



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Közhasznúsági melléklet

1. A szervezet azonosító adatai

név: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

székhely: 5000 Szolnok, Thököly út 96.

bejegyző határozat száma: Cg. 16-14-000053/10 2004. június 23.

nyilvántartási szám: Cg. 16-09-010685

képviselő neve: Rákóczi Tibor

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A közhasznú társaság célja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott és fogyatékos személyek rehabilitációs, habilitációs foglalkoztatása, melyet úgy valósít meg, hogy akkreditált foglalkoztatóként munkavégzési lehetőséget biztosít a célcsoport tagjainak egészségkárosodásuk, fogyatékoságuk figyelembevételével, az ahhoz szükséges munkafeltételek, körülmények biztosításával, **mellyel közvetlenül közreműködik ezen közfeladat megvalósításában.** Segíti ezen hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségét, közreműködik az egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációban, továbbá igény esetén képzéseket szervez, illetőleg segíti a képzésekben való részvételt. Közreműködik a foglalkoztatás elősegítésében, és az ahhoz kapcsolódó rehabilitációs szolgáltatások nyújtásában. Lehetőséget biztosít minden megváltozott munkaképességű személynek a szolgáltatások igénybevételére.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

közhasznú tevékenység megnevezése:

- rehabilitációs foglalkoztatás (megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatott foglalkoztatása),
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység,
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások.

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

- megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek támogatott rehabilitációs foglalkoztatása,
- rehabilitációs folyamatokban közreműködő szervezetekkel való együttműködés, (rehabilitációs foglalkoztatás, esélyegyenlőség biztosítása)
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 15. § 16. § 19. § 20. § 21. §
- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 25.§
- 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról (továbbiakban Mmtr.), 1. § 1. és 12. pont, 1/A. §, 2. § (1) e), f), g), h) pontja, 17 - 42/G. §

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

Megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek.

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 710 fő

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását olyan rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosítottuk, amelyet a létesítő okiratban rögzítettünk, és amely a hatósági vagy bírósági nyilvántartásba vett tevékenységeknek kifejtéséhez kapcsolódott. A személyes rehabilitációs tervek elkészítése, évenkénti értékelése, szükség esetén módosítása megtörtént. A személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételenek lehetőségét biztosítottuk. Az eredményes rehabilitációhoz – valamint tranzitfoglalkoztatás esetén a nyílt munkaerő-piacra történő sikeres kihelyezéshez – szükséges képzési lehetőségeket saját magunk, valamint felnőttképzést megvalósító intézmények bevonásával biztosítottuk. Társaságunk a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, valamint a tartós foglalkoztatást a Szakmai Programjának megfelelően biztosította. Közhasznú tevékenységünk eredményeinek további részletezése a 9. pontban került kifejtésre.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

4. Cél szerinti juttatások kimutatása	Előző év*	Tárgyév*
	34 458	40 731
5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
Tisztség	Előző év(1)*	Tárgyév(2)*
Ügyvezető	42 285	39 575
6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év(1)*</i>	<i>Tárgyév(2)*</i>
A. vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	42 285	39 575
B. Éves összes bevétel:	2 656 161	3 246 314
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	1 153 042	1 371 508
E. normatív támogatás	909 368	1 044 092
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	593 751	830 714
H. Összes ráfordítás (kiadás)	2 510 577	3 038 746
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1 629 813	1 794 011
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 911 111	2 138 626
K. Adózott eredmény	145 584	207 568
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

Erőforrás ellátottság és Társadalmi támogatottság mutatói

Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, -Ft]$	<u>Igen</u>	Nem
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	<u>Igen</u>	Nem
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	<u>Igen</u>	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Igen	<u>Nem</u>
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	<u>Igen</u>	Nem
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Igen	<u>Nem</u>

*Adatok ezer forintban

7. Cél szerinti juttatások részletezése

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2022-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2022-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- Vakok és Gyengénlátók Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete 100 eFt
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Príma Alapítvány 200 eFt
- Szolnoki Református Egyházközség 115 eFt
- MMK munkavállalóknak nyújtott nem pénzbeli szolgáltatások 40 316 eFt

Összesen: 40 731 eFt

8. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások

A vezető tisztségviselőnek nyújtott juttatás összege tárgyévben 39 575 eFt volt, a Felügyelő Szerv elnöke és tagjai díjazásban nem részesültek.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

9. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

A vállalkozás tekintettel az alapítói okiratban rögzített cél szerinti tevékenységére, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, Budapest Főváros Kormányhivatalától a fent említett tevékenység végzéséhez biztosított támogatás összegét, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásából elért bevételt minősíti közhasznú tevékenységből származó bevételnek. Közhasznú tevékenységből származó ráfordításként a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó, a támogatásigénylésbe is beállított személyi jellegű ráfordításokat számolja el, továbbá az ezen kívül felmerülő MMK foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb költségeket (anyagjellegű ráfordítások, utazási költségek, foglalkozás egészségügyi szolgáltatások díja, stb.) az MMK létszám arányában.

A TAO törvény azonban csak a költségvetési fejezettel kötött szerződés alapján, közfeladatként teljesített megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatást tekinti kedvezményezett bevételnek, melyet egy NAV által kiadott állásfoglalás is megerősít. Fentiekre tekintettel a vállalkozásnak keletkezik társasági adó kötelezettsége, melynek összege 2022-ben **19 402 eFt.** Az adózott eredmény **207 568 eFt,** amely a társaság közhasznú minősítésére tekintettel átvezetésre kerül az adózott eredménytartalékba.

A 2022. év rehabilitációs foglalkoztatásának bemutatása, értékelése

A munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek ütemezés szerinti megvalósulása

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program 2020. január 1-től 2022. december 31-ig volt hatályos.

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program V. fejezete 2022. évre vonatkozó 1-3. pontjában megfogalmazott, munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

-
1. A munkáltató a foglalkoztatás során a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodásához, fogyatékoságához igazodott, ennek keretében biztosította a speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket. Különleges akadálymentesítési folyamatokra szükség nem merült fel, 1 fő esetében került kijelölésre parkolóhely művégtaggal élő új munkavállaló biztonságos közlekedésének támogatása érdekében. Munkába járás segítségét célozva kerékpártárolók bővítésére is gondot fordított több fióktelep esetében.
 2. A megváltozott munkaképességű munkavállalókra tekintettel a munkáltató folyamatosan vizsgálat alá vetette az általuk használt munkagépeket, felszereléseket. Meghibásodás esetén javításról, illetve cseréről gondoskodott, a munkavállalók meglévő munkaképessége és személyi biztonságának megóvása érdekében. Több esetben történt meg üzemrészek, munkatermek, szociális helyiségek tisztasági, illetve állagmegóvó festése.
 3. Szükséges volt a számítógépes és villamos hálózat karbantartása, fejlesztése, illetve az elavult eszközök helyett korszerűbbek beszerzése, melynek megvalósulása a lentebbi felsorolás alapján jól nyomon követhető.
 4. A Szakmai Programban és annak 2021. évre vonatkozó értékelésében 2022. évre tervezett munkahelyi körülmények javítását célzó intézkedések közül a koronavírus világjárványra és a háborús veszélyhelyzetre tekintettel több fejlesztés nem vagy nem teljes körűen valósult meg, így azok 2023. évre átütemezésre kerültek.
 5. A munkáltató 2022. évben is nagy hangsúlyt fektetett a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, munkahelyi beilleszkedésük elősegítésére, illetve munkahelyük megtartása érdekében az egyéni szükségleteiknek megfelelő segítségnyújtásra. Ezen célokat szolgálták a segítő szolgáltatások (jogi, pszichológiai és mentori), valamint a kilépő munkavállalók utókövetése is. E pontban említettekről jelen értékelés előző pontjai részletes adatokat tartalmaznak.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Egyes telephelyeken, fióktelepeken megvalósult beszerzések, fejlesztések

Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám

- 1 db motoros fűnyírótraktor, 1 db avartakarító gép (hátzissákkal), 1 db magasnyomású mosó beszerzése.
- 2 db mechanikus kéziemelő (béka) és 1 db sarokcsiszoló megvétele.
- 1 db vérnyomásmérő vásárlása.
- Öltöző szekrények beszerzése (8 db ruha- illetve 3 db cipőtároló szekrény).
- Esővíztárolók befedése, biztonságosabbá tétele.
- Az irodaház mosdójának, vizesblokkjának és a telep kerítésének felújítása.
- A munkaterem nyílászáróinak sötétítő fóliázása.
- A raktári irodába klíma felszerelése.
- Kézszáritó beszerzése.
- A korábban étkezőként funkcionáló épület mögötti, mostanra kihasználatlan építmény lebontása, eltakarítása.
- Villamoshálózat bővítése a gépek, berendezések biztonságosabb működtetéséhez.

Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám

- Tetőjavítás (szélvihar okozta kár helyreállítása).
- 1db irodai szék vásárlása.
- WC tartály beszerzése, cseréje.
- Zár és zárbetétek cseréje.
- Nyílászárókra új szúnyogháló beszerzése és felhelyezése.
- 1 db darabszámláló asztali mérleg beszerzése.

Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám

- Emeleti iroda: falainak festése, padló burkolatának cseréje, drapéria felhelyezése, vízmelegítő felszerelése csapteleppel és mosdóval.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

-
- Emeleti munkaterem ablakaira és a tároló polcrendszerek bevonására drapéria vásárlása, felhelyezése.
 - Emeleti mosdóhelyiségben a falak és a nyílászárók tisztasági felújító festése, csaptelep és WC-ülőkék cseréje szükség szerint mindkét szinten.
 - A földszinti pihenő- és étkező helyiség felújítása: padló, illetve mennyezet javítása, falak festése, mosogató tálca és csaptelep felszerelése.
 - Falfestés történt a földszinti női és férfi mosdóhelyiségek, a főbejárat felőli előtér és a lépcsőház tekintetében.
 - Lefestésre kerültek a lépcsőkorlátok, illetve a főbejárati és az emeleti bejárati ajtók
 - Megtörtént a belépő elektromos hálózat teljes szabványos korszerűsítése.
 - 1 db multifunkciós lézernyomtató és 1 db számítógép beszerzése, üzembe helyezése.
 - 45 db új forgószék megvásárlása.
 - Magasemelésű kézi raklapemelő felújítása, kerékcseréje.
 - Akkumulátoros fűró-csavarozó szerszám, fűrószár készlet megvétele.
 - 2 db vonalkód olvasó és 1 db darabszámláló asztali mérleg beszerzése.
 - 3 db nagyítóval felszerelt led lámpa vásárlása.
 - Új pántoló gép és gyűrűző kéziszerszámok, valamint 1 db kézszáritó beszerzése.
 - Kerékpár tároló felújítása, bővítése.

Tiszafüred, Vajgyár út 5. szám

- Új kishaszongépjármű beszerzése és üzembe állítása.

Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám

- Villamos hálózat teljesítménynövelése, új csatlakozási pontok kiépítése.
- Kerékpártároló felújítása, bővítése.
- 1 db színes tintasugaras nyomtató vásárlása.
- Polcrendszer beszerzése.
- 1 db mikrohullámú sütő beszerzése.
- 6 db irodai szék és 12 db asztal vásárlása.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

- Kazán felújítása, radiátor javítása, mosdócsap cseréje.

Szolnok, Thököly út 96. szám

- Üzemépület tetőhéjazatának részleges javítása, illetve cseréje.
- Új kishaszongépjármű és személyautók beszerzése.
- Elektromos autó részére töltőpont kiépítése.
- 1 db monitor, 5db mobiltelefon, 2db iratmegsemmisítő vásárlása.
- Új *elektronikai összeszerelő* üzem telepítése, bővítése.
- Elektronikai összeszerelő üzemszerek esetében:
 - munkaasztalok készítése, átalakítása,
 - sűrített levegő- és villamoshálózat kialakítása, fejlesztése, kompresszorok beszerzése, forrasztóállomás vásárlása,
 - munkaeszközök időszakos cseréje (fogók, oldalvágók, hőlégfúvók),
 - falak tisztasági festése,
 - 1 db számítógép, 1db duplex nyomtató, 1db multifunkciós lézernyomtató és 1db tintasugaras nyomtató beszerzése,
 - 1 db acélvázás takarító kocsi vásárlása,
 - 1 db darabszámláló mérleg, 1 db vonalkód olvasó, 1 db vérnyomásmérő vásárlása.
- *Papír csomagoló eszköz gyártást végző* üzem részére 2db infrás kézszáritó eszköz vásárlása.
- Eszközök beszerzése a *Karbantartási csoport* részére (1 db sarokcsiszoló és akkutöltő).
- 1 db targonca felújítása, újbóli üzembe helyezése.
- 1 db szerver vásárlása, beüzemelése.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Szolnok, Csokonai út 71. szám

- A gáz- és elektromos konvektorok automatikus szabályzásához vezérlők, termosztátok és ezek felszereléséhez, bekötéséhez villamossági anyagok (elektromos kábel, dugalj, dugvilla) vásárlása, majd beszerelésük.
- Érintésmentes szappanadagoló vásárlása és a meglévők cseréje.
- Kültéri reflektor és beltéri fényforrások cseréje.
- 1 db PC billentyűzet és 1 db PC egér beszerzése.
- A kárpitozott székek javításához bútorkárpit és műszivacs megvásárlása, a javítás elvégzése.

Szolnok, Czakó Elemér utca 6-8. szám

- Tisztasági festés, az utcafronti nyílászáróra szúnyogháló felszerelése.
- 2 db polcos szekrény vásárlása, behelyezése.
- Tárgyi eszközök beszerzése (acél pedálos hulladékgyűjtő és kézsárító tartó, hőszugárzó, pultmegvilágító, kosarak, zuhanyfüggöny, szőnyegek, vendégek részére új törölközők).

Szolnok, Kossuth tér 7.

- 1db tárolós vízmelegítő beszerzése, felszerelése.
- 1 db porszívó vásárlása.

A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató összességében 120 000 000 Ft-ot fordított 2022-ben.

Ezen felül két munkavégzési helyen (Fegyvernek, Kun Farkas út 5. és Szolnok, Thököly út 96.) napelem park létesítésére 21 000 000 Ft előleget fizetett 2022. évben, mely a tervek szerint 2023. évben valósul meg.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Képzések, továbbképzések, melyeket a foglalkoztató külső szervezetek bevonásával valósított meg

A rehabilitációs szakemberek a személyes rehabilitációs tervek elkészítése során minden esetben gondosan felmérték a munkavállalók végzettségét, képzettségét, megkezdett, de be nem fejezett tanulmányait, illetve, hogy tervezték-e, tervezik-e valamilyen képesítés, tanúsítvány megszerzését. A beszélgetések során szerzett információkat felhasználva igyekeztek a munkavállalókat motiválni, orientálni és megfelelő tanfolyami lehetőségeket felkutatni a rehabilitációjuk sikeres megvalósítása érdekében.

A munkáltató a korábbi évek gyakorlatához hasonlóan, figyelemmel kísérte az esetleges pályázati lehetőségeket, melyek lehetővé tennék olyan képzések indítását, melyek összhangban vannak az MMK munkavállalók érdeklődési körével és hatékonyan támogatnák a foglalkozási rehabilitáció folyamatát. (2018. évben „építő- és anyagmozgató gép kezelője” OKJ 32582 02 képzés, valamint 2018-2019. években az EFOP 1.1.6.-17-2017-00010. számú program keretében a „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” elnevezésű tanfolyam). 2022. évben a munkáltató nem tudott olyan pályázati eljárásban részt venni, amely a fentiekben ismertetett célok elérését biztosíthatta volna.

Ezért belső csoportos képzések szervezése mellett külső szervezetek bevonásával, önffinanszírozással valósította meg a munkatársak – közülük több MMK munkavállaló – szakmai és egyéb gyakorlati képzését.

1. A foglalkoztató által képzett megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma, a képzések időtartama

Irodai területen dolgozók szakmai továbbképzése

A munkáltató a cégvezető irányításával évente több alkalommal – a szükségleteknek megfelelően 2022. évben 6 időpontban – tartott továbbképzést, elsősorban a munkaügyi, társadalombiztosítási és bérügyi osztályon dolgozó munkatársak részére, a munkaügyi osztályvezető és a HR Igazgató bevonásával. A megtárgyalt témák – a teljesség igénye nélkül - a következők voltak: tanulmányi szerződés, tanulmányi szabadság, munkáltatói kötelezés,

iskolarendszeren belüli vagy azon kívüli képzések adózása, mentesülés a munkavégzés alól, munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés, iratmegőrzési szabályok, munkabér védelme, munkabérből való levonás szabályai. A megbeszéléseken elhangzottakat **3 MMK munkavállaló** hasznosította: *1 fő* vezető társadalombiztosítási ügyintéző, bér- és munkaügyi előadó, *1 fő* adminisztrátor, bér- és társadalombiztosítási ügyintéző, munkaügyi előadó, valamint a Társaság jogtanácsosa. A képzések 1-1 naposak voltak. A témakörök előzetesen megjelölésre kerültek, így a munkatársak előre tudtak készülni. A napok végén pedig többször kaptak kidolgozandó kérdéseket, a személyes kutatásuk eredményeiről a következő alkalommal beszámolhattak, ami tovább színesítette a programot.

Munkaköri feladatok ellátásához szükséges betanítás – munkakörváltozást vagy munkaviszony létesítését követően

A munkaköri feladatok elsajátítására minden esetben legalább 5 munkanap állt a munkavállalók rendelkezésére, az üzemvezető által kijelölt személy, illetve személyek közreműködésével. 2022. évben **110 fő betanítása** valósult meg, az ehhez szükséges időtartam rendkívül egyéni volt. Függett az üzemben folyó tevékenységtől, a munkavállaló meglévő munkavégző képességétől, fizikai és mentális állapotától, korábbi gyakorlati tapasztalatától, illetve a munkahelyi szocializáció terén fennálló aktuális állapotától.

Tűz- és munkavédelmi képzés

A székhelyen, a telephelyeken és a fióktelepeken a munkába lépést megelőzően, munkakör változásakor, illetve évente ismétlődően elméleti és gyakorlati oktatás történt, ezért minden a Kft.-vel munkaviszonyban álló MMK személy részesült ezen képzésben (**több mint 700 fő**), az év folyamán akár több alkalommal is. A tűz-és munkavédelmi oktatás tematikáját (elsősegélynyújtás, mentési terv és kapcsolódó szabályzatok, jogszabályok, utasítások, előírások ismertetése) a munkavédelmi megbízott állította össze. Minden munkavállaló részesült oktatásban. MMK munkavállalók esetében külön figyelmet szenteltek fogyatékoságukból, egészségkárosodásukból eredő sajátos körülményeikre.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

2. A foglalkoztató azon képzései, melyet külső szervezet bevonásával valósít meg

A munkáltató rehabilitációs törekvéseit támogató szakemberei (rehabilitációs, munkaügyi, társadalombiztosítási, bérügyi, könyvelési, jogi osztályon dolgozók) részére az éves kötelező és munkakörhöz kötött szakmai képzéseken való részvétel 2022. évben is biztosított volt.

A rehabilitációs mentorok rendszeresen tájékozódtak az egyes képzőszervek weboldalain, közösségi oldalain, illetve telefonos elérhetőségeiken az aktuális képzési ajánlatokról (szakirányú tanfolyamokról, támogatható kurzusokról, szakképesítést vagy szakképzettséget adó opciókról). A mentorok tevékenységük során összehangolják a munkavállalók elképzeléseit a lehetőségekkel, hozzájárulva pályatervük alakításához, illetve eredményes megvalósításához.

2.1. Rehabilitációs szakemberek képzése

Szelmájuk magas színvonalú ellátása érdekében jogszabály írja elő a rehabilitációs tanácsadók és mentorok rendszeres továbbkérését. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően „A rehabilitációs tanácsadói, rehabilitációs mentori tevékenységet ellátó személy **évente** köteles a Kormányhivatal által szervezett képzésen részt venni”.

A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által a rehabilitációs tanácsadók és mentorok számára szervezett képzés személyes jelenléttel került megrendezésre, **2022. október 6.** napján, Atkárón a Gyógyászati Segédeszköz Logisztikai, Informatikai és Oktatási Központban. A rendezvényen elhangzottakból 1 fő rehabilitációs tanácsadó, 1 fő rehabilitációs tanácsadó és mentor és 3 fő rehabilitációs mentor merített hasznot – közülük **1 fő** rehabilitációs mentor **MMK munkavállaló**. Minden jelenlévő részére a programot követően továbbításra került az előadások vázlata elektronikus formában, mely hozzájárul az elhangzott információk felidéséhez, újbóli megerősítéséhez. A tudásanyag bővítésén, frissítésén túl az alkalom értékét növelte a személyes találkozás, kapcsolatépítés, - erősítés lehetősége a

rehabilitációs szakemberek között és a Budapest Főváros Kormányhivatala (továbbiakban BFKH) munkatársaival.

2022. évtől kezdődően a BFKH **alapozó képzést** szervez az új rehabilitációs tanácsadók és mentorok részére, melyen 1 fő vett részt. A tanfolyami anyag e-learning formában volt elérhető, **2022.06.13.** napjától. A képzés lezárásaként munkatársunk az online képzési felületen sikeres vizsgát tett.

2.2. Megváltozott munkaképességű munkavállalók képzése

A munkavállalók képzését, továbbképzését a foglalkozási rehabilitáció részeként a munkáltató fontos feladatnak tekinti, mivel egy új képesítés megszerzése nagymértékben elősegíti a megváltozott munkaképességű munkavállalók visszatérését a nyílt munkaerőpiacra.

2022. évben – főként az év második felében – egyre több, nem csak online zajló képzés indult, mely érdeklődésre tarthatott számot a Kft. MMK munkavállalói körében. A rehabilitációs osztály munkatársai rendszeresen tettek erőfeszítéseket megfelelő képzések felkutatása, valamint a munkavállalók azokba történő bevonása érdekében.

Az aktuális képzési lehetőségek személyes beszélgetések során, a Kft. weboldalán, hivatalos facebook-oldalán, illetve az üzemek hirdetőtábláin történő kifüggesztés révén kerültek ismertetésre. Komolyabb érdeklődés, nyitottság volt tapasztalható a 2022. évben a tanfolyami lehetőségek iránt, mint az azt megelőző év során. A keresettebb tanfolyami lehetőségek az alábbiak voltak: bolti eladó, pedagógiai munkatárs, szociális gondozó és ápoló, raktáros, jelnyelvi és angol nyelvi, gyógymasszőr vagy svéd masszőr, minőségellenőr, valamint érettségire való felkészítés.

6 fő MMK munkavállaló **saját kezdeményezésre** tanfolyamokon, iskolarendszerű képzésen vett, illetve vesz részt, például műszerész technikus, virágkötő és virágkereskedő kurzuson. Ezen kívül szabad idejükben, önfinanszírozással nyelvvizsgára (német), továbbá érettségire felkészítő órákra járnak, illetve pedagógiai területen (gyógypedagógiai asszisztens, szakoktató) képzik magukat.

A munkavállalók felsorolt képzéseken való részvétele, megszerzett tanúsítványaik, képesítéseik a pályatervüket is érintheti, akár a Kft.-nél, akár a nyílt munkaerőpiacon való



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

elhelyezkedés, tranzitálás esetén, viszont ha nem is kapnak általa új szakmát, az elért eredmény, illetve az ahhoz vezető út az *öntudatukat, önbecsülésüket erősíti, mentális egészségi állapotukra pozitív hatással van.* Mindezek *a foglalkozási rehabilitációs törekvéseket előnyösen befolyásolják.*

A munkáltató által hirdetett tanfolyamok az érintett időszakban elsődlegesen a SZOLMUSZ (Szolnoki Szakképzési Centrum) képzéseire fókuszáltak, ahol nagyon sokszínű képzési paletta állt rendelkezésre (például: dajka, élelmiszer-eladó, szociális gondozó és ápoló, közművelődési munkatárs, pedagógiai munkatárs).

Többek részére megtörtént konkrét képzések felkutatása, lehetőségek kiajánlása (16 fő jelzett határozott tanulási szándékot), de a vizsgált időszakban nem volt olyan munkavállaló, aki elkezdte volna a bemutatott képzések valamelyikét.

Az egyik fő nehézséget a képzőknél jelentkezők alacsony létszáma jelentette, ami miatt nem tudták a tanfolyamokat elindítani, a másik a munkavállalók csekély utazási hajlandósága – kisebb településeken ritkán indultak tanfolyamok és egyre több a kontaktórás, jelenléti képzés – illetve szintén nem elhanyagolható szempont, hogy önköltséges képzések esetén nagyon magasak a tanfolyami költségek.

A *Karakter Számítástechnikai, Elektronikai Kft.*-vel is folyamatos a kapcsolattartás. Továbbra is térítéses képzéseket szerveznek, ingyenes képzéseik ritkán indulnak, kiscsoportos térítés ellenében induló tanfolyamaik előzetes igényfelmérést, illetve egyedi kérések benyújtását követően várhatóak.

Kulcsfontosságú rehabilitációs feladat a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeinek megőrzése és fejlesztése, a betanulás és a begyakorlás lehetőségének biztosítása - védett körülmények között.

A rehabilitációs mentorok feladata a képzésbe bevont munkavállalók segítése, a képzés során – különösen egy nehezebb vizsgaidőszakban, vagy sikertelen dolgozat, részvizsga esetén – kitartás támogatása annak érdekében, hogy a megkezdett tanfolyam minden esetben a végzettség, képesítés megszerzésével záruljon. A munkáltató hosszú távú célja az arra alkalmas munkavállalók visszavezetése a nyílt munkaerőpiacra, illetve védett körülmények közötti továbbfoglalkoztatása pályáivének módosításával, színesítésével.

2.3. Egyéb, szakképesítéshez kötött feladatok ellátásához szükséges képzések

A munkáltató a Kft. munkavállalóinak a mindenkori jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatása érdekében nagy hangsúlyt helyez a változások lekövetésére, az adminisztratív háttérrel biztosító szakemberek folyamatos képzésére. Ennek érdekében különféle képzéseket finanszíroz, illetve időszakosan belső konzultációkhoz is alkalmat teremt.

A munkatársak – különösen a rehabilitációs osztályon dolgozók – számára nagy előnyt jelent, hogy különféle szakterületek elméleti és gyakorlati szabályozásába nyerhetnek betekintést, mivel a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása során számtalan kérdéssel kerülnek szembe (társadalombiztosítási, munkaügyi, jogi, gazdasági), melynek szakszerű, hitelt érdemlő megválaszolása elengedhetetlen. Mivel az MMK munkavállalók a rehabilitációs tanácsadóval, mentorokkal kerülnek rendszeres kapcsolatba, velük a legbizalmasabb a kötetlenség, így elsősorban hozzájuk fordulnak segítségért, ezért a különböző területekre való rálátásuk felbecsülhetetlen.

2.3.1. Kompkonzult Kft.

A **Kompkonzult Kft.** által meghirdetett képzéseken a Kft. munkatársai többnyire online konferencia keretében vettek részt, illetve a képzésről készült teljes körű oktatási anyag megküldését követően tekintették és beszélték át a kapott friss ismeretanyagot.

Ezek az alkalmak a cégvezető, a gazdasági igazgató, a HR igazgató, valamint a munkaügyi, bér- és tb osztály, a rehabilitációs és a könyvelési osztály munkatársai, valamint a jogtanácsos vettek részt – a szakterületek, megadott témakörök függvényében.

Ezen oktatási programok célja a különböző területeken dolgozó munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezése és a változások nyomán követése a jogszabály gyakorlati alkalmazás érdekében. (Gazdasági Szakemberek és TB Ügyintézők klubja).

a.) Gazdasági Szakemberek Klubja. A klub célja, hogy a vállalkozások gazdasági vezetői és szakemberei számára rendszerezze a gazdálkodást érintő törvényi változásokat, pontosítsa az elvégzendő feladatokat, segítsen eligazodni a jogalkalmazás során felmerülő kérdésekben.

A munkáltató 8 alkalommal 1-1 napos, online is megtekinthető képzési lehetőségeken való részvételt biztosított. Mivel a teljes program visszanezhető, az elérési út pedig az érintett



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

munkavállalók rendelkezésére bocsátott, így az elhangzó információkat az irodán dolgozó minden **MMK munkatárs (5 fő)** a javára fordíthatta. Betekintést nyerhettek, illetve elmélyíthették ismereteiket olyan témakörökben, mint például: egészségbiztosítási nyilvántartások, állampolgári és foglalkoztatási kötelezettségek aktualitásai, aktuális munkajogi kérdések 2022-ben, változások és aktualitások az szja-ban, a szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye, 2022. és 2023. évi változások és aktualitások az SZJA, EKHO, cégautó és KATA adónemekben.

A munkáltató finanszírozásával **2022. április 26. és 28.** között Esztergomban, majd **2022. november 22. és 24.** között Tokajban a cégvezető és a gazdasági igazgató mellett a Társaság **megváltozott munkaképességű jogtanácsosa** vett részt képzéseken, az alábbi témakörökben: munkajogi kérdések 2022. évben, az adóhatósági ellenőrzések legfontosabb tapasztalatai; az egészségbiztosítási nyilvántartások, állampolgári és foglalkoztatói jogok és kötelezettségek; nemzetközi ügyek aktualitásai; online számla; 2022. és 2023. évi változások és aktualitások az adózásban: adóeljárás, ÁFA, SZJA, EKHO, cégautóadó, KATA, társadalombiztosítás – széles látókört biztosítva a megjelölt szakkérdésekre.

b.) TB Ügyintézők Klubja. A klub célja a társadalombiztosítás területén bekövetkező jogszabályi változások komplex módon történő rendszerezése, összefoglalása és közérthető magyarázata. A gyakorlatban felmerülő problémák rendezési módjának ismertetése, a TB ügyintézők szakmai ismereteinek folyamatos aktualizálása és bővítése.

Az év folyamán 6 alkalommal vettek részt a Kft. munkatársai bérszámfejtési kérdésekkel, egészségbiztosítási nyilvántartásokkal, munkajogi aktualitásokkal kapcsolatban online előadásokon – a fentebb megnevezett **5 MMK munkavállaló** számára szintén elérhető volt a lehetőség az új ismeretek befogadására. Egy további, jelenleg adminisztrátor munkakörben dolgozó MMK munkatárs tartós távolléte miatt sajnos nem tudta nyomon követni a fenti programokat, de felépülését követően következő évben remélhetőleg erre is lehetőség nyílik.

2.3.2. Menedzser Praxis Kft.

A **Menedzser Praxis Kft.** szervezésében év közben számos szakmai konferencia nyitott lehetőséget az **adózás**, a **társadalombiztosítás**, a **számvitel**, a **közbeszerzés**, a **munkajog**, a **cégvezetés** és **intézményvezetés**, vagy éppen a **közoktatás** aktuális kérdéseinek



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

megválaszolására. Ezen alkalmakon a munkaügyi, bér- és tb osztály, valamint a könyvelési osztály munkatársai vettek részt, illetve dolgozták fel egyéni, valamint csoportos megbeszélések formájában a kapott szakmai anyagokat.

10 képzési napon volt alkalma részt venni a már többször említett **5** irodai területen dolgozó **MMK munkatárs**nak ismereteik bővítése, aktualizálása céljából olyan kérdéskörökben, mint például: megoldás a TB kifizetőhelyek legjellemzőbb problémáira, a munkavállalói és a munkáltatói kártérítési felelősség, hogyan feleljünk meg a kamerás megfigyelésre vonatkozó adatvédelmi követelményeknek, hogyan kell a balesetek üzemiségét kivizsgálni, bejelenteni, dokumentálni.

2022. őszén 2 fő könyvelő vett részt a mérlegképes könyvelők kötelező, kreditpontos továbbképzésén, adózás és számviteli témákban.

2.3.3. Cégvezetők Klubja

A **Cégvezetők Klubja** 1995-ben alakult azzal a céllal, hogy tagjait a cégek vezetésében információkkal támogassa exkluzív kiadványok, konferenciák, honlapok segítségével. A Klub létrehozását az a felismerés vezette, hogy a cégek vezetőit mindenhol kiemelten foglalkoztatja a gazdasági szabályozóknak és előírásoknak való megfelelés, és ez a „TELJES ÉLETÉRT” Kft. esetében is igaz, így az előfizetés évek óta folyamatos a Munkaügyi Levelek és a Társadalombiztosítási Levelek lapcsaládra, és az érdeklődésre számot tartó online konferenciákon is részt vesznek az adott területen dolgozó kollégák.

2022. november 28-án a Munka Törvénykönyve újévi változásairól szóló élő közvetítést a munkaügyi, tb- és bérosztály, és a rehabilitációs osztály munkatársai követték figyelemmel, közöttük a Kft. **3 MMK munkavállalója**: *1 fő* vezető társadalombiztosítási ügyintéző, bér- és munkaügyi előadó, *1 fő* adminisztrátor, bér- és társadalombiztosítási ügyintéző, munkaügyi előadó, és *1 fő* rehabilitációs mentor.

2.3.4. Munkavédelmi képviselők képzése

2022.02.11. napján a Kft. 2 munkavédelmi képviselője vett részt munkavédelmi képviselők részére szervezett továbbképzésen. A képzés időtartama 8 óra volt.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

2.3.5. KELLA Szakmai Képzések Kft.

2022. évben a Kft. a **KELLA Szakmai Képzések Kft.** szervezésében biztosította „Vezetőülékes (3324) és gyalogkíséretű (3312) *targoncavezetői*” képzés elvégzését 6 munkavállalója részére, akik közül **1 fő megváltozott munkaképességű** és munkavégzése során hasznosítja a megszerzett ismereteket és a kapott jogosítványt.

A Kft. érdekeltségi körébe tartozó összes üzemben és tevékenységi területén a felsorolt képzések mind nagyszerűen szolgálták a munkáltató azon szándékát, hogy az aktuális jogszabályi környezetnek megfelelően történjen a különböző osztályokon, telephelyeken zajló munka.

A segítő szolgáltatások igénybevételének típusai, gyakorisága

A munkáltató 2022-ben is lehetővé tette a munkavállalók számára segítő szolgáltatások igénybevételét, mellyel többen szívesen éltek.

A rehabilitációs mentorok nyilvántartásba vették az igényeket, szükség esetén felvették a kapcsolatot a segítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal. Minden felmerülő kérést, megoldásra váró problémát a Kft. munkatársai kezelték, külső szolgáltatók felé egyet sem volt szükséges továbbítani.

2022. évben összesen **172 esetben** dokumentálták a rehabilitációs mentorok segítő szolgáltatás igénybevételét, az alábbi megosztásban:

1. Jogsegélyszolgálat

10 esetben fordultak a munkavállalók kérdéseikkel a **jogtanácsoshoz**, az alábbi témakörökben:

- Munkabérből való letiltás,
- Öröklés,
- Egyetemleges kötelezettség,
- Ingatlan adásvétel,
- Gyermektartás szabályai,
- Örökség visszautasítása,



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

- Adós jogai, kötelezettségei végrehajtási eljárásban,
- Közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata,
- Házastársi közös vagyon.

2. Pszichológiai tanácsadás

22 adatlap készült és került továbbításra *pszichológiai tanácsadás* igénylése céljából, mely az esetek döntő többségében nem csak egyetlen beszélgetést jelent a két fél között, hanem folyamatos, hónapokon keresztül tartó kapcsolattartást tesz szükségessé. Havi bontásban készül táblázat a folytatólagos esetekről, melyből jól érzékelhető ezen szolgáltatás nyújtásának szükségessége és értékes volta. Átlagosan havi 8 alkalommal történt tanácsadás, - az év vége felé folyamatosan nőtt a megkeresések száma.

3. Mentori segítségnyújtás (szociális ügyintézés, pályatanácsadás, életvezetési tanácsadás, munkaerő-piaci információ nyújtása)

A rehabilitációs mentorok **140 esetben** nyújtottak közvetlen segítséget a Kft. munkatársai számára. A nyilvántartott esetek között az alábbi témakörök szerepelnek:

- Kérelem kitöltése megváltozott munkaképességű személyeket megillető ellátások igénylésére, kedvezmények igénybevételére (rehabilitációs és rokkantsági ellátás, magasabb összegű családi pótlék, fogyatékosági támogatás, közgyógyellátás).
- Állapotváltozás bejelentésével kapcsolatban tájékoztatás és kérelem kitöltése.
- Jogszabályi változásokról szóló információnyújtás.
- Rokkantsági ellátás újbóli megállapításával („újraszámítás”) kapcsolatos segítségnyújtás.
- „Hatósági bizonyítvány a nyugdíjbiztosítási hatósági nyilvántartásba bejelentett adatokról” iránti kérelem benyújtása - ügyfélkapun keresztül.
- Tájékoztatás nyújtása kedvezmények, megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól, támogatási lehetőségek igénylésének feltételeiről, menetéről, összegéről (utazási kedvezmény, személyi kedvezmény, magasabb összegű családi pótlék, SZJA-visszatérítés, adókedvezmények visszamenőleges igénylése, öregségi nyugdíj,



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

nyugdíjprémium, kompenzáció, kivételes rokkantsági ellátás, özvegyi nyugdíj, ápolási díj, árvaellátás, közgyógyellátás, parkolási igazolvány, akadálymentesítési támogatás stb.).

- Nyomtatvány kitöltése csecsemőgondozási díj és gyermekgondozási díj együttes igénylésével kapcsolatban.
- Munkaügyi kérdések megválaszolása (pl. bérjegyzék értelmezése, családi és személyi kedvezményre való jogosultsági feltételek, kedvezmény mértéke, igénybevétele; keresőképtelenségről szóló igazolással kapcsolatos tájékoztatás).
- Egyéb hivatalos dokumentumok kitöltésében, levelek megírásában való segítségnyújtás (pl. támogató javaslat – önkormányzati lakáshoz jutáshoz).
- Hivatalos értesítők, levelek értelmezése, szükséges teendők előkészítése (pl.: adósság-rendezés, végrehajtás, letiltás, árvaellátás témakörében).
- Szerződéses autóbuszjáratok útvonalának megváltoztatására irányuló kérelem-ügyintézés.
- Szociális étkezés igénylésével kapcsolatos tájékoztatás nyújtása és telefonos ügyintézés.
- Öregségi nyugdíj igényléséhez szükséges nyomtatványok összeállításában való segítségnyújtás.
- Munkabérből való letiltás részletezése.
- Névváltoztatás bejelentése hivatalos helyeken.
- Gyógyszertámogatás igénylése.
- Szolnoki lakóhely, lakóotthon keresése.
- Nyugdíj előtti segéllyel (NYES) kapcsolatos ügyintézés.
- Aktív korúak ellátásával kapcsolatos tájékoztatás, kapcsolatfelvétel illetékes szervvel.
- Ügyfélkapu nyitása, használatában való gyakorlati segítségnyújtás.
- Képzések, tanfolyamok ajánlása, kapcsolatfelvétel egyedi esetekben képző szervekkel.

- Rendszeres (heti szintű) kapcsolattartás munkavállalóval élethelyzetének, szemléletmódjának formálása céljából (pl.: pénzbeosztás).
- A tranzitálásban részt vevő munkavállalók esetében specifikus feladatok elvégzése történt, mely magában foglalt munkaerő-piaci tanácsadást, pályatanácsadást, tájékoztatást az elhelyezkedési lehetőségekről.

A nyilvántartott és fent felsorolt eseteken kívül is számos alkalommal fordultak a munkavállalók kérésekkel, kérdésekkel a rehabilitációs osztály munkatársaihoz, a munkáltatónál dolgozó tb-, bér-, munkaügyi szakemberekhez is, hol közvetlenül, hol az üzemek felettes vezetőin, üzemi adminisztrátorokon keresztül. A feltett kérdések jellemzően az alábbi témakörökhöz kapcsolódtak:

- Munkavállalás kérdése saját jogú nyugdíjasként, illetve úgy, ha a korhatár betöltését követően továbbra is rokkantsági ellátásban részesül.
- Végkielégítésre való jogosultság feltételei.
- A munkaviszony megszüntetésének lehetséges módzatai.
- Táppénzre való jogosultsági idő kiszámítása.
- Fizetés nélküli szabadság kérelmezésének lehetőségei, menete.
- Betegszabadság és szabadság kiadásának módja, a napok száma.
- Munkabér illetve táppénz utalásának időpontja.

A munkáltató és a rehabilitációs osztály iránti töretlen bizalmat mutatja az a tény, hogy bár a számadatok elmaradtak az előző évi kiugróan magas megkeresésszámtól, még így is tekintélyesnek mondhatók (2022-ben 171, 2021-ben 256, 2020-ban 166, 2019-ben 150, 2018-ban 62). Tárgyévben, a járványügyi veszélyhelyzet lejártával a munkavállalóknak már több lehetőségük volt a személyes ügyintézésre, információszerzésre, ami indokolhatja a tavalyihoz képest alacsonyabb igénylésszámot. Örömteli viszont, hogy a segítségnyújtások személyi és tárgyköre egyaránt tovább bővült.

A fentiekén túl több olyan eset is előfordult az év folyamán, amikor korábbi MMK munkatársak kérték a rehabilitációs osztály segítségét, illetve, amikor olyan személyek



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

részeére történt tájékoztatás adása, nyomtatványok kiküldése, azok kitöltésében való közreműködés, akik nem állnak a Kft. alkalmazásában, de megtisztelték bizalmukkal.

4. Munkába járás támogatása

A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának támogatása kiemelt jelentőséggel bír a munkáltató számára.

Az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvány és az IMPULZUS Egyesület FŰZFA Támogató Szolgálat a „TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Kft.-vel kötött megállapodások alapján 2022. évben is szállították a mozgáskorlátozott és fogyatékkal élő munkavállalókat munkavégzési helyük és az otthonaik vagy számukra alkalmas helyszínek között (például vidéki lakhelyű munkavállaló esetén vasútállomás, autóbusz állomás).

A Szolnok, Czakó Elemér út 6-8. szám alatti Masszázs szalonban dolgozó látássérült masszörnt, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti „Papír csomagolóeszköz gyártást” végző üzem és a Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti „Egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenységet” folytató telephely értelmi sérült, látási fogyatékos, illetve súlyosan mozgáskorlátozott munkavállalóit szállítják munkanapokon.

A munkáltató más, szállítást végző vállalkozásokkal is szerződéses viszonyban állt, akik a Szolnok, Thököly út 96. és a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti akkreditált üzemegységekbe segítették 2022. évben a munkavállalók napi eljutását, a munkáltató szervezése és teljes körű finanszírozása mellett.

5. Személyi segítők

Az értelmileg vagy mozgásukban súlyosan, esetenként halmozottan sérült megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő munkavállalók részére igény szerint a munkáltató 2022. évben is biztosított munkahelyi segítő személyeket a munkavégzési helyen töltött idő tartamára. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen 2 fő, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen további 3 fő látott el személyi segítő feladatokat. Folyamatos felügyeletet biztosítottak és szükség esetén gyakorlati segítséget nyújtottak az érintett munkavállalók számára.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

2021. évben a Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen munkába állt egy új személyi segítő, aki gyógypedagógiai segítő munkatárs képesítéssel rendelkezik és kerestük a lehetőséget még egy új, szakképesítéssel rendelkező segítő felvételére. 2022.01.24. napjától került felvételre egy gimnáziumi érettségivel és a szükséges kompetenciákkal bíró jelentkező (például: segítő attitűd, empátia, jó kommunikációs és konfliktusmegoldó készség, szociális személyiség) a 2022.04.22. napjától öregségi nyugdíjba vonuló személyi segítő pótlására. Az új kolléganő nyitott egy, a munkaköri feladatok hatékony ellátását támogató tanfolyam elvégzésére, így a közeljövőben induló tanfolyam keresése van folyamatban. Mindkét segítő megváltozott munkaképességű személy, barátságos hozzáállásuk nagyban megkönnyítette a mindennapokat a gondjaikra bízott fogyatékkal élő munkatársak számára.

A személyi segítők a rehabilitációs mentorok részére küldött havi jelentéseikben részletesen beszámoltak feladataik ellátásáról. A beszámolók minden esetben tartalmazták az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megjelölését, szempontrendszer alapján. 2022. őszétől modernizálás történt a nyomtatványok formáját, vezetésének és továbbításának módját illetően: a papír alapú nyomtatványokról áttértünk az elektronikus táblázatvezetésre, és e-mailen keresztül történő küldésre. Ez a módszer így áttekinthetőbb, könnyebben kezelhető, ellenőrizhető és nem utolsósorban környezetkímélőbb megoldás.

2022. évben személyi segítségnyújtásra fordított órák száma: 2480,8 óra, a segítséssel érintett személyek száma havonta átlagosan 29 fő volt.

A munkavállalók – és sok esetben a fogyatékkal élő munkavállalók szülei, családtagjai – számára biztonságérzetet nyújt a személyi segítők jelenléte a munkavégzés során, valamint a munkanap kezdetén és végén, hiszen több esetben szorulnak támogatásra a hazajutásukat biztosító járatokra való el-, és feljutás terén is.

A munkáltató szándéka továbbra is megfelelő képzettséggel és mentális felkészültséggel rendelkező segítő személyek alkalmazása által a megszokott munkavégzési körülmények fenntartása, a biztonságot nyújtó feltételek megteremtése érdekében.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Tranzit foglalkoztatás eredményei

A munkáltató a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján biztosította termelő, szolgáltató tevékenység végzését, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, amit Szakmai Programjában feladatként vállalt.

A Kft. által foglalkoztatott tranzit munkavállalók:

- **nyitó létszáma** (2022. január 1-i állapot szerint): **77 fő**;
- **záró létszáma** (2022. december 31-i állapot szerint): **81 fő**.

2022. év folyamán 38 tranzit kategóriába sorolt MMK személy létesített a Kft.-nél munkaviszonyt, és összesen 13 fő jogviszonya szűnt meg. A kilépő munkavállalók közül 2 fő munkaviszonya 2022.12.31. napján ért véget, és 7 fő volt egyúttal belépő is 2022. évben.

30 munkavállaló esetében történt kategóriaváltás, tranzit foglalkoztatottból tartós foglalkoztatottak lettek – állapotukban romlást tapasztaltak – 5 fő tartós minősítésű és 2 fő korábban egészséges munkavállaló került tranzit kategóriába.

2021. december hónaptól megkezdődtek a Kft. munkavállalói esetében is a komplex felülvizsgálatok: a soros és az állapotváltozásra tekintettel kérelmezhető vizsgálatok, valamint a rehabilitációs ellátásban részesülők esetében a lejárt rehabilitációs időtartammal rendelkezők is benyújthattak kérelmet a rehabilitációs hatóság felé. A rehabilitációs osztály munkatársai minden esetben megadták a szükséges tájékoztatást a munkavállalók részére, valamint közreműködtek az igények benyújtásának előkészítési folyamatában, nyomon kísérték a beadott kérelmek életútját, érdeklődve a munkavállalóktól, illetve szükséges esetekben a rehabilitációs szakügyintézőktől.

A kapcsolattartás folyamatos volt azon oknál fogva is, hogy a 2022. május 31. napjáig tartó veszélyhelyzethez kapcsolódó felülvizsgálatra, komplex minősítésre vonatkozó jogszabályok módosításai kapcsán a munkáltató naprakész tájékoztatással szolgálhasson az érintett munkavállalók felé, különös tekintettel az átmeneti időszakokban azonnali intézkedést igénylő feladatokra.

A felülvizsgálatok Jász-Nagykun-Szolnok megyében egész évben a benyújtott iratok alapján történtek. Más megyékhez tartozó munkavállalók esetében több alkalommal személyes megjelenést követően történt az iratok és a fennálló állapot véleményezése. A járványhelyzet

és annak következményei, illetve a háborús veszélyhelyzet komoly kihívások elé állította az orvosi bizottságokat, melynek eredményeként jelentős csúszások voltak tapasztalhatóak a vizsgálatok lefolytatásában, a határozatok, szakvélemények elkészítésében, kiküldésében, de az elmondható, hogy a vizsgálatok folyamatosan zajlanak, a határozatok, hatósági bizonyítványok kiküldésre kerülnek.

A munkavállalók egészségi állapotát, megmaradt munkavégző képességét, valamint a rehabilitációs hatóság által kiállított tájékoztatásban megfogalmazott javaslatokat szem előtt tartva a munkáltató a tranzit foglalkoztatottak részére biztosította mind a részmunkaidős, mind a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetőségét.

A munkáltató folyamatosan kereste a módját annak, hogy a tranzit foglalkoztatottak – tekintettel egészségi állapotukra, megmaradt munkavégző képességükre – napi munkaideje emelkedjen, a rájuk bízott munkafolyamatok, munkafeladatok köre bővüljön, továbbá lehetőség szerint akár más munkakörben, más munkavégzési helyen - új munkakörnyezetben is kipróbálhassák magukat.

Összességében elmondható, hogy megszokott munkakörülményeik között a napi munkaidő növelése jó hatással volt az érintettekre, fizikai és mentális állapotukra egyaránt. A módosítást követő munkavégzési helyen, új munkatársak között, új feladatkörökben történő foglalkoztatás több esetben sikeresnek, hosszú távon tarthatónak mondható. Egy fő esetében a kedvezőnek ígérkező módosítás nem hozta a várt eredményt, illetve van, akinél még nem láthatóak a hosszú távú tapasztalatok. A munkáltató a 2023. évben továbbra is biztosítani kívánja a tranzit kategóriába tartozó munkavállalók számára új munkatapasztalatok, gyakorlat szerzése érdekében megváltozott körülmények közötti munkavégzést, hosszabb-rövidebb időtartamra.

Alapvetően a nyíltpiaci körülmények közé történő kihelyezésre kevesen mutattak hajlandóságot. Szívesebben maradnak védett körülmények között, mivel ideálisnak találják a Kft.-n belül az adott opciókat, illetve a Kft. akkreditált üzemei között a mobilizáció könnyebben megoldható számukra. Ráadásul ebben a mai bizonytalan gazdasági helyzetben egy biztos munkahelyet nehezen adnak fel, még akkor is, ha bizonyos szempontból kedvezőbbnek tűnik az új.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatás

2022. évben a Kft. kilépő munkavállalói közül **8 fő** járult hozzá a féléves utókövetéshez, és tartja, illetve tartotta aktívan a kapcsolatot a rehabilitációs osztály munkatársaival. Ők mind **önálló munkahelykeresés** révén helyezkedtek el a nyílt munkaerőpiacon. Az utókövetés keretében a rehabilitációs mentorok rendszeresen figyelemmel kísérték, hogy hogyan állják meg a helyüket az új körülmények között. Kivétel nélkül szívesen fogadták az érdeklődést, beszámoltak előrehaladásukról, felmerülő nehézségeikről. Szükség esetén a rehabilitációs mentorok konkrét segítségét is igénybe vették, ami elsősorban komplex felülvizsgálattal kapcsolatos kérdések megválaszolását, tájékoztatás nyújtását jelentette. Közülük 2 fő visszatért a Kft. munkavállalói állományába, melyhez a rehabilitációs osztály aktív támogatást nyújtott.

Az **IMPULZUS Egyesülettel** fennálló együttműködés keretében több munkavállaló számára ajánlották a rehabilitációs osztály munkatársai az Egyesülettel történő kapcsolatfelvételt, megfelelő nyíltpiaci munkáltató és munkakör felkutatása érdekében. 3 fő esetében az együttműködés elkezdődött, de eddig konkrét eredményt még ez a lépés sem hozott.

A tárgyév során néhány személy érdeklődését sikerült felkelteni a nyíltpiacra való kivezetés iránt és bevonni őket az oda vezető folyamatba – elsődlegesen képzések, munkalehetőségek kiajánlása révén. A 2022. évben konkrét kihelyezés ezen folyamat lezárásaként nem történt, de a megkezdett lépések bizakodásra adnak okot, várható, hogy a későbbiekben eredményeket hoznak.

A munkáltatónál biztosított más munkakörbe, munkavégzési helyre való időszakos áthelyezések támogatták a tranzitálási célok megvalósítását, mivel a munkatapasztalat szerzés növelheti az egyének magabiztosságát, a mobilizációra való hajlandóságukat.

Akik kedvezőbb feltételekkel – többnyire magasabb óraszámban, magasabb munkabérért – el tudtak helyezkedni más munkáltatóknál, általában ismerősökön, rokonokon keresztül kaptak lehetőséget, és így mertek és tudtak váltani, a rehabilitációs szakemberek folyamatos támogatása mellett.



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések

Szűrővizsgálat, egészségmegóvás

Az **OrtoProfil Kft.**-vel fennálló együttműködés keretében az elmúlt években a rehabilitációs osztály munkatársai rendszeresen szerveztek szakorvos bevonásával szűrővizsgálatokat. A világjárvány miatt ezek a vizsgálatok ritkábbak voltak a korábbi évek gyakorlatához képest. A *Fegyvernek, Kun Farkas út 5.* szám alatti akkreditált fióktelepen *9 fő*, a *Szolnok, Thököly út 96.* szám alatt pedig *1 fő* megváltozott munkaképességű munkavállaló élt a szervezett vizsgálat adta lehetőségekkel és igényelt egyedi, ortopédiai lábbelit.

A munkáltató 2022. évre is tervezte ingyenes látásvizsgálat és kedvezményes áron történő szemüvegvásárlás lehetőségének biztosítását a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a **Navalis Optika Kft.**-n keresztül. A rehabilitációs osztály munkatársai felmérték a munkavállalói igényeket, mely idén nem volt olyan nagyságrendű, hogy a vizsgálatok megszervezésre kerülhessenek. Ettől függetlenül 2023. évben is cél a fenti lehetőség felkínálása, mivel a munkatársak számára kedvező körülmény, hogy munkaidőben, a munkavégzés helyén kerül sor a vizsgálatra, nem szükséges külön időt tartalékolni utazásra, egy optikába való eljutás érdekében. A helyszínen kiszálló optometrista ellenőrzi az egyén látásélességét és szükség esetén felírja a megfelelő szemüveget, illetve javaslatot tesz kontaktlencsére, legyen szó közellátásról, távollátásról, vagy a munkavégzést támogató eszközről. Amennyiben a vizsgálat során az optometrista betegségre utaló jelet észlel, akkor szemészorvoshoz irányítja a munkavállalót – megelőzve ezzel komolyabb probléma kialakulását.

Rehabilitációs Bizottság

A Kft. Rehabilitációs Bizottsága 2022. évben is igyekezett minden rendelkezésre álló eszközzel támogatni a munkáltató foglalkozási rehabilitációs célú törekvéseinek sikeres megvalósítását.

Egy megüresedett rehabilitációs mentor, irattáros pozíciót 2022.01.20. napjától új munkavállaló töltötte be. Pedagógus végzettsége tette lehetővé a rehabilitációs mentor munkakörre való



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

felvételét. Megváltozott munkaképességű személyekkel való kapcsolattartás terén korábbi gyakorlati tapasztalattal ugyan nem bírt, de gyermekekkel, illetve tanulási nehézségekkel küzdő fiatalokkal több éves tapasztalattal rendelkezett. Napi 6 órában látta el feladatkörét, ismerkedett a munkakörhöz kapcsolódó jogszabályi környezettel és a gyakorlatban történő alkalmazás területeivel. Közös megegyezéssel jogviszonya 2022.03.23. napjával megszüntetésre került.

2022.04.25. napjával új rehabilitációs mentor állt munkába. Így a munkáltató az adott naptól egy rehabilitációs tanácsadót és öt rehabilitációs mentort foglalkoztatott a foglalkozási rehabilitációs törekvések hatékony ellátása érdekében.

2022.10.01. napjától *1 fő* rehabilitációs mentor munkaköre kiegészült, rehabilitációs tanácsadóként is tevékenykedik.

A Bizottság a foglalkozási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a működését előíró ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartotta üléseit. A napirendi pontok megállapítását a felmerülő szükségletek, az időszerű feladatok határozták meg. Az üléseken megvitatott témákat jegyzőkönyv rögzítette. Az évi utolsó ülés megtartására 2022.12.07. napján került sor. A 2022. évben a bizottsági ülések 1 alkalom kivételével – mely a járványügyi veszélyhelyzetre tekintettel videokonferencián keresztül történt – a Kft. székhelyén személyesen kerültek megtartásra. Az üléseken a cégvezető mellett a teljes rehabilitációs osztály részt vett. Amikor a HR Igazgató személyesen nem tudott az ülések aktív résztvevője lenni, utólag konzultált az elhangzottakról a munkatársakkal, illetve a jegyzőkönyvet minden alkalommal áttekintette.

Esélyegyenlőségi terv

A munkáltatónál 2018. áprilisától az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata, szükség szerinti módosítása a jogtanácsos feladatkörébe tartozik (utolsó módosítás dátuma: 2020.01.03).

A jogtanácsos ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások-, valamint a szakmai előmenetel területén.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs tanácsadónál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékosága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

A 2022. évben sem élt egy munkavállaló sem bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.

Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok

A foglalkozási rehabilitáció sikeres megvalósítását szolgálja kiépített, valamint időről időre megújuló kapcsolatrendszerünk. Mindez elengedhetetlen alapfeladatunk teljesítése érdekében. A foglalkozási rehabilitáció során célunk, hogy megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek számára - folyamatos támogatás biztosítása mellett - tartós foglalkoztatási lehetőséget biztosítsunk, mely hozzájárul készségeik, képességeik megőrzéséhez, fejlesztéséhez. Befogadó, támogató munkahelyi légkört teremtettünk, ami segíti a hatékony beilleszkedést. Rehabilitációs foglalkoztatásunk tevékenységi körei: csomagolás, áramelosztó-szabályozó készülék gyártása, műszaki textiláru gyártása, egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység, ruházati kiskereskedelem, lábbeli, - bőráru kiskereskedelem, fizikai közérzet javító szolgáltatás, orvosi kesztyű műszaki vizsgálata-ellenőrzése, papír csomagolóeszköz gyártása, varrodai-, valamint adminisztratív tevékenység. Társaságunk nonprofit jellegéből, vállalt alapfeladatából adódóan teljes bevételét a rehabilitációs foglalkoztatás fenntartására, fejlesztésére, munkafeltételek biztosítására, valamint a foglalkoztatottak munkaerő-piaci esélyegyenlőségének javítására fordítja. A meglévő partnereinkkel fennálló kapcsolatunk alapja piaci stabilitásunknak, nyitottak vagyunk további tevékenységek végzésére is. 2022. évben 9 akkreditált helyen biztosítottunk rehabilitációs munkavégzést. 25 éve vagyunk a piac szereplői, az általunk végzett bér munkák nagy része több évtizedes múltra tekint vissza, ez is mutatja annak piacképességét. Megrendelőinkkel jellemzően hosszú távú együttműködés áll fenn, az általunk végzett munkák minősége kielégíti vevőink igényeit. Új megbízók felkutatására is fókuszálunk, amely újabb megrendelésekben, partnerekben realizálódik. A



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

rehabilitáció megvalósítása érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük a szegmensünket érintő pályázati lehetőségeket.

Szakmai célok, munkaerő-ellátottság

A munkáltató célkitűzése 2023. évre a benyújtott REHAB pályázatban foglaltaknak megfelelően a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő munkavállalók éves átlagos állományi létszáma tekintetében a Keret- és Támogatási Szerződésben megállapított 572 fő értéken tartása. A korábbi években a növekvő létszámú MMK munkavállalók foglalkoztatásának lehetősége lényeges előrelépés volt, tekintettel arra, hogy azt megelőzően évek óta folyamatosan csökkent a MMK foglalkoztatottak létszáma egészen 2020-ig. **2022. évben is tartottuk a növekvő tendenciát, a Keret- és Támogatási Szerződésben vállalt 604 fős létszámot minimálisan sikerült túlteljesítenünk is.**

A 2023. évre megállapított 572 fős létszám megtartása feltehetően nem fog problémát okozni. A jelenleg foglalkoztatott MMK létszám, valamint az újabb területeken megszervezett munkavégzés nagymértékben megalapozzák a 2023-as évre vállalt létszám-kapacitás realitását. Emellett a növekvő megrendelések érdekében folytatott tárgyalásaink is hozzájárulnak a foglalkoztatási volumen biztosításához. A munkavállalók akvirálása érdekében különböző toborzási technikákat alkalmazunk, napi szintű kapcsolatot tartunk fenn a Rehabilitációs Hatóságokkal, Foglalkoztatási Osztályokkal. Tapasztaljuk, hogy a megváltozott munkaképességű munkaerő megtartására továbbra is kisebb hangsúlyt helyeznek a nyílt munkaerő-piaci munkáltatók, kevésbé a foglalkoztatás fenntartása, mint a foglalkoztatásból származó haszon megszerzése a cél számukra. A munka-rehabilitáció akkreditált körülmények közötti megvalósítása építi a társaságok közötti kapcsolatokat, melyek elősegíthetik a rehabilitáció sikeres megvalósulását, a társadalmi elfogadottságot, csökkenthetik a kirekesztettséget és nyilvánvalóbbá teszik a nyíltpiaci szereplők számára, hogy színterükön képesek megállni helyüket az MMK személyek, akik jelenlétükkel érzékenyebbé teszik az egészségkárosodással nem rendelkezőket.

Új piaci kapcsolatok

A termékek piacképessége megfelelő, gazdasági tárgyalásainknak köszönhetően a foglalkoztatás a támogatási nívó fenntartása mellett hosszútávon biztosítható. Termelési igazgató irányítása alá tartozik a piacok felkutatása, illetve új partnerek keresése. Társaságunk 2022-ben sikeres tárgyalásokat folytatott az Eaton Manufacturing Hungary Kft.-vel, melynek eredményeként bővítette áramelosztó-szabályzó készülékek gyártására irányuló bér munka tevékenységét a székhelyen kialakított üzemegységben. A piaci kilátásaink stabilak, amely a foglalkoztatás stabilitására is biztosíték, ennek megőrzése érdekében fenn kívánjuk tartani meglévő megrendelőinkkel a kapcsolatot. A további partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat.

A 2023. évre tervezett, átütemezett fejlesztések, beruházások

Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám

- Világítás karbantartása, armatúrák cseréje.
- Az épület külső és belső állagmegóvásának biztosítására további kőműves és festési munkálatok elvégzése.
- A munkatermek falának, illetve az épületben található ajtóknak a tisztasági festése.
- Földszinti üzemcsarnok, valamint az étkező padlójának javítása.
- Az üzemépület alapjának szigetelése megkezdődött, a munkálatok első részét elvégezték, a folyamat befejezése 2023. évre tervezett.

Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám

- Irodaház helyiségeinek tisztasági festése.

Törökszentmiklós, Kombájn út 5. szám

- A fióktelep helyiségeinek tisztasági festése, kamerarendszer kiépítése.

Szolnok, Thököly út 96. szám

- Belső esővíz-elvezetők hőszigetelése



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

- Az üzemcsarnok külső homlokzatának hátsó oldalán felújítás (kőműves munkák, meszelés, telefon és informatikai kábelek csatornázása)
- Az üzemcsarnok külső homlokzatának hőszigetelése
- Elötetők (3 db) héjazatának javítása, szükség szerinti cseréje
- **A 2023-as év kiemelt beruházása a korábban már említett napelem park létesítése a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen, valamint a Fegyvernek Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen. Fentiekén kívül folyamatosan várható az év közben felmerülő igények szerinti karbantartások, javítások elvégzése, tárgyi eszközök beszerzése.**

Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok

Évtizedek óta teljesítjük azon vállalásunkat - és a jövőre vonatkozóan is eszerint kívánunk működni – mely szerint a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére a támogatás több, mint 60%-át fordítjuk.

Tevékenységeink teljes mértékben a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódnak. Az ennek következtében realizált árbevétel nem működésünk célja, hanem a cél szerinti tevékenységünk eredménye. Közhasznú nonprofit gazdasági társaságként a tevékenység végzése során képződött eredményt az alapító okiratban rögzített közhasznú tevékenységeink ellátására fordítjuk.

A vállalkozás által folytatott tevékenységeknek nem a vagyonszerzés a célja, azonban a Keret- és Támogatási Szerződésben vállalt foglalkoztatási kötelezettségünk teljesítésének elengedhetetlen feltétele a tényleges termelő, értékteremtő feladatok végzése. A megrendelőkkel létrejött szerződések alapján végzett tevékenységek szükségszerű eredménye a képződött árbevétel. A foglalkoztatás fiktív lenne abban az esetben, ha nem kapcsolódna hozzá valós gazdasági eseményeken alapuló, realizált árbevétel. Ennek ellenére a társasági adó vonatkozásában nem minősül kedvezményezettnek a társaság összes bevétele, melynek következményeként társasági adó fizetési kötelezettség keletkezik, amely egyéb adó fizetési kötelezettségeket eredményez. Gazdálkodásunkat nehezíti, hogy a jelenlegi szabályozás nem



Teljes Életért
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

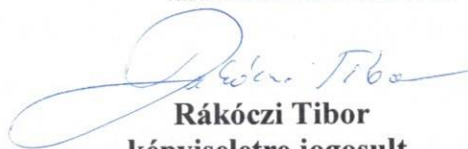
nyújt megfelelő lehetőséget kedvezmények, mentességek igénybe vételére a közhasznú nonprofit gazdasági társaságok részére, ezáltal adózási gyakorlatunk megegyezik a piacon forprofit formában működő társaságokéval.

Korábbi jelentős beruházásainkat önerő mellett hitelekből valósítottuk meg, mely a jövőbeni gazdálkodást is érinti. A hiteltörlesztések csökkentik a további beruházási lehetőségeket, amelyek azonban hosszú távon alkalmasak a magas szintű foglalkoztatás kivitelezésére. Jelentős segítséget jelentene számunkra a magasabb intenzitású és kiszámítható támogatási rendszer, mely az állam által definiált és az általunk meghatározott célokat szolgálja. Legalább a stratégiai foglalkoztatást megvalósító cégek számára, a gazdaságosság biztonsága, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók kiszámítható, stabil foglalkoztatása érdekében magasabb nivójú és hosszabb időtartamra meghatározott támogatást tartunk szükségesnek.

A 2023. évre kötött Keret- és Támogatási Szerződésben foglaltaknak megfelelően a létszám 572 főre került megállapításra, amely a korábbi évhez képest 32 fővel kevesebb, 5%-os csökkenést jelent. Ennek következtében bár emelkedett az 1 főre jutó támogatás mértéke, azonban a befogadott létszám csökkentésével tulajdonképpen nem változott a támogatás összege a 2022. évhez képest. Tekintettel a 16% mértékű minimálbér emelkedésre, az energiaárak jelentős növekedésére, valamint az infláció értékére, a fenti intézkedés nagymértékben megnehezíti társaságunk gazdálkodását.

Szolnok, 2023. május 30.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000


Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult