

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.  
5000 Szolnok, Thököly út 96.**



**Teljes Életért  
Nonprofit Kft.**

**2019. évi**

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS  
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSEL ALÁTÁMASZTOTT/**

**2020. szeptember 29.**

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
**Rákóczi Tibor  
ügyvezető**

## TARTALOMJEGYZÉK

### 1. Általános rész

A./ Vállalkozás bemutatása

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

### 2. Költségvetési támogatások felhasználása

### 3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

### 4. Cél szerinti juttatások

### 5. Kimutatás a kapott támogatásokról

### 6. Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról

### 7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

8. Mellékletek:
1. számú Közhasznú eredménykimutatás
  2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése
  3. számú Költségek részletezése
  4. számú Éves beszámoló
  5. számú 2/2020. (IX.29.) FB Határozat

## 1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

### A./ Vállalkozás bemutatása

**A társaság neve:** „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

**Rövidített neve:** „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

**A társaság címe:** 5000, Szolnok Thököly út 96.

**Alapítás ideje:** 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.

Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

**A társaság jegyzett tőkéje alapításkor:** 3.000.000 Ft, azaz hárommillió forint.  
2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázézer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- Csomagolás (főtevékenység)
- Áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása
- Műszaki vizsgálat, elemzés, csomagolás
- Autó ülészet, felsőruházat gyártása
- Szabászati tevékenység
- Háztartási papírtermék gyártása

#### **A könyvvizsgálattal megbízott társaság**

**Neve:** ÜGYVIVŐ Könyvelő- Pénzügyi- és Könyvvizsgáló- Gazdasági Tanácsadó Kft.

**118 Budapest, Radvány u. 30.**

**MKVK engedély száma: 001720**

A beszámolót hitelesítő könyvvizsgáló neve, címe és kamarai tagsági száma:

**Neve: Fodorné Tóth Anna**

**Kamarai tagság száma: 001720 (1118 Budapest, Radvány utca 17.)**

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

**Neve: Gulyás Richárd**

**PM nyilvántartási száma: MK 196868**

**Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.**

## **B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése**

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a gazdasági társaságokról szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint a 2011. évi CLXXV. Civiltörvény alapján végez közhasznú tevékenységet, rehabilitációs foglalkoztatást.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján pályáztuk meg a 2019. évi költségvetési támogatást.

A Támogató a Miniszter döntése alapján 2019. január 01- 2019. december 31. közötti időszakra 554 fő tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 9. pont), 60 fő 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2019. január-december) átlagban összesen 614 fő Kormányrendelet 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosított támogatást.

A Kormányrendelet alapján vissza nem térítendő támogatásként a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei finanszírozásához 838 110 000 Ft, azaz nyolcszázharmincnyolcmillió-száztízezer forint összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújtott a Magyar Köztársaság 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 1. sz. melléklete, XX. fejezet 20. cím, 47. alcím, „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosító szám: 264923 ) 2019. évi kerete terhére.

### **A szerződésben előírt legfontosabb kötelezettségünk:**

- a Kormányrendeletben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása
- a rehabilitációs tanácsadó a Kormányrendelet 12. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a rehabilitációs mentor a Kormányrendelet 13. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a segítő személy – amennyiben a Munkáltató foglalkoztat – feladatainak ellátásáról a Kormányrendelet 14. § (2) bekezdése szerinti nyilvántartást vezet

## **2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA**

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredmény kimutatás (1. számú melléklet) szerint került felhasználásra.

**A foglalkoztatást különböző gyártásokhoz kapcsolódó részműveletek bér munkában történő végzésével biztosítjuk, összpontosítva az alábbi műveletekre:**

- kinder összeszerelés, csomagolás
- áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása,
- női fürdőruha kiegészítők, felsőruházati termékek varrása,
- autó ülészuhat varrása,
- szabászati tevékenység,
- háztartási papír termékek gyártása,
- masszázs szolgáltatás
- Pro Wear férfi konfekcionált ruházat bolti értékesítése.

2018 áprilisában indult Társaságunknál az **EFOP 1.1.6.-17-2017-00010.** számú „Mégváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” megnevezésű program, melynek célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, azaz a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek képzése, átképzése által a tranzitálás elősegítése volt. A pályázat keretein belül 2019-ben **40 054 eFt** támogatást számoltunk el a képzés költségeinek fedezetére (irodaszer, asztali számítógépek, multifunkciós nyomtatók, laptop beszerzése, képzési monitoring, rendezvényszervezés, stb.)

### 3. KIMUTATÁS A VAGYON FELHASZNÁLÁSÁRÓL

A társaság jegyzett tőkéje 46.500.000,-Ft, amely 3.001.000 Ft készpénzből és 43.499.000 Ft apport eszközből áll.

A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:

#### a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Saját tőke aránya	Saját tőke	41,80	44,09
	Összes forrás		
Saját tőke növekedése	Saját tőke	807,14	964,19
	Jegyzett tőke		
Tőke ellátottsági mutató	Saját tőke	62,03	61,56
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	47,38	45,16
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	17,69	22,24
	Saját tőke		

#### b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Likviditási mutató	Forgóeszközök	81,43	68,86
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	43,89	36,41
	Rövid lej. kötelezett.		

Társaságunk a 2019. évet 73 029 eFt eredménnyel zárta, melyből a közhasznú tevékenység eredménye 73 039 eFt, a vállalkozási tevékenység eredménye - 10 eFt.

#### **4. CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK**

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2019-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2019-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Príma Alapítvány 200.000,- Ft

#### **5. KIMUTATÁS A KAPOTT TÁMOGATÁSOKRÓL**

96711 Állami támogatás (MMK foglalkoztatásra): 846 889 eFt

96764 EFOP-1.1.6-17-2017-00010 Uniós Fejl. tám.: 40 054 eFt

**Összesen: 886 943 eFt**

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2. számú melléklete.

#### **6. A TÁRSASÁG VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐINEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK**

**Vezető tisztségviselők bruttó munkabére: 20 073 600,-Ft.**

**Vezető tisztségviselők az alábbi egyéb juttatásban részesültek:**

- Cafeteria: 720 000,- Ft

**A Felügyelő Bizottság vezetője és tagjai díjazásban nem részesültek.**

#### **7. BESZÁMOLÓ A KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGRŐL**

A „Teljes Életért” Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

**Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.**

**Közhasznú tevékenységből származó bevétel: 1 385 688,- eFt.**

#### **Létszámadatok**

A Kft. által foglalkoztatott munkavállalók munkajogi nyitó létszáma (2019. január 01-i állapot szerint): **824 fő**, melyből megváltozott munkaképességű **631 fő**.

A Kft. által foglalkoztatott munkavállalók munkajogi záró létszáma (2019. december 31-i állapot szerint): **734 fő**, melyből megváltozott munkaképességű **580 fő**.

A vizsgált időszakban 2 fő megváltozott munkaképességű minősítést kapott, akik közül 1 főnek a munkaviszonya év közben megszűnt.

Belépő: **110 fő**, ebből megváltozott munkaképességű **98 fő**.

Kilépő: **203 fő**, ebből megváltozott munkaképességű **153 fő** (2019. december 31. napján 3 főnek – ebből 3 fő MMK – szűnt meg a munkaviszonya).

Az éves átlagos állományi létszám **777,2 fő**, melyből MMK **605,9 fő** (78 %).

#### Mutatók:

Munkaerő-forgalom 40,3 %, a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak körében 41,4 %

(Munkaerő-forgalom (%) = (Belépők száma (fő) + Kilépők száma (fő) / Átlagos állományi létszám) x 100)

Kilépési forgalom 26,1 %, a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak körében 25,2 %  
(Kilépési forgalom (%) = (Kilépők száma (fő) / Átlagos állományi létszám (fő)) x 100)

Belépési forgalom 14,1 %, a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak körében 16,2 %

(Belépési forgalom (%) = (Belépők száma (fő) / Átlagos állományi létszám (fő)) x 100)

Tárgyévre is jellemző volt a viszonylag jelentős fluktuáció. A munkáltató kiemelt célkitűzésként kezeli munkavállalóinak megtartását, és új megváltozott munkaképességű munkavállalók bevonását a foglalkoztatásba. A Keret- és támogatási szerződésben vállalt létszám teljesítése folyamatosan megvalósítandó feladat a munkáltató számára. Az elmúlt évek tapasztalatai azt mutatják, hogy a rehabilitációs hatóságok egyre kevésbé tudják biztosítani a munkaerő-igények kielégítését, mivel a munkaképes és dolgozni szándékozó megváltozott munkaképességű munkavállalók túlnyomó többsége már elhelyezkedett. Emiatt a munkáltató számára is nehezebbé vált a megváltozott munkaképességűek vállalt létszámának feltöltése, emiatt nagyobb hangsúlyt kell fektetni az egyéb forrásból történő toborzásra a megfelelő mennyiségű/minőségű munkaerő (hirdetések, állásbörze) biztosítása érdekében.

A kilépési forgalom a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak körében kisebb, mint a teljes állományt vizsgálva, azonban a másik két mutató értéke magasabb az MMK foglalkoztatottak esetében. Mindhárom mutató esetében elmondható, hogy az előző évhez képest jelentős mértékben növekedett értékük, mindhárom közel kétszeres, azonban a teljes állományra vetítve lényegesen kisebb a növekedés irányába történő elmozdulás.



A belépők száma közel másfélszeresére növekedett az előző évhez képest, az összes belépők arányában pedig még ennél is jelentősebb a növekedés (2018-ban 60 fő, 89%). A kilépőket vizsgálva is hasonló következtetés vonható le.

Sajnos, továbbra is jellemző, hogy az előző évhez képest csökkent a munkáltatónál foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozók létszáma mintegy 9%-kal (legfőképpen egészségi állapotromlás, öregségi nyugdíjkorhatár betöltése miatt, vagy a munkavállalók egyéni álláskeresésének eredményeként), azonban az arány kismértékben emelkedett, mintegy két százalékponttal.

Mind az összlétszám, mind a vizsgált célcsoport létszáma az említett időszakban csökkenő tendenciát mutat.

### **Képzés, továbbképzés**

A rehabilitációs mentor, illetve rehabilitációs tanácsadó a személyes rehabilitációs tervek elkészítése során minden esetben gondosan felmérte a munkavállaló végzettségét, képzettségét, megkezdett, de valamilyen okból be nem fejezett tanulmányait, illetve, hogy tervezte-e valamilyen végzettség megszerzését. A helyi képzőszervekkel kapcsolatban álló rehabilitációs mentorok rendszeresen tájékozódnak, milyen képzésen szeretnének részt venni a munkavállalók. A helyi képzőszervek rendszeres tájékoztatást nyújtanak az induló tanfolyamokról (szakirányú tanfolyamok, illetve támogatható kurzusok). A mentorok igyekeznek összehangolni a munkavállalók elképzeléseit ezekkel a lehetőségekkel.

Szelmájuk magas színvonalú ellátása érdekében jogszabály írja elő a rehabilitációs mentorok rendszeres továbbképzését. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően „a rehabilitációs tanácsadói, rehabilitációs mentori tevékenységet ellátó személy évente köteles a Kormányhivatal által szervezett képzésen részt venni”.

2019. március 14-én 1 fő rehabilitációs tanácsadó és 5 fő rehabilitációs mentor vett részt a rehabilitációs mentorok és rehabilitációs tanácsadók Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által szervezett rehabilitációs mentorok és rehabilitációs tanácsadók kötelező képzésén.

A munkavállalók képzése, továbbképzése a vállalat kiemelt fontosságú feladatai közé tartozik, különösen a megváltozott munkaképességű dolgozók tekintetében. A képzés fontos része a rehabilitációnak, és nagymértékben elősegíti a tranzitálандó munkavállalók visszatérését a nyílt munkaerőpiacra.

2018 áprilisában indult (Szolnok, Thököly út 96. szám alatt lévő székhelyen 2 csoport, Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen 2 csoport, Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám alatti fióktelepen 1 csoport, Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti fióktelepen 1 csoport) az EFOP-1.1.6-17-2017-00010. számú „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” program. A program célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, azaz a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek képzése, átképzése által a tranzitálás elősegítése volt.

124 munkavállaló kezdte el a képzést, közülük 2019 őszére 104 fő teljesítette az összes modul legalább 70%-át – a pályázati feltételek szerint ezek közül a munkavállalók közül kellett 10 főt tranzitálni a nyílt munkaerőpiacra.

A rehabilitációs mentorok az alábbi nyílt-munkaerőpiaci munkahelyekre és munkakörökbe helyeztek el munkavállalókat a fenti programból eredő kötelezettség kapcsán:

- 1 fő – Zöldker Kft., Szolnok, takarító
- 1 fő – HD Jobs Kft., Szolnok, egyéb ügyintéző
- 1 fő – Derula Kft., Szolnok, portás
- 1 fő – Ryde Hungary Kft., Szolnok, gépkezelő
- 2 fő – Ryde Hungary Kft., Szolnok, matricázó
- 3 fő – Béres Gyógyszergyár Zrt., Szolnok, csomagoló
- 1 fő – KFC, Szolnok, éttermi dolgozó

A munkavállalók a „Teljes Életért” Kft.-nél megvalósult sikeres foglalkozási rehabilitációnak köszönhetően, hosszú távú munkavállalás szándékával helyezkedtek el a fenti cégeknél, a képességeiknek és az egészségi állapotuknak megfelelő munkakörben. A rehabilitációs mentorok az utókövetés keretében rendszeresen érdeklődnek a munkavállalóktól a munkakörülményeikkel és a beilleszkedésükkel kapcsolatban. A visszajelzések pozitívak, a dolgozóknak tetszik az új munkahely, és jól érzik ott magukat. Remélhetőleg hosszú távon is megtalálják a számításaikat a munkahely-változtatás révén.

A munkáltató számos képzőszervvel vette fel a kapcsolatot annak érdekében, hogy az oktatás által elérhető képességfejlesztés és ismeretbővítés révén minél több tranzit munkavállalót vezethessen vissza a nyílt munkaerőpiacra.

2019-ben 1 fő végezte el a Win Invesztor Zrt. által szervezett informatikai képzést, 2 munkavállaló vett részt a Nyitott Tanulási Központ (NYITOK) ingyenes német nyelv tanfolyamán, közülük 1 fő megváltozott munkaképességű, aki 3 modult teljesített.

Kulcsfontosságú rehabilitációs feladat a megváltozott munkaképességű dolgozók képességeinek megőrzése és fejlesztése, a betanulás és a begyakorlás lehetőségének biztosítása védett körülmények között. A munkáltató hosszú távú célja az arra alkalmas munkavállalók visszavezetése a nyílt munkaerőpiacra.

### **1. Belső képzés**

Menedzser Praxis Szakkiadó és Gazdasági Tanácsadó Kft. által meghirdetett online képzéseket a munkaügyi, bér- és tb osztály, a könyvelés, a jogtanácsos, valamint a rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentorok tekinthették meg. Ennek célja a különböző területen dolgozó munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezése és a változások nyomon követése. A képzések tartama alkalmanként eltérő, 2-6 óra között változott.

### **2. TB-ügyintézők képzése**

Bár 2019-ben nem indult a NEAK által szervezett szakmai továbbképzés a TB-ügyintézők számára, a munkáltató év végétől megteremtette a lehetőséget a szakmai ismeretek fejlesztésére. 2019. december 18-án 2 fő vett részt (1 MMK). A Kompkonzult Kft. által szervezett „TB ügyintézők Klubja” foglalkozáson. Témák: SzJA 2020, valamint Társadalombiztosítás 2020.

### **3. Végzettséghez kapcsolódó képzés**

2019-ben a munkáltató finanszírozásában 1 fő vett részt számvitellel és egyéb témával kapcsolatos mérlegképes könyvelők képzésén, mellyel eleget tett továbbképzési kötelezettségeinek kreditpontok gyűjtésével; 1 fő részvételét biztosítja 2019.10.21-től 2021. januárig Adótanácsadó távoktatásos képzésen.

A Humánorientáció Kft. Rehabilitációs nevelő, segítő (OKJ 54 762 01) szakképesítést adó tanfolyamon felnőttoktatás keretein belül 1 fő vett részt, mely 2018. április 11-én kezdődött és

2019 februárjában fejeződött be. A képzés célja, hogy a fogyatékossgal élő személyek segítségével, rehabilitációjában hatékonyan tudjon a segítő személy közreműködni, és egyúttal a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet 1. mellékletében szereplő képesítési előírásoknak megfelelően rehabilitációs mentorként folytathassa tevékenységét. Az alábbi követelménymodulokban felsorolt ismeretanyagok elsajátítását biztosította:

- A szociális ellátás általános tevékenységei
- Elsősegély-nyújtási feladatok
- A szükségletfelmérés és problémamegoldás részfeladatai
- Önálló szociális segítő feladatok
- Rehabilitációs feladatok
- Rehabilitáció adminisztrációs feladatai
- Foglalkoztatás kérdései

A Kft. cégvezetője és HR igazgatója 2019. november 6-án a rehabilitációs orvosszakértői névjegyzékről és a foglalkozási rehabilitációs szakértői névjegyzékről szóló 401/2017. (XII.15.) Korm. rendelet alapján részt vett a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által szervezett 8 órás továbbképzésen.

#### **4. Munkaköri feladatok ellátásához szükséges betanítás**

A munkaköri feladatok elsajátítása a munkaviszony kezdetén általában legalább 5 munkanapon át történik az üzemvezető által kijelölt személy közreműködésével, de szükség esetén ez az időtartam hosszabb is lehet.

#### **5. Gazdasági vezetők képzése**

2019 márciusában a Kft. gazdasági igazgatója és elemző közgazdásza, november végén pedig az cégvezető, valamint a belső ellenőr, projekt manager vett részt a Kompkonzult Kft. által szervezett gazdasági vezetők továbbképzésén, ahol az aktuális gazdasági témákkal kapcsolatosan hallgattak előadásokat. Rendszeresen előforduló témák: a cégkapu használata és e-ügyintézés a gyakorlatban, a járulék bevallások 2019. évi változásainak összefoglalása, e-számlázás, Munka Törvénykönyve, társasági adók és kisadók, társadalombiztosítás, személyi jövedelemadó, általános forgalmi adó, ART. A szerzett tapasztalatokat később megosztották az adott szakterületen foglalkoztatott munkatársakkal. A rendezvény mindkét alkalommal 3 napos volt.

## **6. Tanulók részére gyakorlat biztosítása**

A Kft. 2019-ben is biztosított varrodai gyakorlatot a Szolnoki Szolgáltatási Szakképzési Centrum Ruhaiipari Szakközép- és Szakiskola 2 tanulója számára, a Szolnok, Thököly út 96. szám alatt lévő telephelyen.

Az itt töltött idő alatt nemcsak szakmai tapasztalatra, gyakorlatra tettek szert a tanulók, hanem megismerkedhettek és kapcsolatba is kerülhettek az ott dolgozó különböző fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű munkavállalókkal, ezáltal érzékenyebbé válhattak a célcsoport iránt.

## **7. Tűz- és munkavédelmi képzés:**

A székhelyen, a telephelyeken és a fióktelepeken a munkába lépést megelőzően, munkakör változásakor, illetve évente ismétlődően elméleti és gyakorlati oktatás történt. A munkáltató székhelyén 2019. december 13-án valósult meg a munkavédelmi oktatás. A tűz- és munkavédelmi oktatás tematikáját (elsősegélynyújtás, mentési terv és kapcsolódó szabályzatok, jogszabályok, utasítások, előírások ismertetése) a munkavédelmi megbízott állította össze. Minden munkavállaló részesült ebben az oktatásban; a megváltozott munkaképességű dolgozók oktatása során természetesen figyelembe vették fogyatékoságukat, megváltozott munkaképességüket.

## **8. Egyéb képzések, oktatási napok**

A Brandatti Vezetőképző, Szervezetfejlesztő és Tanácsadó Kft. előadássorozata egész ősszel várta a munkaügyi-, és bérosztályon, valamint informatikai szakterületen dolgozó kollégákat.

2019. október 2. – „Az agilis foglalkoztatás lehetséges munkaformái – jogszabályi háttér” című előadáson 1 munkavállaló vett részt.

2019. október 8. – „Az agilis foglalkoztatás munkaformáinak pénzügyi és adózási vonatkozásai” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

2019. október 22. – „Az agilis foglalkoztatás munkaszervezési sajátosságai” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

2019. október 29. – „Az agilis kiválasztás, bevonás és kompetenciák gyakorlati kérdései” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

2019. november 5. – „Okos szervezet: infokommunikációs technológiák az agilis foglalkoztatásban” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

2019. november 12. – „Szervezeti változást bevezető kommunikáció az agilis foglalkoztatásért” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

2019. november 19. – A „Kockázati tényezők az agilis foglalkoztatásban” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

A Brandatti Kft. két alkalommal tartott „vezetői eszköztár-bővítő workshopot”.

2019. október 4. – A „Vezetői eszközök: csoportos coaching” című előadáson 1 munkavállaló vett részt.

2019. november 29. – A „Vezetői eszközök: az együtt működés fejlesztése a szervezetben” című előadáson 2 munkavállaló vett részt.

2019. május hónapban 2 fő munkavállaló vett részt a MSZ EN ISO 14001:2015 (ISO 14001:2015) Irányítási rendszer manager, belső auditor, míg novemberben 1 fő az Akkreditált szolgáltatók szakembereinek 2019-es képzésén.

### **Szakmai előrelépések**

A munkáltató igyekezett saját munkavállalóival betölteni a megüresedett munkaköröket, ezáltal biztosítva a szakmai előrelépés lehetőségét a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére is.

Az adott időszakban 10 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló került magasabb beosztásba:

Magasabb beosztással járó munkakörbe kerültek

Előrelépést megelőzően:	Előrelépést követően:	Létszám (fő)
Összeszerelő	Meós	1
Meós	Főmeós	1
Meós	Főmeós, összeszerelő	2
Csomagoló, termékvizsg., összeszerelő	Meós	1
Üzemvezető-helyettes	Telephelyvezető, üzemvezető	1
Főmeós	Művezető	1
Főmeós, művezető, összeszerelő	Üzemvezető-helyettes	1

Művezető	Üzemvezető	1
Meős, összeszerelő	Főmeős	1

### **Személyi segítők**

A halmozottan sérült, illetve azon megváltozott munkaképességű munkavállalók részére, akiknek egészségi állapota indokolta, igény szerint munkahelyi segítőt biztosított a munkáltató 2019. évben is. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen 2 fő és a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen további 2 fő látott el személyi segítői feladatokat.

Fent említett telephelyeken a személyi segítők folyamatos felügyeletet biztosítottak és szükség esetén segítséget nyújtottak a fogyatékkal élő munkavállalók számára.

A személyi segítők a rehabilitációs mentorok részére küldött havi jelentéseikben részletesen beszámoltak feladataik ellátásáról. A beszámolók minden esetben tartalmazták az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megnevezését szempontrendszer alapján:

2019. évben személyi segítségnyújtásra fordított órák száma: 2094,6 óra, segítséssel érintett személyek száma: 32 fő.

### **Segítő szolgáltatások**

A munkáltató 2019-ben is biztosította a munkavállalók számára a segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét.

A rehabilitációs mentorok regisztrálták és nyilvántartásba vették az igényeket, felvették a kapcsolatot a segítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal, jogi tanácsadás iránti igény esetén a jogtanácsossal, alapítványi segítség igénylése esetén az Alapítvány munkatársával. Az esetek többségében nem vált szükségessé az igények továbbítása, mivel a rehabilitációs mentorok is megfelelő segítséget tudtak nyújtani.

2019. évben összesen 149 esetben regisztrálták a rehabilitációs mentorok segítő szolgáltatás igénybevételét:

- 12 esetben fordultak a munkavállalók a jogtanácsoshoz, az alábbi témakörökben: végrendekezés, kölcsönszerződésből eredő tartozás, szja kedvezmény, végrehajtás, válókereset benyújtása, házassági vagyonközösség megszüntetése, gyámság, gyermektartásdíj, biztosítás, öröklés
- A rehabilitációs mentorok 137 esetben nyújtottak közvetlen segítséget. A nyilvántartott esetek között szerepelt:
  - munkavégzési hely módosításával kapcsolatos kérelem,
  - munkaidő módosításával kapcsolatos kérelem,
  - kizáró és korlátozó tényezőkre vonatkozó tájékoztatás,
  - utazási költség-hozzájárulás intézése,
  - tájékoztatás nyújtása kedvezmények, ellátások, támogatási lehetőségek igénylésének feltételeiről, menetéről, összegéről (utazási kedvezmény, személyi adókedvezmény, családi pótlék, nyugdíj, nyugdíjprémium, kivételes rokkantsági ellátás, ápolási díj, stb.)
  - az ellátás szempontjából figyelembe veendő jogszabályi jövedelemkorlátra vonatkozó tájékoztatás
  - táppénzre vonatkozó tájékoztatás
  - banki átutalás helyett pénztári kifizetés
  - ellátás visszafizetésére kötelező határozattal kapcsolatos tájékoztatás
  - kérelem kitöltése megváltozott munkaképességűeket megillető ellátásokra (rehabilitációs, rokkantsági ellátás, FOT, közgyógyellátás)
  - özvegyi nyugellátás felélesztése,
  - képzések, tanfolyamok
  - szerződéses autóbuszjáratok útvonalának megváltoztatására irányuló ügyintézés
  - munkába járáshoz Támogató Szolgálat szolgáltatásainak igénybevétele,
  - hivatalos dokumentumok kitöltésében, levelek megírásában való segítségnyújtás,
  - pályázatok összeállítása, benyújtása,
  - gyógyászati segédeszközök beszerzése,
  - a munkavállaló és az illetékes Rehabilitációs Hatóság között közvetítő szerep betöltése.



A rehabilitációs mentorok és a munkáltató iránti növekvő bizalmat mutatja az a tény, hogy az előző évekhez (2018-ban 62 esetben) képest jelentős mértékben nőtt a segítő szolgáltatást igénybe vevők száma.

A nyilvántartott eseteken kívül is számos esetben fordultak a munkavállalók kérésekkel, kérdéseikkel a rehabilitációs mentorokhoz az alább felsorolt témákban:

- A jogszabályváltozásokkal és keresetkorlátokkal kapcsolatosan a cégvezetés, a jogtanácsos, a munkaügyi osztály munkatársai, az üzemvezetők és a rehabilitációs mentorok sokszor megválaszták a dolgozók kérdéseit, és megoldást találtak felmerülő problémáikra.
- A rehabilitációs mentorok számos esetben továbbították a bér-és tb osztály munkatársai felé az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő kiszámításával, letiltással, az ahhoz kapcsolódó nyomtatványok kitöltésével, a bérjegyzék értelmezésével összefüggésben.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába járásának támogatása rendkívül fontos a cég számára. A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. már évek óta szerződéses kapcsolatban áll az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal és az IMPULZUS Egyesület FÜZFA Támogató Szolgálattal, amelyek a korábbi években kötött megállapodások alapján továbbra is szállítják a mozgáskorlátozott dolgozókat munkahelyükre.

### **Tranzitfoglalkoztatás**

A munkáltató a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján biztosította termelő, szolgáltató tevékenység végzését, illetve a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést, amit Szakmai Programjában feladatként jelölt meg.

A Kft. által foglalkoztatott tranzit munkavállalók:

- nyitó létszáma (2018. december 31-i állapot szerint): 78 fő;
- záró létszáma (2019. december 31-i állapot szerint): 68 fő.

Figyelembe véve a munkavállalók egészségi állapotát, munkavégző képességét, valamint a Rehabilitációs Hatóság által kiállított rehabilitációs tervben megfogalmazott javaslatokat, a munkáltató a tranzit foglalkoztatottak részére mind a részmunkaidős, mind a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetőségét biztosította.

A vizsgált időszakban 8 (ide nem számolva az EFOP-pályázat kapcsán tranzitált dolgozókat) munkavállaló helyezkedett el a nyílt munkaerőpiacon. A tranzitált munkavállalók: Szegő Zoltán (Thököly 96.), Urbán István (Törökszentmiklós, Kombájn utca), Bozó Róbert (Thököly 96. Kinder), Gál Ferenc (Thököly 96. Kinder), Labancz Márk (Thököly 96. Kinder), Kiss Károly Andrásné (Mezötúr), Nemes József (Tiszafüred), Völgyi Tivadar Ambrus (Thököly 96. Varroda).

A fentiekben felsorolt munkavállalók önálló munkahelykeresésük eredményeként helyezkedtek el nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatónál. Az utókövetés keretében a rehabilitációs mentorok rendszeresen figyelemmel kísérik, hogy a Kft. volt dolgozói hogyan állják meg a helyüket a nyílt munkaerőpiacon. Többnyire nagyon szívesen fogadják az érdeklődést, beszámolnak sikereikről, problémáikról. Szükség esetén a rehabilitációs mentorok segítségét is igénybe tudják venni.

A fent leírtak mellett megemlítendő, hogy azok a munkavállalók, akiknek rehabilitációs időtartama lejár, még a dokumentumok érvényességi ideje alatt nyújtanak be újabb komplex minősítés iránti kérelmet. 2019-ben 20 főnek járt le a rehabilitációs időtartama. Közülük 2 fő kilépett, 5 fő maradt tranzit foglalkoztatott (B1, C1), 13 fő pedig tartós foglalkoztatott lett (B2, C2).

Meglehetősen kevés munkavállalót tudunk bevonni a tranzitálás folyamatába, mert egészségi állapotuk a legtöbb esetben ezt nem teszi lehetővé.

### **Telephelyeken történt főbb intézkedések**

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program 2017. január 1-től 2019. december 31-ig hatályos.

A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program V. fejezet 1-5. pontjában megfogalmazott, munkahelyi körülmények javítására irányuló 2019-es tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

1. A munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodásához, fogyatékoságához igazodott a foglalkoztatás során, ennek keretében biztosította a speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket.
2. A megváltozott munkaképességű dolgozókra tekintettel a munkáltató folyamatosan vizsgálja az általuk használt munkagépeket, felszereléseket.

3. A telephelyeken az előző években megtörtént az akadálymentesítés. Ennek felülvizsgálata, karbantartása – a megváltozott munkaképességű dolgozók fogyatékoságának megfelelően – folyamatos.

4. Tárgyévben a szolnoki székhelyen új gyártási tevékenységeket indított el a munkáltató. Ennek keretében lezajlott a gyártóhelyiségek átalakítása, valamint a szükséges eszközökkel, berendezésekkel való felszerelése.

5. 2019-ben is nagy hangsúlyt fektetett a munkáltató a megváltozott munkaképességű dolgozók képzésére, munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, munkahelyi beilleszkedésük elősegítésére, illetve munkahelyük megtartása érdekében az egyéni szükségleteiknek megfelelő segítségnyújtásra.

Ezeket a célokat szolgálták a segítő szolgáltatások (jogi és mentori), valamint az **EFOP 1.1.6.-17-2017-00010. számú, „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése”** megnevezésű program.

A rehabilitációs mentorok üzenő ládákat helyeztek el az üzemekben (és az üzenő ládákat rotációs rendszerben mozgatják az üzemek között), hogy a dolgozók minél gyorsabban eljuttathassák kéréseiket, észrevételeiket, javaslataikat a rehabilitációs osztály részére.

### ***Egyes telephelyeken, fióktelepeken megvalósult fejlesztések 2019. évben***

A Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen az alábbi fejlesztések valósultak meg tárgyévben.

- Jelentős volumenű beruházás fejeződött be a jobb munkakörülmények és a hosszú távú foglalkoztatás érdekében, melyhez a forrást – több, mint 340 millió forint- saját erőből, hitelből, illetve a megrendelők által nyújtott előlegből finanszírozta a munkáltató. A beruházás keretében a meglévő épület kibővítésre került egy 843 m<sup>2</sup> területű munkacsarnokkal hozzáépítés formájában, a meglévő épületrészek átépítésének eredményeként pedig öltözők, szociális helyiségek, ebédlő, irodák, tárgyaló, valamint raktár került kialakításra.
- Új étkezőasztalok, székek, hűtők és mikrohullámú sütők beszerzése az ebédlőbe.
- Ruhás-cipős szekrény, valamint padok beszerzése a női-férfi öltözőkbe.
- Fogasok beszerzése a fehér öltözőkbe.
- Elektromos homokvillás és gyalogkíséretű elektromos targonca beszerzése.

- Hyundai kézi raklapemelő beszerzése.
- 1 db számítógép, 1 db monitor, 1 db nyomtató és 1 db kisméretű iratmegsemmisítő beszerzése az irodahelyiségbe.
- 10 db salgó polc beszerzése.
- 1db szivattyú V1300 DF beszerzése esővíztároló ürítéséhez.
- Kerékpártároló újjáépítése.
- Telephely kerítésének felújítása.

A Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám alatti fióktelepen telepítésre került egy 6\*4 m-es mobilgarázs a targonca tárolása céljából.

A Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen az alábbi fejlesztések valósultak meg 2019-ben:

- Elektronikai összeszerelő-üzem kialakítása 2 fázisban.
- A varrodák és a szabászat átalakítása, átrendezése.
- Gyógyászati kesztyűk műszaki vizsgálatára alkalmas üzem létrehozása.
- Csomagoló-hajtogató üzem (szalagfüles redős-talpas táskák készítése) kialakítása, berendezése.

A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen a következő fejlesztések illetve átalakítások történtek:

- A foglalkoztató helyiségek vakolatjavítása és festése.
- 1 db mosdócsap cseréje.
- A világítótestek cseréje, bővítése a foglalkoztató helyiségekben, az irodahelyiségben és a folyosón.
- 2 db elektromos fűtőtest beszerzése.
- Falvédő bútorlap elhelyezése.
- 1 db szék és 1 db zsámoly beszerzése.
- Ruhafogas kialakítása.
- 1 db nyomtató kihelyezése.

A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató összességében több mint 165 100 000 Ft-ot fordított 2019-ben.

A Szakmai Programban 2019. évre tervezett munkahelyi körülmények javítását célzó intézkedések közül a következők nem kerültek megvalósításra:

- *A Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen az udvar újraaszfaltozása, a teherforgalom gördülékeny működéséhez megfelelő kialakítása.*
- *A Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám alatti fióktelepen a kerékpártároló átalakítása.*

részlegesen került megvalósításra:

- *A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen a fűtéskorszerűsítés.*

### **Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések**

A rehabilitációs mentorok több szűrővizsgálatot is szerveztek a munkavállalók egészségének megőrzése érdekében.

Az OrtoProfil Kft.-vel fennálló együttműködésünk keretében ortopéd szűrővizsgálatokat szervezünk szakorvos bevonásával. A 2019. évben 4 helyszínen (Szolnok, Thököly út 96. Kinder üzem, Fegyvernek, Kun Farkas út 5., Törökszentmiklós, Batthyány út 85. és Törökszentmiklós, Kombájn utca 5.) 43 munkavállaló készítettett gyógycipőt.

Eredményes kapcsolatfelvételt követően a Navalys Optika Kft. ingyenes látásvizsgálat és kedvezményes áron történő szemüvegvásárlás lehetőségét biztosította a munkavállalók részére.

Ennek eredményeként 2019.01.17-én a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyen 38 fő (beleértve az ideiglenesen Szolnokon dolgozó fegyverneki munkavállalókat is), 2019.01.24-én a Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti fióktelepen 36 fő vett részt a szűrővizsgálaton.

2019.02.27-én átadásra kerültek a kész szemüvegek: Szolnokon 24 db (beleértve az ideiglenesen Szolnokon dolgozó fegyverneki munkavállalók részére készült szemüvegeket is), Törökszentmiklóson 14 db.

### **Rehabilitációs Bizottság**

A Kft.-nél a Rehabilitációs Bizottság továbbra is ellátta feladatát. Az év folyamán többször változott a Rehabilitációs Bizottság összetétele. 1 fő rehabilitációs tanácsadó személye állandó, míg a rehabilitációs mentorok esetében 1 alkalommal történt változás:

- 2019.03.04. napjáig 4 rehabilitációs mentor, és 1 rehabilitációs ügyintéző

- 2019.03.04. napjától 5 rehabilitációs mentor

vett részt a Rehabilitációs Bizottság által végzett tevékenységekben.

Így elmondható, hogy a 2019-es év nagy részében 1 fő rehabilitációs tanácsadó, 5 fő rehabilitációs mentor, valamint a vezetőség részéről a cégvezető vett részt az üléseken. Jelenleg 5 fő lát el rehabilitációs mentori feladatokat.

A Bizottság a foglalkozási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a működését előíró ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartotta üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozták meg. Az üléseken megvitattott témákat jegyzőkönyv rögzítette.

### **Esélyegyenlőségi terv**

A munkáltatónál 2018. áprilisától az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata, szükség szerinti módosítása a jogtanácsos feladatkörébe tartozik (utolsó módosítás dátuma: 2019.01.03).

Ezen időpontot megelőzően a kapcsolódó feladatokat az esélyegyenlőségi referens látta el.

A jogtanácsos ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások területén és a szakmai előmenetelnél.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs tanácsadónál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékosága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

A 2019-es évben – az előző évekhez hasonlóan- egy munkavállaló sem élt bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.

A 2017.01.01. és 2019.12.31. között hatályos Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Programban vállaltakat 2019 évben a „Teljes Életért” Nonprofit Kft. jelen értékelésben foglaltak szerint teljesítette.

## **Szakmai működéssel kapcsolatos észrevételek, javaslatok**

Vállalatunk a foglalkoztatást a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak sajátosságainak figyelembevételével valósítja meg, rendszeresen méri és értékeli a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása terén kitűzött célok megvalósítása érdekében elvégzendő feladatokat. Tevékenységünk célja a foglalkoztatási rehabilitáció révén a megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci integrációja, a megfelelő munkahelyen történő foglalkoztatásra való felkészítése, továbbá a munkaképességeiknek megfelelő munkahelyen történő elhelyezés biztosítása. Azoknak a megváltozott munkaképességű munkavállalóknak az esetében, akiknek rehabilitációja a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem javasolt, célunk a munkakészségük, egészségi állapotuk, testi és szellemi képességeik védett körülmények között, termelő tevékenység biztosításával munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése.

Szakmai tevékenységének ellátása során vállalatunk megteremti és folyamatosan biztosítja a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának feltételeit; gondoskodik a személyes rehabilitációs tervek elkészítéséről, értékeléséről, valamint szükség szerinti módosításáról; tervezi, és pénzügyileg finanszírozza a szakmai programban foglaltak teljesítését.

A munkavállalók nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezése érdekében folyamatosan fenntartjuk kapcsolatainkat nyílt munkaerő-piaci partnereinkkel, melyek körét folyamatosan bővítjük.

Vállalatunk állandó és változatos erőfeszítéseket tesz a keret- és támogatási szerződésben vállalt – évek óta csökkenő – létszám teljesítéséért. A megváltozott munkaképességű személyek egészségi állapota miatti fluktuáció magas, a munkavállalók pótlása pedig egyre nehezebbé válik, a rehabilitációs hatóságok – amelyekkel folyamatosan kapcsolatban állunk a kapacitások feltöltése érdekében – nem tudják biztosítani üzemeink számára a munkaerő-szükségleteknek megfelelő létszámú dolgozót. Vállalatunk munkaerőigényének biztosítása érdekében minden lehetőséget igénybe veszünk: állásbörzéken, nyílt programokon, szakmai rendezvényeken veszünk részt, rendszeresen adunk fel újsághirdetéseket a nyomtatott és elektronikus sajtóban; a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. honlapján, valamint a rendszeresen frissített szórólapokon hirdetjük az álláslehetőségeket. Felvesszük a kapcsolatot a megváltozott munkaképességű személyek érdekvédelmi szervezeteivel és munkavállalói

ajánló program révén is ösztönözzük cégünk ismertségének növekedését és az általunk kínált munkalehetőségek minél szélesebb körben történő megismertetését.

Jóllehet a rehabilitációs foglalkoztatásba bevonható dolgozók száma évről évre csökkenő tendenciát mutat, kapcsolatrendszerünket folyamatosan építjük, rehabilitációs foglalkoztatási rendszerünket továbbfejlesztjük, hogy a változó körülmények között is el tudjuk látni a feladatainkat.

A 2018-19-es év kiemelkedően fontos fejlesztéseként valósult meg a fegyverneki fióktelep csomagolócsarnokának felújítása és bővítése. Cégünk e beruházás keretében – mintegy 170 dolgozó foglalkoztatási rehabilitációját elősegítve – 328, 5 millió forint értékben, közel 2500 m<sup>2</sup> területen létesített korszerű munkacsarnokot, raktárakat, öltöző- és szociális helyiségeket. A beruházás költségeiből 106,7 millió forint a 2020-2021-es évek költségvetését terheli.

A munkakörülmények javítása érdekében a foglalkoztató 2020-ra vonatkozó terveit a következő szempontok határozták meg.

1. A munkáltató biztosítja és fenntartja a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásához szükséges speciális munkakörülményeket és munkafeltételeket, szem előtt tartva a munkavállalók egészségkárosodásának mértékét. Ez magában foglalja a telephelyeinken már megvalósított akadálymentes környezet felülvizsgálatát és karbantartását.
2. 2020-ban a tervek szerint külső és belső tisztasági és állagmegóvó festésre kerül sor – szükség esetén a nyílászárók festésére is.
3. Kiemelten fontos célkitűzés a műszaki eszközök és segédberendezések üzemkész állapotának biztosítása, meghibásodás esetén a gyors javíttatás, annak érdekében, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók a technológiafejlesztést követően is gördülékenyen végezhesék a munkájukat.
4. A vállalat a gazdasági környezet alakulását figyelembe véve módosítja telephelyein a gyártási kapacitást, esetenként a források átcsoportosításával is.

#### **Az egyes telephelyeket érintő fejlesztési és eszközbeszerzési tervek 2020-ban:**

##### **Szolnok, Thököly út 96.:**

- belső esővíz-elvezetők hőszigetelése;
- az épület külső homlokzatának hátsó oldalán felújítás (kőműves munkák, meszelés, telefon és informatikai kábelek csatornázása);



- az épület külső homlokzatának hőszigetelése;
- előtetők (3 db) héjazatának javítása, szükség szerinti cseréje;
- hátsó térvilágítás korszerűsítése, felújítása;
- szociális helyiségek (WC, mosdó, öltöző) és munkatermek tisztasági festése;
- a faházban vizesblokk (zuhanyzó) kialakítása;
- az udvar teherforgalom által igénybevett részének újraaszfaltozása;
- karbantartási csoport részére eszközbeszerzések, eszközcserek;
- kertészek részére eszközbeszerzések, eszközcserek;
- haszongépjárművek szükség szerinti cseréje új gépjármű beszerzésével;
- személygépjármű cseréje.

**Szolnok, Thököly út 96. - Kesztyű üzem:**

- fényvédő fólia felhelyezése az ablakokra;
- háttámlás állítható székek beszerzése;
- légcserélő rendszer beszerelése.

**Szolnok, Thököly út 96. - Elektronikai üzem:**

- pántoló gép, nyomtató beszerzése;
- levegőhálózat további kiépítése;
- elektromos hálózat további bővítése, átalakítása;
- elszívók, polcrendszerek kialakítása;
- speciális megvilágítás kialakítása.

**Szolnok, Thököly út 96. – Varroda, Szabászat:**

- 2 db tűzőgép vásárlása;
- női mosdók tisztasági festése;
- étkező kialakítása.

**Szolnok, Csokonai út 71.:**

- sérült vakolatok javítása;
- homlokzati nyílászárók javítása, korszerűsítése;
- második WC-mosdó kialakítása és teakonyha átalakítása.

**Szolnok, Czakó Elemér utca 6-8.:**

- csúszásgátlós szőnyeg beszerzése.

**Törökszentmiklós, Batthyány út 85.:**

- GA5 AII 130920 számú kompresszor cseréje.

**Törökszentmiklós, Kombájn utca 5.**

- távoli munkaállomások megfigyelése, gyártástervezés, raktárkezelő program beindítása – RFID (automatikus azonosításhoz és adatközléshez használt technológia) lehetőségének megtekintése;
- ergonomikus székek, beszerzése, munkaeszközök vásárlása;
- tető, illetve szociális blokk karbantartása.

**Fegyvernek, Kun Farkas út 5.**

- számítógépes rendszer felújítása;
- régi, fel nem újított épületek felújítása vagy esetlegesen a használaton kívüli és nem felújítható épületek elbontása (pl. régi készáru raktár, régi ebédlő, faház iroda, illetve két kisebb épület);
- a szükségesnek tartott területek burkolása a közlekedés javítása érdekében;
- karbantartáshoz szükséges szerszámok, eszközök beszerzése;
- 1 db robbanómotoros benzines fűnyíró beszerzése.

**Mezőtúr, Tulipán út 2-4.:**

- emeleti üzemcsarnok padozatának felújítása;
- padlástér világításának kialakítása;
- a földszinti férfi mosdóhelyiség felújítása;
- az épület külső és belső állagmegóvásának biztosítására kőműves és festési munkálatok elvégzése;
- földszinti üzemcsarnok padozatának javítása;
- világítás karbantartása, armatúrák cseréje.

**Kunszentmárton, Rákóczi út 17.:**

- nyílászárók cseréje.

**Tiszafüred, Vajgyár út 5.:**

- az épület hátsó falának salétrommentesítése
- kerítés átfestése.

## **Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok**

A munkavállalók fogyatékoságának és egészségkárosodásának mértékét figyelembe véve speciális igényeknek kell megfelelni a foglalkoztatás során, megfelelő munkakörülmények, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása által. A munkakörnyezet kialakításánál a munkavállalók egészségkárosodásának függvényében biztosítani kell a munka-, és kiegészítő eszközöket. Amennyiben speciális feltételeket kell biztosítani a munkavállalók részére, figyelemmel egészség-károsodásukra, fogyatékoságukra, a munkáltató feladata megteremteni a szükséges feltételeket bármely munkavégzési helyen, a rehabilitációs foglalkoztatás teljes megvalósítása érdekében.

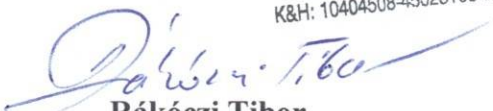
A piaci kilátásaink stabilak, ennek megőrzése érdekében fenn kívánjuk tartani meglévő megrendelőinkkel a kapcsolatot. A további partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat. A rehabilitáció megvalósítása érdekében figyelemmel kísérjük a szegmensünket érintő pályázatokat.

A fentiekben már ismertetett beruházások önerő mellett jelentős hitelkeretből valósulnak meg, melyet a jövőben ki kell gazdálkodni, vissza kell fizetni, azonban a tervezhetőséget nem biztosítja a támogatás jelenlegi színvonala és időtartama. Legalább a stratégiai foglalkoztatást megvalósító cégeknél magasabb nivójú és hosszabb időtartamra meghatározott támogatást tartunk szükségesnek megállapítani, mind a gazdaságosság biztonsága mind a MMK munkavállalók kiszámítható, stabil foglalkoztatása érdekében.

### **8. Mellékletek:**

1. számú Közhasznú eredménykimutatás
2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése
3. számú Költségek részletezése
4. számú Éves beszámoló
5. számú 2/2020. (IX.29.) FB határozat

**Szolnok, 2020. szeptember 29.**

  
**Rákóczi Tibor**  
 képviselőre jogosult

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
 H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
 Adószám: 21891649-2-16  
 K&H: 10404508-45023196-00000000

**"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.**

5000 Szolnok, Thököly u. 96.

**KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS**

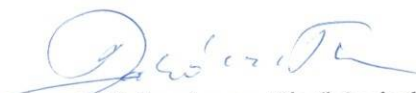
2019. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	<b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.+7.)</b>	<b>2 216 437</b>	<b>0</b>	<b>2 280 784</b>
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	909 395	0	849 954
3.	ebből: a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetéstől	907 317		847 967
5.	c) helyi önkormányzattól			
6.	d) munkaügyi központtól	2 078		1 987
7.	e) egyéb, ebből 1% .....			
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	20 761	0	40 054
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 274 126		1 385 688
10.	4. Tagdíjból származó bevétel			
11.	5. Egyéb bevétel	10 492		1 979
	6. Pénzügyi műveletek bevételei	4 269		3 109
12.	7. Aktivált saját teljesítmények értéke (±a.+b.)	-2 606	0	0
13.	a) saját termelésű készletek állományváltozása ±	-2 606		
14.	b) saját előállítású eszközök aktivált értéke			
15.	<b>B. Vállalkozási tevékenység bevétele</b>	<b>7 295</b>		<b>956</b>
16.	<b>C. Összes bevétel (A+B)</b>	<b>2 223 732</b>		<b>2 281 740</b>
17.	<b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>	<b>2 165 816</b>		<b>2 207 745</b>
18.	1. Anyagjellegű ráfordítások	454 192		694 619
19.	2. Személyi jellegű ráfordítások	1 648 940		1 451 763
20.	3. Értékcsökkenési leírás	46 551		42 790
21.	4. Egyéb ráfordítások	12 661		8 117
22.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	4 541		10 567
23.	6. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	-1 069		-111

Keltezés: Szolnok, 2020. szeptember 29.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
a vállalkozás vezetője (képviseelője)

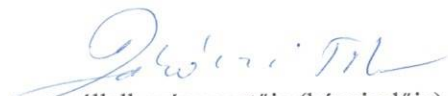
**"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.**  
5000 Szolnok, Thököly u. 96.

**KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS**  
2019. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
25.	<b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>	<b>8 064</b>	<b>0</b>	<b>966</b>
26.	1. Anyagjellegű ráfordítások	4 428		855
27.	2. Személyi jellegű ráfordítások			
28.	3. Értékcsökkenési leírás			
29.	4. Egyéb ráfordítások	2 567		
30.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
31.	6. Rendkívüli ráfordítások			
32.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	1 069		111
33.	<b>F. Összes ráfordítás ( D.+E.)</b>	<b>2 173 880</b>		<b>2 208 711</b>
34.	<b>G. Adózás előtti eredménye ( B.-E. )</b>	<b>-769</b>		<b>-10</b>
35.	<b>H. Adófizetési kötelezettség</b>	<b>0</b>		<b>0</b>
36.	<b>I. Tárgyévi vállalkozási eredmény ( G.-H. )</b>	<b>-769</b>		<b>-10</b>
37.	<b>J. Tárgyévi közhasznú eredmény ( A.-D. )</b>	<b>50 621</b>		<b>73 039</b>
38.	<b>A. Személyi jellegű ráfordítások (1.+2.+3.)</b>			<b>1 451 763</b>
39.	1. Bérköltség			1 297 751
40.	ebből: - megbízási díjak			
41.	- tiszteletdíjak			
42.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			74 825
43.	3. Bérjárulékok			79 187
44.	<b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>			<b>200</b>
45.	<b>C. Továbbutalási céllal kapott támogatás</b>			<b>0</b>
46.	<b>D. Továbbutalt támogatás</b>			<b>0</b>

Keltezés: Szolnok, 2020. szeptember 29.

  
a vállalkozás vezetője (képviselője)

"Teljes Életért" P.H.  
Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404506-45023196-00000000

**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése**  
**2019. 01.01-től 2019.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
<b>1./</b>	<b>Anyagjellegű ráfordítások összesen:</b>		<b>675 974 161</b>	<b>0</b>
<b>1.1./</b>	<b>Anyagköltség összesen:</b>		<b>55 614 985</b>	<b>0</b>
1.1./1	Táska alapanyag	51111	0	0
1.1./2	Textil alapanyag	51112	223 182	0
1.1./3	Papír zsebkendő alapanyag	51114	1 227 057	0
1.1./4	Egyéb alapanyag	51119	52 910	0
1.1./5	Villamosenergia	51121	15 943 357	0
1.1./6	Víz	51122	1 766 238	0
1.1./7	Földgáz	51123	11 885 628	0
1.1./10	Távfűtési díj	51125	-93 498	0
1.1./11	Gázolaj	51131	3 080 177	0
1.1./12	Benzin	51132	3 953 690	0
1.1./13	Targoncagáz	51133	616 214	0
1.1./14	Javítási, fenntartási anyagok	5114	2 735 556	0
1.1./15	Tisztítószerek	5115	3 023 262	0
1.1./16	Csomagolóanyag	5116	123 587	0
1.1./17	Segédanyagok	5117	1 473 379	0
1.1./18	Munkaruha	5121	930 816	0
1.1./19	Szerszámok	5122	23 567	0
1.1./20	Egyéb anyagi eszközök	5123	1 279 315	0
1.1./21	Szakkönyv, közlöny, folyóirat	5124	121 421	0
1.1./22	Irodaszer, nyomtatvány	5131	4 763 438	0
1.1./23	Egyéb anyag	5139	2 757 061	0
1.1./24	Egyéb anyag	5139	-271 372	0
<b>1.2./</b>	<b>Igénybevett szolg. költsége összesen:</b>		<b>596 086 378</b>	<b>0</b>
1.2./1	Szállítás, rakodási költség	521	322 200	0
1.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	81 977 136	0
1.2./3	Egyéb bérleti díj	5224	751 699	0
1.2./4	Karbantartási költségek	523	8 043 864	0
1.2./5	Hírdetés, reklám	524	1 154 063	0
1.2./6	Oktatás, továbbképzés	5251	8 170 036	0
1.2./7	Utazási bérlet, jegy költsége	5261	19 841 477	0
1.2./8	Csoportos személyszállítás költsége	5262	85 368 362	0
1.2./9	Kiküldetés költsége	5263	1 625 817	0
1.2./10	Könyvvizsgálói díj	5271	700 000	0
1.2./11	Telefon költség	5291	1 496 512	0
1.2./12	Postaköltség	5292	930 926	0
1.2./13	Szakkönyv, folyóirat, hirtlap előfizetés	5293	392 689	0
1.2./14	Internet költség	5294	1 470 654	0
1.2./15	Online szakmai adatbázisok hozzáf. előfiz. díja	5296	348 303	0
1.2./16	Szemétszállítás	529901	2 295 402	0
1.2./17	Tűzvédelem, munkavédelem	529903	8 130 260	0
1.2./18	Foglalkozás egészségügyi szolg.	529904	1 470 000	0
1.2./19	Örzs-védelem	529906	443 701	0
1.2./20	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 400 000	0
1.2./21	Szoftver karbantartás	529910	2 617 565	0
1.2./22	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	1 986 796	0
1.2./23	Csatornadíj költsége	529913	873 668	0
1.2./24	Víz alapdíj költsége	529914	85 723	0
1.2./25	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	1 406 242	0
1.2./26	Távfűtési szolgáltatás költsége	529916	320 095	0
1.2./27	Hulladékkezelés	529918	87 612	0
1.2./28	Munkaerő kölcsönzés költsége	529919	352 913 632	0
1.2./29	Egyéb szolgáltatás	529999	8 461 944	0

**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése  
2019. 01.01-től 2019.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
<b>1.3./</b>	<b>Egyéb szolgáltatások költsége összesen:</b>		<b>24 272 798</b>	<b>0</b>
1.3./1	Hatósági díjak	531	541 605	0
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolgádjak	532	14 129 853	0
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	1 083 396	0
1.3./4	Gépjármű biztosítás	5333	2 497 567	0
1.3./5	Általános felelősségbiztosítás	5334	1 417 552	0
1.3./6	Egyéb biztosítás	5339	255 870	0
1.3./7	Bankköltség	535	3 127 095	0
1.3./8	Tagdíjak	536	1 219 860	0
<b>2./</b>	<b>Személyi jellegű ráfordítások összesen:</b>		<b>1 451 762 343</b>	<b>846 888 960</b>
<b>2.1./</b>	<b>Bérekösszeg összesen:</b>		<b>1 297 750 951</b>	<b>831 248 547</b>
2.1./1	Bérekösszeg	541	1 297 750 951	831 248 547
<b>2.2./</b>	<b>Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen:</b>		<b>74 824 741</b>	<b>0</b>
2.2./1	Betegszabadság	551	36 977 738	0
2.2./2	Jóléti-kulturális költség	552	147 000	0
2.2./3	Béren kívüli juttatások (kézspénz, SZÉP-kártya)	553	8 997 400	0
2.2./4	Utalványok (ajándék, étkezési)	554	21 500	0
2.2./5	Végkielégítés	555	0	0
2.2./6	Reprezentáció	556	2 860 678	0
2.2./7	Munkaalkalmassági vizsgálat díja	557	3 230 000	0
2.2./8	Utazási bérlet, jegy költsége	5581	1 071 771	0
2.2./9	Saját személygépk. val történő munkába járás	5582	1 213 589	0
2.2./10	Kiküldetési költség elszámolás	5583	109 112	0
2.2./11	Táppénz hozzájárulás	5593	16 573 741	0
2.2./12	Természetbeni juttatás u.fiz.adó.jár.	5596	2 145 996	0
2.2./13	Kiküldetési napidíj - adómentes	5597	527 296	0
2.2./14	Munkavédelmi szemüveg	5598	0	0
2.2./15	Egyéb személyi jellegű kifizetés	5599	948 920	0
<b>2.3./</b>	<b>Bérfelrakások összesen:</b>		<b>79 186 651</b>	<b>15 640 413</b>
2.3./1	Nyugdíjbiztosítási járulék	5611	0	0
2.3./2	Egészségbiztosítási járulék	5612	0	0
2.3./3	Term.beni juttatás után nyugdíj és e.bizt.	5613	0	0
2.3./4	Munkaerőpiavi járulék	5614	0	0
2.3./5	Szociális hozzájárulási adó	56151	77 454 086	15 640 413
2.3./6	Szociális hozzájárulási adó egyes meghat. jutt.	56152	1 732 565	0
2.3./7	Egészségügyi hozzájárulás	562	0	0
2.3./8	Közteherjegy	567	0	0
<b>3./</b>	<b>Értéksökkenési leírás összesen:</b>	<b>57</b>	<b>42 790 271</b>	<b>0</b>
3./1	Terv szerinti ÉCS leírás	571	38 110 271	0
3./2	Haszn. vételkor egyössz. elsz. ÉCS leírás	572	4 680 000	0
<b>4./</b>	<b>Aktivált saját telj. értéke</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4./1	Saját term. készletek állományváltozása	581	0	0
4./2	Saját előáll. eszközök aktivált értéke	582	0	0
<b>5./</b>	<b>KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:</b>		<b>2 170 526 775</b>	<b>846 888 960</b>

Támogatási arány: összes támogatás / (költségek összesen -4./ sor)

39,02%

2020. szeptember 29.

**"Teljes Életért" Nonprofit Kft.**  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
képviselőre jogosult

Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység költségei	Vállalkozási tevékenység költségei	Összes költség
51, 814	74 260		74 260
52, 815	596 086	855	596 941
53	24 273		24 273
54, 56	1 376 938		1 376 938
55	74 825		74 825
57	42 790		42 790
86	8 117		8 117
87	10 567		10 567
Váll.ált. költség	-111	111	0
<b>Összesen:</b>	<b>2 207 745</b>	<b>966</b>	<b>2 208 711</b>

Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység bevétele	Vállalkozási tevékenység bevétele	Összes bevétel
9671	847 967		847 967
911	7 119		7 119
912	27 913		27 913
			0
921-922, 93	1 350 656		1 350 656
			0
9231		1	1
			0
9232, 9239		448	448
			0
924		360	360
961-966	411	147	558
9674-9676	42 040		42 040
			0
968	668		668
969	901		901
97	3 109		3 109
Stk.áll.v.	0		0
<b>Összesen:</b>	<b>2 280 784</b>	<b>956</b>	<b>2 281 740</b>

<b>Vállalati általános költség:</b>			Váll. tev. váll.ált. költsége
- Központi irányítás költsége:	258 721		
- 86-88 fksz.	18 684		
<b>összesen:</b>	<b>277 405</b>	<b>111</b>	<b>0,0400%</b>
<b>Vállalkozás bevétele:</b>			
923 fksz.	449		
924 fksz.	360		
961 fksz.	147		
<b>Összesen:</b>	<b>956</b>		
<b>Bevétel aránya:</b>			
<b>összes bevétel:</b>	<b>2 281 740</b>	<b>%</b>	
- közhasznú bevétel:	2 280 784	99,96	
- vállalkozási tev. bevétele:	956	0,04	

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
Adószám: 21891649-2-16  
K&H: 10404508-45023196-00000000

  
képviselőre jogosult

2020. szeptember 29.



sor- szám	Támogatott költségek megnevezése	Adatok eFt.-ban
1.	Megváltozott munkaképességű munkavállalók bére és járuléka	901 134
2.	Személyi segítő munkabére és járuléka	6 785
3.	Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége	
4.	Munkába járás költsége	
5.	Igénybe vett szolgáltatás költsége	
6.	Munkásszállítás költsége	
7.	Munkaeszközök költsége	
8.	Munkaalkalmassági vizsgálat költsége	
9.	Anyag, energia költség	
10.	Értékcsökkenési leírás	
11.	Irányítás, munkaszervezés és ügvy.tev. Munkabér és járuléka	63 299
12.	Irányítás, munkaszervezés és ügvy.tev. Üzemeltetési költsége	
<b>A.</b>	<b>Támogatott költségek összesen:</b>	<b>971 218</b>
<b>Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei</b>		<b>Adatok eFt.-ban</b>
13.	Anyag, energia költség	74 260
14.	Igénybevett szolgáltatások értéke	596 086
15.	Egyéb szolgáltatások költsége	24 273
16.	Egyéb bérek és járulécai	442 698
17.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	37 847
18.	Értékcsökkenési leírás	42 790
19.	Egyéb ráfordítások	8 117
20.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	10 567
21.	Vállalkozás vállalati általános költsége	-111
<b>B.</b>	<b>Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen:</b>	<b>1 236 527</b>
<b>C.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység költségei összesen:</b>	<b>966</b>
<b>Költségek mindösszesen (A+B+C):</b>		<b>2 208 711</b>
22.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	847 967
23.	Közhasznú célú működés bevétele	1 385 688
24.	Saját termelésű készletek állományváltozása (+-)	0
25.	Egyéb bevételek: Fksz.: 96-97-98	47 129
<b>D.</b>	<b>Közhasznú célú bevétel összesen:</b>	<b>2 280 784</b>
<b>E.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység bevétele összesen:</b>	<b>956</b>
<b>F.</b>	<b>Bevételek mindösszesen (D+E):</b>	<b>2 281 740</b>
<b>G.</b>	<b>Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B):</b>	<b>73 039</b>
<b>H.</b>	<b>Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C):</b>	<b>-10</b>
<b>I.</b>	<b>"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. 2019. évi eredménye (G+H):</b>	<b>73 029</b>


 "Teljes Életért" Nonprofit Kft.  
 H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.  
 Adószám: 21891649-2-16  
 K&H: 10404508-45023196-00000000

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

"A" Mérleg

1 / 1

Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	<b>A. Befektetett eszközök (2.+10.+18 sor)</b>	<b>605 059</b>	<b>0</b>	<b>728 365</b>
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	934	0	270
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	0	0	0
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0	0	0
5.	3. Vagyoni értékű jogok	934	0	270
6.	4. Szellemi termékek	0	0	0
7.	5. Üzleti vagy cégérték	0	0	0
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek	0	0	0
9.	7. Immateriális javak értékhelyesbítése	0	0	0
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	604 125	0	728 095
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	315 185	0	589 352
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	32 768	0	40 122
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	52 769	0	46 481
14.	4. Tenyészállatok	0	0	0
15.	5. Beruházások, felújítások	151 403	0	21 640
16.	6. Beruházásokra adott előlegek	52 000	0	30 500
17.	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése	0	0	0
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)	0	0	0
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
23.	5. Egyéb tartós részesedés	0	0	0
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0	0	0
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0	0	0
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése	0	0	0
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0

Szolnok, 2020. szeptember 29.

\_\_\_\_\_  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)

"A" Mérleg

1 / 2

Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
29.	<b>B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53)</b>	<b>292 364</b>	<b>0</b>	<b>247 572</b>
30.	<b>I. KÉSZLETEK (31-36. sorok)</b>	<b>32 800</b>	<b>0</b>	<b>34 296</b>
31.	1. Anyagok	6 226	0	6 151
32.	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0	0	0
33.	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1	0	1
34.	4. Késztermékek	7 971	0	5 817
35.	5. Áruk	18 602	0	22 327
36.	6. Készletekre adott előlegek	0	0	0
37.	<b>II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)</b>	<b>101 967</b>	<b>0</b>	<b>82 378</b>
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	76 410	0	72 596
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	64	0	64
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
42.	5. Váltókövetelések	0	0	0
43.	6. Egyéb követelések	25 493	0	9 718
44.	7. Követelések értékelési különbözete	0	0	0
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
46.	<b>III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
49.	3. Egyéb részesedés	0	0	0
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek	0	0	0
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
53.	<b>IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55.sorok)</b>	<b>157 597</b>	<b>0</b>	<b>130 898</b>
54.	1. Pénztár, csekkek	19 125	0	2 801
55.	2. Bankbetétek	138 472	0	128 097
56.	<b>C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sorok)</b>	<b>563</b>	<b>0</b>	<b>40 982</b>
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0	0	39 036
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	563	0	1 946
59.	3. Halasztott ráfordítások	0	0	0
60.	<b>ESZKÖZÖK összesen (1.+29.+56)</b>	<b>897 986</b>	<b>0</b>	<b>1 016 919</b>

"A" Mérleg

1 / 3

Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
61.	<b>D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67+68+71.)</b>	<b>375 318</b>	<b>0</b>	<b>448 347</b>
62.	I. JEGYZETT TŐKE	46 500	0	46 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	0	0	0
64.	II. JEGYZETT DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
65.	III. TŐKETARTALÉK	0	0	0
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	278 966	0	328 818
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0	0
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
69.	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
70.	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
71.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	49 852	0	73 029
72.	<b>E. Céltartalékok (73-75)</b>	<b>60 000</b>	<b>0</b>	<b>60 000</b>
73.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	60 000	0	60 000
74.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0	0	0
75.	3. Egyéb céltartalék	0	0	0
76.	<b>F. Kötelezettségek (77.+ 82.+ 92. sor)</b>	<b>425 451</b>	<b>0</b>	<b>459 255</b>
77.	<b>I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-81. sorok)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
78.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
79.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
80.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
81.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0	0	0

Szolnok, 2020. szeptember 29.

\_\_\_\_\_  
a vállalkozás vezetője  
(képviselője)

"A" Mérleg

1 / 4

Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
82.	<b>II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sorok)</b>	<b>66 396</b>	<b>0</b>	<b>99 732</b>
83.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0	0	0
84.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0	0	0
85.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0
86.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	61 392	0	91 635
87.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0	0	0
88.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
89.	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
90.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
91.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	5 004	0	8 097
92.	<b>III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.-104. sorok)</b>	<b>359 055</b>	<b>0</b>	<b>359 523</b>
93.	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0	0	0
94.	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0	0	0
95.	2. Rövid lejáratú hitelek	67 571	0	62 334
96.	3. Vevőktől kapott előlegek	80 000	0	69 442
97.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	26 652	0	8 665
98.	5. Váltótartozások	0	0	0
99.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	10	0	0
100.	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
101.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
102.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	184 822	0	219 082
103.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
104.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
105.	<b>G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-108. sorok)</b>	<b>37 217</b>	<b>0</b>	<b>49 317</b>
106.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	0	0	0
107.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	17 214	0	32 379
108.	3. Halasztott bevételek	20 003	0	16 938
109.	<b>Források összesen (61.+72.+76.+105. sor)</b>	<b>897 986</b>	<b>0</b>	<b>1 016 919</b>

# JEGYZŐKÖNYV

mely készült a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság, mint Cégbíróság** által **Cg. 16-09-010685.** szám alatt bejegyzett „**TELJES ÉLETÉRT**” **Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** 5000 Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyén 2019. május 28. napján megtartott Felügyelő Bizottsági ülésről.

Jelen vannak:

Rákóczi Tibor ügyvezető  
Szendrei Tamás elnök  
Szabó Jánosné tag  
Gulyásné Berkó Ilona tag  
Fodorné Tóth Anna könyvvizsgáló

Szendrei Tamás napirendi pontnak javasolja a Kft. ügyvezetőjének beszámoltatását a 2018. évi közhasznú jelentésről.

A napirendi pont tárgyalásával a tagok egyetértenek.

Rákóczi Tibor – a Kft. ügyvezetője – ismerteti a közhasznú tevékenységről készült közhasznú jelentést. A közhasznú tevékenység eredménye: **73 039 eFt.**  
Vállalkozási tevékenység eredménye: **- 10 eFt,** társasági adó fizetési kötelezettség nincs.

Ezt követően a tagok meghozzák a következő határozatot:

## 2/2020. (IX. 29.) FB Határozat

**Az ülés a társaság ügyvezetőjének a társaság 2019. évi közhasznú tevékenységről szóló beszámolóját és a közhasznú tevékenység eredményét elfogadja.**

Szendrei Tamás megköszöni a részvételt, az ülést berekeszti.

**k. m. f.**

  
.....  
tag

  
.....  
elnök

  
.....  
tag