év megerősítette, hogy az integrált segítő szolgáltatások rendszere alapvető fontosságú a megváltozott munkaképességű személyek tartós foglalkoztatásában. Célunk, hogy a jövőben is megőrizzük ezt a támogató környezetet, amely a munkavállalói igényekre rugalmasan és szakmailag magas színvonalon reagál.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

5. Munkába járás támogatása

Az MMK munkavállalók munkába járásának támogatása kiemelt jelentőséggel bír a munkáltató számára.

Az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvány „Esély” Támogató Szolgálata és az IMPULZUS Egyesület FÚZFA Támogató Szolgálata a Kft.-vel kötött megállapodások alapján 2025. évben is szállította a mozgáskorlátozott és fogyatékkal élő munkavállalókat munkavégzési helyük és az otthonaik vagy számukra alkalmas helyszínek között (például vidéki lakóhelyű munkavállaló esetén vasútállomás, autóbusz állomás).

A Szolnok, Czako Elemér út 6-8. szám alatti Masszázs-szalonban dolgozó látássérült masször, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti „Papír csomagolóeszköz gyártást” végző üzem és a Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti „Egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenységet” folytató telephely értelmi sérült, illetve súlyosan mozgáskorlátozott munkavállalóit szállítják munkanapokon.

A munkáltató más, szállítást végző vállalkozásokkal is szerződéses viszonyban állt, akik a Szolnok, Thököly út 96. és a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti akkreditált üzemegységekbe segítették 2025. évben a munkavállalók napi eljutását, a munkáltató szervezése és teljes körű finanszírozása mellett *(naponta 200-240 fő)*.

A munkáltató azon munkavállalói számára, akik a fenti közlekedési eszközöket nem tudják igénybe venni, de közigazgatási határon kívülről utaznak a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük és a munkavégzési helyük között, vármegye-, illetve országbérletet vásárol *(megközelítőleg 100 fő)*, megkönnyítve és anyagi támogatást is nyújtva a munkába járás megvalósításához. Akik pedig közösségi közlekedéssel sem tudják munkahelyüket megközelíteni vagy súlyos mozgáskorlátozottságuk, egyéb korlátaik miatt nem képesek közösségi közlekedési járművet igénybe venni, gépkocsival történő munkába járás költségtérítését teljesíti *(havonta átlagosan 26 fő)*.

6. Személyi segítők

Az értelmileg vagy mozgásukban súlyosan, esetenként halmozottan sérült megváltozott munkaképességű (MMK), illetve fogyatékossgal élő munkavállalók részére a munkáltató

2025. évben is folyamatosan biztosította a munkahelyi segítő személyeket a munkavégzési helyen töltött idő tartamára.

Személyi és szervezeti keretek

A feladatellátás folytonosságát a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen egy jelentős személyi változás érintette: a munkakört korábban több mint öt évig betöltő munkatárs nyugdíjba vonulása miatt új szakember felvétele vált szükségessé. A megfelelő jelölt kiválasztása hosszabb folyamatot vett igénybe, amely alatt a feladatokat helyettesítéssel látták el. A toborzási időszakot követően szeptembertől sikerült betölteni a pozíciót az új, állandó munkatárssal.

A feladatellátás jelenlegi rendje:

- Szolnok, Csokonai út 71. telephely: **2 fő** személyi segítő végzi a tevékenységet.
- Szolnok, Thököly út 96. székhely: **1 fő** állandó segítő látja el a feladatokat (távolléte esetén további 2 fő biztosítja a helyettesítést).

A személyi segítők a rehabilitációs mentorok részére küldött havi jelentéseikben részletesen beszámolnak a tevékenységükről. A beszámolók minden esetben tartalmazzák a segített személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megjelölését, egy előre meghatározott szempontrendszer alapján.

Munkavégzés helye	Személyi segítségnyújtásra fordított időtartam (óra)	Segíttéssel érintett személyek száma havonta átlagosan (fő)
Szolnok, Csokonai út 71.	1 624	10
Szolnok, Thököly út 96.	622	17
Összesen:	2 247	27

2. számú táblázat



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

A segítő tevékenység tartalma és hatásai

A munkavállalók – és sok esetben hozzátartozóik – számára a személyi segítő jelenléte jelentős biztonságérzetet nyújt a munkanap egésze alatt, beleértve a hazajutást biztosító járatokra való feljutás támogatását is. A visszajelzések alapján a segítő jelenléte nemcsak a munkavégzés minőségét, hanem a munkamorált és a közösségi kapcsolatok erősítését is pozitívan befolyásolja.

A **Csokonai úti telephelyen** az alacsonyabb létszám mellett jelentkező magasabb óraszámot a munkavállalók egészségi állapotának súlyossága és a speciálisabb igények indokolják. A napi feladatok körébe az alábbiak tartoztak 2025-ben is:

- érkezéskor segítségnyújtás az átöltözésben;
- a munkaidő megkezdése előtt és befejezése után a kerekesszékből történő átülések segítése;
- napközben a megfelelő folyadékbevitel biztosítása;
- esetleges személyi sérülés vagy baleset esetén segítségnyújtás;
- támogatás a munkaterületen belüli közlekedésben, kiemelt figyelemmel a segédeszközt használókra;
- mentális segítségnyújtás és személyes elbeszélgetés, amelyre a gyakorlati segítség mellett kiemelt igény mutatkozik.

A munkáltató szándéka a továbbiakban is a megfelelő szakmai felkészültséggel rendelkező segítő alkalmazása, biztosítva ezzel a megszokott, biztonságos munkakörülmények fenntartását és a támogató munkahelyi légkör megóvását.

A tranzit foglalkoztatás eredményei

Létszámadatok és statisztikai mutatók

A 2025. év folyamán a tranzit foglalkoztatotti körben jelentős mozgás volt tapasztalható, amely nemcsak a ki- és belépéseket, hanem a rehabilitációs minősítések változását is tükrözi.

Az év során összesen **60 új tranzit foglalkoztatott** létesített munkaviszonyt, miközben **24 fő jogviszonya szűnt meg**. Külön figyelmet érdemel a kategóriák közötti mozgás: **9 fő** tranzit kategóriából tartósba került, míg **5 fő** tartós foglalkoztatottat a felülvizsgálat során tranzit kategóriába soroltak át.

A felülvizsgálati folyamat tapasztalatai

A munkavállalókat érintő soros felülvizsgálatok az év folyamán folyamatosan zajlottak. A rehabilitációs osztály szakemberei minden esetben megadták a szükséges tájékoztatást a teendőkről, közreműködtek az igények előkészítésében, és nyomon követték a kérelmek életútját.

Tranzit foglalkoztatottak esetén a rehabilitációs időtartam lejárta előtt több mint 60 nappal szóban, illetve írásos formában is értesítettük az érintetteket. A felülvizsgálatok elsősorban a benyújtott iratok alapján történtek, néhány esetben került csak sor személyes megjelenésre. A tendencia továbbra is azt mutatja, hogy a hatóság sok esetben állapotjavulást vagy a rehabilitálhatóság pozitív irányú változását állapítja meg.

Munkaerő-piaci kivezetést segítő intézkedések és az egyéni teherbírás kontrollja

A munkáltató kiemelt figyelmet fordít a tranzit foglalkoztatottak megmaradt munkavégző képességére és a rehabilitációs hatóság javaslataira, biztosítva mind a részmunkaidős, mind a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetőségét. Folyamatosan keressük a módját a napi munkaidő emelésének és a feladatkörök bővítésének, akár új munkakörnyezet biztosításával is. Ugyanakkor a rehabilitációs szemlélet alapkövetelménye a munkavállalók egészségi állapotának megóvása, ezért a munkaidő-módosítások minden esetben kontrollált formában, az egyéni válaszreakciók figyelembevételével történnek.

A teljesség igénye nélkül kiválasztott 13 fős mintacsoport adatai jól szemléltetik a 2025. évben megvalósult fejlesztési irányokat és a szükséges korrekciókat:

Munkaidő-emelés és fejlődés: A tapasztalatok azt mutatják, hogy a napi munkaidő növelése kedvező hatással van a munkavállalók fizikai és mentális állapotára, valamint önbecsülésére.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

A teherbírás szerinti korrekció: A rehabilitációs folyamat részeként a munkáltató azonnal reagál, ha a magasabb óraszám vagy a komplexebb feladatkör hosszú távon nem tarthatónak bizonyul. Az egészségi állapot megóvása érdekében egyes esetekben indokoltá vált a munkaidő visszarendezése a fenntartható szintre.

Rugalmas munkakör-váltás és állapotmegőrzés: *1 fő munkavállaló esetében* a próbaképpen megemelt óraszám és a komplexebb feladatkör (FEOR 8212) után bebizonyosodott, hogy az egészségi állapota szempontjából a napi 4 órás munkavégzés és az egyszerűbb feladatokat tartalmazó munkakör (FEOR 9223) a hosszú távon fenntartható megoldás.

Munkakörnyezet és feladatkör változása: A munkáltató ösztönzi az új területeken való tapasztalatszerzést. *1 fő munkavállaló* 2025 áprilisában a kesztyű üzemből a csomagoló részlegre került át, ahol a környezetváltozás mellett munkaideje is fokozatosan elérte a napi 8 órát.

Fokozatosság: Számos munkavállaló esetében a napi 4 órás foglalkoztatást sikerült 6 vagy 8 óras szintre emelni, szigorúan követve az egyéni rehabilitációs tervet.

A munkáltató a 2025. évben továbbra is biztosítani kívánja a tranzit kategóriába tartozó munkavállalók számára a változatos munkatapasztalatok szerzésének lehetőségét, de elsődleges szempont marad a megmaradt munkavégző képesség megőrzése és az állapotromlás megelőzése.

Nyílt munkaerő-piaci kivezetés és utókövetés

A tárgyévben a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése érdekében az alapozó lépésekre, a munkavállalók érdeklődésének felkeltésére és a tudatos felkészítésre helyeztük a hangsúlyt. Bár a folyamat lezárásaként közvetlen kihelyezés ebben az időszakban nem történt, a megkezdett képzések és a kiajánlott munkalehetőségek megalapozták a jövőbeni sikeres váltás esélyét.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

A tranzitálási célokat támogató intézkedések

A munkavállalók magabiztosságát és változásra való hajlandóságát több eszközzel is igyekeztünk erősíteni:

Belső mobilitás ösztönzése: A társaságon belüli időszakos áthelyezések és az új feladatkörökben szerzett rutin segítették a munkavállalókat abban, hogy rugalmasabbá váljanak és jobban bízzanak saját képességeikben.

Szakmai partnerség: Az IMPULZUS Egyesülettel való együttműködés keretében több munkavállalónak is javasoltuk a kapcsolatfelvételt, hogy segítséget kapjanak a számukra legmegfelelőbb nyíltpiaci pozíciók felkutatásához.

Az utókövetés tapasztalatai

A rehabilitációs mentorok kiemelt figyelmet fordítottak a kilépő munkatársak életútjának nyomon követésére, támogatva beilleszkedésüket az új munkakörnyezetbe.

Kapcsolattartás: A 2025-ben távozó munkavállalók közül 5 fő járult hozzá az utókövetéshez, további 2 fő esetében pedig folytatódott a korábban megkezdett monitorozás.

Önálló elhelyezkedés: Mind az öt érintett munkavállaló saját erőfeszítései révén, önálló álláskereséssel talált munkát a nyílt munkaerőpiacon.

Szakmai segítségnyújtás: Az utókövetés során a volt kollégák szívesen vették a mentorok megkeresését. Elsősorban komplex felülvizsgálatokkal kapcsolatos kérdésekben, munkajogi tájékoztatásban és egyéb szakmai dilemmák megoldásában igényelték a támogatást.

A 7 vizsgált főből 4 főnél bizonyult sikeresnek és tartósnak a kihelyezés, 2 fő esetében a váltás nem volt maradandó, egy munkavállaló utókövetése pedig jelenleg is folyamatban van.

Tapasztalataink szerint a munkavállalók nyíltpiaci elhelyezkedés iránti hajlandósága továbbra is mérsékelt, a váltás iránti nyitottságban nem történt érdemi elmozdulás. Ez igazolja, hogy a védett körülmények nyújtotta stabilitást az érintettek prioritásként kezelik a



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

bizonytalanabb külső lehetőségekkel szemben. Az a tény, hogy sok felkészült munkavállaló továbbra is a Kft.-nél tervez, fontos visszajelzés: a biztosított munkakörülmények és az elfogadó közeg jelentős megtartó erővel bírnak. A lojalitás ezen szintje megerősíti, hogy a kiszámíthatóság és a személyre szabott támogatás olyan stabilitást nyújt, amely felülírja a nyílt munkaerő-piaci váltás iránti motivációt.

Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések

Szűrővizsgálat, egészségmegóvás

Az **Elit Ortopéd Cipőgyártó Kft.**-vel együttműködésben, 2025. januárjában két alkalommal, két helyszínen valósítottunk meg ortopédiai szűrővizsgálatot és gyógycipőkre vonatkozó minta- és méretvételt. A szolnoki, Thököly út 96. szám alatti székhelyen 8 fő, a fegyverneki, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen pedig 9 fő vett részt a vizsgálaton. A megrendelt ortopédiai lábbelik átadására 2025. áprilisában került sor.

2025. június-júliusában további szűrővizsgálatokat szerveztünk, amelyeken összesen 33 munkavállaló vett részt. A mezőtúri, Tulipán út 2-4. szám alatti fióktelepen 12 fő, a fegyverneki fióktelepen 9 fő, a szolnoki székhelyen 11 fő, a szolnoki Csokonai úton pedig 1 fő vizsgálata történt meg. Az elkészült ortopédiai cipők átadására 2025. októberében került sor. Az igénylők többsége közgyógyellátási igazolvány alapján térítésmentesen juthatott magas minőségben készült, a lábformájukhoz és egyéb speciális szükségletükhöz teljes mértékben igazodó bőrcipőhöz.

Rehabilitációs Bizottság

A Kft. Rehabilitációs Bizottsága 2025-ben is minden rendelkezésére álló eszközzel támogatta a munkáltató foglalkozási rehabilitációs célkitűzéseinek megvalósítását.

A feladatok hatékony ellátása érdekében az év elején egy rehabilitációs tanácsadó mentort és négy rehabilitációs mentort foglalkoztatott. A szakmai munka megerősítésére a Kft. és az

„Impulzus” Egyesület közötti megállapodás alapján 1 fő munkavállaló 2025 januárjában, majd április 1-jétől az év végéig, havi 60 órában rehabilitációs mentorként tevékenykedett. Az adminisztratív feladatok támogatására 2025. szeptember 2.-tól további 1 fő munkavállaló csatlakozott az osztályhoz rehabilitációs adminisztrátorként. Főbb tevékenységei közé tartozik az iratanyagok rendszerezése és digitalizálása, valamint a nyilvántartások naprakészen tartása, amivel biztosítja a napi ügymenet zavartalanságát. 1 fő munkavállaló 2025. augusztus 5-től tölti szülősi szabadságát, így a Bizottság munkájában és a napi feladatellátásban aktívan nem vesz részt.

A Bizottság az ügyrendnek megfelelően kéthavonta tartotta üléseit a Kft. székhelyén. (2026 januárjától a testület háromhavi rendszerességgel ülészik majd.) A napirendi pontokat a felmerülő szükségletek és az időszerű feladatok határozták meg. Az ülések lehetőséget biztosítottak a fontos események és a problémás területek megvitatására, illetve arra, hogy a szakemberek az üzemlátogatásaik során szerzett tapasztalataikat megosszák a cégvezetéssel. Az elhangzottakat minden alkalommal jegyzőkönyv rögzítette. Az év utolsó ülésére 2025. december 16-án került sor. Az üléseken a rehabilitációs munkatársak mellett a cégvezető állandó jelleggel részt vett, míg a HR igazgató és a munkaügyi osztályvezető az aktuális feladatok függvényében csatlakozott a megbeszélésekhez. Amennyiben egy meghívott személyesen nem tudott jelen lenni, utólagos konzultáció és a jegyzőkönyv áttekintése útján tájékozódott az üléseken elhangzottokról.

Esélyegyenlőségi terv

A munkáltatónál 2018 áprilisától az esélyegyenlőségi terv elkészítése, a teljesülés vizsgálata, valamint a szükség szerinti felülvizsgálat a jogtanácsos feladatkörébe tartozik (a dokumentum legutóbbi módosítására 2022. január 3-án került sor). A jogtanácsos folyamatosan felügyeli az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését, különös tekintettel a toborzási folyamatokra, a bérezési rendszerre és a szakmai előmenetelre.

A Kft. a folyamatok átláthatósága és a biztonságos jogérvényesítés érdekében szabályozott munkavállalói bejelentési programot (visszaélés-bejelentési rendszert) működtet. Ez biztosítja



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

a párbeszéd és a visszacsatolás lehetőségét minden megváltozott munkaképességű foglalkoztatott számára, aki egyéni vagy kollektív érdekei érvényesítése érdekében bejelentést vagy javaslatot kíván tenni a rehabilitációs mentoroknál vagy a jogtanácsosnál.

A munkáltató tevékenysége során következetesen érvényesíti a diszkriminációmentesség elvét. Amennyiben egy munkavállalót megváltozott munkaképessége vagy fogyatékosága miatt jogellenes hátrány érne, a cég haladéktalanul megteszi a szükséges korrekciós lépéseket. Ebben az esetben a munkavállalót megilletik a személyiségi jogok sérelme esetén irányadó jogszabályi védelem és jogorvoslati lehetőségek.

A 2025-ös évben a munkavállalók részéről nem érkezett bejelentés személyüket érintő hátrányos megkülönböztetés vagy egyéb visszaélés miatt. Ez az eredmény is igazolja a munkáltató elkötelezettségét a méltányos és támogató munkahelyi légkör fenntartása mellett.

Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok

SZAKMAI CÉLOK, MUNKAERŐ-ELLÁTOTTSÁG

A 2025. évre a támogatási szerződésben rögzített 570 fős létszámhoz képest a ténylegesen teljesített átlagos MMK-s létszám 592,1 fő, ami 103,9%-os teljesítést jelent.

A rehabilitációs költségtámogatás több, mint 90%-át fordítottuk az MMK munkavállalók bérköltségére, ezáltal a szerződésben rögzített 60%-os határt kiemelkedően teljesítettük. A munkáltató célkitűzése 2026. évre a benyújtott REHAB pályázatban foglaltaknak megfelelően a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő munkavállalók éves átlagos állományi létszáma tekintetében a Keret- és Támogatási Szerződésben megállapított 570 fő értéken tartása. A munkavállalók toborzására többféle módszert alkalmazunk, és folyamatos, napi szintű kapcsolatot tartunk fenn a Rehabilitációs Hatóságokkal, valamint a Foglalkoztatási Osztályokkal. Tapasztalataink szerint a nyílt munkaerőpiacon működő munkáltatók továbbra is kisebb hangsúlyt fektetnek a megváltozott munkaképességű munkavállalók hosszú távú

megtartására; számukra gyakran nem a tartós foglalkoztatás biztosítása, hanem az abból származó előnyök megszerzése az elsődleges.

Az akkreditált körülmények között megvalósuló munka-rehabilitáció erősíti a szervezetek közötti együttműködést, ami elősegíti a rehabilitáció eredményességét, növeli a társadalmi elfogadottságot, mérsékli a kirekesztettséget, valamint a nyílt munkaerőpiaci szereplők számára is egyértelműbbé teszi, hogy a megváltozott munkaképességű személyek képesek helytállni a versenyszférában. Jelenlétük egyúttal hozzájárul ahhoz is, hogy az egészségkárosodással nem érintett munkavállalók érzékenyebbé váljanak e csoport helyzetére.

ÚJ PIACI KAPCSOLATOK

Az általunk nyújtott szolgáltatások piacképessége megfelelő, gazdasági tárgyalásainknak köszönhetően a foglalkoztatás a támogatási nívó fenntartása mellett hosszútávon biztosítható. Termelési igazgató irányítása alá tartozik a piacok felkutatása, illetve új partnerek keresése. Társaságunk 2025-ben sikeres tárgyalásokat folytatott a Baker Hughes Hungary Kft.-vel, melynek eredményeként bővítette a kábelgyártásra irányuló bér munka tevékenységét. A meglévő partnereink közül pedig a Sempermed Kft., Phoenix Contact Gmbh és az Eaton Industries Gmbh előrejelzései is pozitívak, 2025-höz képest mindannyian növekedést prognosztizáltak a megrendelés állományban. További partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat.

FEJLESZTÉSI, BERUHÁZÁSI ELKÉPZELÉSEK

Korábban bemutatásra kerültek már az egyes telephelyeken, fióktelepeken 2025. évben megvalósított fejlesztések, beruházások. Tekintettel a korábbi években megvalósított jelentős beruházásokra (Szolnok, Thököly út 96. szám alatti üzemépületen történt tetőfelújítás, valamint két napelem park létesítése Szolnokon, illetve Fegyverneken, melyek összértéke közel 175 millió forint volt), 2025-ben nem valósítottunk meg nagyobb értékben fejlesztést. A következő időszak fejlesztési tervei között kiemelt szerepet kap a működés biztonságának, fenntarthatóságának és hatékonyságának további erősítése. Ennek keretében 2026-ban a



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

törökszentmiklósi fióktelepen tetőre telepített napelemes rendszer megvalósítását tervezzük, amely hozzájárul az energiafelhasználás csökkentéséhez, a működési költségek mérsékléséhez és a környezeti fenntarthatóság javításához.

Emellett a kiberbiztonsági jogszabályoknak való megfelelés érdekében szükséges informatikai infrastruktúra-fejlesztést is tervezünk, amely magában foglalja a szerverek, munkaállomások és egyéb informatikai eszközök korszerűsítését, illetve cseréjét. A beruházások célja a jogszabályi megfelelés biztosítása mellett a szervezet működésének stabilabbá és biztonságosabbá tétele, valamint a hosszú távon fenntartható, hatékony működés megteremtése.

A napelemek által megtakarított összeget a Társaság a bevételeihez hasonlóan teljes egészében a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésére és működtetésére fordítja a Kft. alapító okiratában foglalt alapfeladatának megfelelően.

Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok

Évtizedek óta teljesítjük azon vállalásunkat - és a jövőre vonatkozóan is eszerint kívánunk működni – mely szerint a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére a támogatás több, mint 60%-át fordítjuk.

Tevékenységeink teljes mértékben a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódnak. Az ebből származó árbevétel nem működésünk célja, hanem a cél szerinti tevékenységünk szükségszerű következménye. Közhasznú nonprofit gazdasági társaságként a működés során keletkező eredményt az alapító okiratban meghatározott közhasznú feladataink ellátására fordítjuk.

A társaság által végzett tevékenységek elsődleges célja nem a vagyongyarapítás, ugyanakkor a Keret- és Támogatási Szerződésben vállalt foglalkoztatási kötelezettségek teljesítéséhez elengedhetetlen a tényleges termelő, értékteremtő munka végzése. A megrendelőkkel kötött szerződések alapján folytatott tevékenységek természetes következménye az árbevétel keletkezése. Bár a társasági adóról, a helyi adókról és az illetékekről szóló jogszabályok elvileg adókedvezményeket, illetve mentességeket biztosítanak a hozzánk hasonló feltételek mellett működő szervezetek számára, a társasági adó vállalkozási tevékenységre vonatkozó speciális



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

fogalma miatt ezek a kedvezmények a gyakorlatban többnyire nem érvényesíthetők. Gazdálkodásunkat jelentősen megnehezíti, hogy a jelenlegi szabályozás nem biztosít megfelelő lehetőséget a közhasznú nonprofit gazdasági társaságok számára a kedvezmények és mentességek érvényesítésére, így adózási gyakorlatunk lényegében megegyezik a forprofit módon működő piaci szereplőkével.

Korábbi jelentős beruházásainkat saját forrásból és hitelfelvétellel valósítottuk meg, ami a jövőbeni gazdálkodásunkra is kihat. A hiteltörlesztési kötelezettségek csökkentik az újabb fejlesztések lehetőségét, noha ezek hosszú távon hozzájárulnának a magas szintű foglalkoztatás fenntartásához. Számunkra jelentős támogatást jelentene egy magasabb intenzitású és kiszámítható támogatási rendszer, amely mind az állam által meghatározott, mind a szervezet által kitűzött célok megvalósítását szolgálja.

A 2025. évre kötött Keret- és Támogatási Szerződésben foglaltaknak megfelelően az 1 főre jutó támogatás összege a korábbi évekhez hasonlóan ismét kisebb arányban emelkedett, mint a minimálbér, ami az inflációval, az energiaárak bizonytalanságával, továbbá a szabályozási és adminisztratív terhek növekedésével (pl.: kiberbiztonság) együtt nagymértékben megnehezítette társaságunk gazdálkodását.

Társaságunk a 2024-es üzleti évet veszteséggel zárta, azonban 2025-ben a partnerek részéről növekvő megrendelésállomány volt tapasztalható. Ez a kedvező változás — a költségek tudatos optimalizálásával, valamint a munkafolyamatok hatékonyabb megszervezésével együtt — lehetővé tette, hogy a társaság pozitív eredményt érjen el. A következő üzleti évben célunk e kedvező folyamatok megszilárdítása és a stabil, fenntartható működés további erősítése.

Szolnok, 2026. május 27.

Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult