

Közhasznúsági melléklet

1. A szervezet azonosító adatai

név: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

székhely: 5000 Szolnok, Thököly út 96.

bejegyző határozat száma: Cg. 16-14-000053/10 2004. június 23.

nyilvántartási szám: Cg. 16-09-010685

képviselő neve: Rákóczi Tibor

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A közhasznú társaság célja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott és fogyatékos személyek rehabilitációs, habilitációs foglalkoztatása, melyet úgy valósít meg, hogy akkreditált foglalkoztatóként munkavégzési lehetőséget biztosít a célcsoport tagjainak egészségkárosodásuk, fogyatékoságuk figyelembevételével, az ahhoz szükséges munkafeltételek, körülmények biztosításával, **mellyel közvetlenül közreműködik ezen közfeladat megvalósításában.** Segíti ezen hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségét, közreműködik az egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációban, továbbá igény esetén képzéseket szervez, illetőleg segíti a képzésekben való részvételt. Közreműködik a foglalkoztatás elősegítésében, és az ahhoz kapcsolódó rehabilitációs szolgáltatások nyújtásában. Lehetőséget biztosít minden megváltozott munkaképességű személynek a szolgáltatások igénybevétele.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

közhasznú tevékenység megnevezése:

- rehabilitációs foglalkoztatás (megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatott foglalkoztatása),
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység,
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások.

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

- megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek támogatott rehabilitációs foglalkoztatása,
- rehabilitációs folyamatokban közreműködő szervezetekkel való együttműködés, (rehabilitációs foglalkoztatás, esélyegyenlőség biztosítása)
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 15. § 16. § 19. § 20. § 21. §
- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 25.§
- 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról (továbbiakban Mmtr.), 1. § 1. és 12. pont, 1/A. §, 2. § (1) e), f), g), h) pontja, 17 - 42/G. §

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

Megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek.

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 659 fő

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását olyan rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosítottuk, amelyet a létesítő okiratban rögzítettünk, és amely a hatósági vagy bírósági nyilvántartásba vett tevékenységeknek kifejtéséhez kapcsolódott. A személyes rehabilitációs tervek elkészítése, évenkénti értékelése, szükség esetén módosítása megtörtént. A személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételenek lehetőségét biztosítottuk. Az eredményes rehabilitációhoz – valamint tranzitfoglalkoztatás esetén a nyílt munkaerő-piacra történő sikeres kihelyezéshez – szükséges képzési lehetőségeket saját magunk, valamint felnőttképzést megvalósító intézmények bevonásával biztosítottuk. Társaságunk a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, valamint a tartós foglalkoztatást a Szakmai Programjának megfelelően biztosította. Közhasznú tevékenységünk eredményeinek további részletezése a 9. pontban került kifejtésre.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása	Előző év*	Tárgyév*
	33 769	30 060
5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
Tisztség	Előző év(1)*	Tárgyév(2)*
Ügyvezető	31 852	31 564
6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év(1)*</i>	<i>Tárgyév(2)*</i>
A. vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	31 852	31 564
B. Éves összes bevétel:	2 745 860	2 314 675
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	1 170 913	836 887
E. normatív támogatás	1 147 692	1 270 784
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	427 255	1 036 599
H. Összes ráfordítás (kiadás)	2 690 340	2 395 590
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1 784 051	1 706 732
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	2 156 552	2 081 806
K. Adózott eredmény	55 520	- 80 915
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

Erőforrás ellátottság és Társadalmi támogatottság mutatói

Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, -Ft]$	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	Igen	Nem
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	Igen	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Nem
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Igen	Nem

*Adatok ezer forintban

7. Cél szerinti juttatások részletezése

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2024-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2024-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- | | |
|--|-------------|
| - Vakok és Gyengénlátók Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete | 100 E Ft |
| - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Príma Alapítvány | 200 E Ft |
| - Szolnoki Református Egyházközség | 50 E Ft |
| - Mozgássérültek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete | 30 E Ft |
| - <u>MMK munkavállalóknak nyújtott nem pénzbeli szolgáltatások</u> | 29 680 E Ft |

Összesen: 30 060 E Ft

8. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselőnek nyújtott juttatás összege tárgyévben 31 564 E Ft volt, a Felügyelő Szerv elnöke és tagjai díjazásban nem részesültek.

9. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

A vállalkozás tekintettel az alapítói okiratban rögzített cél szerinti tevékenységére, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, Budapest Főváros Kormányhivatalától a fent említett tevékenység végzéséhez biztosított támogatás összegét, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásából elért bevételt minősíti közhasznú tevékenységből származó bevételnek. Közhasznú tevékenységből származó ráfordításként a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó, a támogatásigénylésbe is beállított személyi jellegű ráfordításokat számolja el, továbbá az ezen kívül felmerülő MMK foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb költségeket (anyagjellegű ráfordítások, utazási költségek, foglalkozás egészségügyi szolgáltatások díja, stb.) az MMK létszám arányában.

A TAO törvény azonban csak a költségvetési fejezettel kötött szerződés alapján, közfeladatként teljesített megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatást tekinti kedvezményezett bevételnek, melyet egy NAV által kiadott állásfoglalás is megerősít.

Fentiekre tekintettel a vállalkozásnak keletkezhet társasági adó kötelezettsége, azonban 2024-ben ennek összege a negatív adóalapnak köszönhetően **0 Ft.** Az adózott eredmény - **80 915 E Ft,** amely átvezetésre kerül az adózott eredménytartalékba.

A 2024. év rehabilitációs foglalkoztatásának bemutatása, értékelése

A munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek ütemezés szerinti megvalósulása

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program 2024. január 1-től 2024. december 31-ig volt hatályos.

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program V. fejezete 2024. évre vonatkozó 1-6. pontjában megfogalmazott, munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

1. A munkáltató a 2024. évben továbbra is nyomon követte a jogi és gazdasági körülmények változásait, és rugalmasan alkalmazkodott azokhoz. A foglalkoztatás során pedig a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodásához, fogyatékoságához igazodott és biztosította igény szerint a speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket.
2. Minden akkreditált munkavégzési helyen a foglalkoztatottnak megfelelő akadálymentesített munkakörnyezet került kialakításra. A munkavégzési helyek rámpával ellátottak, megközelítésük, az épületekbe való bejutás, az épületeken belüli közlekedés akadálymentesített, a szociális helyiségek speciális mellékhelyiséggel rendelkeznek. Kerekesszékekkel történő megforduláshoz biztosított a helyiségeken belül a szabad mozgás lehetősége. Az akadálymentes munkaterületek, közösségi helyiségek, az épületek környezetének állapotfelmérése az év során folyamatos volt, probléma esetén a javításról a munkáltató azonnal intézkedett. Különleges akadálymentesítési folyamatokra, egyedi szükségletekhez igazodó eszközök beszerzésére szükséglet nem merült fel.
3. Üzemrészek, munkatermek, szociális helyiségek tisztasági, illetve állagmegóvó festése valósult meg néhány szükséges esetben.
4. A munkáltató rendszeresen vizsgálat alá vetette a munkavállalók által használt munkagépeket, felszereléseket. Meghibásodás esetén javításról, illetve cseréről gondoskodott, a termelés folyamatos biztosítása mellett a munkavállalók meglévő munkavégző képessége és személyi biztonságának megóvása érdekében.
5. A piacképesség növelése, valamint a nagyobb termelési volumen elérése érdekében a géppark korszerűsítése, műszaki berendezések, gépek beszerzése az alábbiakban részletesen ismertetettek szerint teljesült 2024. évben. Továbbá több esetben reagálva a változó piaci igényekre, az arra kész és képes munkavállalók más munkafolyamatokra, munkavégzési



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

helyekre való áthelyezésével is biztosította a zavartalan működést, támogatva ezáltal is a rehabilitációs folyamatokat.

6. Kíváncságnak és szükségletnek is felmerült a számítógépes és villamos hálózat karbantartása, fejlesztése, illetve az elavult eszközök helyett korszerűbbek beszerzése, melynek megvalósulása a következő felsorolás alapján jól nyomon követhető.

Egyes telephelyeken, fióktelepeken megvalósult beszerzések, fejlesztések

Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám

- új ledes lámpák vásárlása (2 db)
- meglévő használati eszközök felújítása - fűnyíró traktor illetve fűkasza vonatkozásában (kopó alkatrészek cseréje)
- gépek, eszközök beszerzése:
 - akkumulátoros háti permetező (1 db)
 - dekopírfűrész (1 db)
 - hegesztőpajzs (1 db)
 - satu (1 db)
 - oszlopos fűrő (1 db)
 - fűrőgép (2 db) – papírfűrőshöz
 - szivattyú (2 db)
 - konyhai mérleg (1 db)
 - textil szalag feszítő gép (1 db)
- fűnyíró traktor tankjának cseréje
- sablon asztal 120×45 cm
- vércukormérő (1 db), valamint a hozzá tartozó tesztcsík és lándzsa beszerzése.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám

- 120 literes légtartály felszerelése, a folyamatos munkavégzés biztosítása érdekében (I. számú munkaterem)
- a világítás korszerűsítése megkezdődött – neoncsövek helyett ledes fénycsövek kerültek beszerelésre, 6 db armatúra nélkül, 8 db armatúrával együtt
- WC csésze cseréje (1 db)
- hátsó kis raktáron tetőjavítás történt
- feszültségmérő vásárlása elektromos gépek és kábelek ellenőrzésére
- klímaberendezés vásárlása és beszerelése (1 db) (I. számú munkaterem)
- szünetmentes tápegység vásárlása és beüzemelése (1 db).

Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám

- Tetőjavítás (a tető liftakna feletti részén)
- 2 db armatúra cseréje az emeleti üzemcsarnokban
- új csatlakozó aljzatok felszerelése az emeleti üzemcsarnokban
- az épületben működő teherlift felújítása (hajtómű és kötélcsere történt)
- 1 db kompresszor beszerzése és beüzemelése.

Tiszafüred, Vajgyár út 5. szám

- WC csésze cseréje (1 db)
- 10 db izzó és 4 db fénycső vásárlása és cseréje
- 2 db 3-as elosztó beszerelése a 2. számú munkaterembe.

Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám

- armatúra cseréje (5 db)
- piszoár vásárlása és felszerelése (1 db)
- kézszáritó berendezés lecserélése (1 db)



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

-
- villamoshálózat és az internethálózat bővítése a raktárhelyiségben, csatlakozók beszerzése és beszerelése a munkatermekben a gépek megfelelő működtetéséhez
 - nagyítós, világító kozmetikai állvány (2 db) (termelés során használandó)
 - pneumatikus egyenes csiszoló könnyített 113 l/min (1 db)
 - kapszulás kávéfőző beszerzése (1 db).

Szolnok, Thököly út 96. szám

- az üzemépület hátsó térvilágítása korszerűsítésre került, a korábbi fénycsöves lámpák helyett LED reflektorok kerültek felszerelésre
- az üzemépület férfi mellékhelyiségében az elszívó ventilátor nagyobb kapacitására lett cserélve
- az irodaház mellékhelyiségeiben az elszívó (szellőztető) rendszer beüzemelésre került
- az irodaházba Pest-Stop ultrahangos és elektromagnetikus kártevő- és rágcsálóriasztó készülék vásárlása és üzembe helyezése történt meg (2 db)
- az irodaház mindkét bejáratánál a korlátok és az üzemépület külső nyílászáróinak átfestése megtörtént
- hőlégfűvő beszerzése (2 db)
- álló digitális mérleg megvásárlása (1 db)
- sablon asztal 120×45 cm (1 db)
- fűrógép papír fűráshoz (1 db)
- kondenzációs fali fűtőkazán (1 db)
- számítógép (1 db)
- nyomtató (1 db)
- szünetmentes tápegység (1 db)
- defibrillátor készülék (1 db)
- fordítógép (1 db).

Szolnok, Csokonai út 71. szám

- reflektor (kültéri reflektor) cseréje (1 db)
- késélező rúd beszerzése (szivacságó kés élezéséhez) (1 db)
- féktisztító (ollók tisztításához) (1 db)
- vasanyag beszerzése (WC-helyiségben a kapaszkodó kiegészítéséhez)
- fenyő deszka és fogas beszerzése (pihenő helyiségben ruha-, illetve táskatartó fogas kialakításához)
- iroda-/pihenő helyiségben padlóburkolat cseréje
- iroda-/pihenő helyiségben falak, mennyezet tisztasági festése
- hő- és páratartalom kijelző a fűtött helyiségek hőmérsékletének és páratartalmának méréséhez (3 db)
- alumínium háztartási létra (1 db).

A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató 2024-ben összességében 5 072 e Ft-ot fordított. A 2023. évben megvalósult nagy beruházások segítették az gazdaságos energiahasználatot, a megfelelő és biztonságos működést.

Részlegesen megvalósult fejlesztések, beszerzések, cserék

Szolnok, Thököly út 96. szám

- Az üzemépület első térvilágítása részlegesen korszerűsítésre került, a korábbi kompaktfénycsöves lámpák helyett LED reflektorok kerültek felszerelésre.

Képzések

A munkáltató által biztosított szakmai képzéseknek kiemelkedő szerepük van a Kft. gyorsan változó környezethez való alkalmazkodásában, ezáltal megbízható piaci szerepük megtartásában és hosszú távú, a rehabilitációs feladatok elérését célzó sikeres működésében.

A foglalkoztató meghirdetett képzési programjával összhangban két fő területet kívánunk e fejezetben bemutatni és értékelni.

Az egyik a – szellemi és fizikai munkakörökben dolgozó – MMK munkavállalók gyakorlati képzése, a másik pedig az adminisztratív területen tevékenykedők – nem csak MMK munkatársak – folyamatos továbbképzése, mely elengedhetetlen feltétele annak, hogy a munkáltató mindenkor felelősen, a hatályos jogszabályoknak, követelményeknek megfelelően járjon el.

A rehabilitációs szakemberek az MMK és fogyatékkal élő kollégákkal a személyes rehabilitációs tervek elkészítése során minden esetben gondosan felmérték a munkavállalók végzettségét, képzettségét, megkezdett, de be nem fejezett tanulmányait, illetve, hogy tervezik-e valamilyen képesítés, tanúsítvány megszerzését. A beszélgetések során szerzett információt felhasználva igyekeztek a munkavállalókat motiválni, orientálni és megfelelő tanfolyami lehetőségeket felkutatni a rehabilitációjuk sikeres megvalósítása érdekében. Hiszen a képzés, továbbképzés, átképzés nagymértékben elősegíti az MMK munkavállalók visszatérését a nyílt munkaerőpiacra, vagy tudásuk fejlesztése, ismeretanyagaik bővítése támogathatja védett körülmények közötti jelenlegi munkavégzésüket.

A munkáltató a korábbi évek gyakorlatához hasonlóan, figyelemmel kísérte az esetleges pályázati lehetőségeket, melyek lehetővé tennék olyan képzések indítását, melyek összhangban vannak az MMK munkavállalók érdeklődési körével és hatékonyan támogatnák a foglalkozási rehabilitáció folyamatát. (2018. évben „építő- és anyagmozgató gép kezelője” OKJ 32582 02 képzés, valamint 2018-2019. években az EFOP 1.1.6.-17-2017-00010. számú program keretében a „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” elnevezésű tanfolyam). 2024. évben a munkáltató nem tudott olyan pályázati eljárásban részt venni, amely a fentiekben ismertetett célok elérését biztosíthatta volna.

Ezért elsődlegesen külső szervezetek bevonásával, önfinanszírozással valósította meg a munkatársak – közülük több MMK munkavállaló – szakmai és egyéb gyakorlati képzését.

1. A foglalkoztató által képzett megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma, a képzések időtartama

Irodai területen dolgozók szakmai továbbképzése

A Kft.-nél a rehabilitációval foglalkozó munkatársaink többnyire évtizedes tapasztalattal rendelkeznek, és szaktudásukat, ismereteiket folyamatosan fejlesztik, bővítik. Az adminisztratív területen dolgozó kollégák kiemelkedően tájékozottak a megváltozott munkaképességgel összefüggő ellátásokra való jogosultság területén.

A segítő szolgáltatásokat, valamint a személyi segítséget biztosító munkatársaink a rehabilitációs foglalkoztatás másik fő pillérét biztosítják.

A foglalkozási rehabilitáció biztosításában a nem MMK munkavállalók (a munkaügyi, könyvelési és rehabilitációs osztályon, termelőegységek vezetőiként vagy az adminisztrációban dolgozó munkatársak) képzésének is nagy jelentősége van, hiszen a megszerzett tudás, a munkafeladatok magasabb szintű ellátása a cég hivatásának, alapfeladatának megvalósítását szolgálja. Emiatt a munkáltató a 2024. évben is fontosnak tartotta a nem MMK kollégák oktatását is, mivel munkájuk közvetve vagy közvetlenül hozzájárult a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósításához.

2024. decemberében a munkáltató a Kft. adminisztrátorai számára szervezett képzési, tanulási lehetőséget - előre összeállított, önállóan feldolgozható tananyagot bocsátott az érintett munkavállalók részére, munkaügyi és foglalkozási rehabilitáció témakörében. Két feladatsor kitöltésével a munkatársak számot is adhattak a meglévő elméleti és gyakorlati ismereteikről.

Az említett képzésen a Kft. **12** adminisztrátor feladatkört (is) ellátó munkatársa vett részt, akik közül **7** munkavállaló megváltozott munkaképességű. További **2 fő MMK** munkavállaló egyéb távolléte okán a képzési kötelezettségét a 2025. év első két hetében teljesíti.

2025. év tavaszára újabb – lehetőség szerint személyes jelenléttel megtartott – képzés kerül betervezésre, mely tematikájának összeállításakor figyelembe vesszük a kérdéssorok megválaszolását követően szerzett tapasztalatokat is.

Munkaköri feladatok ellátásához szükséges betanítás – munkakörváltozást vagy munkaviszony létesítését követően

A munkaköri feladatok elsajátítására minden esetben legalább 5 munkanap állt a munkavállalók rendelkezésére, az üzemvezető által kijelölt személy, illetve személyek közreműködésével. 2024. évben **109 fő új MMK-munkavállaló betanítása** valósult meg, új tevékenység bevezetéséhez kapcsolódó oktatásban pedig több üzemegység munkavállalói voltak érintettek (Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen¹, a Fegyvernek, Kun Farkas út 5.² és a Tiszafüred, Vajgyár út 5.³ szám alatti fióktelepen). A betanításhoz szükséges időtartam rendkívül egyéni volt. Függött az üzemben folyó tevékenységtől, a munkavállaló meglévő munkavégző képességétől, fizikai és mentális állapotától, korábbi gyakorlati tapasztalatától, illetve a munkahelyi szocializáció terén fennálló aktuális állapotától. Minden munkavállaló szükségleteihez igazodni próbálnak az üzemben dolgozó vezetők, mérnökök, csoportvezetők, annak érdekében, hogy mindenki a képességeihez és korlátaihoz mérten a legtöbbet fejldhessen, értékteremtő, hasznos munkát végezhesen, melyhez számtalan előny társul (önbizalom, önbecsülés, magabiztosság, anyagi stabilitás, munkatapasztalat szerzés, szocializáció, stb...).

Tűz- és munkavédelmi képzés

A székhelyen, a telephelyeken és a fióktelepeken a munkába lépést megelőzően, munkakör változásakor, illetve évente ismétlődően elméleti és gyakorlati oktatás történt, ezért minden a Kft.-vel munkaviszonyban álló MMK személy is részesült ezen képzésben (**közel 700 fő**), az év folyamán akár több alkalommal is. A tűz- és munkavédelmi oktatás tematikáját (elsősegélynyújtás, mentési terv és kapcsolódó szabályzatok, jogszabályok, utasítások, előírások ismertetése) a munkavédelmi megbízott állította össze. Minden munkavállaló

¹ 2024.06.28-tól bevezetésre került 2 tevékenység: 1723 TEÁOR „Irodai papíráru gyártása” és a 8292 „Csomagolás”

² 2024.06.28-tól bevezetésre került 2 tevékenység: 1723 TEÁOR „Irodai papíráru gyártása” és a 8292 „Csomagolás”

³ 2024.04.02-től bevezetésre került tevékenység: 2611 TEÁOR „Elektronikai alkatrész gyártása”

részesült oktatásban. MMK munkavállalók esetében külön figyelmet szenteltek fogyatékoságukból, egészségkárosodásukból eredő sajátos körülményeiknek.

2. A foglalkoztató azon képzései, melyet külső szervezet bevonásával valósít meg

A munkáltató rehabilitációs törekvéseit támogató szakemberei (rehabilitációs, munkaügyi, társadalombiztosítási, bérügyi, könyvelési, jogi osztályon dolgozók) részére az éves kötelező és munkakörhöz kötött szakmai képzéseken való részvétel 2024. évben is biztosított volt.

2.1. Rehabilitációs szakemberek képzése

Szakmájuk magas színvonalú ellátása érdekében jogszabály írja elő a rehabilitációs tanácsadók és mentorok rendszeres továbbképzését. A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya (továbbiakban: BFKH) a **rehabilitációs tanácsadók és mentorok kötelező képzését** a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltak szerint 2024. évben online formában szervezte meg. A Kft. rehabilitációs osztályának munkatársai részére 2024. október 14-től október 31-ig állt rendelkezésre a képzési tananyag az online felületen. A kollégák egyéni és közös felkészülést követően a vizsgafeladatokat sikeresen teljesítették, az erről szóló tanúsítványt is megkapták.

2.2. Megváltozott munkaképességű munkavállalók képzése

A munkavállalók képzését, továbbképzését a foglalkozási rehabilitáció részeként a munkáltató fontos feladatnak tekinti, mivel egy új képesítés megszerzése nagymértékben elősegíti a MMK munkavállalók visszatérését a nyílt munkaerőpiacra, vagy éppen szakmai előmenetelüket támogatja védett körülmények között.

2024. évben egyre több, nem csak online zajló képzés indult, mely érdeklődésre tarthatott számot a Kft. MMK munkavállalói körében. A rehabilitációs osztály munkatársai rendszeresen

tettek erőfeszítéseket megfelelő képzések felkutatására, valamint a munkavállalók bevonása, motiválása érdekében.

Az aktuális képzési lehetőségek személyes beszélgetések során, a Kft. hivatalos közösségi oldalán, illetve az üzemek hirdetőtábláin történő kifüggesztés révén kerültek ismertetésre. Komolyabb érdeklődés, nyitottság volt tapasztalható a 2024. évben a tanfolyami lehetőségek iránt, mint a megelőző évek során. A keresettebb tanfolyami lehetőségek az alábbiak voltak: raktáros, eladó, manikűrös és körömdízájner, pénztáros, számítógépes adatrögzítő, pedagógiai asszisztens, villanyszerelő, szakács, targoncavezető valamint érettségire való felkészítés.

Néhány MMK munkavállaló **(7 fő) saját kezdeményezésre** tanfolyamokon, iskolarendszerű képzéseken vett részt a 2024. évben, például szoftverfejlesztő, gyógypedagógiai asszisztens, pedagógiai asszisztens, számítógépes adatrögzítő, kereskedelmi értékesítő, valamint banki és weboldalbiztonsági rendszerek fejlesztése és kiépítése témakörben - önfinanszírozással, szabad idejükben.

2023. évben a munkáltató **1 fő MMK** munkavállaló *pedagógiai munkatárs - gyógypedagógiai asszisztens képzésének* elvégzését támogatta, finanszírozta. A munkavállaló sikeres záró vizsgát tett, viszont tanúsítvány megszerzését is célul tűzte ki, melyhez a felkészülést 2024. év utolsó hónapjaiban önállóan megkezdte. A vizsga 2025. tavaszán várható. A tanfolyam révén megszerzett tudásanyagot a munkavállaló sikeresen alkalmazza a mindennapi munkavégzése során.

A munkavállalók felsorolt képzéseken való részvétele, megszerzett tanúsítványaik, képesítéseik a pályatervüket is érinthetik, akár a Kft.-nél, akár a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedés, tranzitálás esetén. Abban az esetben, ha nem is kapnak általa új szakmát, az elért eredmény, illetve az ahhoz vezető út az *öntudatukat, önbecsülésüket erősíti, mentális egészségi állapotukra pozitív hatással van. Mindezek a foglalkozási rehabilitációs törekvéseket előnyösen befolyásolják.*

A munkáltató által hirdetett tanfolyamok az érintett időszakban elsődlegesen a *Karakter Kft.* (<https://karakter.info>), *Szolnoki Szakképzési Centrum* (<https://szolnokifelnottkepzes.hu/>),

illetve a *Karcagi Szakképzési Centrum* (<https://karcagiszc.hu/>) képzéseire fókuszáltak, ahol nagyon sokszínű képzési paletta állt rendelkezésre (például: dajka, óvodai nevelő, automatikai technikus, szociális gondozó és ápoló, pedikűrös – lábfrissítő, kerékpárszerelő, demencia gondozó, festő – mázoló - tapétázó, szakács, személy és vagyonőr, villanszerelő, webfejlesztő).

Többek részére megtörtént konkrét képzések felkutatása, lehetőségek kiajánlása (15 fő jelzett határozott tanulási szándékot), de a vizsgált időszakban nem volt olyan munkavállaló, aki elkezdte volna a bemutatott képzések valamelyikét. Az egyik fő nehézséget a képzőknél jelentkezők alacsony létszáma jelentette, ami miatt nem tudták a tanfolyamokat elindítani, a másik a munkavállalók csekély utazási hajlandósága – kisebb településeken ritkán indultak tanfolyamok és egyre több a kontaktórás, jelenléti képzés – illetve szintén nem elhanyagolható szempont, hogy önköltséges képzések esetén nagyon magasak a tanfolyami díjak.

Kulcsfontosságú rehabilitációs feladat az MMK munkavállalók képességeinek megőrzése és fejlesztése, a betanulás és a begyakorlás lehetőségének biztosítása - védett körülmények között.

A rehabilitációs mentorok feladata a képzésbe bevont munkavállalók segítése, a képzés során – különösen egy nehezebb vizsgaidőszakban, vagy sikertelen dolgozat, részvizsga esetén – kitartás támogatása annak érdekében, hogy a megkezdett tanfolyam lehetőleg minden esetben a végzettség, képesítés megszerzésével záruljon. A munkáltató hosszú távú célja az arra alkalmas munkavállalók visszavezetése a nyílt munkaerőpiacra, illetve védett körülmények közötti tovább foglalkoztatása pályatervének módosításával, színesítésével.

2.3. Egyéb, szakképesítéshez kötött feladatok ellátásához szükséges képzések

A munkáltató a Kft. munkavállalóinak a mindenkor jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatása érdekében nagy hangsúlyt helyez a változások lekövetésére, az adminisztratív háttérrel biztosító szakemberek folyamatos képzésére. Ennek érdekében különféle képzéseket finanszíroz, illetve időszakosan belső konzultációkhoz is alkalmat teremt.

A munkatársak – különösen a rehabilitációs osztályon dolgozók – számára nagy előnyt jelent, hogy különféle szakterületek elméleti és gyakorlati szabályozásába nyerhetnek betekintést, mivel az MMK munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása során számtalan kérdéssel kerülnek szembe (társadalombiztosítási, munkaügyi, jogi, gazdasági), melynek szakszerű, hitelt érdemlő megválaszolása elengedhetetlen. Mivel az MMK munkavállalók a rehabilitációs tanácsadóval, mentorokkal kerülnek rendszeres kapcsolatba, velük a legbizalmasabb a kötelék, így elsősorban hozzájuk fordulnak segítségért, ezért a különböző területekre való rálátásuk felbecsülhetetlen.

2.3.1. Kompkonzult Kft.

A *Kompkonzult Kft.* által meghirdetett képzéseken a Kft. munkatársai többnyire online konferencia keretében vettek részt, illetve a képzésről készült teljes körű oktatási anyag megküldését követően tekintették és beszélték át a kapott friss ismeretanyagot.

Ezek az alkalmak a cégvezető, a gazdasági igazgató, a HR igazgató, a jogtanácsos, valamint a munkaügyi, bér- és tb osztály, a rehabilitációs és a könyvelési osztály munkatársai vettek részt – a szakterületek, megadott témakörök függvényében.

Ezen oktatási programok célja a különböző területeken dolgozó munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezése és a változások nyomon követése a jogszervi gyakorlati alkalmazás érdekében.

a.) *Gazdasági Szakemberek Klubja.* A klub célja, hogy a vállalkozások gazdasági vezetői és szakemberei számára rendszerezze a gazdálkodást érintő törvényi változásokat, pontosítsa az elvégzendő feladatokat, segítsen eligazodni a jogalkalmazás során felmerülő kérdésekben.

A munkáltató 3 alkalommal 1-1 napos személyes megjelenéssel, 1 esetben pedig online megtekinthető képzési lehetőségeken való részvételt biztosított. Mivel az utóbbi esetben a teljes program visszanézhető, az elérési út pedig az érintett munkavállalók rendelkezésére bocsátott, így az elhangzó információkat az irodán dolgozó minden **MMK munkatárs (5 fő)** a javára fordíthatta. A munkavállalók betekintést nyerhettek, illetve elmélyíthették ismereteiket a

következő témakörökben: az adó- és számviteli törvények, szabályok módosításai, a 2023-as üzleti év zárása.

A személyes jelenlét mellett tartott 3 képzési alkalom központi témái pedig az alábbiak voltak (a résztvevők között nem volt Kft. részéről MMK munkavállaló):

Hulladékgazdálkodás, helyi iparüzési adó, illetékek és gépjárműadó változásai, a 2023. adóévi iparüzési adó megállapítása és bevallása, aktualitások, a NAV ellenőrzéseinek fókuszpontjai 2024-ben; 2024-es aktualitások és gyakorlati kérdések a munkajogban, biztosítási jogviszony bejelentésével kapcsolatos kérdések.

A munkáltató finanszírozásával a cégvezető, az üzletág igazgató és a gazdasági igazgató vett részt a következő 2 képzési alkalmon:

2024.04.23-04.25. (Tiszafüred) – A helyi iparüzési adó, az illetékek és a gépjárműadó 2024. évi változásai, a 2023. adó évi iparüzési adó megállapítása és bevallása, aktuális témák. Munkajog 2024. Az SZJA törvény aktuális kérdései.

2024.11.25-28. (Keszthely) – Hasznos tudnivalók az adózásban.

b.) TB Ügyintézők Klubja. A klub célja a társadalombiztosítás területén bekövetkező jogszabályi változások komplex módon történő rendszerezése, összefoglalása és közérthető magyarázata. A gyakorlatban felmerülő problémák rendezési módjának ismertetése, a TB ügyintézők szakmai ismereteinek folyamatos aktualizálása és bővítése.

Az év folyamán 1 alkalommal vett részt klubfoglalkozáson a Kft. cégvezetője személyesen, a következő témakörben: munkabért terhelő társadalombiztosítási járulék és szociális hozzájárulási adó meghatározásával kapcsolatos gyakorlati kérdések.

2.3.2. *Menedzser Praxis Kft.*

A **Menedzser Praxis Kft.** szervezésében év közben számos szakmai konferencia nyitott lehetőséget az adózás, a társadalombiztosítás, a számvitel, a közbeszerzés, a munkajog, a cégvezetés és intézményvezetés, vagy éppen a közoktatás aktuális kérdéseinek

megválaszolására. Ezen alkalmakon a munkaügyi, bér- és tb osztály, valamint a könyvelési osztály munkatársai vettek részt, illetve dolgozták fel egyéni, valamint csoportos megbeszélések formájában a kapott szakmai anyagokat.

11 előadáson volt alkalma részt venni az irodai területen dolgozó **MMK munkatársak**nak ismereteik bővítése, aktualizálása céljából az alábbi kérdéskörökben:

- munkáltatói juttatások 2024. évi adózása;
- közérthető információk a 2024. évi társadalombiztosítási kötelezettségekről;
- kérdések és gyakorlati válaszok a munkaidőkeret és a túlmunka szabályairól;
- a munkába járás költségtérítésének 2024-es adóterhei;
- 2024. évi pénzbeli ellátásokat érintő változások és gyakorlati alkalmazásuk;
- munkarend, munkaidő beosztás, munkaidő nyilvántartás;
- Ügyfélkapu+-ra váltás kötelezettsége;
- vagyongazdálkodás és analitikus nyilvántartás szabályai a Nonprofit szervezeteknél;
- munkaviszony létesítése, megszűnése és megszüntetése;
- gyakorlatban a tárgyi eszközökkel kapcsolatos adóelszámolások;
- felkészülés a 2025-ös év adóváltozásaira.

2.3.3. Cégvezetők Klubja

A **Cégvezetők Klubja** 1995-ben alakult azzal a céllal, hogy tagjait a cégek vezetésében információkkal támogassa exkluzív kiadványok, konferenciák, honlapok segítségével. A Klub létrehozását az a felismerés vezette, hogy a cégek vezetőit mindenhol kiemelten foglalkoztatja a gazdasági szabályzóknak és előírásoknak való megfelelés, és ez a Kft. esetében is igaz, így az előfizetés évek óta folyamatos a Munkaügyi Levelek és a Társadalombiztosítási Levelek lapcsaládra, és az érdeklődésre számot tartó online konferenciákon is részt vesznek az adott területen dolgozó kollégák.

2.3.4. Egyéb szakmai képzések

2024.02.08. – Az adójogszabályok 2023. évközi és 2024. évi változásai (személyi jövedelemadó, járulékok, TAO, Kiva, ÁFA) - 2 fő könyvelő vett részt személyesen a NAV szolnoki kirendeltségén.

2024.09.24-25. – Penta Unio szervezésében: számvitellel és adózással kapcsolatos mérlegképes könyvelői kötelező képzés - 2 fő könyvelő vett részt személyes jelenléttel.

2024.03.28. – a Kft. 2 munkavédelmi képviselője vett részt munkavédelmi képviselők részére szervezett továbbképzésen, melynek időtartama 8 óra volt. A részvétel igazolásaként tanúsítványt kaptak.

2.3.5. Egyéb rendezvények

2024.04.24. – **MEOSZ** online tájékoztató előadása: „Ellátás újraszámítása” (részt vettek a rehabilitációs osztály munkatársai)

2024.06.11. - A NAV Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei kirendeltségének néhány munkatársa **nyílt napot** tartott a Kft. munkatársai részére az ügyfélkapu hasznosságáról, illetve ügyfélkapus regisztrációt létesítettek azok számára, akik ezt igényelték illetve egyéb adóügyi kérdésekben is álltak az MMK munkavállalók rendelkezésére. Ez az alkalom nagy könnyebbséget jelentett a munkavállalók számára a hivatali ügyek intézésében, mind az elméleti információk, mind a gyakorlati segítségnyújtás okán. Ennek az alkalomnak a megszervezése, lebonyolítása a rehabilitációs osztály munkatársainak volt a feladatvállalása.

2024.06.21. – A JNSZM Vakok, mint partnerszervezet részéről kapott meghívásnak eleget téve a Kft. rehabilitációs osztályának 3 munkatársa vett részt Szolnokon, az Aba-Novák Kulturális Központban (Szolnok, Hild tér 1.) megtartott **„Egy csepp egészség”** – egészségnevelési, sport és családi napján. A Kft. egyik látássérült munkatársa is tartott egy rövid előadást a masszázs hasznosságáról. Az érdeklődőket egészségügyi előadások, szűrővizsgálatok és masszázs várta,

továbbá egyéni tanácsadásra és közös testmozgásra is volt lehetőség. A program középpontjában a prevenció állt.

2024.09.11. – A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal által szervezett **Állásbörzén** (Szolnok, Aba-Novák Agóra Kulturális Központ földszinti termében) a vármegye nagy-, közép- és kisvállalkozásai mellett a szakképzési centrumok, a kormányhivatalok a hatósági lehetőségekkel, de a rendvédelmi szervek is megjelentek. A munkáltatót a Kft. 3 munkatársa képviselte a munkaügyi és rehabilitációs osztály részéről. Új potenciális MMK-munkavállalók elérésén túl kapcsolatépítés terén is hasznos lehetőségnek bizonyult.

2024.10.09. - A magyar elnökségi program keretében Budapesten került megrendezésre a magas szintű **Érték Vagy! Konferencia** a Bálna Honvédelmi Központban, Fülöp Attila, a Belügyminisztérium gondoskodáspolitikáért felelős államtitkárának vezetésével és Kósa Ádám, a BM fogyatékosügyért felelős államtitkárának közreműködésével. A rendezvény fő témája a fogyatékossgal élő és/vagy megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának helyzete, a nemzetközi tapasztalatok és jó példák szemléltetése volt (személyesen részt vett a HR igazgató és 1 fő rehabilitációs mentor)

2024.11.22. – **Furcsa Konferencia** (a középpontban az autizmus állt) – Szolnok, Verseggy Ferenc Könyvtár (személyesen részt vett 3 fő a rehabilitációs osztályról)

2024.11.28.– Az Érték Vagy! Portált üzemeltető Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet foglalkozási rehabilitáció és MMK munkavállalók foglalkoztatása témakörben **Szakmai Nap a Foglalkoztatás 2024. pályázat** keretében – Budapest (személyesen részt vett: a HR igazgató és 1 fő rehabilitációs mentor)

2024.12.17. – A Belügyminisztérium **Fogyatékossgügyi Államtitkársága** által szervezett ünnepi rendezvényen részt vett az ügyvezető és a cégvezető. A programsorozat két kulcsterülete: 1. Mit tud adni a fogyatékossgal élő embereknek a XXI. századi innováció és a digitalizáció? 2. Foglalkozási rehabilitáció a gyakorlatban – egyén és közösség.

A Kft. érdekeltségi körébe tartozó összes üzemben és tevékenységi területen a felsorolt képzések mind nagyszerűen szolgálták a munkáltató azon szándékát, hogy az aktuális

jogszabályi környezetnek megfelelően történjen a különböző osztályokon, telephelyeken, fióktelepeken zajló munka.

A segítő szolgáltatások igénybevételének típusai, gyakorisága

A munkáltató 2024-ben is elérhetővé tette a munkavállalók számára segítő szolgáltatások igénybevételét, mellyel az MMK munkatársak szívesen éltek, gyakran ők kezdeményeztek.

A rehabilitációs mentorok nyilvántartásba vették az igényeket, szükség esetén felvették a kapcsolatot a segítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal, a jogtanácsossal, vagy a pszichológiai tanácsadást nyújtó kolléganővel.

Minden felmerülő kérést, megoldásra váró problémát a Kft. munkatársai kezeltek, külső szolgáltatók felé egy megkeresést sem volt szükséges továbbítani.

2024. évben összesen **188 esetben** dokumentálták a rehabilitációs mentorok segítő szolgáltatás igénybevételét, az alábbi megosztásban:

1. Jogsegélyszolgálat

13 esetben fordultak a munkavállalók kérdéseikkel a **jogtanácsoshoz**, egyebek mellett az alábbi témakörökben:

- Hagyatéki eljárás szabályai.
- Felnőttképzési szerződés megszüntetése.
- Adós jogai és kötelezettségei végrehajtási eljárásban.
- Bírósági végrehajtás.
- Házastársi vagyontársaság megszüntetése.
- Végrehajtási jog elévülés
- Közös tulajdonban álló lakás használatának szabályai.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

2. Pszichológiai tanácsadás

20 adatlap készült és került továbbításra *pszichológiai tanácsadás* igénylése céljából, mely az esetek döntő többségében nem csak egyetlen beszélgetést jelent a két fél között, hanem folyamatos, hónapokon keresztül tartó kapcsolattartást tesz szükségessé. Havi bontásban készül táblázat a folytatólagos esetekről, melyből jól érzékelhető ezen szolgáltatás nyújtásának szükségessége és értéke. 2024. évben **47 fő** vette igénybe a szolgáltatást, átlagosan **havi 11 fő, 14 alkalommal**. Sok a felmerülő igény és hosszú az út, amin a tanácsadó kíséri a munkatársakat a lelki eredetű problémák megoldása, feloldása felé. Az igénybe vevők nagyra értékelik a kapott segítséget, a kapott tanácsok, útmutatások mellett, hogy hasznos segítséget jelentenek számukra a mindennapi nehézségek feldolgozásában, megoldást nyújthatnak életvezetési problémáik kezelésében, szélesebb képet kaphatnak önmagukról, ami hosszú távú előnyöket eredményezhet, ha kitartóan alkalmazzák azokat.

3. Mentori segítségnyújtás (szociális ügyintézés, pályatanácsadás, életvezetési tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtása)

A rehabilitációs mentorok **155 esetben** nyújtottak közvetlen segítséget a Kft. munkatársai számára. A nyilvántartott esetek között az alábbi témakörök szerepelnek:

- Kérelem kitöltése MMK személyeket megillető ellátások igénylésére, kedvezmények igénybevétele (rehabilitációs és rokkantsági ellátás, magasabb összegű családi pótlék, fogyatékosági támogatás, közgyógyellátás).
- Állapotváltozás bejelentésével kapcsolatban tájékoztatás és kérelem kitöltése.
- Jogszabályi változásokról szóló információnyújtás.
- Rokkantsági ellátás újbóli megállapításával („újraszámítás”) kapcsolatos segítségnyújtás.
- „Hatósági bizonyítvány a nyugdíjbiztosítási hatósági nyilvántartásba bejelentett adatokról” iránti kérelem benyújtása - ügyfélkapun keresztül.
- Tájékoztatás nyújtása kedvezmények, MMK személyek ellátásairól, támogatási lehetőségek igénylésének feltételeiről, menetéről, összegéről (utazási kedvezmény,



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

személyi kedvezmény, magasabb összegű családi pótlék, SZJA-visszatérítés, adókedvezmények visszamenőleges igénylése, öregségi nyugdíj, nyugdíjprémium, kompenzáció, kivételes rokkantsági ellátás, özvegyi nyugdíj, ápolási díj, árvaellátás, közgyógyellátás, parkolási igazolvány, akadálymentesítési támogatás stb.).

- Munkaügyi kérdések megválaszolása (pl. bérjegyzék értelmezése, családi és személyi kedvezményre való jogosultsági feltételek, kedvezmény mértéke, igénybevétele; keresőképtelenségről szóló igazolással kapcsolatos tájékoztatás).
- Egyéb hivatalos dokumentumok kitöltésében, levelek megírásában való segítségnyújtás (pl. támogató javaslat – önkormányzati lakáshoz jutáshoz).
- Öregségi nyugdíj igényléséhez szükséges nyomtatványok összeállításában való segítségnyújtás.
- Ügyfélkapu használatában való gyakorlati segítségnyújtás.
- Ügyfélkapu+-ra való váltásban való közreműködés.
- Egészségablak applikáció letöltésében, feltelepítésében, használatában való gyakorlati segítségnyújtás.
- Képzések, tanfolyamok ajánlása, kapcsolatfelvétel egyedi esetekben képző szervezetekkel.
- A tranzitálásban részt vevő munkavállalók esetében specifikus feladatok elvégzése történt, mely magában foglalt munkaerő-piaci tanácsadást, pályatanácsadást, tájékoztatást az elhelyezkedési lehetőségekről.

A nyilvántartott és fent felsorolt eseteken kívül is számos alkalommal fordultak a munkavállalók kéréseikkel, kérdéseikkel a rehabilitációs osztály munkatársaihoz, a munkáltatónál dolgozó tb-, bér-, munkaügyi szakemberekhez is, hol közvetlenül, hol az üzemek felettes vezetőin, üzemi adminisztrátorokon keresztül. A feltett kérdések jellemzően az alábbi témakörökhöz kapcsolódtak:

- Végkielégítésre való jogosultság feltételei.
- A munkaviszony megszüntetésének lehetséges módjai.
- Táppénzre való jogosultsági idő kiszámítása.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

- Munkabér illetve táppénz utalásának időpontja.
- Munkabér-előleg folyósításának lehetőségei.
- Végrehajtás, letiltás alá vont munkabérrel kapcsolatos tájékoztatás kérése.

A munkáltató és a rehabilitációs osztály iránti tartós bizalmat mutatja az, hogy a megkeresések, felajánlások számadatai továbbra is magasak voltak a megelőző évekhez hasonlóan (2024-ben 188, 2023-ban 325, 2022-ben 171, 2021-ben 256, 2020-ban 166, 2019-ben 150, 2018-ban 62). Annak ellenére, hogy a személyes ügyintézésre számtalan lehetőség adódik örömteli, hogy a segítségnyújtások személyi és tárgyköre stabil.

A fentieken túl több olyan eset is előfordult az év folyamán, amikor korábbi MMK munkatársak kérték a rehabilitációs osztály segítségét, illetve, amikor olyan személyek részére történt tájékoztatás adása, nyomtatványok kiküldése, azok kitöltésében való közreműködés, akik nem állnak a Kft. alkalmazásában, de megtiszteltek bizalmukkal.

4. Munkába járás támogatása

Az MMK munkavállalók munkába járásának támogatása kiemelt jelentőséggel bír a munkáltató számára.

Az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvány „Esély” Támogató Szolgálat és az IMPULZUS Egyesület FÜZFÁ Támogató Szolgálat a Kft.-vel kötött megállapodások alapján 2024. évben is szállította a mozgáskorlátozott és fogyatékkal élő munkavállalókat munkavégzési helyük és az otthonaik vagy számukra alkalmas helyszínek között (például vidéki lakhelyű munkavállaló esetén vasútállomás, autóbusz állomás).

A Szolnok, Czákó Elemér út 6-8. szám alatti Masszázs-szalokban dolgozó látássérült masször, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti „Papír csomagolóeszköz gyártást” végző üzem és a Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti „Egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenységet” folytató telephely értelmi sérült, illetve súlyosan mozgáskorlátozott munkavállalóit szállítják munkanapokon.

A munkáltató más, szállítást végző vállalkozásokkal is szerződéses viszonyban állt, akik a Szolnok, Thököly út 96. és a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti akkreditált üzemegységekbe segítették 2024. évben a munkavállalók napi eljutását, a munkáltató szervezése és teljes körű finanszírozása mellett *(naponta 200-240 fő)*.

A munkáltató azon munkavállalói számára, akik a fenti közlekedési eszközöket nem tudják igénybe venni, de közigazgatási határon kívülről utaznak a lakóhelyük vagy tartózkodási helyük és a munkavégzési helyük között, vármegye-, illetve országbérletet vásárol *(megközelítőleg 100 fő)*, megkönnyítve és anyagi támogatást is nyújtva a munkába járás megvalósításához. Akik pedig közösségi közlekedéssel sem tudják munkahelyüket megközelíteni vagy súlyos mozgáskorlátozottságuk, egyéb korlátaik miatt nem képesek közösségi közlekedési járművet igénybe venni, gépkocsival történő munkába járás költségtérítését teljesíti *(havonta átlagosan 26 fő)*.

5. Személyi segítők

Az értelmileg vagy mozgásukban súlyosan, esetenként halmozottan sérült MMK, illetve fogyatékkal élő munkavállalók részére igény szerint a munkáltató 2024. évben is biztosított munkahelyi segítő személyeket a munkavégzési helyen töltött idő tartamára. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen **2 fő**, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen további **1 fő** látott el személyi segítő feladatokat (az ő távollétében további 2 fő tud helyettesítésről gondoskodni). Folyamatos felügyeletet biztosítottak és szükség esetén gyakorlati segítséget nyújtottak az érintett munkavállalók számára.

A személyi segítők a rehabilitációs mentorok részére küldött havi jelentéseikben részletesen beszámoltak feladataik ellátásáról. A beszámolók minden esetben tartalmazták az általuk segített MMK személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megjelölését, szempontrendszer alapján.

2024. évben a személyi segítségnyújtásra fordított órák száma és a segítséssel érintett személyek száma havonta átlagosan telephelyenként az alábbi táblázatban látható.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

<i>Munkavégzés helye</i>	Személyi segítségnyújtásra fordított időtartam (óra)	Segíttessel érintett személyek száma havonta átlagosan (fő)
Szolnok, Csokonai út 71.	1 546	10
Szolnok, Thököly út 96.	628	17
Összesen:	2 174	27

4. számú táblázat

A munkavállalók – és sok esetben a fogyatékkal élő munkavállalók szülei, családtagjai – számára biztonságérzetet nyújt a személyi segítők jelenléte a munkavégzés során, valamint a munkanap kezdetén és végén, hiszen több esetben szorulnak támogatásra a hazajutásukat biztosító járatokra való el-, és feljutás terén is. A munkavállalók visszajelzései alapján a személyi segítők jelenléte nemcsak a munkavégzés minőségét, hanem a munkamorált és a közösségi kapcsolatok erősítését is pozitívan befolyásolta, fontos biztonsági és mentális támaszt nyújtottak.

A Csokonai úti telephelyen a személyi segítők mindennapi feladatai többféle területre terjednek ki, szélesebb az igényelt feladatok köre, igazodva a munkavállalók fogyatéksamánához, egészségkárosodásának súlyosságához, általános jellemzőihez, ami indokolja az alacsonyabb munkavállalói létszámra jutó magasabb segítésre fordított óraszámot. Napi szükséges feladataik közé tartozott 2024-ben is többek között:

- érkezéskor a munkavállalók fogadása és a ruházata, cipője cseréjében segédkezés,
- munkaidő megkezdése előtt a munkavállaló kerekesszékből karosszékre való átültetése, majd a munkaidő befejeztével a munkavállaló karosszékből kerekesszékre való átültetése,
- napközben a munkavállalók megfelelő mennyiségű és minőségű folyadékkal való ellátása,
- személyi sérülés, baleset esetén a munkavállalók ellátásában való segítségnyújtás,



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

-
- a munkaidő alatt a közlekedésben való támogatás, kiemelt figyelemmel a segédeszközt használókra, valamint
 - a személyes elbeszélgetés és lelki segítségnyújtás – amire legalább akkora igény merül fel, mint a gyakorlati segítségnyújtásra.

A munkáltató szándéka továbbra is megfelelő képzettséggel és mentális felkészültséggel rendelkező segítő személyek alkalmazása által a megszokott munkavégzési körülmények fenntartása, a biztonságot nyújtó feltételek megteremtése.

A személyi segítséssel érintett munkavállalók beszámolóí, családtagjaik visszajelzései is azt mutatják, hogy nagy szükség van a személyi segítőik jelenlétére, nélkülözhetetlen a napi támogatásuk az érintett munkatársak számára a kellemes munkahelyi légkör megteremtése és megóvása érdekében, valamint a biztonságos munkavégzés megteremtése céljából.

A tranzit foglalkoztatás eredményei

A munkáltató a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján biztosította termelő, szolgáltató tevékenység végzését, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, amit Programjában feladatként vállalt.

A Kft. által foglalkoztatott tranzit munkavállalók:

- **nyitó létszáma** (2024. január 1-i állapot szerint): **86 fő**;
- **záró létszáma** (2024. december 31-i állapot szerint): **99 fő**.

Megnevezés	Létszám (fő)
Nyitó adat (2024.01.01.)	86
Belépők	31
Kilépők (2024.12.30-ig)	17
Kategóriaváltás (TR-TA)	12
Kategóriaváltás (TA/EG-TR)	11
Záró adat (2024.12.31.)	99

3. számú táblázat

A munkavállalókat érintő soros felülvizsgálatok pár hónapos csúszással, de az év folyamán folyamatosan zajlottak. A rehabilitációs osztály szakemberei minden esetben megadták a szükséges tájékoztatást a felülvizsgálattal érintett munkavállalók részére a teendőkről, valamint közreműködtek az igények benyújtásának előkészítési folyamatában, nyomon kísérték a beadott kérelmek életútját, érdeklődve a munkavállalóktól, illetve szükséges esetekben a rehabilitációs szakügyintézőktől. Tranzit foglalkoztatottak esetén a rehabilitációs időtartam lejártát megelőzően a 60 napos határidő előtt időben értesítették a tennivalókról az érintetteket szóban és írásos formában is, hogy minden zökkenőmentesen történhessen.

A felülvizsgálatok Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében elsősorban a benyújtott iratok alapján történtek. Más vármegyékhez tartozó munkavállalók esetében több alkalommal személyes megjelenést követően valósult meg az iratok és a fennálló állapot véleményezése.

Amint a 3. számú táblázatból látható, 2024. év folyamán 31 tranzit kategóriába sorolt MMK személy létesített a Kft.-nél munkaviszonyt, év közben pedig 17 fő jogviszonya szűnt meg. A korábbi évhez hasonlóan az a tendencia folytatódik, hogy a felülvizsgáló bizottság sok esetben állapotjavulást, pozitív irányú változást véleményez a munkavállalók foglalkoztathatóságát, rehabilitációra való képességét illetően.

Néhány kiemelkedő példa, mely tranzit foglalkoztatás témakörében érintett: A Kft.-nél alkalmazásban állók közül *1 fő* korábban *tartós* foglalkoztatott a felülvizsgálatot követően tranzit kategóriába került átsorolásra még 2023. évben. A munkavállaló nem értett egyet a döntéssel, a Kft. jogtanácsosa és a rehabilitációs osztály közreműködésével keresetet nyújtott be a döntés ellen. 2024. márciusában kapott új iratot, melyben – visszamenőleges hatállyal – újra tartós minősítést kapott. *1 fő*, aki korábban *nem volt MMK* tranzit kategóriába került, B1 minősítéssel. *1 fő*, az év elején még *tartós* foglalkoztatott az évközi felülvizsgálatakor nem kapott MMK státuszt, később – munkáltatói javaslatra és támogatás mellett – új felülvizsgálatot kezdeményezett és B1 minősítést szerzett.

A munkavállalók egészségi állapotát, megmaradt munkavégző képességét, valamint a rehabilitációs hatóság által kiállított tájékoztatásban megfogalmazott javaslatokat szem előtt tartva a munkáltató a tranzit foglalkoztatottak részére biztosította mind a részmunkaidős, mind a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetőségét.

Továbbá folyamatosan kereste a módját annak, hogy a tranzit foglalkoztatottak – tekintettel egészségi állapotukra, megmaradt munkavégző képességükre – napi munkaideje emelkedjen, a rájuk bízott munkafolyamatok, munkafeladatok köre bővüljön, lehetőség szerint akár más munkakörben, más munkavégzési helyen - új munkakörnyezetben is kipróbálhassák magukat.

Az eddigi tapasztalatokat vizsgálva összességében elmondható, hogy megszokott munkakörülményeik között a napi munkaidő növelése jó hatással volt az érintettekre, fizikai és mentális állapotukra egyaránt. Illetve a megnövekedett felelősséggel járó munkakör kijelölése növelte önbecsülésüket, magabiztosabbá váltak nem csak a munkavégzés során, hanem egyéb élethelyzetekben is – amennyire persze ez megítélhető rövid időszakokon belül, munkáltatói oldalról szemlélve.

A munkáltató a 2025. évben továbbra biztosítani kívánja a tranzit kategóriába tartozó munkavállalók számára új munkatapasztalatok, gyakorlat szerzése érdekében a megváltozott körülmények közötti munkavégzés lehetőségét, hosszabb-rövidebb időtartamra.

Nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatás

A tárgyév során néhány személy érdeklődését sikerült felkelteni a nyíltpiacra való kivezetés iránt és bevonni őket az oda vezető folyamatba – elsődlegesen képzések, munkalehetőségek kiajánlása révén. A 2024. évben konkrét kihelyezés ezen folyamat lezárásaként nem történt, de a megkezdett lépések bizakodásra adnak okot, várható, hogy a későbbiekben eredményeket hoznak.

A munkáltatónál biztosított más munkakörbe, munkavégzési helyre való időszakos áthelyezések is támogatták a tranzitálási célok megvalósítását, hiszen a munkatapasztalat szerzés növeli az egyének magabiztosságát, a mobilizációra való hajlandóságukat.

Az **IMPULZUS Egyesület**tel fennálló együttműködés keretében a rehabilitációs osztály munkatársai több munkavállaló számára ajánlották az Egyesülettel történő kapcsolatfelvételt, megfelelő nyíltpiaci munkáltató és munkakör felkutatása érdekében.

2024. évben a Kft. kilépő munkavállalói közül **6 fő** járult hozzá a féléves utókövetéshez és tartja illetve tartotta aktívan a kapcsolatot a rehabilitációs osztály munkatársaival, valamint a 2023. évről még további **4** munkavállaló figyelemmel kísérése zajlott.

Mind a **6 fő önálló munkahelykeresés** révén helyezkedett el a nyílt munkaerőpiacon, igaz, hogy közülük **2 fő** a Kft. partnercégehez nyert felvételt, ami köszönhető a nálunk történt betanításnak, a szerzett munkatapasztalatnak. Az utókövetés keretében a rehabilitációs mentorok rendszeresen figyelemmel kísérték, hogy hogyan állják meg a helyüket az új körülmények között. Kivétel nélkül szívesen fogadták az érdeklődést, beszámoltak előrehaladásukról, felmerülő nehézségeikről. Szükség esetén a rehabilitációs mentorok konkrét segítségét is igénybe vették, ami elsősorban komplex felülvizsgálattal kapcsolatos kérdések megválaszolását, tájékoztatás nyújtását, munkajogi kérdésekre való válaszadást jelentett. **10 főből 7 fő kihelyezése sikeresnek** bizonyult, **3 fő** utókövetése pedig még folyamatban van.

Az utóbbi évben hasonló mértékű nyitottság volt tapasztalható a munkavállalók részéről nyíltpiacon történő elhelyezkedés iránt, mint a megelőző évben. Igazolja ez azt, hogy védett körülmények között kellő munkatapasztalat birtokában, és motiváció mellett készekké és képesekké válhatnak egy ilyen nagy horderejű lépés megtételére. Az pedig, hogy sokan, akik képesítéssel és/vagy szerzett gyakorlatuk alapján képesek lennének nyíltpiaci körülmények között is elhelyezkedni, mégis maradnak a Kft. alkalmazásában, a munkáltató számára megerősítést ad arra, hogy olyan munkakörülményeket, -feltételeket biztosít az MMK munkavállalók részére, ami miatt érdemes itt dolgozni.

Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések

Szűrővizsgálat, egészségmegóvás

Az **Elit Ortopéd Cipőgyártó Kft.**-vel 2024. májusában 2 alkalommal, 2 helyszínen valósítottunk meg ortopédiai szűrővizsgálatot és gyógycipőkre vonatkozó minta- és méretvételt, valamint előkészítésre került a 2025. januárjában esedékes újabb vizsgálati alkalom. A Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen **9 fő**, a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelephelyen pedig **11 fő** vett részt a vizsgálaton, és rendelt ortopédiai lábbelit,

melyek átadására 2024. szeptemberében került sor. Az igénylők többsége közgyógyellátási igazolvány alapján térítésmentesen juthatott magas minőségben készült, a lábformájukhoz és egyéb speciális szükségletükhöz teljes mértékben igazodó bőr cipőhöz.

Rehabilitációs Bizottság

A Kft. Rehabilitációs Bizottsága 2024. évben is minden rendelkezésére álló eszközzel támogatta a munkáltató foglalkozási rehabilitációs célú törekvéseinek sikeres megvalósítását.

A munkáltató az év elején egy rehabilitációs tanácsadót, mentort és négy rehabilitációs mentort foglalkoztatott a foglalkozási rehabilitációt szolgáló lépések hatékony megvalósítása érdekében. A feladatok eredményes ellátása érdekében rehabilitációs mentor munkakör betöltésére álláshirdetés került kiírásra 2024. március hónaptól, a beérkezett önéletrajzok alapján állásinterjút szerveztünk, de a megfelelő személy megtalálása nem sikerült, így a munkáltató alternatív megoldáshoz folyamodott.

2024.07.01. napjával hatályba lépett a „TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft. és az „Impulzus” Pályakezdők Munkaszocializációjával Foglalkozó Szakemberek Egyesülete, mint akkreditált szolgáltató között létrejött megbízási szerződés **rehabilitációs mentor** szolgáltatás teljesítésére. 1 fő 2024.07.01. napjától rehabilitációs mentorként tevékenykedett az év fennmaradó részében a megjelölt megbízási szerződésnek megfelelően, havi 60 munkaórában.

A Bizottság a foglalkozási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a működését előíró ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartotta üléseit. A napirendi pontok megállapítását a felmerülő szükségletek és az időszerű feladatok határozták meg. Ezek az alkalmak lehetőséget biztosítottak fontos események megvitatására, problémás területek átbeszélésére, előremutató ötletek kitalálására, illetve arra is, hogy a rehabilitációs szakemberek az üzemlátogatásaik során szerzett tapasztalataikat megoszthassák a cégvezetéssel. Az üléseken megvitatott témákat jegyzőkönyv rögzítette. Az évi utolsó ülés megtartására 2024.12.05. napján került sor.

A 2024. évben a bizottsági ülések a Kft. székhelyén személyesen kerültek megtartásra. Az üléseken a rehabilitációs osztály munkatársain kívül a cégvezető vett részt, illetve többnyire a HR Igazgató és a munkaügyi osztályvezető. Amikor egy-egy meghívott személyesen nem tudott az ülések aktív résztvevője lenni, utólag konzultált az elhangzottakról a munkatársakkal, illetve a jegyzőkönyvet minden alkalommal áttekintette.

Esélyegyenlőségi terv

A munkáltatónál 2018. áprilisától az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata, szükség szerinti módosítása a jogtanácsos feladatkörébe tartozik (utolsó módosítás dátuma: 2022.01.03).

A jogtanácsos ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások-, valamint a szakmai előmenetel területén.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs tanácsadónál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékkossága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

A 2024. évben sem élt egy munkavállaló sem bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.

Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok

SZAKMAI CÉLOK, MUNKAERŐ-ELLÁTOTSÁG

A 2024. évre megállapított 590 fős létszámmal összefüggésben félévkor éltünk a szerződés módosítás lehetőségével és kezdeményeztük a létszám csökkentését 575 főre. A ténylegesen teljesített átlagos MMK-s létszám 572,1 fő, ami 99,5%-os teljesítést jelent.

A rehabilitációs költségtámogatás 88,9%-át az MMK munkavállalók bérköltségére fordítottuk, ezáltal a szerződésben rögzített 60%-os határt kiemelkedően teljesítettük. A munkáltató célkitűzése 2025. évre a benyújtott REHAB pályázatban foglaltaknak megfelelően a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő munkavállalók éves átlagos állományi létszáma tekintetében a Keret- és Támogatási Szerződésben megállapított 570 fő értéken tartása. A munkavállalók akvirálása érdekében különböző toborzási technikákat alkalmazunk, napi szintű kapcsolatot tartunk fenn a Rehabilitációs Hatóságokkal, Foglalkoztatási Osztályokkal. Tapasztaljuk, hogy a megváltozott munkaképességű munkaerő megtartására továbbra is kisebb hangsúlyt helyeznek a nyílt munkaerő-piaci munkáltatók, kevésbé a foglalkoztatás fenntartása, mint a foglalkoztatásból származó haszon megszerzése a cél számukra. A munka-rehabilitáció akkreditált körülmények közötti megvalósítása építi a társaságok közötti kapcsolatokat, melyek elősegíthetik a rehabilitáció sikeres megvalósulását, a társadalmi elfogadottságot, csökkenthetik a kirekesztettséget és nyilvánvalóbbá teszik a nyíltpiaci szereplők számára, hogy színterükön képesek megállni helyüket az MMK személyek, akik jelenlétükkel érzékenyebbé teszik az egészségkárosodással nem rendelkezőket.

ÚJ PIACI KAPCSOLATOK

Az általunk nyújtott szolgáltatások piacképessége megfelelő, gazdasági tárgyalásainknak köszönhetően a foglalkoztatás a támogatási nívó fenntartása mellett hosszútávon biztosítható. Termelési igazgató irányítása alá tartozik a piacok felkutatása, illetve új partnerek keresése. Társaságunk 2024-ben sikeres tárgyalásokat folytatott a Keskeny és Társai 2001 Kft.-vel, valamint a Kerisz Kft.-vel, melyek eredményeként bővítette papír csomagolóeszköz gyártására,

továbbá csomagolásra irányuló bér munka tevékenységét. A meglévő partnereink közül pedig a Sempermed Kft., Phoenix Contact Gmbh és az Eaton Industries Gmbh előrejelzései is pozitívak, 2024-hez képest mindannyian növekedést prognosztizáltak a megrendelés állományban. További partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat.

FEJLESZTÉSI, BERTUHÁZÁSI ELKÉPZELÉSEK

Korábban bemutatásra kerültek már az egyes telephelyeken, fióktelepeken 2024. évben megvalósított fejlesztések, beruházások. Tekintettel a korábbi években megvalósított jelentős beruházásokra (Szolnok, Thököly út 96. szám alatti üzemépületen történt tetőfelújítás, valamint két napelem park létesítése Szolnokon, illetve Fegyverneken, melyek összértéke közel 175 millió forint volt), 2024-ben nem valósítottunk meg nagyobb értékben fejlesztést. 2025-re sem tervezünk jelentősebb beruházást, a Társaság zavartalan működését biztosító eszközbeszerzéseken, informatikai fejlesztéseken, szükségszerű felújítási munkálatokon kívül. A napelemek által megtakarított összeget a Társaság a bevételeihez hasonlóan teljes egészében a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésére és működtetésére fordítja a Kft. alapító okiratában foglalt alapfeladatának megfelelően.

Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok

Évtizedek óta teljesítjük azon vállalatunkat - és a jövőre vonatkozóan is eszerint kívánunk működni – mely szerint a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére a támogatás több, mint 60%-át fordítjuk.

Tevékenységeink teljes mértékben a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódnak. Az ennek következtében realizált árbevétel nem működésünk célja, hanem a cél szerinti tevékenységünk eredménye. Közhasznú nonprofit gazdasági társaságként a tevékenység végzése során képződött eredményt az alapító okiratban rögzített közhasznú tevékenységeink ellátására fordítjuk.

A vállalkozás által folytatott tevékenységeknek nem a vagyonszerzés a célja, azonban a Keret- és Támogatási Szerződésben vállalt foglalkoztatási kötelezettségünk teljesítésének elengedhetetlen feltétele a tényleges termelő, értékteremtő feladatok végzése. A megrendelőkkel létrejött szerződések alapján végzett tevékenységek szükségszerű eredménye a képződött árbevétel. Bár a társasági adó, a helyi adó, illetve az illeték törvény biztosítana a mi, illetve a miénkkel azonos feltételek mellett működő társaságoknak adókedvezményt, illetve mentességet, ugyanakkor a társasági adó vállalkozási tevékenységre vonatkozó speciális fogalma miatt gyakorlatilag az összes adómentesség, illetve kedvezmény csak elméletileg áll rendelkezésre, gyakorlatilag azokat érvényesíteni nem tudjuk. Ezért javasoljuk, hogy a fent említett szabályok olyan módon kerüljenek módosításra, hogy a jogalkotói szándék szerinti kedvezmények, illetve mentességek ténylegesen érvényesíthetők legyenek a közhasznú feladatot megvalósító szervezetek számára. Gazdálkodásunkat nehezíti, hogy a jelenlegi szabályozás nem nyújt megfelelő lehetőséget kedvezmények, mentességek igénybe vételére a közhasznú nonprofit gazdasági társaságok részére, ezáltal adózási gyakorlatunk megegyezik a piacon forprofit formában működő társaságokéval.

Korábbi jelentős beruházásainkat önerő mellett hitelekkel valósítottuk meg, mely a jövőbeni gazdálkodást is érinti. A hiteltörlesztések csökkentik a további beruházási lehetőségeket, amelyek azonban hosszú távon alkalmasak a magas szintű foglalkoztatás kivitelezésére. Jelentős segítséget jelentene számunkra a magasabb intenzitású és kiszámítható támogatási rendszer, mely az állam által definiált és az általunk meghatározott célokat szolgálja. Legalább a stratégiai foglalkoztatást megvalósító cégek számára, a gazdaságosság biztonsága, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók kiszámítható, stabil foglalkoztatása érdekében magasabb színvonalú és hosszabb időtartamra meghatározott támogatást tartunk szükségesnek.

2025-től a kiberbiztonságról szóló jogszabály számos szervezet számára, köztük társaságunk részére is fontos kötelezettségeket ír elő. A két évente kötelezően elvégzendő audit díja már önmagában is jelentős összeg, azonban az arra való felkészülés további költségekkel jár, amelyek megfelelő mértékű kompenzáció hiányában az érintett szervezetek működésének ellehetetlenüléséhez vezethetnek. Ezzel összefüggésben jelentős előrelépésnek tartjuk, hogy az

útmutató alapján az elszámolható költségek körébe bekerültek a kiberbiztonsággal kapcsolatos egyes kiadások, ugyanakkor többlet forrás biztosítása nélkül lehetőségeink kiüresednek, ezáltal nem nyújt érdemi segítséget az érintett szervezetek számára.

A 2024. évre kötött Keret- és Támogatási Szerződésben foglaltaknak megfelelően az 1 főre jutó támogatás összege a korábbi évekhez hasonlóan ismét kisebb arányban emelkedett, mint a minimálbér, ami az inflációval, továbbá az energiaárak növekedésével együtt nagymértékben megnehezítette társaságunk gazdálkodását.

Az Európa szerte jelentkező gazdasági visszaesés következtében egy-két kivételtől eltekintve szinte valamennyi partnerünk megrendelésében jelentős visszaesés volt tapasztalható, melynek következtében bevételeink messze elmaradtak a korábbi várakozásoktól.

Fenti tényezők együttesen azt eredményezték, hogy társaságunk veszteséggel zárta 2024-et, azonban 2025-re kedvezőbb kilátásokkal készül. A partnerek előrejelzései alapján ismét emelkedni fognak a megrendelések, a vezetőség stratégiája alapján a vállalat a költségek optimalizálására, a munkafolyamatok hatékony megszervezésére összpontosít. Ezek az intézkedések várhatóan javítják a működési hatékonyságot és hozzájárulnak a pozitív eredmény eléréséhez a következő üzleti évben.

Szolnok, 2025. május 29.



Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000