

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.  
5000 Szolnok, Thököly út 96.**



**Teljes Életért  
Nonprofit Kft.**

**2020. évi**

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS  
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSSSEL ALÁTÁMASZTOTT/**

**2021. május 31.**

**„Teljes Életért” Nonprofit Kft.**  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
**Rákóczi Tibor**  
ügyvezető

## TARTALOMJEGYZÉK

1. **Általános rész**
  - A./ **Vállalkozás bemutatása**
  - B./ **A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése**
2. **Költségvetési támogatások felhasználása**
3. **Kimutatás a vagyon felhasználásáról**
4. **Cél szerinti juttatások**
5. **Kimutatás a kapott támogatásokról**
6. **Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról**
7. **Beszámoló a közhasznú tevékenységről**
8. **Mellékletek:**
  1. számú **Közhasznú eredménykimutatás**
  2. számú **Költségek költségnemenkénti részletezése**
  3. számú **Költségek részletezése**
  4. számú **Éves beszámoló**
  5. számú **2/2021. (V.31.) FB Határozat**

## **1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:**

### **A./ Vállalkozás bemutatása**

**A társaság neve:** „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

**Rövidített neve:** „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

**A társaság címe:** 5000, Szolnok Thököly út 96.

**Alapítás ideje:** 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.

Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

**A társaság jegyzett tőkéje alapításkor:** 3.000.000 Ft, azaz hárommillió forint.

2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázezer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- Csomagolás (főtevékenység)
- Áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása
- Műszaki vizsgálat, elemzés, csomagolás
- Autó ülészet, felsőruházat gyártása
- Szabászati tevékenység
- Papír csomagolóeszköz gyártása

### **A könyvvizsgálattal megbízott társaság**

**Neve:** ÜGYVIVŐ Könyvelő- Pénzügyi- és Könyvvizsgáló- Gazdasági Tanácsadó Kft.

**118 Budapest, Radvány u. 30.**

**MKVK engedély száma: 001720**

A beszámolót hitelesítő könyvvizsgáló neve, címe és kamarai tagsági száma:

**Neve: Fodorné Tóth Anna**

**Kamarai tagság száma: 001720 (1118 Budapest, Radvány utca 17.)**

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

**Neve: Gulyás Richárd**

**PM nyilvántartási száma: MK 196868**

**Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.**

## **B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése**

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a gazdasági társaságokról szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint a 2011. évi CLXXV. Civil törvény alapján végez közhasznú tevékenységet, rehabilitációs foglalkoztatást.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján pályáztuk meg a 2020. évi költségvetési támogatást.

A Támogató a Miniszter döntése alapján 2020. január 01- 2020. december 31. közötti időszakra **551 fő** tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 9. pont), **68 fő** 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2020. január-december) átlagban összesen **619 fő** Kormányrendelet 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosított támogatást.

A Kormányrendelet alapján vissza nem térítendő támogatásként a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei finanszírozásához **875 885 000 Ft**, azaz nyolcszázhetvenötmillió-nyolcszáznyolcvanötezer forint összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújtott a Magyar Köztársaság 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 1. sz. melléklete, XX. fejezet 20. cím, 47. alcím, „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosító szám: 264923 ) 2020. évi kerete terhére.

A Társaság részére 2020. június 02. napján ellenjegyzett szerződésben szereplő vissza nem térítendő bértámogatás összege **920 555 135 Ft**.

A Társaság kezdeményezte a támogatásba bevont létszámadatok csökkentését, melynek következtében 2020. szeptember 25. napján ellenjegyzett szerződésmódosításban rögzítésre került **524 fő** tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 9. pont), **67 fő** 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2020. január-december) átlagban összesen **591 fő** Kormányrendelet 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához **878 914 515 Ft** összegű bértámogatás.

### **A szerződésben előírt legfontosabb kötelezettségünk:**

- a Kormányrendeletben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása
- a rehabilitációs tanácsadó a Kormányrendelet 12. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a rehabilitációs mentor a Kormányrendelet 13. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a segítő személy – amennyiben a Munkáltató foglalkoztat – feladatainak ellátásáról a Kormányrendelet 14. § (2) bekezdése szerinti nyilvántartást vezet



## **2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA**

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredmény kimutatás (1. számú melléklet) szerint került felhasználásra.

**A foglalkoztatást különböző gyártásokhoz kapcsolódó részműveletek bér munkában történő végzésével biztosítjuk, összpontosítva az alábbi műveletekre:**

- kinder összeszerelés, csomagolás
- áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása,
- felsőruházati termékek varrása,
- autó ülés huzat varrása,
- szabászati tevékenység,
- papír csomagolóeszköz gyártása,
- masszázs szolgáltatás
- Pro Wear férfi konfekcionált felsőruházat, valamint kereskedelmi áruk bolti értékesítése.

2018 áprilisában indult a Társaságnál az **EFOP 1.1.6.-17-2017-00010.** számú „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” megnevezésű program, melynek célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, azaz a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek képzése, átképzése által a tranzitálás elősegítése volt. A pályázat 2019-ben lezárult, a támogatás utolsó részletének folyósítása 2020-ban valósult meg, **2 454 eFt** összegben.

A Társaság 2020-ban a rehabilitációs költségtámogatáson felül a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 55/B. §-a alapján **17 752 377 Ft** egyszeri támogatásban részesült. A támogatás az alábbi megoszlásban került felhasználásra:

- |                                                                   |              |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|
| • Törökszentmiklós, Kombájn u. 5. szám alatti üzem bérleti díj    | 8 457 621 Ft |
| • Mezőtúr, Tulipán út 2. szám alatti üzem bérleti díj             | 6 542 486 Ft |
| • Törökszentmiklós, Batthyány út 85. szám alatti üzem bérleti díj | 803 298 Ft   |
| • Foglalkozás egészségügyi szolgáltatás díja                      | 1 948 972 Ft |

Korábbi évekről halasztott bevételként feloldásra került **1 078 008 Ft** támogatás összeg.

### 3. KIMUTATÁS A VAGYON FELHASZNÁLÁSÁRÓL

A társaság jegyzett tőkéje 46.500.000,-Ft, amely 3.001.000 Ft készpénzből és 43.499.000 Ft apport eszközből áll.

A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:

#### a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Saját tőke aránya	Saját tőke	44,09	43,00
	Összes forrás		
Saját tőke növekedése	Saját tőke	964,19	1021,90
	Jegyzett tőke		
Tőke ellátottsági mutató	Saját tőke	61,56	67,33
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	45,16	51,92
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	22,24	26,21
	Saját tőke		

#### b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Likviditási mutató	Forgóeszközök	68,86	74,55
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	36,41	40,78
	Rövid lej. kötelezett.		

A Társaság a 2020. évet **164 609 eFt** eredménnyel zárta, melyből a közhasznú tevékenység eredménye **0 eFt**, a vállalkozási tevékenység eredménye **173 788 eFt**, társasági adófizetési kötelezettség **9 179 eFt**.

#### **4. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK**

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2020-ban cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2020-ban cél szerinti juttatásban részesítette:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Príma Alapítvány	200 000 Ft
- Vakok és Gyengénlátók Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete	100 000 Ft
- Esélyt a Hátrányos Helyzetű Embereknek Alapítvány	543 225 Ft

#### **5. KIMUTATÁS A KAPOTT TÁMOGATÁSOKRÓL**

96711 Állami támogatás (MMK foglalkoztatásra):	868 528 eFt
96714 Egyszeri támogatás	17 752 eFt
96714 Egyszeri támogatás halasztott bevétel feloldásából	1 078 eFt
<u>96764 EFOP-1.1.6-17-2017-00010 Uniós Fejlesztési tám.:</u>	<u>2 454 eFt</u>

**Összesen: 889 812 eFt**

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2. számú melléklete, amely az EFOP-1.1.6-17-2017-00010 Uniós Fejlesztési Támogatás összegét nem tartalmazza tekintettel arra, hogy azzal kapcsolatban pénzügyi mozgással járó költség 2020-ban nem merült fel.

#### **6. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK**

**Vezető tisztségviselők bruttó munkabére: 22 640 000 Ft.**

**Vezető tisztségviselők egyéb juttatásban nem részesültek.**

**A Felügyelő Bizottság vezetője és tagjai díjazásban nem részesültek.**

#### **7. BESZÁMOLÓ A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL**

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

**Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.**

**Közhasznú tevékenységből származó bevétel: 887 359 eFt.**

2020. évben a Társaság - szakértők bevonásával - vizsgálat alá vonta a társasági adófizetési kötelezettségének megítélését. A vizsgálat eredményeként vezetői döntés született a társasági adó elévülési időn belül történő önellenőrzéssel történő megfizetéséről, melynek következményeként szükségszerűvé vált a közhasznú tevékenység bevételeinek,



ráfordításainak és ezek eredményeinek átértékelése, átsorolása. Ennek eredményét a közhasznúsági eredmény kimutatás tartalmazza. A vállalkozás tekintettel az alapítói okiratban rögzített cél szerinti tevékenységére, amely a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása, az Emberi Erőforrások Minisztériumától a fent említett tevékenység végzéséhez biztosított támogatás összegét továbbra is közhasznú tevékenységből származó bevételnek minősíti. Közhasznú tevékenységből származó ráfordításként kizárólag a támogatásból finanszírozott költségeket (bérköltség, betegszabadság és szociális hozzájárulási adó) számolja el. Az ezen kívül felmerülő megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó további költségekre (anyagjellegű ráfordítások, utazási költségek, foglalkozás egészségügyi szolgáltatások díja, stb.) a megítélt - közhasznúsági besorolásra tekintettel emelt (100%) mértékű - támogatási összeg sem nyújt fedezetet, ezért azokat a vállalkozási tevékenységhez kapcsolódóan számolja el.

Az adójogszabályok jelenlegi értelmezése alapján a megítélt támogatás a vállalkozási tevékenységhez kapcsolódó bértámogatás. A Társaság az alapcél szerinti tevékenységéhez jogosult támogatást igénybe venni, azonban a foglalkoztatás megvalósításához kötött szerződesei és ténylegesen végzett tevékenysége vállalkozási tevékenységnek minősül.

Fent leírtak alapján a Társaság közhasznú tevékenységének eredménye 0 Ft, a képződött eredmény teljes mértékben vállalkozási tevékenységből származónak minősül, társasági adófizetési kötelezettséget von maga után.

## **A 2020. év rehabilitációs foglalkoztatásának bemutatása, értékelése**

### **I. A munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek ütemezés szerinti megvalósulása**

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Programja 2020. január 1-től 2022. december 31-ig hatályos.

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program V. fejezet 1-5. pontjában megfogalmazott, munkahelyi körülmények javítására irányuló 2020-as tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

1. A munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodásához, fogyatékoságához igazodott a foglalkoztatás során, ennek keretében biztosította a speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket.



2. A megváltozott munkaképességű munkavállalókra tekintettel a munkáltató folyamatosan vizsgálja az általuk használt munkagépeket, felszereléseket. Meghibásodás esetén javításról, illetve cseréről gondoskodik, a munkavállalók meglévő munkaképességének és személyi biztonságának megóvása érdekében.

3. A telephelyek, fióktelepek akadálymentesítése terén konkrét feladat kijelölésére nem volt szükség, mivel az akkreditált üzemek a meglévő állomány igényeit szem előtt tartva akadálymentesek. A felülvizsgálat folyamatos volt, az esetlegesen felmerült karbantartási szükségletnek megfelelő intézkedések megtörténtek – a megváltozott munkaképességű munkavállalók fogyatékoságának megfelelően.

4. A munkáltató 2020-ban is nagy hangsúlyt fektetett a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, munkahelyi beilleszkedésük elősegítésére, illetve munkahelyük megtartása érdekében az egyéni szükségleteiknek megfelelő segítségnyújtásra.

Ezen célokat szolgálták a segítő szolgáltatások (jogi és mentori), valamint a kilépő munkavállalók utókövetése is.

A rehabilitációs mentorok üzenő ládákat helyeztek el az üzemekben (és az üzenő ládákat rotációs rendszerben mozgatják az üzemek között), hogy a munkavállalók minél gyorsabban eljuttathassák kéréseiket, észrevételeiket, javaslatukat a rehabilitációs osztály részére. Hasonló célt szolgál egyebek mellett a társaság hivatalos facebook oldala (privát azonnali üzenetküldés lehetősége révén), valamint arra is lehetőség nyílt, hogy a munkavállalók a rehabilitációs osztály munkatársait munkanapokon közvetlenül elérjék telefonon.

A járványügyi helyzetre tekintettel a rehabilitációs mentorok személyes üzemlátogatásai jóval ritkábbak voltak a megszokottnál, viszont telefonon keresztül, illetve elektronikus úton rendszeresen felkeresték a munkavállalókat, mely lehetőséget biztosított a kapcsolat építésére, a megoldásra váró helyzetek feltárására. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a munkavállalók jól alkalmazkodtak a változó körülményekhez ezen a területen, folyamatosan nyitottak, kommunikatívak, igény felmerülése esetén kezdeményezők voltak.

## **1. Egyes telephelyeken, fióktelepeken megvalósult fejlesztések 2020. évben**

### **Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti üzem**

- 2 db tűzgátló ajtó cseréje.
- 2 db gyorskapu beszerelése.
- Raktárkezelő program kiépítése számítógépes rendszerrel.

- Belső kocsibejáró aszfaltozása.
- Kamionforduló bővítése, térkövezése.
- Kerékpártároló bővítése szintén térkövezéssel.
- Üzem előtti külső parkoló kiépítése aszfaltozással.

#### **Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám alatti üzem**

- A bejárati ajtó felett kis féltető cseréje mely az ajtót jobban védi az időjárás viszontagságaitól.
- Az új raktárhelyiségben világítás került bevezetésre.

#### **Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám alatti üzem**

- Tetőtér (padlás) világításának korszerűsítése.
- Gázkazánok felújítása.
- Első emeleti szinten padozat cseréje 30 m<sup>2</sup>-en.
- Emeleti mosdóban WC-magasító felszerelése, villanybojler cseréje.
- Ebédlő mennyezetének javítása.
- Kerítés javítása, festése.

#### **Tiszafüred, Vajgyár út 5. szám alatti üzem**

- Új mosdócsapok beszerelése.
- Az emelő megóvása érdekében fedett / zárt rész kialakítása.

#### **Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti üzem**

- Festések, karbantartások – kapuk és korlátok esetében.

#### **Szolnok, Thököly út 96. szám alatti üzemek**

- Kesztyű üzem részére mosógép telepítése, mosóhelység kialakítása.
- Varrodai munkateremben 3 db klímaberendezés telepítése.
- Kompresszorházban ablak létesítése.
- Üzemépület keleti ablakainak külső festése, szúnyoghálók cseréje.
- Szennyvíz-szivattyú cseréje.
- Sérült (veszélyes) fák kivágása.
- A Kft. haszongépjárművei részére kialakított parkoló feltöltése zúzottkővel.
- Szerszámgépek beszerzése a karbantartási csoport részére.
- Elektronikai üzem esetében: pántoló gép beállítása, polcrendszerek kialakítása.
- Varroda, szabászat részére: 2 db ipari tűzőgép beszerzése.
- Rozsdamentesítés a vizes blokkban.

### **Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti üzem**

- A bejárati ajtón zárcsere.
- Érintésmentes kézszáritók beszerelése.
- Érintés nélküli hőmérő beszerzése.
- Parapetes gázkonvektor vásárlása, beszerelése és beüzemelése.
- WC ülőke cseréje.
- Munkavállalók munkaeszközeinek javítása, pótlása (műanyag kosár, irodai szék felújítása, műanyag zsámoly, olló).
- Falvédő felszerelése (bútorlap).
- Mosdócsap javítása (perlátor).

**A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató összességében több mint 65 530 000 Ft-ot fordított 2020-ban. Ezenkívül Fegyvernek, Kun Farkas út 5 szám alatt 2019-ben befejezett nagy-volumenű beruházás önerős hitelének törlesztésére 33.336.000 Ft-ot fizetett a Kft.**

### **2. Fejlesztések, beszerzések, cserék, melyek megvalósítása részlegesen történt meg**

#### **Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám alatti üzem**

- Világítás karbantartása, armatúrák cseréje

#### **Tiszafüred, Vajgyár út 5. szám alatti üzem**

- Kerítés átfestése.

#### **Szolnok, Thököly út 96. szám alatti üzemek**

- Karbantartási csoport részére eszközbeszerzések, eszközcserék.
- Kertészek részére eszközbeszerzések, eszközcserék.

### **II. Képzések, továbbképzések, melyeket a foglalkoztató külső szervezetek bevonásával valósított meg**

A munkáltató rehabilitációs törekvéseit támogató szakemberek részére az éves kötelező és egyéb hasznos képzéseken való részvétel a 2020. évben is biztosított volt.

A rehabilitációs mentorok rendszeresen tájékozódtak az egyes képzőszervek weboldalain és közösségi oldalain az aktuális képzési ajánlatokról (szakirányú tanfolyamokról, illetve támogatható kurzusokról). A mentorok munkájuk során összehangolják a munkavállalók elképzeléseit a lehetőségekkel, biztosítva a pályaterv megvalósítását.



### **a.) Rehabilitációs szakemberek képzése**

Szaktudásuk magas színvonalú ellátása érdekében jogszabály írja elő a rehabilitációs tanácsadó és mentorok rendszeres továbbképzését. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően „A rehabilitációs tanácsadói, rehabilitációs mentori tevékenységet ellátó személy évente köteles a Kormányhivatal által szervezett képzésen részt venni”.

A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által a rehabilitációs tanácsadók és mentorok számára szervezett képzés 2020. júliusában távoktatás jelleggel, az oktatási anyagok elektronikus úton történő megküldése által valósult meg. A tananyag egyéni áttanulmányozását, illetve – a rehabilitációs tanácsadó és a 3 rehabilitációs mentor általi – csoportos megbeszélését követően az írásbeli teszt kitöltése megtörtént. Mind a négy résztvevő sikeres vizsgát tett.

A Kft. cégvezetője 2020. decemberében a rehabilitációs orvosszakértői névjegyzékről és a foglalkozási rehabilitációs szakértői névjegyzékről szóló 401/2017. (XII.15.) Korm. rendelet 13. § (1) alapján részt vett a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által szervezett e-learning formában megtartott továbbképzésen.

### **b.) Megváltozott munkaképességű munkavállalók képzése**

A munkavállalók képzése, továbbképzése a foglalkozási rehabilitáció részeként fontos feladat, annál is inkább, mivel nagymértékben elősegíti a tranzitálандó munkavállalók visszatérését a nyílt munkaerőpiacra.

A 2020. évben mind munkáltatói, mind munkavállalói oldalról nagyobb hangsúly helyeződött a viszonylagos egészség megővésére, a megmaradt munkavégző képesség megőrzésére, ezáltal a képzésre, tanulásra való igény kissé háttérbe szorult. Az elérhető, térítésmentes tanfolyami lehetőségek a világjárvány miatt szinte kizárólag online formában voltak megvalósíthatóak, sok munkavállaló számára pedig az ehhez szükséges eszközrendszer nem állt rendelkezésre. Ettől függetlenül a rehabilitációs osztály munkatársai rendszeresen tettek erőfeszítéseket megfelelő képzések felkutatására, valamint a munkavállalók azokba történő bevonása érdekében.

A munkavállalók érdeklődésére számot tartó képzési lehetőségeket személyes beszélgetések során, a társaság hivatalos facebook oldalán, illetve az üzemek hirdetőtábláin történő kifüggesztés révén ismertették. Komoly érdeklődés a tárgyidőszakban ezen a területen nem



volt tapasztalható. Voltak azonban néhányan, akik különböző tanfolyamokon, iskolarendszerű képzéseken vettek részt, például informatikai területen, személy- és vagyoni, tárgyoncavezető jogosítványt megújító, illetve masszázs-tanfolyamon, szabász kurzuson, vagy érettségire felkészítő órákra jártak – saját kezdeményezésre, önfinanszírozással.

A munkavállalók fentiekben ismertetett képzéseken való részvétele, megszerzett tanúsítványaik, képesítéseik a pályatervüket ritkán érintik, mivel többnyire nem munkavállalást, munkakör-módosítást elősegítő célból szerzik azokat (például: felhasználói szintű számítógépes ismeretek elsajátítása, internethasználat, vagy családtagokkal való kommunikáció elősegítése érdekében idegen nyelv tanulása). Ugyanakkor az elért eredmény, illetve az ahhoz vezető út *az öntudatukat, önbecsülésüket erősíti, mentális egészségi állapotukra pozitív hatással van. Mindezek pedig előnyösen befolyásolják a foglalkozási rehabilitációs törekvéseket.*

A munkáltató által hirdetett tanfolyamok elsődlegesen számítástechnikai, valamint idegen nyelvi lehetőségek, azonban előfordult, hogy ingyenes arcmasszázs tanfolyamot ajánlottak a munkatársak a Kft. közösségi oldalát követők figyelmébe. A Szolnok, Czakó Elemér út 6-8. szám alatti masszázs-szalonban foglalkoztatott masszőr kolléga részére a kreditpontjai megszerzéséhez szükséges képzési lehetőségek felkutatásában történt közreműködés. A fióktelepekre, telephelyekre a Win Investor Zrt. által szervezett aktuális informatikai képzési lehetőségekről szóló tájékoztató anyagok kerültek kiküldésre rendszeresen, hozzávetőlegesen kéthavonta.

A Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen, adminisztrátor munkakörben foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló a PENTA UNIÓ Zrt. által szervezett *Bérügyintéző (OKJ 51 344 01) és Társadalombiztosítási ügyintéző (OKJ 51 344 02) képzésre* a munkáltató támogatásával iratkozott be. A képzés várható befejezési időpontja 2021.08.28. A munkáltató és a munkavállaló között tanulmányi szerződés került aláírásra, mely megalapozza a foglalkoztatott pályáivének módosítását. A tanfolyam elvégzését követően már nem csak adminisztrátori, hanem bérügyintézői és társadalombiztosítási ügyintézői feladatok ellátására is alkalmassá válik, a munkáltató pedig ezzel összhangban az új képzettségének megfelelő munkakörben kívánja továbbfoglalkoztatni.

Kulcsfontosságú rehabilitációs feladat a megváltozott munkaképességű munkavállalók képességeinek megőrzése és fejlesztése, a betanulás és a begyakorlás lehetőségének biztosítása védett körülmények között. A rehabilitációs mentorok feladata a képzésbe bevont munkavállalók segítése, a képzés során kitartás támogatása annak érdekében, hogy a

megkezdett tanfolyam minden esetben a végzettség megszerzésével záruljon. A munkáltató hosszú távú célja az arra alkalmas munkavállalók visszavezetése a nyílt munkaerőpiacra.

### **c.) Egyéb képzések**

#### **Szakképesítéshez kötött feladatok ellátásához szükséges képzések**

A Menedzser Praxis Kft. és a Kompkonzult Kft. által meghirdetett online képzéseken (a 2020. év folyamán átlagosan havonta voltak közvetítések) a cégvezető, a gazdasági igazgató, a munkaügyi, bér- és tb osztály, a könyvelési osztály munkatársai, a jogtanácsos, valamint a rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentorok vettek részt. Az előadások célja a különböző területen foglalkoztatott munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezésének és a változások nyomán követésének elősegítése. A munkáltató által biztosított online szakmai képzéseket hasznukra fordítók között a jogtanácsoson kívül további 2 megváltozott munkaképességű kolléganő is szerepelt – 1 fő a rehabilitációs osztály, 1 fő pedig a munkaügyi, bér- és tb osztály munkatársa.

### **III. Szakmai előrelépések**

A munkáltató igyekezett saját munkavállalóival betölteni a megüresedett, szakmai előrelépés lehetőségét biztosító munkaköröket, lehetőség szerint megváltozott munkaképességű személyekkel.

Az adott időszakban 1 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló került magasabb beosztásba: összeszerelő, meős munkakörből főmeős, összeszerelő lett. A munkavállaló a fegyverneki akkreditált fióktelepen dolgozik, 2009. óta Az új munkakörét 2020.11.01. óta látja el. Elmondása szerint örül a lehetőségnek, hogy magasabb beosztásban, még nagyobb felelősséggel járó feladatkört láthat el. Új feladatainak többségét már elsajátította, de folyamatos segítséget kap a fejlődéshez kollégái részéről.

### **IV. A segítő szolgáltatások igénybevételének típusai, gyakorisága**

A munkáltató 2020-ban is biztosította a munkavállalók számára segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.

A rehabilitációs mentorok nyilvántartásba vették az igényeket, felvették a kapcsolatot a segítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal, jogi tanácsadás iránti igény esetén a jogtanácsossal, alapítványi segítség igénylése esetén az Alapítvány munkatársával. Az esetek többségében



nem vált szükségessé az igények továbbítása, mivel a rehabilitációs mentorok is megfelelő válaszokat tudtak adni, megadhatták a kellő támogatást.

2020. évben összesen **166 esetben** regisztrálták a rehabilitációs mentorok segítő szolgáltatás igénybe vételét:

- **13 esetben** fordultak a **munkavállalók a jogtanácsoshoz**, az alábbi témakörökben: magánnyugdíj-pénztári számla, fellebbezés, életbiztosítás, vagyonközösség megszüntetése, keresőképtelenség idejére járó juttatás, munkavállalót megillető pótszabadság mértéke, örökösst megillető jogok, gondnokság alá helyezés – vagyonkezelés, végrehajtás, németországi munkavégzésből eredő jogosultság, névváltoztatás és közigazgatási perben történő nyilatkozattétel és egyeztetés.
- A rehabilitációs mentorok **153 esetben** nyújtottak közvetlen segítséget. A nyilvántartott esetek között az alábbi témamegjelölések szerepelnek:
  - munkavégzési hely módosításával kapcsolatos kérelem,
  - munkaidő módosításával kapcsolatos ügyintézés,
  - munkabérelőleg igénylése,
  - tájékoztatás nyújtása kedvezmények, megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól, támogatási lehetőségek igénylésének feltételeiről, menetéről, összegéről (utazási kedvezmény, személyi kedvezmény, magasabb összegű családi pótlék, öregségi nyugdíj, nyugdíjprémium, kivételes rokkantsági ellátás, ápolási díj, árvaellátás stb.)
  - kérelem kitöltése megváltozott munkaképességű személyeket megillető ellátásokkal kapcsolatosan (rehabilitációs és rokkantsági ellátás, fogyatékosági támogatás, közgyógyellátás)
  - az ellátás szempontjából figyelembe veendő jogszabályi jövedelemkorlátra vonatkozó tájékoztatás,
  - önkormányzati bérlakás igénylése,
  - albérlettel, lakhatással kapcsolatos ügyintézés – lakásfenntartáshoz kapcsolódó költségszámítások, adósság-rendezés,
  - információ nyújtása laboreredmény értelmezéséhez,
  - hivatalos értesítők, levelek értelmezése, szükséges teendők előkészítése,
  - képzések, tanfolyamok ajánlása,
  - szerződéses autóbuszjáratok útvonalának megváltoztatására irányuló ügyintézés,

- munkába járáshoz támogató szolgálat szolgáltatásainak igénybevételéről tájékoztatás, kapcsolatfelvétel,
- információ adása gondnoksággal kapcsolatban,
- tájékoztatás elektronikus bérjegyzékekkel kapcsolatban,
- hivatalos dokumentumok kitöltésében, levelek megírásában való segítségnyújtás,
- gyógyászati segédeszközök beszerzése,
- a munkavállaló és az illetékes Rehabilitációs Hatóság között közvetítő szerep betöltése,
- munkavállaló személyes elkísérése hatóságokhoz (Államkincstár, Nemzeti Adó- és Vámhivatal),
- diétás étrend, valamint egyszerű receptek továbbítása,
- jogszabályi változásokról szóló értesítés,
- közigazgatási per indításával összefüggő tájékoztatás.

***A rehabilitációs mentorok és a munkáltató iránti erősödő bizalmat mutatja az a tény, hogy az előző évi emelt megkeresésszámhoz (2019-ben 150, 2018-ban 62) képest még tovább nőtt az esetek száma, és tovább bővült az igénylők köre.***

A nyilvántartott és fent felsorolt eseteken kívül is számos alkalommal fordultak a munkavállalók kéréseikkel, kérdéseikkel a munkáltatónál foglalkoztatott tb-, bér-, munkaügyi szakemberekhez, hol közvetlenül, hol az üzemvezetőkön, üzemi adminisztrátorokon keresztül, az alább felsorolt témakörökben:

- A jogszabályváltozásokkal és keresetkorlátokkal kapcsolatos tájékoztatás
- Adókedvezményekre vonatkozó információk
- Öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző felmentési idő
- Végkielégítésre való jogosultság feltételei
- A munkaviszony megszüntetésének lehetséges módjai
- Táppénz-jogosultsági idő kiszámítása
- Fizetés nélküli szabadság kérelmezésének lehetősége, folyamata
- Munkabérből történő letiltással, vagy a bérjegyzékek értelmezésével összefüggésben felmerült kérdések



A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának támogatása rendkívül fontos a cég számára. A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. már évek óta szerződéses kapcsolatban áll az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal és az **IMPULZUS Egyesület FÚZFA Támogató Szolgálattal**, amelyek a korábbi években kötött megállapodások alapján továbbra is szállítják a mozgáskorlátozott munkavállalókat munkavégzési helyük és az otthonaik között. A felsoroltakon kívül további csoportos személyszállítást végző vállalkozással is folyamatos a kapcsolattartás, amelyek a Szolnok, Thököly út 96., a Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. és a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti akkreditált üzemegységekbe segítették a 2020. évben a munkavállalók napi eljuttatását, a munkáltató szervezése és teljes körű finanszírozása mellett.

### **Személyi segítők**

A halmozottan sérült, illetve azon megváltozott munkaképességű munkavállalók részére, akiknek egészségi állapota indokolta, igény szerint munkahelyi segítőt biztosított a munkáltató az elmúlt évben is. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen 2 fő, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen további 3 fő látott el személyi segítői feladatokat.

Fent említett telephelyeken a személyi segítők folyamatos felügyeletet biztosítottak és szükség esetén gyakorlati segítséget nyújtottak a fogyatékkal élő munkavállalók számára.

A személyi segítők a rehabilitációs mentorok részére küldött havi jelentéseikben részletesen beszámoltak feladataik ellátásáról. A beszámolók minden esetben tartalmazták az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megnevezését szempontrendszer alapján.

**2020. évben személyi segítségnyújtásra fordított órák száma: 2031,13 óra, a segítséssel érintett személyek száma 35 fő volt.**

A munkavállalók számára nagy biztonságérzetet nyújt a személyi segítők jelenléte a tevékenységeik végzése során, valamint a munkanap kezdetén és végén, hiszen több esetben szorulnak támogatásra a hazajutásukat biztosító járatokra való el-, és feljutás terén is.

A munkáltató szándéka továbbra is megfelelő képzettséggel és mentális felkészültséggel rendelkező segítő személyek alkalmazása.

## V. Tranzit foglalkoztatás eredményei

A munkáltató a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján biztosította termelő, szolgáltató tevékenység végzését, illetve a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, amit Szakmai Programjában feladatként jelölt meg.

A Kft. által foglalkoztatott tranzit munkavállalók:

- **nyitó létszáma** (2019. december 31-i állapot szerint): **68 fő**;
- **záró létszáma** (2020. december 31-i állapot szerint): **77 fő**.

A nyitó és a záró létszám különbségét többségében az új belépők adják, többen voltak közöttük tranzit kategóriába sorolt személyek. A már állományban lévők esetében továbbra is az a tendencia, hogy – többségüknél életkorukból eredően – tartós foglalkoztatottakká válnak. Tárgyidőszakban mindössze két munkavállaló volt, aki az időszakos felülvizsgálata eredményeként tartós kategóriából tranzit besorolásba került, továbbá 1 fő munkavállaló vált év közben megváltozott munkaképességű munkavállalóvá, első komplex felülvizsgálatán C1 minősítéssel.

Azok a munkavállalók, akiknek **rehabilitációs időtartama** évközben lejárt (26 fő), még a dokumentumok érvényességi ideje alatt nyújtottak be újabb komplex minősítés iránti kérelmet, amikor erre lehetőség nyílt. A veszélyhelyzet időszakában a kérelmek benyújtása is korlátozás alá került.

A rehabilitációs hatóság szakügyintézőivel való kapcsolattartás folyamatos volt a veszélyhelyzethez kapcsolódó, illetve annak lejárta követő időszakban elvégzendő feladatokról, annak érdekében, hogy akkreditált foglalkoztatóként naprakész tájékoztatással szolgálhassanak a kollégák az érintett munkavállalók felé, különös tekintettel az átmeneti időszakokban azonnali intézkedést igénylő feladatokra.

Figyelembe véve a munkavállalók egészségi állapotát, munkavégző képességét, valamint a rehabilitációs hatóság által kiállított rehabilitációs tervben, illetve az arról készült tájékoztatásban megfogalmazott javaslatokat, a munkáltató a tranzit foglalkoztatottak részére mind a részmunkaidős, mind a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetőségét biztosította. A 2020. évben – főként annak 2. félévében – a munkáltató folyamatosan kereste a lehetőséget, hogy a munkavállalók egészségi állapotára, megmaradt munkavégző képességére tekintettel, a napi munkaidejük emelkedhessen, a rájuk bízott munkafolyamatok, munkafeladatok köre bővíthessen, lehetőség szerint akár más munkakörben is kipróbálhassák magukat.



Konkrét lépések történtek néhány, tranzit kategóriába tartozó, arra alkalmasnak talált megváltozott munkaképességű munkavállaló esetében a nyíltpiaci feltételekre történő felkészítésük érdekében. Egyeseknél fokozatos munkaidő-növelést alkalmaztunk, elkerülendő a hirtelen megterhelést. Több esetben történt munkavégzési hely- és munkakör-módosítás, mely segített felmérni a munkavállalók mobilitási készségét, alkalmazkodási képességét. Megfigyelhettük, hogy hogyan reagálnak, ha a helyben történő munkavégzés helyett ingáznuk kell napi szinten, új kollégák között kell teljesíteniük (még akkor is, ha hozzájuk hasonlóan megváltozott munkaképességűek).

Összességében arra a következtetésre jutottunk, hogy a megszokott munkakörülményeik között a napi munkaidő növelése jó hatással volt az érintettekre, míg a megváltozott munkavégzési helyen, az új munkatársak között, új feladatkörökben történő foglalkoztatás kevesebb pozitív hozadékkal járt rehabilitációjukat illetően.

### **Nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatás**

A 2020. év folyamán 4 fő helyezkedett el a nyílt munkaerő-piacon **önálló munkahelykeresés** eredményeként. Az utókövetés keretében a rehabilitációs mentorok rendszeresen figyelemmel kísérték, hogy a Kft. korábbi munkavállalói hogyan állják meg a helyüket az új körülmények között, akik többnyire nagyon szívesen fogadják az érdeklődést, beszámolnak sikereikről, esetleges nehézségeikről. Szükség esetén a rehabilitációs mentorok segítségét is igénybe veszik.

2020. novemberében a munkáltató kapcsolati hálójának felhasználásával és a korábbi EFOP 1.1.6.-17-2017-00010. számú, „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” elnevezésű program keretében zajlott tanfolyamnak köszönhetően sikerült 1 fő **tervezett kihelyezését** megvalósítani. A munkavállaló 2017. novembere óta a Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti üzemben dolgozott összeszerelőként. 2019. évben megkezdődött esetében egy tranzitálási folyamat, de az végül nem valósult meg. 2020-ban több segítő, felkészítő beszélgetést követően a munkavállaló lelkesen állt a változás elé, így kapcsolatfelvétel történt az ÁVM Kft.-vel, ahová rész munkaidőben kerestek megváltozott munkaképességű személyt, udvarosi feladatok ellátására. Személyes elbeszélgetésre, műhelybejárásra, üzemorvosi vizsgálatra, szerződés kötésre is elkísérték munkatársaink a munkavállalót, támogatva az elhelyezkedését, amit nagy örömmel fogadott. Sajnos munkába állását követően súlyos családi tragédia történt, mely végül teljes mértékben ellehetetlenítette az új helyen történő beilleszkedését.

Rehabilitációs mentor kollégák folyamatosan tartották a kapcsolatot a munkavállalóval telefonon, hetente több alkalommal beszéltek vele, időnként a nyíltpiaci foglalkoztatónál lévő kapcsolattartó jelenlétében is, hogy megoldást találjanak számára, segítve ezáltal a sikeres tranzitálást. De be kellett látni, hogy az egyén számára aktuálisan a legjobb megoldást az jelenti, ha visszatér megszokott munkakörnyezetébe – a Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti akkreditált fióktelepre –, mely támogathatja gyásza megélésében, feldolgozásában, és egyúttal meglévő egészségi állapotának, munkavégző képességének és új lehetőségekre való nyitottságának megóvásában.

Ezt követően elindult egy másik személy **tranzitálási folyamatának konkretizálása**. A munkavállaló 2020.02.18. óta a Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti üzemben összeszerelőként, később anyag-előkészítő, összeszerelő munkakörben dolgozott. 2020.10.15. napjától áthelyezésre került a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti „Kesztyű” üzembe csomagoló, termékvizsgáló munkakörbe. Tranzit kategóriába sorolt munkavállalóként, illetve a munkavégzés körülményeinek ismeretében számításba került az ÁVM Kft. udvarosi pozíciójának betöltésére. Több alkalommal történt felkészítő beszélgetés a rehabilitációs osztály munkatársai és a munkavállaló között, melynek eredményeként a munkavállaló érdeklődést mutatott a lehetőség iránt. Személyes interjúra, üzemlátogatásra, üzemorvosi vizsgálatra történő elkísérés esetében is megtörtént, ezáltal megvalósult a januári munkakezdése.

**A tárgyév során csekély számú személyt sikerült bevinni a tranzitálás folyamatába, mivel legtöbb esetben a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségi állapota nem tette lehetővé a nyílt-piaci foglalkoztatást, illetve a járványhelyzetre tekintettel a tapasztalatok szerint a meghirdetett álláslehetőségek száma is sokkal korlátozottabb volt, mint a megelőző időszakban.**

## **VI. Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések**

### ***Szűrővizsgálat, egészségmegóvás***

Az **OrtoProfil Kft.**-vel fennálló együttműködés keretében ortopéd szűrővizsgálatot szervezett a Rehabilitációs Osztály szakorvos bevonásával. 2020. évben 2 helyszínen (Szolnok, Thököly út 96. Csomagoló üzem, Fegyvernek, Kun Farkas út 5.) összesen 12 munkavállaló készítettett gyógycipőt, valamint egy, a Törökszentmiklós, Kombájn úti üzemben foglalkoztatott



megváltozott munkaképességű munkavállaló kapott több alkalommal segítséget művészeti, kerekesszékek, illetve egyéb szükséges eszközök beszerzése kapcsán.

### ***Rehabilitációs Bizottság***

A Kft-nél a Rehabilitációs Bizottság továbbra is a lehetőségekhez mérten a leghatékonyabban igyekezett ellátni feladatait. A 2020. év folyamán több alkalommal történt változás a tagok létszámát és személyét érintően. Az év nagy részében a bizottsági üléseken 1 fő rehabilitációs tanácsadó és 3 fő rehabilitációs mentor, valamint a vezetőség részéről a cégvezető és a HR igazgató vett részt, támogatva a munkáltató foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos célkitűzéseinek eredményes megvalósítását.

A Bizottság a foglalkozási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a működését előíró ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartotta üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozták meg. Az üléseken megvitatott témákat jegyzőkönyv rögzítette.

### ***Esélyegyenlőségi terv***

A munkáltatónál 2018. áprilisától az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata, szükség szerinti módosítása a jogtanácsos feladatkörébe tartozik (utolsó módosítás dátuma: 2020.01.03).

A jogtanácsos ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások-, valamint a szakmai előmenetel területén.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs tanácsadónál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentéseket, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékosága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

**A 2020-as évben – az előző évekhez hasonlóan – egy munkavállaló sem élt bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.**

## Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok

A foglalkozási rehabilitáció sikeres megvalósítását szolgálja kiépített, valamint időről időre megújuló kapcsolatrendszerünk. Mindez elengedhetetlen alapfeladatunk teljesítése érdekében. A foglalkozási rehabilitáció során célunk, hogy megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek számára - folyamatos támogatás biztosítása mellett- tartós foglalkoztatási lehetőséget biztosítsunk, mely hozzájárul készségeik, képességeik megőrzéséhez, fejlesztéséhez. Befogadó, támogató munkahelyi légkört teremtettünk, ami segíti a hatékony beilleszkedést. Rehabilitációs foglalkoztatásunk tevékenységi körei- csomagolás, áramelosztó-szabályozó készülék gyártása, műszaki textiláru gyártása, egyéb máshová nem sorolt feldolgozóipari tevékenység, ruházati kiskereskedelem, lábbeli, - bőráru kiskereskedelem, fizikai közérzet javító szolgáltatás, orvosi kesztyű műszaki vizsgálata-ellenőrzése, papír csomagolóeszköz gyártása, adminisztratív tevékenység. Társaságunk nonprofit jellegéből, vállalt alapfeladatából adódóan teljes bevételét a rehabilitációs foglalkoztatás fenntartására, fejlesztésére, munkafeltételek biztosítására, valamint a foglalkoztatottak munkaerő-piaci esélyegyenlőségének javítására fordítja. A meglévő partnereinkkel fennálló kapcsolatunk alapja piaci stabilitásunknak, nyitottak vagyunk további tevékenységek végzésére is. 2020 második félévében számos partnerrel vettük fel a kapcsolatot. Gazdasági lehetőségeink függvényében 2021-ben is hajlandóak vagyunk a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás lehetőségét biztosítani. Évek óta teljesítjük azon vállalásunkat, és a jövőre vonatkozóan is eszerint kívánunk működni, miszerint a megváltozott munkaképességű munkavállalók bérköltségére a ténylegesen felhasznált támogatásból több mint 60%-ot fordítunk. Jelenleg 9 akkreditált helyen biztosítunk rehabilitációs munkavégzést. 23 éve vagyunk a piac szereplői, az általunk végzett bér munkák nagy része több évtizedes múltra tekint vissza, ez is mutatja annak piacképességét. Megrendelőinkkel jellemzően hosszú távú együttműködés áll fenn, az általunk végzett munkák minősége kielégíti vevőink igényeit. Új megbízók felkutatására is fókuszálunk, amely újabb megrendelésekben, partnerekben realizálódik. Lehetőségekhez mérten részt vettünk/veszünk olyan pályázatokban, amelyek a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához szükséges speciális berendezések beszerzését, illetve a megfelelő, jobb munkakörülmények biztosítását, valamint kompetenciafejlesztést támogatnak a foglalkozási rehabilitáció megvalósítása érdekében.



### **Szakmai célok, munkaerő-ellátottság**

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. célkitűzése volt a 2020. évre a megváltozott munkaképességű illetve fogyatékkal élő munkavállalók átlagos állományi létszáma tekintetében a 619 fő elérése és afölötti értéken tartása, melyet sajnos megvalósítani nem sikerült, így a 2020. évre kötött Keret- és támogatási szerződésben foglaltaknak megfelelően a munkáltató kezdeményezte 591 főre a szerződés módosítását. Összességében minimális előrelépés, fejlődés mutatható ki, az összlétszám tekintetében csökkenés történt, míg a megváltozott munkaképességű személyek létszáma nőtt.

Az év szeptember, október, november és december hónapjaiban az átlagos állományi létszám megközelítette, illetve elérte a 600 főt, az arányszám pedig a 82%-ot, ami bizakodásra ad okot, hogy a következő évben ez a növekvő tendencia marad, és a Keret- és támogatási szerződésben vállalt 591 fős létszám nem csak tartható, de lesz esély ennek emelésére is.

A munkaerő-forgalmat vizsgálva mind vállalati szinten, mind az MMK-adatok terén csökkenés történt a 2019. év adataihoz képest, amit indokolt a kilépési forgalom alacsonyabb arányszáma. Ebből pedig érzékelhető, hogy kisebb mértékű volt a mozgás, a szervezetből való elvándorlás, mint korábban – főként a fő célcsoport, az MMK-állomány tekintetében.

A kilépési forgalom a tavalyi évhez képest nagymértékben csökkent, bár az elhatározáshoz és az azzal összhangban megtett erőfeszítésekhez képest még így is nagyarányú. Öröme ad okot, hogy az MMK munkavállalók körében szemmel látható a változás, 25,2 %-ról 17 % (közelítünk a 2018. évi 15,5%-hoz).

Az MMK - belépők számában is növekedést sikerült elérni (2018: 60 fő, 2019: 98 fő, 2020: 105 fő), így a belépési forgalom is erősödött (2018: 9%, 2019: 16,2%, 2020: 17,9%).

Az összes belépő munkavállaló arányában kisebb mértékű volt a növekedés, mivel a társaság elsődleges célja MMK - munkavállalók foglalkozási rehabilitációjának elősegítése, minden lehetséges munkakörben, tevékenységi területen.

**Bár az összlétszám tekintetében csökkenés tapasztalható, a vizsgált célcsoport létszáma az említett időszakban növekvő tendenciát mutatott.**

2020. évre tehát jellemző volt az erőteljes fluktuáció, a munkaerő-cserélődés annak ellenére, hogy a munkáltató kiemelt feladatként kezelte és továbbra is kezeli az MMK munkavállalók munkában tartását, és új személyek bevonását a foglalkozási rehabilitáció folyamatába.



## Új piaci kapcsolatok

2020. évre vonatkozó tervek között szerepelt 2 új fióktelep indítása, azonban ezek több tényező miatt egyelőre nem realizálódtak. Az előkészületek megtörténtek, a háttértevékenységek folyamatban vannak. Ezeknek köszönhetően a konkrét kivitelezés áttolódik a 2021. évre, mely a létszám bővítési szándék megvalósítását nagyszerűen fogja szolgálni.

## Fejlesztési, beruházási elképzelések

A Szakmai Programban 2020. évre tervezett munkahelyi körülmények javítását célzó intézkedések közül **a koronavírus világjárvány miatt több fejlesztés nem valósult meg, így ezek 2021. évre átütemezésre kerültek:**

*Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti üzem*

- Számítógépes rendszer felújítása.
- Régi, fel nem újított épületek rekonstrukciója, illetve a használaton kívüli és nem felújítható épületek elbontása (pl. régi készáru raktár, régi ebédlő, faház iroda, illetve két kisebb épület).
- Karbantartáshoz szükséges szerszámok, eszközök beszerzése.
- 1 db robbanómotoros benzines fűnyíró beszerzése.

*Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám alatti üzem*

- Nyílászárók cseréje.

*Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám alatti üzem*

- A földszinti férfi mosdóhelyiség felújítása.
- Az épület külső és belső állagmegóvásának biztosítására kőműves és festési munkálatok elvégzése.
- Földszinti üzemesarnok padozatának javítása.

*Tiszafüred, Vajgyár út 5. szám alatti üzem*

- Az épület hátsó falának salétrommentesítése.

*Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti üzem*

- Távoli munkaállomások megfigyelése, gyártástervezés, raktárkezelő program beindítása – RFID (automatikus azonosításhoz és adatközléshez használt technológia) lehetőségének megtekintése.
- Ergonomikus székek beszerzése, munkaeszközök vásárlása.
- Tető, illetve szociális blokk felújítása.

*Szolnok, Thököly út 96. szám alatti üzemek*

- Belső esővíz-elvezetők hőszigetelése.
- Az üzemcsarnok külső homlokzatának hátsó oldalán felújítás (kőműves munkák, meszelés, telefon és informatikai kábelek csatornázása).
- Az üzemcsarnok külső homlokzatának hőszigetelése.
- Előtetők (3 db) héjazatának javítása, szükség szerinti cseréje.
- Hátsó térvilágítás korszerűsítése, felújítása.
- Szociális helyiségek (WC, mosdó, öltöző) és munkatermek tisztasági festése.
- A faházban vizesblokk (zuhanyzó) kialakítása.
- Az udvar teherforgalom által igénybevett részének újraaszfaltozása.
- Haszongépjárművek szükség szerinti cseréje új gépjárművek beszerzésével.
- Személyautó cseréje.
- Kesztyű-üzemben: Háttámlás állítható székek beszerzése és légcserélő rendszer beszerelése.
- Elektronikai üzem részére: Nyomtató beszerzése, levegőhálózat további kiépítése, elektromos hálózat további bővítése, átalakítása, elszívók, speciális megvilágítás kialakítása.
- Női mosdók komplett tisztasági festése.
- Étkező kialakítása a varrodai munkavállalók számára.

*Szolnok, Csokonai út 71. szám*

- Sérült vakolat javítása.
- Homlokzati nyílászárók javítása, korszerűsítése.
- Második WC-mosdó kialakítása és teakonyha átalakítása.

*Szolnok, Czákó Elemér utca 6-8. szám alatti fióktelepen csúszásgátló szőnyeg cseréje.*

## Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok

A munka-rehabilitáció akkreditált körülmények közötti megvalósítása építi a társaságok közötti kapcsolatokat, melyek elősegíthetik a rehabilitáció sikeres megvalósulását, a társadalmi elfogadottságot, csökkenthetik a kirekesztettséget és nyilvánvalóbbá teszik a nyíltpiaci szereplők számára, hogy színterükön képesek megállni helyüket a megváltozott munkaképességű munkavállalók. Jelenlétükkel érzékenyebbé teszik az egészségkárosodással nem rendelkezőket a hátrányos helyzetű emberekkel való együttélésre, egyúttal növelik a társadalmi befogadó készséget.


Társaságunk piaci kilátásai stabilak, ennek megőrzése érdekében fenn kívánjuk tartani meglévő megrendelőinkkel a kapcsolatot. A további partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat. A rehabilitáció megvalósítása érdekében folyamatosan figyelemmel kísérjük a szegmensünket érintő pályázatokat.

A beruházások önerő mellett jelentős hitelkeretből valósulnak meg, mely a jövőbeni gazdálkodást is érinti. A hitelek törlesztése csökkenti a további beruházási lehetőségeket, azonban a megvalósított rehabilitációs beruházások hosszú távon alkalmasak a magas szintű foglalkoztatás kivitelezésére. Jelentős segítséget jelentene számunkra a magasabb intenzitású és kiszámítható támogatási rendszer, mely az állam által definiált és az általunk meghatározott célokat erősítené. Legalább a stratégiai foglalkoztatást megvalósító cégeknél magasabb nivójú és hosszabb időtartamra meghatározott támogatást tartunk szükségesnek megállapítani, mind a gazdaságosság biztonsága mind a megváltozott munkaképességű munkavállalók kiszámítható, stabil foglalkoztatása érdekében.

### **8. Mellékletek:**

1. számú: Közhasznú eredmény kimutatás
2. számú: Költségek költségnemenkénti részletezése
3. számú: Költségek részletezése
4. számú: Éves beszámoló
5. számú: 2/2021. (V.31.) FB határozat

**Szolnok, 2021. május 31.**

  
**Rákóczi Tibor**  
 képviselőre jogosult

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
 H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
 Adószám: 21891649-2-16  
 K&H: 10404508-45023196-00000000



Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16  
Cégjegyzék száma: 16-09-010685

1. oldal  
1. számú melléklet

**"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.**

5000 Szolnok, Thököly u. 96.

**KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS**  
2020. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyes- bítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.+7.)</b>	<b>2 280 784</b>	<b>-1 390 776</b>	<b>887 359</b>
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	849 954	0	887 359
3.	ebből: a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetéstől	847 967		887 359
5.	c) helyi önkormányzattól			
6.	d) munkaügyi központtól	1 987		
7.	e) egyéb, ebből 1% .....			
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	40 054	0	
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 385 688	-1 385 688	
10.	4. Tagdíjból származó bevétel			
11.	5. Egyéb bevétel	1 979	-1 979	
	6. Pénzügyi műveletek bevételei	3 109	-3 109	
12.	7. Aktivált saját teljesítmények értéke (±a.+b.)	0	0	0
13.	a) saját termelésű készletek állományváltozása ±			
14.	b) saját előállítású eszközök aktivált értéke			
15.	<b>B. Vállalkozási tevékenység bevétele</b>	<b>956</b>	<b>1 390 776</b>	<b>1 472 030</b>
16.	<b>C. Összes bevétel (A+B)</b>	<b>2 281 740</b>	<b>0</b>	<b>2 359 389</b>
17.	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>	<b>2 207 745</b>	<b>-1 317 737</b>	<b>887 359</b>
18.	1. Anyagjellegű ráfordítások	694 619	-675 635	17 752
19.	2. Személyi jellegű ráfordítások	1 451 763	-583 384	868 529
20.	3. Értékcsökkenési leírás	42 790	-40 145	1 078
21.	4. Egyéb ráfordítások	8 117	-8 117	
22.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	10 567	-10 567	
23.	6. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	-111	111	

Keltezés: Szolnok, 2021. május 31.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője (képviselője)

Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

2. oldal

1. számú melléklet

**"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.**

5000 Szolnok, Thököly u. 96.

**KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS**

2020. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
25.	<b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>	<b>966</b>	<b>1 326 416</b>	<b>1 298 242</b>
26.	1. Anyagjellegű ráfordítások	855	676 217	654 255
27.	2. Személyi jellegű ráfordítások		583 384	542 474
28.	3. Értékcsökkenési leírás		40 105	39 439
29.	4. Egyéb ráfordítások		16 254	48 079
30.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai		10 567	13 995
31.	6. Rendkívüli ráfordítások			
32.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	111	-111	
33.	<b>F. Összes ráfordítás ( D.+E.)</b>	<b>2 208 711</b>	<b>8 679</b>	<b>2 185 601</b>
34.	<b>G. Adózás előtti eredménye ( B.-E. )</b>	<b>-10</b>	<b>64 360</b>	<b>173 788</b>
35.	<b>H. Adófizetési kötelezettség</b>	<b>0</b>	<b>3 271</b>	<b>9 179</b>
36.	<b>I. Tárgyévi vállalkozási eredmény ( G.-H. )</b>	<b>-10</b>	<b>61 089</b>	<b>164 609</b>
37.	<b>J. Tárgyévi közhasznú eredmény ( A.-D. )</b>	<b>73 039</b>	<b>-73 039</b>	<b>0</b>
38.	<b>A. Személyi jellegű ráfordítások (1.+2.+3.)</b>			<b>1 411 003</b>
39.	1. Bérköltség			1 270 271
40.	ebből: - megbízási díjak			
41.	- tiszteletdíjak			
42.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			66 806
43.	3. Bérjárulékok			73 926
44.	<b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>			<b>1 353</b>
45.	<b>C. Továbbutalási céllal kapott támogatás</b>			<b>0</b>
46.	<b>D. Továbbutalt támogatás</b>			<b>0</b>

Keltezés: Szolnok, 2021. május 31.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.

H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.

Adószám: 21891649-2-16

K&H: 10404508-45023196-00000000

 a vállalkozás vezetője (képviselője)



**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése**  
2020. 01.01-től 2020.12.31.-ig

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
<b>1./</b>	<b>Anyagjellegű ráfordítások összesen:</b>		<b>660 413 535</b>	<b>17 752 377</b>
<b>1.1./</b>	<b>Anyagköltség összesen:</b>		<b>53 883 402</b>	<b>0</b>
1.1./1	Textil alapanyag	51112	2 142 173	0
1.1./2	Egyéb alapanyag	51119	284 574	0
1.1./3	Villamosenergia	51121	22 975 375	0
1.1./4	Ivóvíz fogyasztás költsége	511221	1 268 577	0
1.1./5	Földgáz	51123	8 839 741	0
1.1./6	Távfűtési díj	51125	84 244	0
1.1./7	Gázolaj	51131	2 309 310	0
1.1./8	Benzin	51132	2 676 120	0
1.1./9	Targoncagáz	51133	549 843	0
1.1./10	Javítási, fenntartási anyagok	5114	1 308 144	0
1.1./11	Tisztítószerek	5115	4 236 213	0
1.1./12	Csomagolóanyag	5116	172 322	0
1.1./13	Segédanyagok	5117	1 133 203	0
1.1./14	Védőítal	5119	5 509	0
1.1./15	Munkaruha	5121	1 724 429	0
1.1./16	Szerszámok	5122	19 954	0
1.1./17	Egyéb anyagi eszközök	5123	753 371	0
1.1./18	Szakkönyv, közlöny, folyóirat	5124	101 516	0
1.1./19	Irodaszer, nyomtatvány	5131	940 413	0
1.1./20	Egyéb anyag	5139	2 358 371	0
<b>1.2./</b>	<b>Igénybevett szolg. költsége összesen:</b>		<b>584 696 197</b>	<b>17 752 377</b>
1.2./1	Szállítás, rakodási költség	521	40 000	0
1.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	80 881 626	15 803 405
1.2./3	Gép bérleti díj	5222	150 300	0
1.2./4	Egyéb bérleti díj	5224	426 162	0
1.2./5	Karbantartási költségek	523	5 687 515	0
1.2./6	Hírdetés, reklám	524	1 037 814	0
1.2./7	Oktatás, továbbképzés	5251	249 534	0
1.2./8	Utazási bérlet, jegy költsége	5261	19 019 428	0
1.2./9	Csoportos személyszállítás költsége	5262	88 284 740	0
1.2./10	Könyvvizsgálati díj	5271	700 000	0
1.2./11	Telefon költség	5291	1 843 172	0
1.2./12	Postaköltség	5292	882 696	0
1.2./13	Szakfolyóirat, hírlap előfizetés	5293	484 723	0
1.2./14	Internet költsége	5294	1 331 764	0
1.2./15	Szállás költség	5295	25 795	0
1.2./16	Online szakmai adatbázisok hozzáf. előfiz. díja	5296	493 398	0
1.2./17	Szemétszállítás	529901	1 965 890	0
1.2./18	Tűzvédelem, munkavédelem	529903	5 409 500	0
1.2./19	Foglalkozás egészségügyi szolg.	529904	4 390 000	1 948 972
1.2./20	Őrzés-védelem	529906	649 931	0
1.2./21	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 503 666	0
1.2./22	Minőségbiztosítási szolgáltatás	529908	45 312	0
1.2./23	Szoftver karbantartás	529910	2 579 825	0
1.2./24	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	2 965 589	0
1.2./25	Szennyvíz és tisztítás alapdíj, átalánydíj	5299131	1 246 093	0
1.2./26	Ivóvíz szolgáltatás alapdíj, átalánydíj	5299141	103 036	0
1.2./27	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	5 164 223	0
1.2./28	Távfűtési szolgáltatás költsége	529916	48 680	0
1.2./29	Hulladékkezelés	529918	169 024	0
1.2./30	Munkaerő kölcsönzés költsége	529919	348 228 209	0
1.2./31	Parkolás, autópálya matrica ktg-ei	529920	275 010	0
1.2./32	Egyéb szolgáltatás	529999	7 413 542	0



**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése  
2020. 01.01-től 2020.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
<b>1.3./</b>	<b>Egyéb szolgáltatások költsége összesen:</b>		<b>21 833 936</b>	<b>0</b>
1.3./1	Hatósági díjak	531	550 864	0
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolgdíjak	532	12 413 992	0
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	435 209	0
1.3./4	Gépjármű biztosítás	5333	2 661 992	0
1.3./5	Általános felelősségbiztosítás	5334	1 965 636	0
1.3./6	Egyéb biztosítás	5339	10 880	0
1.3./7	Bankköltség	535	2 693 773	0
1.3./8	Tagdíjak	536	1 101 590	0
<b>2./</b>	<b>Személyi jellegű ráfordítások összesen:</b>		<b>1 411 003 039</b>	<b>868 528 226</b>
<b>2.1./</b>	<b>Bérek költsége összesen:</b>		<b>1 270 270 834</b>	<b>824 609 114</b>
2.1./1	Bérek költsége	541	1 270 270 834	824 609 114
<b>2.2./</b>	<b>Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen:</b>		<b>66 806 358</b>	<b>25 543 020</b>
2.2./1	Betegszabadság	551	35 638 797	25 543 020
2.2./2	Béren kívüli juttatások (készpénz, SZÉP-kártya)	553	4 022 800	0
2.2./3	Végkielégítés	555	1 442 600	0
2.2./4	Reprezentáció	556	517 469	0
2.2./5	Utazási bérlet, jegy költsége	5581	377 580	0
2.2./6	Saját személygépk. val történő munkába járás	5583	2 577 497	0
2.2./7	Kiküldetési költség elszámolás (belföld, utazás)	5584	247 183	0
2.2./8	Kiküldetési költség elszámolás (külföld, utazás)	5585	169 638	0
2.2./9	Táppénz hozzájárulás	5593	20 631 742	0
2.2./10	Természetbeni juttatás u.fiz.SZJA 15%	5596	765 838	0
2.2./11	Szakmai gyakorlat díjazása	55991	4 226	0
2.2./12	Tandíj	55993	400 000	0
2.2./13	Tanulói betegszabadság	55994	10 988	0
<b>2.3./</b>	<b>Bérfelrakások összesen:</b>		<b>73 925 847</b>	<b>18 376 092</b>
2.3./1	Szociális hozzájárulási adó	5615111	67 464 850	18 376 092
2.3./2	Szociális hozzájárulási adó egyes meghat. jutt.	56152	174 404	0
2.3./3	Minimum járulékalap kiegészítés adója	5616	13 404	0
2.3./4	Szakképzési hozzájárulás	56411	6 202 000	0
2.3./5	Egészségügyi szolgáltatási járulék (Veszélyhelyzet)	568	71 189	0
<b>3./</b>	<b>Értékesítési leírás összesen:</b>	<b>57</b>	<b>40 516 509</b>	<b>1 078 008</b>
3./1	Terv szerinti ECS leírás	5711	38 757 735	1 078 008
3./2	Haszn. vételkor egyössz. elsz. ECS leírás	572	1 758 774	0
<b>4./</b>	<b>Aktivált saját telj. értéke</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4./1	Saját term. készletek állományváltozása	581	0	0
4./2	Saját előáll. eszközök aktivált értéke	582	0	0
<b>5./</b>	<b>KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:</b>		<b>2 111 933 082</b>	<b>887 358 611</b>

Támogatási arány: összes támogatás / (költségek összesen -4./ sor)

42,02%

2021. május 31.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 1211891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
képviselőre jogosult

sor-szám	Támogatott költségek megnevezése	Adatok eFt.-ban
1.	Megváltozott munkaképességű munkavállalók bére és járuléka	769 888
2.	Személyi segítő munkabére és járuléka	5 725
3.	Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége	
4.	Munkába járás költsége	
5.	Igénybe vett szolgáltatás költsége	15 803
6.	Munkásszállítás költsége	
7.	Munkaeszközök költsége	
8.	Munkaalkalmassági vizsgálat költsége	1 949
9.	Anyag, energia költség	
10.	Értékcsökkenési leírás	1 078
11.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Munkabér és járuléka	92 916
12.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Üzemeltetési költsége	
<b>A.</b>	<b>Támogatott költségek összesen:</b>	<b>887 359</b>
	<b>Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei</b>	<b>Adatok eFt.-ban</b>
13.	Anyag, energia költség	
14.	Igénybevett szolgáltatások értéke	
15.	Egyéb szolgáltatások költsége	
16.	Egyéb bérek és járulékai	
17.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	
18.	Értékcsökkenési leírás	
19.	Egyéb ráfordítások	
20.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	
21.	Vállalkozás vállalati általános költsége	
<b>B.</b>	<b>Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen:</b>	<b>0</b>
<b>C.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység költségei összesen:</b>	<b>1 298 242</b>
	<b>Költségek mindösszesen (A+B+C):</b>	<b>2 185 601</b>
22.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	887 359
23.	Közhasznú célú működés bevétele	0
24.	Saját termelésű készletek állományváltozása (+-)	0
25.	Egyéb bevételek: Fksz.: 96-97-98	0
<b>D.</b>	<b>Közhasznú célú bevétel összesen:</b>	<b>887 359</b>
<b>E.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység bevétele összesen:</b>	<b>1 472 030</b>
<b>F.</b>	<b>Bevételek mindösszesen (D+E):</b>	<b>2 359 389</b>
<b>G.</b>	<b>Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B):</b>	<b>0</b>
<b>H.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C):</b>	<b>173 788</b>
<b>I.</b>	<b>2020. évi eredmény (G+H):</b>	<b>173 788</b>



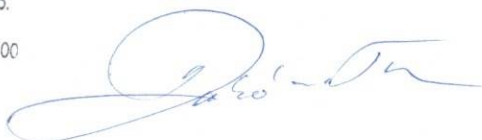


Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység költségei	Vállalkozási tevékenység költségei	Összes költség
51, 814		64 354	64 354
52, 815	17 752	568 067	585 819
53		21 834	21 834
54, 56	868 529	511 307	1 379 836
55		31 167	31 167
57	1 078	39 439	40 517
86		48 079	48 079
87		13 995	13 995
Váll.ált. költség			0
<b>Összesen:</b>	<b>887 359</b>	<b>1 298 242</b>	<b>2 185 601</b>
Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység bevétele	Vállalkozási tevékenység bevétele	Összes bevétel
9671	887 359		887 359
911		582	582
912		17 164	17 164
			0
921-922, 93		1 356 683	1 356 683
			0
9233		53	53
			0
9232, 9239		1 549	1 549
			0
924		1 900	1 900
961-966		62 742	62 742
9674-9676		2 757	2 757
			0
968			0
969		783	783
97		27 817	27 817
Stk.áll.v.	0		0
<b>Összesen:</b>	<b>887 359</b>	<b>1 472 030</b>	<b>2 359 389</b>

**Bevétel aránya:**

összes bevétel:	2 359 389	%
- közhasznú bevétel:	887 359	37,61
- vállalkozási tev. bevétele:	1 472 030	62,39

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000



képviselőre jogosult

2021. május 31.



"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

"A" Mérleg

1 / 1

Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	<b>A. Befektetett eszközök (2.+10.+18 sor)</b>	<b>728 365</b>	<b>-498</b>	<b>705 781</b>
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	270	0	8
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	0	0	0
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0	0	0
5.	3. Vagyoni értékű jogok	270	0	8
6.	4. Szellemi termékek	0	0	0
7.	5. Üzleti vagy cégérték	0	0	0
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek	0	0	0
9.	7. Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	728 095	-498	705 773
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	589 352	-498	624 239
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	40 122	0	36 466
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	46 481	0	40 568
14.	4. Tenyészállatok	0	0	0
15.	5. Beruházások, felújítások	21 640	0	0
16.	6. Beruházásokra adott előlegek	30 500	0	4 500
17.	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)	0	0	0
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
23.	5. Egyéb tartós részesedés	0	0	0
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0	0	0
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0	0	0
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0

Szolnok, 2021. május 31.



"A" Mérleg

1 / 2

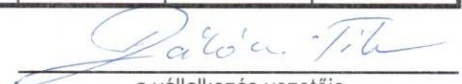
Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
29.	<b>B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53)</b>	<b>247 572</b>	<b>2 459</b>	<b>334 840</b>
30.	<b>I. KÉSZLETEK (31-36. sorok)</b>	<b>34 296</b>	<b>0</b>	<b>26 816</b>
31.	1. Anyagok	6 151	0	0
32.	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0	0	0
33.	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1	0	1
34.	4. Késztermékek	5 817	0	270
35.	5. Áruk	22 327	0	26 545
36.	6. Készletekre adott előlegek	0	0	0
37.	<b>II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)</b>	<b>82 378</b>	<b>2 459</b>	<b>124 859</b>
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	72 596	1 949	47 458
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	64	0	0
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
42.	5. Váltókövetelések	0	0	0
43.	6. Egyéb követelések	9 718	510	77 401
44.	7. Követelések értékelési különbözete	0	0	0
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
46.	<b>III. ÉRTÉKPAPIROK (47.-52. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
49.	3. Egyéb részesedés	0	0	0
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek	0	0	0
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
53.	<b>IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55.sorok)</b>	<b>130 898</b>	<b>0</b>	<b>183 165</b>
54.	1. Pénztár, csekkek	2 801	0	4 130
55.	2. Bankbetétek	128 097	0	179 035
56.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sorok)</b>	<b>40 982</b>	<b>0</b>	<b>64 404</b>
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	39 036	0	62 174
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 946	0	2 230
59.	3. Halasztott ráfordítások	0	0	0
60.	<b>ESZKÖZÖK összesen (1.+29.+56)</b>	<b>1 016 919</b>	<b>1 961</b>	<b>1 105 025</b>

Szolnok, 2021. május 31.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-6300 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21391649-2-16  
KSH: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)



"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

"A" Mérleg

1 / 3

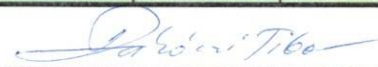
Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
61.	<b>D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67+68+71.)</b>	<b>448 347</b>	<b>-137 774</b>	<b>475 182</b>
62.	I. JEGYZETT TŐKE	46 500	0	46 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	0	0	0
64.	II. JEGYZETT DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
65.	III. TŐKETARTALÉK	0	0	0
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	328 818	0	264 073
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
69.	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
70.	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
71.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	73 029	-137 774	164 609
72.	<b>E. Céltartalékok (73-75)</b>	<b>60 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
73.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	60 000	0	0
74.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0	0	0
75.	3. Egyéb céltartalék	0	0	0
76.	<b>F. Kötelezettségek (77.+ 82.+ 92. sor)</b>	<b>459 255</b>	<b>138 859</b>	<b>573 692</b>
77.	<b>I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-81. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
78.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
79.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
80.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
81.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0	0	0

Szolnok, 2021. május 31.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
 H-8000 Szolnok, Thököly u. 96.  
 Adószám: 21991649-2-15  
 KSH: 1040-000-43023196-00000000



a vállalkozás vezetője  
 (képviselője)

"A" Mérleg

1 / 4

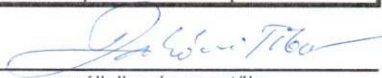
Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
82.	<b>II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sorok)</b>	<b>99 732</b>	<b>0</b>	<b>124 567</b>
83.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0	0	0
84.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0	0	0
85.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0
86.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	91 635	0	61 910
87.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0	0	50 000
88.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
89.	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
90.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
91.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	8 097	0	12 657
92.	<b>III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.-104. sorok)</b>	<b>359 523</b>	<b>138 859</b>	<b>449 125</b>
93.	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0	0	0
94.	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0	0	0
95.	2. Rövid lejáratú hitelek	62 334	0	31 758
96.	3. Vevőktől kapott előlegek	69 442	0	36 106
97.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	8 665	0	1 774
98.	5. Váltótartozások	0	0	0
99.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
100.	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
101.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
102.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	219 082	138 859	379 487
103.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
104.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
105.	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-108. sorok)</b>	<b>49 317</b>	<b>876</b>	<b>56 151</b>
106.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	0	0	460
107.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	32 379	876	40 134
108.	3. Halasztott bevételek	16 938	0	15 557
109.	<b>Források összesen (61.+72.+76.+105. sor)</b>	<b>1 016 919</b>	<b>1 961</b>	<b>1 105 025</b>

Szolnok, 2021. május 31.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
 H-6000 Szolnok, Thököly u. 96.  
 Adószám: 21991649-2-16  
 KSH: 10404508-45023196-00000000

  
 a vállalkozás vezetője  
 (képviselője)



# JEGYZŐKÖNYV

mely készült a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság, mint Cégbíróság** által **Cg. 16-09-010685.** szám alatt bejegyzett **„TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** 5000 Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyén 2021. május 31. napján megtartott Felügyelő Bizottsági ülésről.

Jelen vannak:

Rákóczi Tibor ügyvezető  
Szendrei Tamás elnök  
Szabó Jánosné tag  
Gulyásné Berkó Ilona tag  
Fodorné Tóth Anna könyvvizsgáló

Szendrei Tamás napirendi pontnak javasolja a Kft. ügyvezetőjének beszámoltatását a 2020. évi közhasznú jelentésről.

A napirendi pont tárgyalásával a tagok egyetértenek.

Rákóczi Tibor – a Kft. ügyvezetője – ismerteti a közhasznú tevékenységről készült közhasznú jelentést. A közhasznú tevékenység eredménye: **0 eFt.**

Vállalkozási tevékenység eredménye: **173 788 eFt**, társasági adó fizetési kötelezettség **9 179 eFt**, az adózott eredmény **164 609 eFt.**

Ezt követően a tagok meghozzák a következő határozatot:

## 2/2021. (V. 31.) FB Határozat

**Az ülés a társaság ügyvezetőjének a társaság 2020. évi közhasznú tevékenységről szóló beszámolóját és a közhasznú tevékenység eredményét elfogadja.**

Szendrei Tamás megköszöni a részvételt, az ülést berekeszti.

**k. m. f.**

.....  
tag

.....  
elnök

.....  
tag