

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.  
5000 Szolnok, Thököly út 96.**



**Teljes Életért  
Nonprofit Kft.**

**2021. évi**

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS  
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSSSEL ALÁTÁMASZTOTT/**

**2022. május 30.**

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

**Rákóczi Tibor  
ügyvezető**

# TARTALOMJEGYZÉK

## **1. Általános rész**

**A./ Vállalkozás bemutatása**

**B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése**

## **2. A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzete**

## **3. Cél szerinti juttatások**

## **4. Kimutatás a kapott támogatásokról**

## **5. Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról**

## **6. Beszámoló a közhasznú tevékenységről**

## **7. Mellékletek:**

**1. sz. melléklet: Közhasznúsági melléklet**

**2. sz. melléklet: Költségek költségnemenkénti részletezése**

**3. sz. melléklet: Éves beszámoló**

**4. sz. melléklet: 2/2022. (V.30.) felügyelő szerv Határozat**

## 1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

### A./ Vállalkozás bemutatása

A társaság neve: „**Teljes Életért**” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: „**Teljes Életért**” Nonprofit Közhasznú Kft.

A társaság székhelye: **5000, Szolnok Thököly út 96.**

Alapítás ideje: **2003. december 15.**

**Bejegyzett közhasznú társaság, közhasznúsági jelentésre, könyvvizsgálatra kötelezett.**

Tulajdonos: **100%-ban a REALBA KFT.**

A társaság jegyzett tőkéje alapításkor: **3 000 000 Ft, azaz hárommillió forint.**

**2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázézer forint.**

### **Főbb tevékenységi körök:**

- Összeszerelés, csomagolás (főtevékenység)
- Áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása
- Műszaki vizsgálat, elemzés, csomagolás
- Műszaki textiláru, felsőruházat gyártása
- Szabászati tevékenység
- Papír csomagolóeszköz gyártása

A könyvvizsgálattal megbízott társaság

Neve: **ÜGYVIVŐ Könyvelő- Pénzügyi- és Könyvvizsgáló- Gazdasági Tanácsadó Kft.**

1118 Budapest, Radvány u. 30.

MKVK nyilvántartási száma: 001720

A beszámolót hitelesítő könyvvizsgáló neve, címe és kamarai tagsági száma:

Neve: **Fodorné Tóth Anna**

Kamarai tagság száma: **006495 (1118 Budapest, Radvány utca 17.)**

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

Neve: **Gulyás Richárd** gazdasági igazgató (a.n.: Berkó Ilona)

PM regisztrációs szám: **MK 196868**, regisztrált szakterület: **vállalkozási**

Hatósági igazolvány száma: **013538**

**Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.**

## **B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése**

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a gazdasági társaságokról szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint a 2011. évi CLXXV. Civil törvény alapján végez közhasznú tevékenységet, rehabilitációs foglalkoztatást.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján pályáztuk meg a 2021. évi költségvetési támogatást.

A Támogató a Miniszter döntése alapján 2021. január 01- 2021. december 31. közötti időszakra **523 fő** tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 9. pont), **68 fő** 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2021. január-december) átlagban összesen **591 fő** Kormányrendelet 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosított támogatást.

A Kormányrendelet alapján vissza nem térítendő támogatásként a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérkölség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességéből fakadó többletköltségei finanszírozásához **878 917 470 Ft**, azaz nyolcszázhetvennyolcmilliókilencszázötvennégyezer-négyszázhetven forint összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújtott a Magyar Köztársaság 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 1. sz. melléklete, a Gazdaságvédelmi Alap XLVII. Fejezet 2. címszám, 8. alcímszám, 5. jogcím csoportszám, 4. jogcímszám soron szereplő „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása” megnevezésű, gazdaságvédelmet szolgáló emberi erőforrások fejezeti kezelésű előirányzata (ÁHT azonosító szám: 264923 ) 2021. évi kerete terhére.

A keret- és támogatási szerződés első módosítására a 2021. június 28. napján ellenjegyzett szerződésben került sor, melyben a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelkedés ellensúlyozására többletforrást biztosított a Pénzügyminisztérium és a korábbi szerződésben szereplő vissza nem térítendő bér- és többletköltség támogatás összegét **906 310 320 Ft-ra** emelte.

A társaság MMK létszám adatai folyamatosan növekedtek, melynek következtében a 2021. szeptember 30. napján ellenjegyzett újabb szerződésmódosításban rögzítésre került **536 fő** tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 9. pont), **68 fő** 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2021. január-december) átlagban összesen **604 fő** Kormányrendelet 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához **926 246 080 Ft** összegű vissza nem térítendő bér- és többletköltség támogatás.



## A szerződésben előírt kötelezettségeink:

- a támogatás igénybevételére és felhasználására vonatkozó jogszabályi követelményeknek a teljesítése a támogatás folyósításának időtartama alatt
- a támogatást megalapozó körülményekben, illetve a Támogatási Szerződésben foglaltakat érintő változásnak haladéktalan, de legfeljebb 8 napon belüli bejelentése írásban
- a székhely/telephelyek/fióktelepek között létszám-átcsoportosítás végrehajtása esetén, annak a fentiekben megjelölt határidőben a Támogató részére jóváhagyás céljából IKR-en keresztül történő bejelentése
- a Kormányrendelet 33. §-a alapján megkötött egyéni foglalkoztatási megállapodások rögzítése, valamint azok szükség szerinti módosításainak az IKR elektronikus felületén történő végrehajtása
- a rehabilitációs foglalkoztatásnak a munkavállaló meglévő képességeinek megfelelő rehabilitációs célú munkavégzés keretében történő biztosítása az alapító okiratban megjelölt tevékenységi köröknek megfelelően,
- a számviteli rendszert úgy szükséges kialakítani, hogy a főkönyvi könyvelés, valamint az analitikus nyilvántartás alkalmas legyen a támogatott költségek elkülönített nyilvántartására és ellenőrzésére,
- a rehabilitációs foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nyilvántartás vezetése, amely tartalmazza:
  - a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzésének helyét, a rehabilitációs foglalkoztatás jellegét, valamint a munkavégzéssel töltött időtartamokat,
  - a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók természetes személyazonosító adatait, a társadalombiztosítási és adóazonosító jelét, egészségi állapotát (össz-szervezeti egészségkárosodásának vagy munkaképesség-csökkenésének mértékét), fogyatékosági támogatásra, illetve rokkantsági járadékra jogosultságát, valamint az ellátás folyósításának tényét, továbbá az ezek igazolását szolgáló okiratok másolatát,
- a rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor, valamint segítő személy foglalkoztatása esetén azok tevékenységéről a Kormányrendelet 12. § (2), 13. § (2), 14. § (2) bekezdése szerinti tevékenységéről nyilvántartást vezetése, amely tartalmazza:
  - a segítői tevékenységgel közvetlenül érintett megváltozott munkaképességű személyek nevét,
  - a segítő személy, rehabilitációs tanácsadó, rehabilitációs mentor által elvégzett tevékenységek, szolgáltatások, feladatok megnevezését olyan módon, hogy a tevékenység szakmai tartalma egyértelműen beazonosítható legyen a segítő tevékenységre fordított időtartamot (órában és percben kifejezve) és a dátumot, a mentor, tanácsadó, segítő személy számára meghatározott egyéb szervező, adminisztratív, nyilvántartást vezető, kidolgozó, dokumentációkészítő tevékenységre, a társszervekkel, más munkáltatókkal történő együttműködésre fordított időtartamot (órában és percben kifejezve) és a dátumot,
- a képviselőre jogosult személy változásának a benyújtott változásbejegyzési kérelemnek és a cégbíróság elektronikus térítvényének, vagy a változásbejegyzés e-

aktájának megküldésével 8 napon belüli bejelentése a Támogatóhoz, szerződésmódosítás céljából,

- a Támogatási Szerződéshez kapcsolódóan valamennyi fizetési számlára vonatkozó, a számlákat vezető pénzforgalmi szolgáltatók által befogadott a Kedvezményezett és a Támogató együttes aláírásával történő visszavonásig érvényes beszedési megbízásra vonatkozó, értékhatár nélküli felhatalmazás nyújtása fedezethiány esetére legfeljebb 35 napos sorba állítási kötelezettség megjelölésével, amelynek jogosultjaként a Támogató, illetve a kezelésében lévő EMMI kezelői alszámla jelölendő meg. A fizetési számlának, vagy egyéb bankszámlának megváltozásáról 8 napon belül értesíteni szükséges a Támogatót a benyújtott változásbejegyzési kérelemnek és a cégbíróság elektronikus térítvevényének, vagy a változásbejegyzés e-aktájának, vagy a bankszámla megnyitását igazoló dokumentumok megküldésével, és a Támogató részére benyújtani szükséges az új számlához kapcsolódóan a fent részletezett beszedési megbízásra vonatkozó felhatalmazói nyilatkozatot,
- lejárt esedékességű adó- vagy adók módjára behajtandó egyéb meg nem fizetett köztartozása esetén, a tudomásszerzéstől, illetve a köztartozásról szóló hivatalos értesítés kézhezvételétől számított 8 napon belül, de legkésőbb a soron következő támogatás igényléséig Támogató írásbeli tájékoztatása,
- a társaság vonatkozásában végelszámolási, felszámolási, csődeljárás, kényszertörlési eljárás, működést ellehetetlenítő végrehajtási eljárás, vagy a bírósági nyilvántartásból való törlés kezdeményezése esetén, a Támogatót 8 napon belül a szükséges dokumentumok becsatolásával írásban (elektronikus úton) tájékoztatni szükséges,
- az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. évi törvény 1. § (1) – (2) bekezdés rendelkezéseire történő hivatkozással, a támogatás felhasználásáról való tájékoztatás üzleti titokra való hivatkozással nem tagadható meg,
- a támogatás felhasználása során – amennyiben a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (a továbbiakban: Kbt.) szerinti feltételei fennállnak, a közbeszerzés szabályai szerint szükséges eljárni,
- ha a foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, a támogatás feltétele, hogy a Kedvezményezett a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személyeket az Mmtv. 23. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező foglalkoztatási szint feletti létszámban foglalkoztasson,
- ugyanazon elszámolható költségek vonatkozásában a támogatás halmozódása az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló, 2014. június 17-i 651/2014/EU bizottsági rendelet (HL.L.187.2014.6.26.1.o., a továbbiakban: csoportmentességi rendelet) I. fejezet 8. cikkének (6) bekezdésében foglaltak szerint lehetséges, a 12. sz. mellékletben tett nyilatkozat szerint,
- a Kormányrendelet 32. § (4)-(7) bekezdéseiben meghatározott feltételek bekövetkezésének esetén, az előírt kötelezettségek teljesítése,
- a mindenkor minimálbér/garantált bérminimum megfizetésére vonatkozó előírások teljesítése,



- a kifizetett egyéni támogatásból ténylegesen felhasznált összeg legalább 60 %-át a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére szükséges fordítja, és e kötelezettség teljesítésével a záró-beszámolóban elszámolni szükséges.

## **2. A TÁRSASÁG VAGYONI, JÖVEDELMI, PÉNZÜGYI HELYZETE**

### **a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban**

<b>Megnevezés</b>	<b>Képlet</b>	<b>Előző év</b>	<b>Tárgyév</b>
Saját tőke aránya	Saját tőke	43,00	61,17
	Összes forrás		
Saját tőke növekedése	Saját tőke	1021,90	1334,98
	Jegyzett tőke		
Tőke ellátottsági mutató	Saját tőke	67,33	94,32
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	51,92	32,54
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	26,21	12,17
	Saját tőke		

### **b, Jövedelmi helyzet mutatószámai %-ban**

<b>Megnevezés</b>	<b>Képlet</b>	<b>Előző év</b>	<b>Tárgyév</b>
Árbevétel arányos eredmény	Üzemi eredmény	11,61	9,12
	Értékesítés nettó árbr.		
Vagyon arányos eredmény	Adózás előtti eredm.	36,57	24,80
	Saját tőke		
Tőkearányos jövedelmezőség	Adózott eredmény	354,00	313,08
	Jegyzett tőke		

### **c., Pénzügyi helyzet mutatószámai**

<b>Megnevezés</b>	<b>Képlet</b>	<b>Előző év</b>	<b>Tárgyév</b>
Likviditási mutató	Forgóeszközök	74,55	118,72
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	40,78	80,25
	Rövid lej. kötelezett.		

### **3. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK**

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2021-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2021-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Príma Alapítvány 200 eFt
- MMK munkavállalóknak nyújtott nem pénzbeli szolgáltatások 34 258 eFt

### **4. KIMUTATÁS A KAPOTT TÁMOGATÁSOKRÓL**

96711 Állami támogatás (MMK foglalkoztatásra):	909 368 eFt
<u>96714 Egyszeri támogatás halasztott bevétel feloldásából</u>	<u>1 078 eFt</u>

**Összesen: 910 446 eFt**

A társaság 2021. évben a *967 visszafizetési kötelezettség nélkül kapott támogatás* főkönyvi számon összesen 910 446 eFt összeget tartott nyilván. Ebből 1 078 eFt korábbi évekről halasztott bevételként feloldásra került támogatás összeg, a további 909 368 eFt összeget a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó bér- és többletköltség támogatásaként kapta a társaság fentebb részletezett szerződések alapján. Az összeget teljes egészében a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére és járulékaira számolta el a Kft. a 2. számú mellékletben található kimutatásnak megfelelően.

### **5. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK**

A vezető tisztségviselőnek nyújtott juttatás összege tárgyévben 42 285 eFt volt, a Felügyelő Szerv elnöke és tagjai díjazásban nem részesültek.

### **6. BESZÁMOLÓ A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL**

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

**Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.**

**A közhasznú tevékenység bemutatását az 1. számú melléklet (közhasznúsági melléklet) tartalmazza.**

A vállalkozás tekintettel az alapítói okiratban rögzített cél szerinti tevékenységére, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, az Emberi Erőforrások Minisztériumától a fent említett tevékenység végzéséhez biztosított támogatás összegét, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásából elért bevételt minősíti közhasznú tevékenységből származó bevételnek. Közhasznú tevékenységből származó ráfordításként a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó, a támogatási igénylésbe is beállított személyi jellegű ráfordításokat számolja el, továbbá az ezen kívül felmerülő MMK foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb költségeket (anyagjellegű ráfordítások, utazási költségek, foglalkozás egészségügyi szolgáltatások díja, stb.) az MMK létszám arányában.



A TAO törvény azonban csak a költségvetési fejezettel kötött szerződés alapján, közfeladatként teljesített megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatást tekinti kedvezményezett bevételnek, melyet egy NAV által kiadott állásfoglalás is megerősít.

Fentiekre tekintettel a vállalkozásnak keletkezik társasági adó kötelezettsége, ugyanakkor a Tao tv 20.§ e) bekezdése alapján nem kell az adót megfizetnie a közhasznú nonprofit gazdasági társaságnak és a szociális szövetkezetnek a (6) bekezdésben foglaltak szerinti adóalapra számított adónak olyan része után, amelyet a 6. számú melléklet E) fejezete alapján megállapított kedvezményezett tevékenységből elért bevétele képvisel az összes bevételen belül.

A társaság 2021. évi összes bevétele 2 656 084 eFt, a kapott támogatás összege 909 368 eFt, a kedvezményezett bevétel aránya az összes bevételen belül 34%. A TAO bevallásban számított 12 661 eFt társasági adó kötelezettség 34%-kal, 4 305 eFt-tal csökkenthető a kedvezményezett bevételt figyelembe véve. A Kft. társasági adó kötelezettsége 8 356 eFt. Az adózott eredmény **145 584 eFt**, amely a társaság közhasznú minősítésére tekintettel átvezetésre kerül az adózott eredménytartálékba.

## **A 2021. év rehabilitációs foglalkoztatásának bemutatása, értékelése**

### **A munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek ütemezés szerinti megvalósulása**

A munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

1. A munkáltató a foglalkoztatás során a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodásához, fogyatékoságához igazodott, ennek keretében biztosította a speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket.
2. A megváltozott munkaképességű munkavállalókra tekintettel a munkáltató folyamatosan vizsgálja az általuk használt munkagépeket, felszereléseket. Meghibásodás esetén javításról, illetve cseréről gondoskodik, a munkavállalók meglévő munkaképességének és személyi biztonságának megóvása érdekében.
3. A telephelyek, fióktelepek akadálymentesítése terén konkrét feladat kijelölésére nem volt szükség, mivel az akkreditált üzemek a meglévő állomány igényeit szem előtt tartva akadálymentesek. A felülvizsgálat folyamatos volt, az esetlegesen felmerült karbantartási szükségletnek megfelelő intézkedések megtörténtek – a megváltozott munkaképességű munkavállalók fogyatékoságának megfelelően.
4. A versenyképesség növelése, valamint a nagyobb termelési volumen elérése érdekében géppark korszerűsítés, műszaki berendezések, gépek beszerzése az alábbiakban részletesen ismertetettek szerint teljesült 2021. évben.
5. A munkáltató 2021-ben is nagy hangsúlyt fektetett a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, munkahelyi beilleszkedésük elősegítésére, illetve munkahelyük megtartása érdekében az egyéni szükségleteiknek megfelelő segítségnyújtásra. Ezen célokat szolgálták a segítő szolgáltatások (jogi, pszichológiai és

mentori), valamint a kilépő munkavállalók utókövetése is. E pontban említettekről jelen értékelés előző pontjai részletes adatokat tartalmaznak.

#### 1. Egyes telephelyeken, fióktelepeken *megvalósult* fejlesztések 2021. évben

##### **Fegyvernek, Kun Farkas út 5.**

- A fehér öltözőben 12 csaptelep cseréje
- A fűnyíró traktor és fűnyíró gép felújítása
- Karbantartáshoz szükséges szerszámok, eszközök beszerzése
- Az előkészítő raktárba 8 db salgó polc beszerzése
- Előszereléshez szükséges 25 db műanyag tálca beszerzése
- 30 m hosszan, fél méter szélességben járda szélesítés (kaviccsal)
- Az összeszerelő üzemben digitális óra felhelyezése
- A porta, valamint a raktári iroda tisztasági festése
- A raktári irodában függönycsere
- Különálló iroda épület (faház) fűtésének átalakítása, korszerűsítése
- Negyedik JUMBÓ sor felépítése
- 1 db kézi emelő beszerzése
- 2 db kézi anyagmozgató kocsi legyártatása
- Tároláshoz, raktározáshoz fémállványok beszerzése
- 2 db laptop biztosítása adminisztratív tevékenység ellátásához
- Lamináló gép, vonalkód olvasók beszerzése

##### **Kunszentmárton, Rákóczi út 17.**

- Új nyomtató beszerzése
- A 2. számú munkaterem egy részén a világítás korszerűsítése
- Az épület utcafrontján a járda újra betonozása
- Szerelő csipesz, illetve horgolótű vásárlása (kapcsoló gyártásához)
- Csaptelep csere a férfi mosdóban
- Szemeteskukák vásárlása (iroda, konyha, 2. számú munkaterem)

##### **Mezőtúr, Tulipán út 2-4.**

- Férfi mosdó felújítása
- Gázkazán elektronikájának felújítása, keringető szivattyú cseréje
- 2 klíma berendezés felszerelése az emeleti munkateremben
- A szállításhoz használt gépjárműre új garnitúra gumi vásárlása
- A riasztórendszer cseréje
- 2 db asztali lámpa beszerzése
- 1 db nagyítós lámpa vásárlása, amelyet összeszereléshez és anyagellenőrzéshez használnak
- 1 db asztali mérleg vásárlása
- 1 db lézernyomtató beszerzése
- A kazán fűtés előtti karbantartása, javítása



- A bejárati nagykapu és a kerítés festése
- Belső korlátok lefestése
- Radiátorok, kerékpártároló javítása
- Mosogató tálca cseréje

#### **Tiszafüred, Vajgyár út 5.**

- Kerítés átfestése
- Csaptelepek és a női mosdókban WC-tartályok cseréje
- Komplet ajtózárs csere (szociális helységek, kazánház, hátsó bejárat, iroda)
- A női öltözőben 1 db zuhany felújítása
- Két-medencés mosogató tálca beszerzése, beépítése
- Az épület hátsó falának salétrommentesítése

#### **Törökszentmiklós, Kombájn utca 5.**

- Hősugárzó berendezés javítása
- Javító festés az üzemsarnokok falán, illetve korlátokon
- Kézi szerszámok vásárlása
- Ipari raktári mérleg vásárlása
- Biztosíték javítása
- Raktárkezelő program beszerzése, amelynek aktiválása folyamatban

#### **Szolnok, Thököly út 96.**

- Kéziszerszámok, szerszámgépek beszerzése a karbantartók és kertészek részére
- Ereszcatorna csere a karbantartói épületen
- Parkoló részleges sármentesítése, kialakítása
- Útfelület, úttest részleges újrabetonozása, kátyúzása, udvaron a közlekedő út javítása, betonozása
- Merülő szivattyú beszerzése
- Az áramelosztó-, szabályozó készülék gyártását végző üzemben az elszívó rendszer átépítése, valamint 1 db tároló kocs beszerzése
- A műszaki vizsgálatot, elemzést végző üzem tisztasági festése, kávéfőző beszerzése
- Varrodában a műszerész helyiség kialakítása, a munkaterem vakolatának javítása, festése, 2 db klímaberendezés felszerelése, telepítése, az iroda és női mellékhelyiségek tisztasági festése, munkavégzéshez eszközök beszerzése (véglevágó gép)
- Két új munkaterület kialakítása (a varroda területén és a papír csomagolóeszköz gyártását végző üzemben), továbbá asztalok, székek biztosítása, valamint szerelvénygyártáshoz oldalgáz, hő-légfűvő, 4 db nagyító lámpa beszerzése történt meg, illetve a megrendelő által biztosított további eszközök használatához szükséges feltételek biztosítása
- 1 db digitális raktári mérleg vásárlása
- A központban adminisztratív tevékenységet ellátók részére irodai székek beszerzése
- „Csomagoló” üzeme gység részére korszerűbb számítógép biztosítása

- Személygépjárművek beszerzése, cseréje
- Asztali ledlámpa irodai munkához
- Asztali számítógép, laptopok, iPod, külső meghajtó, lézernyomtató, mobiltelefonok beszerzése
- Munkaügyi- és bérszámfejtő programhoz további modul – BELLUX - aktiválása

#### **Szolnok, Csokonai út 71.**

- Számítógép kihelyezése
- 1 db érintésmentes szappanadagoló beszerzése
- WC papír tartók cseréje
- Mosdócsere
- Sarokpolc és asztali lámpa beszerzése
- Fürdőszobai kapaszkodó felszerelése
- A műszivacs feldolgozásához és a feldolgozott műszivacs műanyag tasakba csomagolásának, mérlegelésének segítéséhez késélező és szorítócsipesz vásárlása
- A látássérült új munkavállalónak kosár, illetve az őt kísérő kutya részére kutyafekhely beszerzése
- Az irodai adminisztrációhoz zsebszámológépek vásárlása
- Az irodai elektromos konvektornak villanyvezeték és dugalj került kiépítésre, felszerelésre
- A bejárati ajtó zárjának javítása, cseréje

#### **Szolnok, Czakó Elemér utca 6-8.**

- Hősugárzó cseréje.

**A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató összességében 25 000 000 Ft-ot fordított 2021-ben. Ezen kívül a Kft. 33.328.000 Ft-ot fizetett a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatt 2019-ben befejezett nagy volumenű beruházás törlesztésére.**

#### **Képzések, továbbképzések, melyeket a foglalkoztató külső szervezetek bevonásával valósított meg**

A munkáltató rehabilitációs törekvéseit támogató szakembereinek részére az éves kötelező és munkakörhöz kötött szakmai képzéseken való részvétel 2021. évben is biztosított volt.

A rehabilitációs mentorok rendszeresen tájékozódtak az egyes képzőszervek weboldalain, közösségi oldalain, illetve telefonos elérhetőségeiken az aktuális képzési ajánlatokról (szakirányú tanfolyamokról, támogatható kurzusokról, szakképesítést vagy szakképzettséget adó opciókról). A mentorok munkájuk során összehangolják a munkavállalók elképzeléseit a lehetőségekkel, biztosítva a pályaterv megvalósítását.



### ***Rehabilitációs szakemberek képzése***

Szaktudásuk magas színvonalú ellátása érdekében jogszabály írja elő a rehabilitációs tanácsadók és mentorok rendszeres továbbképzését. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően „A rehabilitációs tanácsadói, rehabilitációs mentori tevékenységet ellátó személy évente köteles a Kormányhivatal által szervezett képzésen részt venni”.

A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által a rehabilitációs tanácsadók és mentorok számára szervezett képzés 2021. szeptemberében e-learning formában, az oktatási anyagok elektronikus úton való megküldése által valósult meg. A tananyag egyéni áttanulmányozását, illetve – a rehabilitációs tanácsadó és a 4 rehabilitációs mentor általi – csoportos megbeszélését követően az írásbeli kérdéssor kitöltése megtörtént. Mind az öt résztvevő sikeres vizsgát tett.

### ***Megváltozott munkaképességű munkavállalók képzése***

A munkavállalók képzését, továbbképzését a foglalkozási rehabilitáció részeként a munkáltató fontos feladatnak tekinti, egy új képesítés megszerzése nagymértékben elősegíti a tranzitálандó munkavállalók visszatérését a nyílt munkaerőpiacra.

A 2021. évben mind munkáltatói, mind munkavállalói oldalról nagyobb hangsúly helyeződött a viszonylagos egészség megővására, a megmaradt munkavégző képesség megőrzésére, ezáltal a képzésre, tanulásra való igény háttérbe szorult. Az elérhető, térítésmentes tanfolyami lehetőségek a világjárvány miatt szinte kizárólag online formában voltak megvalósíthatóak, sok munkavállaló számára pedig az ehhez szükséges eszközrendszer nem állt rendelkezésre. Ettől függetlenül a rehabilitációs osztály munkatársai rendszeresen tettek erőfeszítéseket megfelelő képzések felkutatása, valamint a munkavállalók azokba történő bevonása érdekében.

Az aktuális képzési lehetőségeket személyes beszélgetések során, a társaság hivatalos facebook-oldalán, illetve az üzemek hirdetőtábláin történő kifüggesztés révén ismertették a rehabilitációs szakemberek. Komoly érdeklődés a tárgyidőszakban ezen a területen nem volt tapasztalható. Voltak azonban néhányan, akik saját kezdeményezésre tanfolyamokon, iskolarendszerű képzéseken vettek részt, például informatikai területen, személy- és vagyonőri, targoncavezető jogosítványt megújító, illetve masszázstanfolyamon, szabász vagy műkörm-építő kurzuson, továbbá érettségire felkészítő órákra jártak, – önfinanszírozással, szabad idejükben.

A munkavállalók fentiekben felsorolt képzéseken való részvétele, megszerzett tanúsítványaik, képesítéseik a pályatervüket is érintheti, akár a Kft.-nél, akár a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedés, tranzitálás esetén. Amennyiben új szakmát, képesítést nem szereznek, az elért eredmény, illetve az ahhoz vezető út az *öntudatukat, önbecsülésüket erősíti, mentális egészségi állapotukra pozitív hatással van. Mindezek a foglalkozási rehabilitációs törekvéseket előnyösen befolyásolják.*



A munkáltató által hirdetett tanfolyamok az érintett időszakban a *NYITOK program online* képzései mellett ([https://nyitok.hu/elearning\\_kepzések](https://nyitok.hu/elearning_kepzések); <https://nyitok.hu/kepzesiprogramok>) elsődlegesen a SZOLMUSZ (*Szolnoki Szakképzési Centrum*) képzéseire fókuszáltak, és ezáltal nagyon sokszínű képzési paletta állt rendelkezésre (például: dajka, élelmiszer-eladó, szociális gondozó és ápoló, közművelődési munkatárs, pedagógiai munkatárs). Az új oktatási rendszerben az első két szakma (az első szakmai vizsga befejezéséig, a második szakma esetén legfeljebb három tanéven keresztül) mindenki számára ingyenes. Technikumi szakmai oktatásba az érettségivel rendelkezők kapcsolódhatnak be, a szakképző iskolai szakmai oktatásba pedig azok, akik a középiskola tízedik évfolyamát teljesítették. A gyakorlati ismereteket tanműhelyben vagy valós gazdasági környezetben, duális képzési partnereknél sajátíthatják el a képzésben résztvevők. A szakmát tanulók szakmai oktatása ágazati alapoktatásból és szakirányú oktatásból áll, és szakmai vizsgával zárul. A vizsgát sikeresen teljesítő vizsgázók technikus oklevelet vagy szakmai bizonyítványt szereznek, amely államilag elismert szakképzettséget tanúsít.

Az első szakképesítés megszerzése az első képesítő vizsga letételéig szakképző iskolában ingyenes. Többek részére megtörtént a lehetőségek kiajánlása, de a vizsgált időszakban nem volt olyan munkavállaló, aki elkezdte volna a bemutatott képzések valamelyikét.

A Kft. megváltozott munkaképességű munkavállalói közül **4 fő** vett részt a 2021 szeptemberében és októberében zajlott, IMPULZUS Egyesület által elnyert Foglalkoztatás 2020-203 számú „Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját elősegítő programok támogatása 2021” című pályázati program keretén belül a **„Sorstárs Segítő” felkészítő** csoportfoglalkozáson. A képzés **20 óras** volt, ami a megváltozott munkaképességű munkavállalók sikeres beillesztését támogatja.

A munkavállalók sok új élménnyel gazdagodtak a program végére, és bíznak abban, hogy a mindennapi munkájuk során hasznosítani tudják a megszerzett tapasztalatokat, készségeket.

A *Karakter Számítástechnikai, Elektronikai Kft.*-vel is történt egyeztetés képzési lehetőségek kapcsán, mely során arról kaptunk tájékoztatást, hogy ingyenes képzéseik ritkán indulnak, kiscsoportos térítés ellenében induló tanfolyamaik előzetes igényfelmérést, illetve egyedi kérések benyújtását követően várhatóak.

Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen, adminisztrátor munkakörben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló a PENTA UNIÓ Zrt. által **2020.12.05. napjától indított Bérügyintéző (OKJ 51 344 01) és Társadalombiztosítási ügyintéző (OKJ 51 344 02) képzéseket** a munkáltató támogatásával sikeresen elvégezte. Bizonyítványok kiállításának napja, vagyis a **képzés befejezése 2021.06.11 és 2021.10.28.** A munkáltató és a munkavállaló között tanulmányi szerződés került aláírásra, mely megalapozta a foglalkoztatott pályáivének módosítását. A képzés elvégzését követően már nem csak adminisztratív, hanem bérügyintéző és társadalombiztosítási ügyintéző szakfeladatok ellátására is alkalmassá vált, a munkáltató pedig ennek alapján az új képzettségének megfelelő munkakörben foglalkoztatja tovább. Előbb a bér- és munkaügyi előadó feladatok ellátásának betanítása kezdődött, majd a tb-ügyintéző képesítéséről szóló bizonyítvány megérkezését követően az ahhoz kapcsolódó feladatok betanulása is kezdetét vette. A Kft. munkaügyi- és tb-bérosztályának munkatársai folyamatosan támogatják a munkavállaló fejlődését,



előrehaladását. Sok esetben már önállóan, de a szolnoki irodában, a többiekkel együttműködve történik a munkavégzés, viszont egyre gyakrabban a fegyverkei fióktelepen – az ottani iroda átalakítását, a munkafeladatok átszervezését követően – látja el a rá bízott munkafolyamatokat. A munkavállaló elmondása szerint jól érzi magát az új munkakörében, szívesen végzi feladatait, bizakodással tekint az új tanulnivalók, kihívások elé.

Kulcsfontosságú rehabilitációs feladat a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeinek megőrzése és fejlesztése, a betanulás és a begyakorlás lehetőségének biztosítása - védett körülmények között.

A rehabilitációs mentorok feladata a képzésbe bevont munkavállalók segítése, a képzés során – különösen egy nehezebb vizsgaidőszakban, vagy sikertelen dolgozat, részvizsga esetén – támogatása annak érdekében, hogy a megkezdett tanfolyam minden esetben a végzettség megszerzésével záruljon. A munkáltató hosszú távú célja az arra alkalmas munkavállalók visszavezetése a nyílt munkaerőpiacra, vagy pedig védett körülmények közötti továbbfoglalkoztatása pályáivének módosításával, színesítésével.

### ***Egyéb képzések***

#### ***Szakképesítéshez kötött feladatok ellátásához szükséges képzések***

A Kompkonzult Kft. által meghirdetett, többnyire kontaktórás képzéseken a Kft. munkatársai – a változó vírushelyzetre tekintettel – személyesen nem vettek részt, inkább éltek a lehetőséggel, hogy online konferencia keretében, vagy pedig a képzésről készült teljes körű oktatási anyag megküldésének áttekintésével képezzék magukat.

Ezek az alkalmakon – a szakterületek, megadott témakörök függvényében - a cégvezető, gazdasági igazgató, HR igazgató, valamint a munkaügyi, bér- és tb osztály, és a könyvelési osztály munkatársai, a jogtanácsos vettek részt.

Az oktatási programok célja a különböző területeken dolgozó munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezése és a változások nyomon követése. A munkáltató által biztosított szakmai képzéseken (Gazdasági Szakemberek és Tb Ügyintézők klubja) a jogtanácsos mellett további két megváltozott munkaképességű munkavállaló vett részt tb-, bér, és munkaügyi területről.

#### **A segítő szolgáltatások igénybevételének típusai, gyakorisága**

A munkáltató 2021-ben is biztosította a munkavállalók számára segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét. A lenti szám adatok látványosan bizonyítják, hogy a Kft. munkatársai által nyújtott szolgáltatások sokkal több igénylést generálnak, mint a korábbi külső szolgáltatók bevonásával biztosított lehetőségek (jogi, pszichológiai, illetve egyéb ügyintézés területén is jellemző volt más személyek, szervezetek bevonása az ügymenetbe).

A 2021. év egyik nagyszerű eredményekkel szolgáló újítása volt, hogy június 1. napjától a Kft. munkavállalója – pszichológus végzettséggel – nyújt pszichológiai tanácsadást a munkatársak részére, térítésmentesen. A munkavállaló egyéb feladatai ellátása okán az elmúlt években rendszeresen látogatta a Kft. akkreditált székhelyét, telephelyeit, fióktelepeit, így a

munkavállalók már ismerik őt. Tekintettel arra, hogy munkaidőben, a munkavégzési helyen, mégis diszkrétan kerülhet sor a beszélgetésekre, az igénylők bátrabban élnek a lehetőséggel. Egy teljesen idegen személyhez - a tanácsadás érdekében a pihenő idejükből áldozva elutazni - nem volt motivációjuk, bizalmuk, így viszont egyre több munkavállaló mer nyitni, és fogadja el a segítségnyújtás ezen formáját is.

A rehabilitációs mentorok nyilvántartásba vették az igényeket, felvették a kapcsolatot a segítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal. Egy esetben sem vált szükségessé az igények továbbítása külső szolgáltatók felé.

2021. évben összesen **256 esetben** dokumentálták a rehabilitációs mentorok segítő szolgáltatás igénybevételét:

- **29 esetben** fordultak a munkavállalók a **jogtanácsoshoz**, az alábbi témakörökben:
  - gondnokság alá helyezés,
  - Debreceni Törvényszéki tárgyaláson való megjelenés,
  - különélő szülők és gyermeke közötti kapcsolattartás szabályai,
  - házasság felbontása, élettársi kapcsolat megszüntetése – közös tulajdonú ingatlan, vagyonközösség megszüntetése,
  - örökösödés – ajándékozás,
  - jogorvoslati eljárás, jogorvoslati lehetőségek,
  - végrehajtás,
  - tagi jogviszony,
  - tájékoztatás ingatlan adásvételi szerződéssel kapcsolatban,
  - ingatlan tulajdonjogról való lemondás menete,
  - közüzemi szerződés, kölcsönszerződés felmondásának jogkövetkezményei, szerződésben vállalt kötelezettség nem teljesítése,
  - munkaviszony megszüntetésének szabályai,
  - munkaszerződés módosításának jogszabályi feltételei,
  - szolgálati idő elismertetése,
  - fizetési meghagyással szembeni ellentmondás elkészítése,
  - közigazgatási per megindítása.
- 7 hónap alatt **38 adatlap** készült és került továbbításra pszichológiai tanácsadás igénylése céljából, mely az esetek döntő többségében, nem csak egyetlen beszélgetést jelent a két fél között, hanem akár folyamatos, hónapokon keresztül tartó kapcsolattartást.
- A rehabilitációs mentorok **189 esetben** nyújtottak közvetlen segítséget. A nyilvántartott esetek között az alábbi témamegjelölések szerepelnek:
  - munkavégzési hely módosításával kapcsolatos kérelem,
  - munkaidő módosításával kapcsolatos ügyintézés,
  - munkabérelőleg igénylése,
  - tájékoztatás nyújtása kedvezmények, megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól, támogatási lehetőségek igénylésének feltételeiről, menetéről,



összegéről (utazási kedvezmény, személyi kedvezmény, magasabb összegű családi pótlék, SZJA-visszatérítés, adókedvezmények visszamenőleges igénylése, öregségi nyugdíj, nyugdíjprémium, kompenzáció, kivételes rokkantsági ellátás, özvegyi nyugdíj, ápolási díj, árvaellátás, közgyógyellátás, parkolási igazolvány, stb.)

- kérelem kitöltése megváltozott munkaképességű személyeket megillető ellátások igénylésére, kedvezmények igénybevételére (rehabilitációs és rokkantsági ellátás, magasabb összegű családi pótlék, fogyatékosági támogatás, közgyógyellátás)
- az ellátás szempontjából figyelembe veendő jogszabályi keretkorlát megszűnésével kapcsolatos tájékoztatás (rokkantsági és rehabilitációs ellátás esetén, valamint itt említhető meg a magasabb összegű családi pótlék folyósítására vonatkozó korlátozás évközi eltörlése is),
- ügyfélkapu használatában való gyakorlati segítségnyújtás, elektronikus úton történő nyomtatványkitöltés, és azok beküldése,
- információ nyújtása laboreredmények, orvosi dokumentumok értelmezésének megkönnyítéséhez,
- koronavírus elleni vakcina beadásához szükséges nyomtatványok beszerzése, kitöltésében való közreműködés, online regisztrációban való segítségnyújtás,
- hivatalos értesítők, levelek értelmezése, szükséges teendők előkészítése (pl.: adósság-rendezés, végrehajtás, letiltás),
- képzések, tanfolyamok ajánlása, kapcsolatfelvétel egyedi esetekben képző szervezetekkel
- szerződéses autóbuszjáratok útvonalának megváltoztatására irányuló ügyintézés,
- munkába járáshoz támogató szolgálat szolgáltatásainak igénybevételéről tájékoztatás, kapcsolatfelvétel, közvetítő szerep betöltése,
- információ adása gondnoksággal kapcsolatban,
- tájékoztatás elektronikus bérjegyzékekkel kapcsolatban,
- egyéb hivatalos dokumentumok kitöltésében, levelek megírásában való segítségnyújtás,
- gyógyászati segédeszközök beszerzésének támogatása,
- munkavállaló személyes elkísérése hatóságokhoz (Államkincstár, Nemzeti Adó- és Vámhivatal),
- diétás étrend, valamint egyszerű receptek továbbítása,
- egyéb jogszabályi változásokról szóló információnyújtás.

***A munkáltató és a rehabilitációs mentorok iránti erősödő bizalmat mutatja az a tény, hogy az előző évi magasnak mondható megkeresésszámhoz (2020-ban 166, 2019-ben 150, 2018-ban 62) képest még tovább nőtt az esetek száma, bővült az igényelt segítségnyújtások személyi és tárgyköre.***

A nyilvántartott és fent felsorolt eseteken kívül számos alkalommal fordultak a munkavállalók kéréseikkel, kérdéseikkel - hol közvetlenül, hol az üzemvezetőkön, üzemi adminisztrátorokon

keresztül - a rehabilitációs osztály munkatársaihoz, a tb-, bér-, munkaügyi szakemberekhez is. A feltett kérdések jellemzően az alábbi témakörökhöz kapcsolódtak:

- Adókedvezmények, SZJA-visszatérítés.
- Öregségi nyugdíjkorhatár és a nyugdíj igényléséhez kapcsolódó folyamatok.
- Munkavállalás kérdése saját jogú nyugdíjasként, illetve úgy, ha a korhatár betöltését követően továbbra is rokkantsági ellátásban részesül.
- Végkielégítésre való jogosultság feltételei.
- A munkaviszony megszüntetésének lehetséges módzatai.
- Táppénz-jogosultsági idő kiszámítása.
- Fizetés nélküli szabadság kérelmezésének lehetőségei, menete.
- Munkabér utalása, illetve munkabérből történő letiltás.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának támogatása kiemelt jelentőséggel bír a munkáltató számára.

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. már évek óta szerződéses kapcsolatban áll az **„Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal** és az **IMPULZUS Egyesület FŰZFA Támogató Szolgálatával**, amelyek a korábbi években kötött megállapodások alapján továbbra is szállítják a mozgáskorlátozott munkavállalókat munkavégzési helyük és az otthonaik vagy számukra alkalmas helyszínek között (például vidéki lakóhelyű munkavállaló esetén vasútállomás, autóbuszállomás). A Szolnok, Czákó Elemér út 6-8 szám alatti Masszázs-szalon masszörét, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti papír csomagolóeszköz gyártást végző üzem és a Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti „egyéb, máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenységet” folytató telephely értelmi sérült, látási fogyatékkal élő, illetve súlyosan mozgáskorlátozott munkavállalóit szállítják napi szinten.

A munkáltató további személyszállítást végző vállalkozásokkal is szerződéses viszonyban áll, akik a Szolnok, Thököly út 96. és a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti akkreditált üzemegységekbe segítették 2021. évben a munkavállalók napi eljutását, a munkáltató szervezése és teljes körű finanszírozása mellett.

### ***Személyi segítők***

Az értelmileg vagy mozgásában súlyosan, esetenként halmozottan sérült megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő munkavállalók részére igény szerint a munkáltató 2021. évben is biztosított munkahelyi segítő személyeket a munkavégzési helyen töltött idő teljes tartamára. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen az év nagy részében 2 fő, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen további 3 fő látott el személyi segítő feladatokat. Folyamatos felügyeletet biztosítottak és szükség esetén gyakorlati segítséget nyújtottak az érintett munkavállalók számára.

A személyi segítők a rehabilitációs mentorok részére küldött havi jelentéseikben részletesen beszámoltak feladataik ellátásáról. A beszámolók minden esetben tartalmazták az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megnevezését szempontrendszer alapján.



**2021. évben személyi segítségnyújtásra fordított órák száma: 2322,7 óra, a segítséssel érintett személyek száma átlagosan 30 fő volt.**

A munkavállalók, illetve sok esetben a fogyatékkal élő fiatalabb korúak szülei számára is biztonságérzetet nyújt a személyi segítők jelenléte a tevékenységeik végzése során, valamint a munkanap kezdetén és végén, hiszen több esetben szorúlnak támogatásra a hazajutásukat biztosító járatokra való el-, és feljutás terén is. A munkáltató szándéka továbbra is megfelelő képzettséggel és mentális felkészültséggel rendelkező segítő személyek alkalmazása.

2021-ben a Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti fióktelepen munkába állt egy új személyi segítő, aki gyógypedagógiai segítő munkatárs képesítéssel rendelkezik, és keressük a lehetőséget még egy személy felvételére a nyugdíjba készülők munkavállaló helyére.

### **Tranzit foglalkoztatás eredményei**

A társaság a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, valamint a tartós foglalkoztatást a Szakmai Programjának megfelelően biztosította. A Kft. által foglalkoztatott tranzit munkavállalók:

- **nyitó létszáma** (2021. január 1-i állapot szerint): **74 fő**;
- **záró létszáma** (2021. december 31-i állapot szerint): **78 fő**.

A változások okaiként az alábbiakat említhetjük:

2021. év folyamán 27 tranzit kategóriába sorolt munkavállaló munkaviszonya kezdődött a Kft.-nél, évközben 18 fő jogviszonya megszűnt (közülük 10 fő 2021. évi belépő volt).

2021 decemberében a felülvizsgálatok elkezdődtek, melynek eredményeként 5 fő B1 és C1 kategóriába sorolt személy átsorolása történt meg C2 és D minősítési kategóriákba, ezáltal már nem minősülnek tranzit foglalkoztatottnak.

A veszélyhelyzet miatt szünetelő felülvizsgálatok, illetve folyamatosan folyósított ellátások eredményeként igen alacsony számban volt jellemző 2021 évben a minősítési kategória változás. Azok a munkavállalók, akiknek rehabilitációs időtartama évközben lejárt, nem nyújthattak be újabb komplex minősítés iránti kérelmet egészen decemberig.

A rehabilitációs hatóság szakügyintézőivel való kapcsolattartás folyamatos volt a veszélyhelyzethez kapcsolódó felülvizsgálatra, komplex minősítésre vonatkozó jogszabályok módosításai miatt, annak érdekében, hogy akkreditált foglalkoztatóként naprakész tájékoztatással szolgálhassanak a munkatársak az érintett munkavállalók felé, különös tekintettel az átmeneti időszakokban azonnali intézkedést igénylő feladatokra.

A munkavállalók egészségi állapotát, megmaradt munkavégző képességét, valamint a rehabilitációs hatóság által kiállított rehabilitációs tervben, illetve az arról készült tájékoztatásban megfogalmazott javaslatokat szem előtt tartva a munkáltató a tranzit foglalkoztatottak részére biztosította a rész munkaidős, és a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetőségét is.

A munkáltató folyamatosan kereste a lehetőségét annak, hogy tekintettel a tranzit foglalkoztatottak egészségi állapotára, megmaradt munkavégző képességére, a napi munkaidejük emelkedjen, a rájuk bízott munkafolyamatok, munkafeladatok köre bővüljön, lehetőség szerint akár más munkakörben, más munkavégzési helyen, új munkakörnyezetben is kipróbálhassák magukat.

Az ideai eredmények is nagyon változóak voltak a nyíltpiaci feltételekre történő felkészítés során. Előfordult, hogy valakinél lépcsőzetesen alakult a munkaidő-növelés a hirtelen megterhelés elkerülése érdekében. Több esetben viszont munkavégzési hely- és munkakör-módosítás történt, mely segítette felmérni a munkavállalók mobilitási készségét, alkalmazkodási képességét. Megfigyelhettük, hogy hogyan reagálnak, ha a helyben történő munkavégzés helyett ingázniuk kell napi szinten, vagy éppen fordítva, új munkatársak között kell teljesíteniük (még akkor is, ha ők hozzájuk hasonlóan megváltozott munkaképességűek).

**Összességében elmondható, hogy a megszokott munkakörülményeik között a napi munkaidő növelése jó hatással volt az érintettekre. Akik úgy érezték, hogy túlzott terhelést jelent számukra az akár napi 1 órával növelt munkaidő, esetükben visszaállításra került az alacsonyabb óraszám. A megváltozott munkavégzési helyen, új munkatársak között, új feladatkörökben történő foglalkoztatás több esetben sikeresnek volt mondható, igaz, hogy a lakóhelyüktől nem távolabbi üzembe történt az érintettek áthelyezése, sőt, több esetben le is csökkent az utazási idő.**

**Alapvetően a nyíltpiaci körülmények közé történő kihelyezésre továbbra is kevesen mutatnak nyitottságot, szívesebben maradnak védett körülmények között, mivel a Kft.-n belül, a különféle üzemek között a mobilizáció könnyebben megoldható számukra.**

### **Nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatás**

2021-ben a Kft. kilépő munkavállalói közül 14 fő járult hozzá a féléves utókövetéshez, és tartja, illetve tartotta aktívan a kapcsolatot a rehabilitációs osztály munkatársaival. Közülük **12 fő** helyezkedett el a nyílt munkaerő-piacon **önálló munkahelykeresés, 2 fő pedig tervezett, előkészített kihelyezés eredményeként.** Az utókövetés keretében a rehabilitációs mentorok rendszeresen figyelemmel kísérték, hogy a Kft. volt munkavállalói hogyan állják meg a helyüket az új körülmények között, akik többnyire nagyon szívesen fogadják az érdeklődést, beszámolnak előrehaladásukról, esetleges nehézségeikről. Szükség esetén a rehabilitációs mentorok segítségét is igénybe veszik.

2021.07.08. napján többszöri egyeztetést követően aláírásra került egy együttműködési megállapodás a Kft. és az **IMPULZUS Egyesület** között, az MMK munkavállalók nyílt munkaerő-piacra való kihelyezésének elősegítése, a nyílt piacon való elhelyezkedés esélyeinek javítása érdekében. A szerződéses kapcsolat fennállása óta kiválasztási folyamat eredményeként 2 személy kihelyezésének érdekében történtek konkrét lépések. 1 fő kihelyezésére 2021. szeptemberében sor került, míg a másik munkavállaló időközben meggondolta magát, így az Egyesület és a munkavállaló közötti együttműködés minden erőfeszítés ellenére megszakadt.

2020 októberében a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal **Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályával** megerősített együttműködés szorosabbra fűzése



érdekében tárgyév folyamán több esetben történt telefonos kapcsolatfelvétel: segítségnyújtás konkrét felkínálása a Kft. részéről a Főosztály MMK ügyfelei részére, illetve a nyílt munkaerő-piaci munkáltatókkal való kapcsolatfelvétel érdekében történő közreműködés igénylése terén.

Jelenleg cégünkhöz megkeresés még nem érkezett, hogy tájékoztatás nyújtására igény merült volna fel. Több alkalommal került viszont megküldésre elektronikus formában aktuális álláslehetőségekről szóló összefoglaló. Első lépésként a rehabilitációs osztály munkatársai időt fordítanak a lista áttanulmányozására, majd egyeztetés történik, hogy mely álláslehetőség betöltésére javasolnak munkavállalót – figyelemmel az érintett munkakörre, munkavégzési helyre, feltüntetett kritériumokra. Ezt követően pedig a lehetséges munkavállalók kiértékelése következik. A mai napig nem volt olyan munkavállaló, akivel további lépések megtételére lehetőség nyílt volna.

**A tárgyév során csekély számú személyt sikerült bevonni a tranzitálás folyamatába, mivel legtöbb esetben a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapota nem tette lehetővé a nyílt-piaci foglalkoztatást, illetve a járványhelyzettől tartva is csökkent a munkahely-változtatási kedv. Akik kedvezőbb feltételekkel – általában magasabb óraszámban, magasabb munkabérrrel - el tudtak helyezkedni más munkáltatóknál, általában ismerősökön, rokonokon keresztül kaptak egy-egy jónak ígérkező lehetőséget, és így mertek és tudtak váltani, a rehabilitációs munkatársak folyamatos támogatása mellett.**

### **Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések**

#### ***Szűrővizsgálat, egészségmegóvás***

Az **OrtoProfil Kft.**-vel fennálló együttműködés keretében az elmúlt években a rehabilitációs mentorok rendszeresen szerveztek szakorvos bevonásával szűrővizsgálatokat. A világjárvány miatt azonban ezek a vizsgálatok is szüneteltek. Azon személyek számára, akik jelezték, hogy szükségük lenne a vizsgálatra, illetve gyógycipőt szeretnének készíttetni, intézkedés történt (18 fő), illetve volt olyan munkavállaló, akinél művégtaggal kapcsolatos ügyintézés kezdődött.

#### ***Rehabilitációs Bizottság***

A Kft. Rehabilitációs Bizottsága a lehetőségekhez mérten igyekezett mindent megtenni a leghatékonyabb feladatellátás érdekében. 2021-ben két alkalommal történt változás a tagok létszámát és személyét érintően. Év elejétől 1 rehabilitációs tanácsadó és 4 rehabilitációs mentor támogatta a munkáltató foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos célkitűzéseinek eredményes megvalósítását.

2021.06.01. napjától új munkavállaló felvétele történt meg, mint rehabilitációs mentor, irattáros. 2021.06.11. napjától gyermeke közeli születése okán már nem dolgozó mentor helyettesítése indokolta, hogy új személlyel bővüljön az osztály.

A megváltozott munkaképességű, tranzit kategóriába sorolt munkavállaló betanítása folyamatosan történt. Elsődleges feladatai közé a munkavállalókkal való személyes

kapcsolattartás, illetve a személyes rehabilitációs tervek elkészítése és időszakos értékelése tartozott, de minden más feladatba is bevonásra került, mely a munkaviszonya 7 hónapja alatt felmerült. 2021.12.31. napjával lejáró munkaszerződésének meghosszabbítását nem kérte az új munkatárs. Lakóhelyén talált álláslehetőséget, melyet a munkába járásra fordított idő csökkenésére, valamint a felajánlott bérezésre tekintettel elfogadott. Ezen döntés meghozatalát és ismertetését követően intézkedések kezdődtek a munkakör mihamarabbi újbóli betöltése érdekében, lehetőség szerint szintén megváltozott munkaképességű személy által. Egyéb személyi változás a Bizottság összetételét nem érintette.

A Bizottság a foglalkozási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a működését előíró ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartotta üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozták meg. Az üléseken megvitatott témák jegyzőkönyvben kerültek rögzítésre.

Az év nagy részében az üléseken a vezetőség részéről a cégvezető és a HR igazgató, valamint 1 fő rehabilitációs tanácsadó és 4 fő rehabilitációs mentor vett részt, általában személyesen, de volt alkalom, amikor videokonferencián keresztül.

### ***Esélyegyenlőségi terv***

A munkáltatónál 2018 áprilisától az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata, szükség szerinti módosítása a jogtanácsos feladatkörébe tartozik (utolsó módosítás dátuma: 2020.01.03).

A jogtanácsos ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások-, valamint a szakmai előmenetel területén.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs tanácsadónál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékosága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

**A 2021-es évben – az előző évekhez hasonlóan – egy munkavállaló sem élt bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.**

### **Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok**

A foglalkozási rehabilitáció sikeres megvalósítását szolgálja kiépített, valamint időről időre megújuló kapcsolatrendszerünk. Mindez elengedhetetlen alapeladatunk teljesítése érdekében. A foglalkozási rehabilitáció során célunk, hogy megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek számára - folyamatos támogatás biztosítása mellett - tartós foglalkoztatási lehetőséget biztosítsunk, mely hozzájárul készségeik, képességeik megőrzéséhez, fejlesztéséhez. Befogadó, támogató munkahelyi légkört teremtettünk, ami segíti a hatékony beilleszkedést.



Rehabilitációs foglalkoztatásunk tevékenységi körei: csomagolás, áramelosztó-szabályozó készülék gyártása, műszaki textiláru gyártása, egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység, ruházati kiskereskedelem, lábbeli, - bőráru kiskereskedelem, fizikai közérzet javító szolgáltatás, orvosi kesztyű műszaki vizsgálata-ellenőrzése, papír csomagolóeszköz gyártása, varrodai-, valamint adminisztratív tevékenység. Társaságunk nonprofit jellegéből, vállalt alapfeladatából adódóan teljes bevételét a rehabilitációs foglalkoztatás fenntartására, fejlesztésére, munkafeltételek biztosítására, valamint a foglalkoztatottak munkaerő-piaci esélyegyenlőségének javítására fordítja. A meglévő partnereinkkel fennálló kapcsolatunk alapja piaci stabilitásunknak, nyitottak vagyunk további tevékenységek végzésére is. 2021 második félévében számos partnerrel vettük fel a kapcsolatot. 2021. évben 9 akkreditált helyen biztosítottunk rehabilitációs munkavégzést. 24 éve vagyunk a piac szereplői, az általunk végzett bér munkák nagy része több évtizedes múltra tekint vissza, ez is mutatja annak piacképességét. Megrendelőinkkel jellemzően hosszú távú együttműködés áll fenn, az általunk végzett munkák minősége kielégíti vevőink igényeit. Új megbízók felkutatására is fókuszálunk, amely újabb megrendelésekben, partnerekben realizálódik. A rehabilitáció megvalósítása érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük a szegmensünket érintő pályázati lehetőségeket.

### **Szakmai célok, munkaerő-ellátottság**

A munkáltató célkitűzése 2022. évre a benyújtott REHAB pályázatban foglaltaknak megfelelően a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élő munkavállalók éves átlagos állományi létszáma tekintetében 612 fő elérése és afölötti értéken tartása. A 2022. évre kötött Keret- és Támogatási Szerződésben foglaltaknak megfelelően a létszám továbbra is 604 főre került megállapításra. A növekvő létszámú MMK munkavállalók foglalkoztatásának lehetősége lényeges előrelépés, tekintettel arra, hogy évek óta folyamatosan csökkent a MMK foglalkoztatottak létszáma 2020-ig. **2022. évben a növekvő tendencia tartható, a Keret- és Támogatási Szerződésben vállalt 604 fős létszám nem csak teljesíthető, de van esély ennek emelésére is.**

A jelenleg foglalkoztatott MMK létszám, valamint az újabb területeken megszervezett munkavégzés nagymértékben megalapozzák a 2022-es évre vállalt létszám-kapacitás realizálását. Emellett a növekvő megrendelések érdekében folytatott tárgyalásaink is hozzájárulnak a foglalkoztatási volumen biztosításához. A munkavállalók akvizíciója érdekében különböző toborzási technikákat alkalmazunk, napi szintű kapcsolatot tartunk fenn a Rehabilitációs Hatóságokkal, Foglalkoztatási Osztályokkal. Tapasztaljuk, hogy a megváltozott munkaképességű munkaerő megtartására továbbra is kisebb hangsúlyt helyeznek a nyílt munkaerő-piaci munkáltatók, kevésbé a foglalkoztatás fenntartása, mint a foglalkoztatásból származó haszon megszerzése a cél számukra. A munka-rehabilitáció akkreditált körülmények közötti megvalósítása építi a társaságok közötti kapcsolatokat, melyek elősegíthetik a rehabilitáció sikeres megvalósulását, a társadalmi elfogadottságot, csökkenthetik a kirekesztettséget és nyilvánvalóbbá teszik a nyíltpiaci szereplők számára, hogy színterükön képesek megállni helyüket az MMK személyek, akik jelenlétükkel érzékenyebbé teszik az egészségkárosodással nem rendelkezőket.

## ÚJ PIACI KAPCSOLATOK

A termékek piacképessége megfelelő, gazdasági tárgyalásainknak köszönhetően a foglalkoztatás a támogatási nívó fenntartása mellett hosszútávon biztosítható. Termelési igazgató irányítása alá tartozik a piacok felkutatása, illetve új partnerek akvizíciója. Társaságunk 2022-től bővíti tevékenységét, tárgyalások kezdődtek meg 2021 folyamán az Eaton Manufacturing Hungary Kft.-vel, melynek eredményeként jelenleg a felfutási időszakban tart a termelés. A piaci kilátásaink stabilak, amely a foglalkoztatás stabilitására is biztosíték, ennek megőrzése érdekében fenn kívánjuk tartani meglévő megrendelőinkkel a kapcsolatot. A további partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat. 2022. évre vonatkozó tervek között szerepel 1 új fióktelep indítása. Az előkészületek megtörténtek, a háttértevékenységek folyamatban vannak, mely a létszámbővítési szándék megvalósítását nagyszerűen fogja szolgálni.

## FEJLESZTÉSI, BERUHÁZÁSI ELKÉPZELÉSEK

### A 2022. évre tervezett, átütemezett fejlesztések, beruházások:

#### *Fegyvernek, Kun Farkas út 5.*

- Színes nyomtató beszerzése (raktári irodába)
- Régi, fel nem újított épületek rekonstrukciója, illetve a használaton kívüli és nem felújítható épületek elbontása (pl. régi készáru raktár, illetve két kisebb épület)
- Nyílászáró cseréje (rég iroda - faház, portás-raktári iroda)
- Régi irodaépület helyiségeinek festése, vizesblokk felújítása

#### *Kunszentmárton, Rákóczi út 17.*

- Nyílászárók cseréje
- Az udvari járda felújítása
- Mozgáskorlátozott rámpa felújítása
- Az iroda és az elsősegélynyújtó helyiség közötti folyosó falának felújítása

#### *Mezőtúr, Tulipán út 2-4.*

- Az épület külső és belső állagmegóvásának biztosítására további kőműves és festési munkálatok elvégzése
- Földszinti üzemsarnok padozatának javítása
- A munkatermek falának, illetve az épületben található ajtóknak a tisztasági festése
- Radiátorok festése, szükség szerint cseréje
- Székek beszerzése, cseréje
- A kisebb kerékpártárolóra tető építése
- Ablakkeretek külső (homlokzati) festése
- Oldalfali lambéria javítása



### ***Szolnok, Thököly út 96.***

- Belső esővíz-elvezetők hőszigetelése
- Az üzemcsarnok külső homlokzatának hátsó oldalán felújítás (kőműves munkák, meszelés, telefon és informatikai kábelek csatornázása)
- Az üzemcsarnok külső homlokzatának hőszigetelése
- Előtetők (3 db) héjazatának javítása, szükség szerinti cseréje
- Hátsó térvilágítás korszerűsítése, felújítása
- A faházban vizesblokk (zuhanyzó) kialakítása
- Haszongépjárművek szükség szerinti cseréje új gépjármű(vek) beszerzésével
- Személygépjárművek cseréje
- Műszaki vizsgálat, elemzést végző üzemben háttámlás állítható székek cseréje
- Áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártását végző üzem részére nyomtató beszerzése, valamint új munkaterület kialakításához elektromos hálózat további bővítése, átalakítása, elszívók, speciális megvilágítás kialakítása
- Női mosdók komplett tisztasági festése

### ***Szolnok, Csokonai út 71.***

- Sérült vakolat javítása
- Homlokzati nyílászárók javítása, korszerűsítése
- Második WC-mosdó kialakítása és teakonyha átalakítása

## **Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok**

Tevékenységeink teljes mértékben a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódnak. Az ennek következtében realizált árbevétel nem működésünk célja, hanem a cél szerinti tevékenységünk eredménye. Közhasznú nonprofit gazdasági társaságként a tevékenység végzése során képződött eredményt az alapító okiratban rögzített közhasznú tevékenységeink ellátására fordítjuk.

A vállalkozás által folytatott tevékenységeknek nem a vagyonszerzés a célja, azonban a Keret- és Támogatási Szerződésben vállalt foglalkoztatási kötelezettségünk teljesítésének elengedhetetlen feltétele a tényleges termelő, értékteremtő feladatok végzése. A megrendelőkkel létrejött szerződések alapján végzett tevékenységek szükségszerű eredménye a képződött árbevétel. A foglalkoztatás fiktív lenne abban az esetben, ha nem kapcsolódna hozzá valós gazdasági eseményeken alapuló, realizált árbevétel. Ennek ellenére a társasági adó vonatkozásában nem minősül kedvezményezettnek a társaság összes bevétele, melynek következményeként társasági adó fizetési kötelezettség keletkezik, amely egyéb adó fizetési kötelezettségeket eredményez. Gazdálkodásunkat nehezíti, hogy a jelenlegi szabályozás nem nyújt megfelelő lehetőséget kedvezmények, mentességek igénybe vételére a közhasznú nonprofit gazdasági társaságok részére, ezáltal adózási gyakorlatunk megegyezik a piacon forprofit formában működő társaságokéval.

Korábbi jelentős beruházásainkat önerő mellett hitelekkel valósítottuk meg, mely a jövőbeni gazdálkodást is érinti. A hiteltörlesztések csökkentik a további beruházási lehetőségeket,

amelyek azonban hosszú távon alkalmasak a magas szintű foglalkoztatás kivitelezésére. Jelentős segítséget jelentene számunkra a magasabb intenzitású és kiszámítható támogatási rendszer, mely az állam által definiált és az általunk meghatározott célokat szolgálja. Legalább a stratégiai foglalkoztatást megvalósító cégek számára, a gazdaságosság biztonsága, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók kiszámítható, stabil foglalkoztatása érdekében magasabb nivójú és hosszabb időtartamra meghatározott támogatást tartunk szükségesnek.

**Szolnok, 2022. május 30.**



**Rákóczi Tibor**  
**képviselőre jogosult**

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000





Teljes Életért  
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.  
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184  
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

---

## Közhasznúsági melléklet

### 1. A szervezet azonosító adatai

név: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

székhely: 5000 Szolnok, Thököly út 96.

bejegyző határozat száma: Cg. 16-14-000053/10 2004. június 23.

nyilvántartási szám: Cg. 16-09-010685

képviselő neve: Rákóczi Tibor

### 2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A közhasznú társaság célja a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott és fogyatékos személyek rehabilitációs, habilitációs foglalkoztatása, melyet úgy valósít meg, hogy akkreditált foglalkoztatóként munkavégzési lehetőséget biztosít a célcsoport tagjainak egészségkárosodásuk, fogyatékoságuk figyelembevételével, az ahhoz szükséges munkafeltételek, körülmények biztosításával, **mellyel közvetlenül közreműködik ezen közfeladat megvalósításában.** Segíti ezen hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségét, közreműködik az egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációban, továbbá igény esetén képzéseket szervez, illetőleg segíti a képzésekben való részvételt. Közreműködik a foglalkoztatás elősegítésében, és az ahhoz kapcsolódó rehabilitációs szolgáltatások nyújtásában. Lehetőséget biztosít minden megváltozott munkaképességű személynek a szolgáltatások igénybevételére.

### 3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

közhasznú tevékenység megnevezése:

- rehabilitációs foglalkoztatás (megváltozott munkaképességű munkavállalók támogatott foglalkoztatása),
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- egészségmegőrzés, betegség megelőzés, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység,
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások.



Teljes Életért  
Nonprofit Kft.

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.**  
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184  
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

---

közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

- megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek támogatott rehabilitációs foglalkoztatása,
- rehabilitációs folyamatokban közreműködő szervezetekkel való együttműködés, (rehabilitációs foglalkoztatás, esélyegyenlőség biztosítása)
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 15. § 16. § 19. § 20. § 21. §
- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 25.§
- 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról (továbbiakban Mmtr.), 1. § 1. és 12. pont, 1/A. §, 2. § (1) e), f), g), h) pontja, 17 - 42/G. §

a közhasznú tevékenység célcsoportja:

Megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, fogyatékos személyek.

a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma: 857 fő

a közhasznú tevékenység főbb eredményei:

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását olyan rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosítottuk, amelyet a létesítő okiratban rögzítettünk, és amely a hatósági vagy bírósági nyilvántartásba vett tevékenységeknek kifejtéséhez kapcsolódott. A személyes rehabilitációs tervek elkészítése, évenkénti értékelése, szükség esetén módosítása megtörtént. A személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét biztosítottuk. Az eredményes rehabilitációhoz – valamint tranzitfoglalkoztatás esetén a nyílt munkaerő-piacra történő sikeres kihelyezéshez – szükséges képzési lehetőségeket saját magunk, valamint felnőttképzést megvalósító intézmények bevonásával biztosítottuk. Társaságunk a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, valamint a tartós foglalkoztatást a Szakmai Programjának megfelelően biztosította. Közhasznú tevékenységünk eredményeinek további részletezése a közhasznúsági beszámolóban került kifejtésre.





Teljes Életért  
Nonprofit Kft.

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.**  
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184  
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

**4. Cél szerinti juttatások kimutatása**

Előző év*	Tárgyév*
26 568	34 458

**5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás**

Tisztség	Előző év(1)*	Tárgyév(2)*
Ügyvezető	22.640	42.285

**6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók**

<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év(1)*</i>	<i>Tárgyév(2)*</i>
A. vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	22.640	42.285
B. Éves összes bevétel:	2.359.389	2.656.161
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	981.639	1.153.042
E. normatív támogatás	868.528	909.368
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	509.222	593.751
H. Összes ráfordítás (kiadás)	2.194.780	2.510.577
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	1.411.003	1.629.813
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1.686.685	1.911.111
K. Adózott eredmény	164.609	145.584
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0



Teljes Életért  
Nonprofit Kft.

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.  
5000 Szolnok, Thököly út 96.

Tel.: 06-56/412-759, Fax: 06-56/410-184  
e-mail: titkarsag.teljeseletert@t-online.hu

Erőforrás ellátottság és Társadalmi támogatottság mutatói

Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000, -Ft]$	<b><u>Igen</u></b>	Nem
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	<b><u>Igen</u></b>	Nem
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	<b><u>Igen</u></b>	Nem
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Igen	<b><u>Nem</u></b>
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	<b><u>Igen</u></b>	Nem
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Igen	<b><u>Nem</u></b>

\*Adatok ezer forintban

Szolnok, 2022.05.30.

Rákóczi Tibor  
ügyvezető

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000



A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.  
2021. 01-12. hó

2. számú melléklet

Költségek részletezése

Sorszám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			01-12. hó	Igényelt támogatás 01-12. hó
1./	<b>Anyagjellegű ráfordítások összesen:</b>		<b>757 400 648</b>	<b>0</b>
1.1./	<b>Anyagköltség összesen:</b>		<b>67 383 095</b>	<b>0</b>
1.1./1	Táska alapanyag	51111		
1.1./2	Textil alapanyag	51112	1 238 830	
1.1./3	Papír zsebkendő alapanyag	51114		
1.1./4	Egyéb alapanyag	51119		
1.1./5	Villamosenergia	51121	24 270 723	
1.1./6	Víz	51122	1 718 105	
1.1./7	Földgáz	51123	13 593 040	
1.1./8	Pb gáz fűtéshez	51124		
1.1./9	Távfűtési díj	51125		
1.1./10	Tűzifa	51126		
1.1./11	Gázolaj	51131	3 658 371	
1.1./12	Benzin	51132	3 809 693	
1.1./13	Targoncagáz	51133	670 532	
1.1./14	Javítási, fenntartási anyagok	5114	2 656 070	
1.1./15	Tisztítószerek	5115	6 426 235	
1.1./16	Csomagolóanyag	5116		
1.1./17	Segédanyagok	5117	1 095 292	
1.1./18	Védőital	5119	435 610	
1.1./19	Munkaruha	5121	1 516 716	
1.1./20	Szerszámok	5122	239 789	
1.1./21	Egyéb anyagi eszközök	5123	507 859	
1.1./22	Szakkönyv, közlöny, folyóirat	5124	320 162	
1.1./23	Irodaszer, nyomtatvány	5131	3 668 526	
1.1./24	COVID járvánnyal kapcsolatos anyagköltségek	51321	1 023 835	
1.1./25	Egyéb egészségügyi eszközök, anyagok költségei	51322	79 843	
1.1./26	Egyéb anyag	5139	453 864	
1.2./	<b>Igénybevett szolg. költsége összesen:</b>		<b>665 471 086</b>	<b>0</b>
1.2./1	Szállítás, rakodási költség	521		
1.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	79 648 849	
1.2./3	Gép bérleti díj	5222	4 016	
1.2./4	Gépjármű bérleti díj	5223		
1.2./5	Egyéb bérleti díj	5224	619 300	
1.2./6	Karbantartási költségek	523	9 530 135	
1.2./7	Hirdetés, reklám	524	1 037 364	
1.2./8	Oktatás, továbbképzés	5251	1 278 721	
1.2./9	Szakképzési hozzájárulást csökk. tétel	5252		
1.2./10	Utazási bérlet, jegy költsége	5261	20 599 280	
1.2./11	Csoportos személyszállítás költsége	5262	84 316 910	
1.2./12	Kiküldetés költsége	5263		
1.2./13	Könyvvizsgálati díj	5271	800 000	
1.2./14	Ügyviteli, pénzügyi szolgáltatás	5272		
1.2./15	Bérmunka költségei	528		
1.2./16	Telefon költség	5291	2 069 246	
1.2./17	Postaköltség	5292	824 881	
1.2./18	Szakkönyv, hírlap előfizetés	5293		
1.2./19	Internet költsége	5294	1 569 043	
1.2./20	Szállás költség	5295		
1.2./21	Online szakmai adatbázisok hozzáf. előfiz. díja	5296	339 346	
1.2./22	Szemétszállítás	529901	2 780 619	
1.2./23	Szennyvíz szippantás	529902	258 160	
1.2./24	Tűzvédelem, munkavédelem	529903	3 930 734	
1.2./25	Foglalkozás egészségügyi szolgáltatás	529904	4 630 000	
1.2./26	Őrzés-védelem	529906	473 015	
1.2./27	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 400 000	
1.2./28	Minőségbiztosítási szolgáltatás	529908	940 852	
1.2./29	Szakfordítás költsége	529909	136 405	
1.2./30	Szoftver karbantartás	529910	2 478 000	
1.2./31	Informatikai szolgáltatások költsége	529911	282 428	
1.2./32	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	3 425 839	
1.2./33	Csatornadíj költsége	529913	1 394 742	
1.2./34	Víz alapdíj költsége	529914	94 128	
1.2./35	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	3 468 806	
1.2./36	Távfűtési szolgáltatás költsége	529916		
1.2./37	Műszaki szolgáltatás költségei	529917	2 040 000	
1.2./38	Hulladékkezelés	529918	420 763	
1.2./39	Munkaerő kölcsönzés ktge	529919	428 315 279	
1.2./40	Parkolás, autópálya matrica költségei	529920	365 032	
1.2./41	Energetikai szakreferens díja	529921	1 020 000	
1.2./42	Rovar-rágcsálóirtás költsége	529922	635 000	
1.2./43	Elektr. ber., villamos hál. javítás, karbantartás ktgei	529923	2 690 600	
1.2./44	COVID járvánnyal kapcsolatos szolgáltatások díja	529924	220 000	
1.2./45	Egyéb szolgáltatás	529999	433 593	

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.  
2021. 01-12. hó

## Költségek részletezése

Sorszám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			01-12. hó	Igényelt támogatás 01-12. hó
1.3./	<b>Egyéb szolgáltatások költsége összesen:</b>		<b>24 546 467</b>	<b>0</b>
1.3./1	Hatósági díjak	531	55 740	
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolgódíjak	532	14 177 305	
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	1 023 416	
1.3./4	Életbiztosítás	5332		
1.3./5	Gépjármű biztosítás	5333	3 258 085	
1.3./6	Általános felelősségbiztosítás	5334	1 432 785	
1.3./7	Egyéb biztosítás	5339		
1.3./8	Költségként elszámolt adók, jár.,term.d.	534		
1.3./9	Bankköltség	535	3 504 802	
1.3./10	Tagdíjak	536	1 094 334	
2./	<b>Személyi jellegű ráfordítások összesen:</b>		<b>1 629 812 335</b>	<b>909 367 527</b>
2.1./	<b>Bérek költsége összesen:</b>		<b>1 475 166 720</b>	<b>889 414 086</b>
2.1./1	Bérek költsége	541	1 475 166 720	889 414 086
2.2./	<b>Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen:</b>		<b>69 638 560</b>	<b>0</b>
2.2./1	Betegszabadság	551	33 291 415	
2.2./2	Jóléti-kulturális költség	552	1 122 880	
2.2./3	Béren kívüli juttatás (késpénzes, SZÉP kártya)	553	10 320 100	
2.2./4	Utalványok (ajándék, étkezési)	554		
2.2./5	Végkielégítés	555		
2.2./6	Reprezentáció	556		
2.2./7	Munkakalkuláció vizsgálat díja	557		
2.2./8	Utazási bérlet, jegy költsége	5581	456 465	
2.2./9	Saját szgkval történő munkabájarás utiktg térítése	5583	3 179 159	
2.2./10	Kiküldetési költség elszám. (belföld, utazás)	5584	178 874	
2.2./11	Kiküldetési költség elszám. (külföld, utazás)	5585		
2.2./12	Táppénzhozzájárulás	5593	18 920 162	
2.2./13	Megbízási díj	5594		
2.2./14	Megbízási díj járuléka	5595		
2.2./15	Béren kívüli juttatás után fiz. SZJA 15%	5596	1 965 955	
2.2./16	Munkavédelmi szemüveg	5598		
2.2./17	Egyéb személyi jellegű kifizetés	5599		
2.2./18	Szakmai gyakorlat díjazása	55991		
2.2./19	Tanulói kedvezményes étkeztetés	55992	3 550	
2.2./20	Tandij	55993	200 000	
2.2./21	Tanulói betegszabadság költsége	55994		
2.3./	<b>Bérijárlékok összesen:</b>		<b>85 007 055</b>	<b>19 953 441</b>
2.3./1	Nyugdíjbiztosítási járulék	5611		
2.3./2	Egészségbiztosítási járulék	5612		
2.3./3	Term. beni juttatás után nyugdíj és e. bizt.	5613		
2.3./4	Munkaerőpiaci járulék	5614		
2.3./5	Szociális hozzájárulási adó	56151	76 765 228	19 953 441
2.3./6	Szociális hozzájárulási adó (repi)	56152	431 870	
2.3./7	Minimum járulék alap kiegészítés adója	5616	41 957	
2.3./8	Egészségügyi hozzájárulás	562		
2.3./9	Szakképzési hozzájárulás	5641	7 768 000	
2.3./10	Szakképzési hozzájárulás fejlesztésre	5643		
2.3./11	Közteherjegy	567		
2.3./12	Egészségügyi szolgáltatási járulék (veszélyhelyzet)	568		
3./	<b>Értécsökkenési leírás összesen:</b>		<b>41 387 133</b>	<b>0</b>
3./1	Terv szerinti értécsökkenési leírás	571	41 387 133	
3./2	Haszn. Vételkor egyössz. elsz. écs. leírás	572		
4./	<b>Aktívált saját teljesítmény értéke</b>		<b>-77 383</b>	<b>0</b>
4./1	Saját term. készletek állományvált.	581	0	
4./2	Saját előállítású eszközök aktivált ért.	582	-77 383	
5./	<b>KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:</b>		<b>2 428 522 734</b>	<b>909 367 527</b>

Szolnok, 2022. május 30.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

cégszerű aláírás



"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

"A" Mérleg

1 / 1

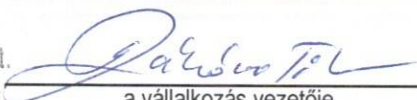
Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	<b>A. Befektetett eszközök (2.+10.+18 sor)</b>	<b>705 781</b>	<b>0</b>	<b>658 132</b>
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	8	0	208
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	0	0	0
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0	0	0
5.	3. Vagyoni értékű jogok	8	0	208
6.	4. Szellemi termékek	0	0	0
7.	5. Üzleti vagy cégérték	0	0	0
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek	0	0	0
9.	7. Immateriális javak értékhelyesbítése	0	0	0
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	705 773	0	657 924
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	624 239	0	578 355
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	36 466	0	29 984
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	40 568	0	48 585
14.	4. Tenyészállatok	0	0	0
15.	5. Beruházások, felújítások	0	0	0
16.	6. Beruházásokra adott előlegek	4 500	0	1 000
17.	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése	0	0	0
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)	0	0	0
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
23.	5. Egyéb tartós részesedés	0	0	0
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0	0	0
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0	0	0
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése	0	0	0
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0

Szolnok, 2022. május 30.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)



"A" Mérleg

1 / 2

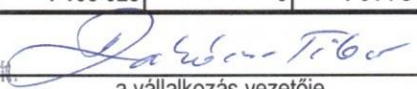
Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
29.	<b>B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53)</b>	<b>334 840</b>	<b>0</b>	<b>302 357</b>
30.	<b>I. KÉSZLETEK (31-36. sorok)</b>	<b>26 816</b>	<b>0</b>	<b>26 105</b>
31.	1. Anyagok	0	0	0
32.	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0	0	0
33.	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1	0	1
34.	4. Késztermékek	270	0	104
35.	5. Áruk	26 545	0	25 819
36.	6. Készletekre adott előlegek	0	0	181
37.	<b>II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)</b>	<b>124 859</b>	<b>0</b>	<b>71 867</b>
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	47 458	0	63 242
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
42.	5. Váltókövetelések	0	0	0
43.	6. Egyéb követelések	77 401	0	8 625
44.	7. Követelések értékelési különbözete	0	0	0
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
46.	<b>III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
49.	3. Egyéb részesedés	0	0	0
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek	0	0	0
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
53.	<b>IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55.sorok)</b>	<b>183 165</b>	<b>0</b>	<b>204 385</b>
54.	1. Pénztár, csekkek	4 130	0	4 244
55.	2. Bankbetétek	179 035	0	200 141
56.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sorok)</b>	<b>64 404</b>	<b>0</b>	<b>54 360</b>
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	62 174	0	51 835
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	2 230	0	2 525
59.	3. Halasztott ráfordítások	0	0	0
60.	<b>ESZKÖZÖK összesen (1.+29.+56)</b>	<b>1 105 025</b>	<b>0</b>	<b>1 014 849</b>

Szolnok, 2022. május 30.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)



"A" Mérleg

1 / 3

Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
61.	<b>D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67+68+71.)</b>	<b>475 182</b>	<b>0</b>	<b>620 766</b>
62.	I. JEGYZETT TŐKE	46 500	0	46 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	0	0	0
64.	II. JEGYZETT DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
65.	III. TŐKETARTALÉK	0	0	0
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	264 073	0	428 682
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
69.	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
70.	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
71.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	164 609	0	145 584
72.	<b>E. Céltartalékok (73-75)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
73.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	0	0	0
74.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0	0	0
75.	3. Egyéb céltartalék	0	0	0
76.	<b>F. Kötelezettségek (77.+ 82.+ 92. sor)</b>	<b>573 692</b>	<b>0</b>	<b>330 240</b>
77.	<b>I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-81. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
78.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
79.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
80.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
81.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0	0	0

Szolnok, 2022. május 30.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)

"A" Mérleg

1 / 4

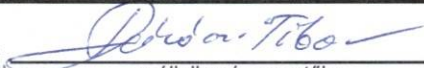
Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
82.	<b>II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sorok)</b>	<b>124 567</b>	<b>0</b>	<b>75 557</b>
83.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0	0	0
84.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0	0	0
85.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0
86.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	61 910	0	12 800
87.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	50 000	0	20 000
88.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	25 000
89.	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
90.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
91.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	12 657	0	17 757
92.	<b>III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.-104. sorok)</b>	<b>449 125</b>	<b>0</b>	<b>254 683</b>
93.	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0	0	0
94.	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0	0	0
95.	2. Rövid lejáratú hitelek	31 758	0	52 740
96.	3. Vevőktől kapott előlegek	36 106	0	2 770
97.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	1 774	0	2 619
98.	5. Váltótartozások	0	0	0
99.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	25 000
100.	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
101.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
102.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	379 487	0	171 554
103.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
104.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
105.	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-108. sorok)</b>	<b>56 151</b>	<b>0</b>	<b>63 843</b>
106.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	460	0	0
107.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	40 134	0	49 364
108.	3. Halasztott bevételek	15 557	0	14 479
109.	<b>Források összesen (61.+72.+76.+105. sor)</b>	<b>1 105 025</b>	<b>0</b>	<b>1 014 849</b>

Szolnok, 2022. május 30.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)



# JEGYZŐKÖNYV

mely készült a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság, mint Cégbíróság** által **Cg. 16-09-010685.** szám alatt bejegyzett „**TELJES ÉLETÉRT**” **Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** 5000 Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyén 2022. május 30. napján megtartott felügyelő szerv üléséről.

Jelen vannak:

Rákóczi Tibor ügyvezető  
Békési Jánosné elnök  
Szabó Jánosné tag  
Kalló Zoltán tag  
Fodorné Tóth Anna könyvvizsgáló

Békési Jánosné napirendi pontnak javasolja a Kft. ügyvezetőjének beszámoltatását a 2021. évi közhasznúsági mellékletéről.

A napirendi pont tárgyalásával a tagok egyetértenek.

Rákóczi Tibor – a Kft. ügyvezetője – ismerteti a közhasznú tevékenységről készült közhasznúsági mellékletet. A közhasznú tevékenység eredménye: **151 163 eFt.**  
Vállalkozási tevékenység eredménye: **-5 579 eFt,** az adózott eredmény **145 584 eFt.**

Ezt követően a tagok meghozzák a következő határozatot:

## 2/2022. (V. 30.) felügyelő szerv Határozat

**Az ülés a társaság ügyvezetőjének a társaság 2021. évi közhasznú tevékenységről szóló beszámolóját és a közhasznú tevékenység eredményét elfogadja.**

Békési Jánosné megköszöni a részvételt, az ülést berekeszti.

k. m. f.

*Kalló Zoltán*  
.....  
tag

*Békési Jánosné*  
.....  
elnök

*Kalló Zoltán*  
.....  
tag