

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly út 96.**



**Teljes Életért
Nonprofit Kft.**

2018. évi

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSSSEL ALÁTÁMASZTOTT/**

2019. május 28.

**„Teljes Életért” Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000**

**Rákóczi Tibor
ügyvezető**

TARTALOMJEGYZÉK

1. Általános rész

A./ Vállalkozás bemutatása

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

2. Költségvetési támogatások felhasználása

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

4. Cél szerinti juttatások

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

6. Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

8. Mellékletek:
1. számú Közhasznú eredménykimutatás
 2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése
 3. számú Költségek részletezése
 4. számú Éves beszámoló
 5. számú Független könyvvizsgálói jelentés
 6. számú 2/2019. (V.28.) FB Határozat

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

A./ Vállalkozás bemutatása

A társaság neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

A társaság címe: 5000, Szolnok Thököly út 96.

Alapítás ideje: 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.

Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

A társaság jegyzett tőkéje alapításkor: 3.000.000 Ft, azaz hárommillió forint.
2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázezer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- Csomagolás (főtevékenység)
- Áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása
- Műszaki vizsgálat, elemzés, csomagolás
- Autó ülészet, felsőruházat gyártása
- Háztartási papírtermék gyártása

A könyvvizsgálattal megbízott társaság

Neve: ÜGYVIVŐ Könyvelő- Pénzügyi- és Könyvvizsgáló- Gazdasági Tanácsadó Kft.

118 Budapest, Radvány u. 30.

MKVK engedély száma: 001720

A beszámolót hitelesítő könyvvizsgáló neve, címe és kamarai tagsági száma:

Neve: Fodorné Tóth Anna

Kamarai tagság száma: 001720 (1118 Budapest, Radvány utca 17)

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

Neve: Gulyás Richárd

PM nyilvántartási száma: MK 196868

Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a gazdasági társaságokról szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint a 2011. évi CLXXV. Civiltörvény alapján végez közhasznú tevékenységet, rehabilitációs foglalkoztatást.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján pályáztuk meg a 2018. évi költségvetési támogatást.

A Támogató a Miniszter döntése alapján 2018. január 01- 2018. december 31. közötti időszakra 541 fő tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 9. pont), 175 fő 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2018. január-december) átlagban összesen 716 fő Kormányrendelet 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosított támogatást.

A Kormányrendelet alapján vissza nem térítendő támogatásként a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei finanszírozásához 922 208 000 Ft, azaz kilencszázhuszonkettőmillió-kettőszáznyolcezer forint összegű bér-, és többletköltség támogatást nyújtott a Magyar Köztársaság 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 1. sz. melléklete, XX. fejezet 20. cím, 47. alcím, „Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosító szám: 264923) 2018. évi kerete terhére.

A szerződésben előírt legfontosabb kötelezettségünk:

- a Kormányrendeletben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása
- a rehabilitációs tanácsadó a Kormányrendelet 12. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a rehabilitációs mentor a Kormányrendelet 13. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a segítő személy – amennyiben a Munkáltató foglalkoztat – feladatainak ellátásáról a Kormányrendelet 14. § (2) bekezdése szerinti nyilvántartást vezet

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredménykimutatás (1. számú melléklet) szerint került felhasználásra.

A foglalkoztatást az alábbi tevékenységekkel biztosítjuk:

Különböző gyártásokhoz kapcsolódó részműveletek végzése bér munkában, összpontosítva az alábbi műveletekre:

- kinder összeszerelés, csomagolás
- áramelosztó-, szabályozó készülékek gyártása,
- női fürdőruha, konfekcionált felsőruházati termékek varrása,
- autó ülészet varrása,
- szabászati tevékenység,
- háztartási papír termékek gyártása,
- masszázs szolgáltatás
- Pro Wear férfi konfekcionált ruházat bolti értékesítése.

Társaságunk 2018-ban a rehabilitációs költségtámogatáson felül a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 55/B. §-a alapján **7 470 446,- Ft** egyszeri támogatásban részesült. A támogatás 2018-ban Mezőtúr, Tulipán út 2. szám alatti üzem és a Szolnok, Piroskai út HRSZ: 19053/5. alatti üzem bérletére lett elszámolva.

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

A társaság jegyzett tőkéje 46.500.000,-Ft.

3.001.000 Ft készpénzből és 43.499.000 Ft apport eszközből áll.

1.A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:
a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Saját tőke aránya	Saját tőke	44,51	41,80
	Összes forrás		
Saját tőke növekedése /a bázis jt. korrigálva/	Saját tőke	699,93	807,14
	Jegyzett tőke		
Tőke ellátottsági Mutató	Saját tőke	84,55	62,03
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	43,54	47,38
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	13,69	17,69
	Saját tőke		

b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Likviditási mutató	Forgóeszközök	125,72	81,43
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	66,59	43,89
	Rövid lej. kötelezett.		

Társaságunk a 2018. évet 49 852 eFt eredménnyel zárta, melyből a közhasznú tevékenység eredménye 50 621 eFt, a vállalkozási tevékenység eredménye - 769 eFt.

4. Cél szerinti juttatások

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2018-ban cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2018-ban cél szerinti juttatásban részesítette:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Prima Alapítvány

200.000,- Ft

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

96711 Állami támogatás (MMK foglalkoztatásra):	898 069 eFt
<u>96714 Állami támogatás (Egyszeri támogatás):</u>	<u>7 471 eFt</u>
	Összesen: 905 540 eFt

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2. számú melléklete.

6. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások:

Vezető tisztségviselők bruttó munkabére: 20 073 600,-Ft.

Vezető tisztségviselők az alábbi egyéb juttatásban részesültek:

- Cafeteria: 736 000,- Ft

A Felügyelő Bizottság vezetője és tagjai díjazásban nem részesültek.

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez. Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

Közhasznú tevékenységből származó bevétel: 1 375 531,- eFt.

Az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a foglalkozási rehabilitációs tevékenységről szóló beszámoló

2018. évről

A 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet 15. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltaknak megfelelően a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság elkészítette éves beszámolóját az akkreditációs

követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a foglalkozási rehabilitációs tevékenységről.

A munkavállalók fogyatékoságának és egészségkárosodásának mértékét figyelembe véve speciális igényeknek kell megfelelni a foglalkoztatás során, megfelelő munkakörülmények, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása által. Munkakörnyezet kialakításánál a munkavállalók egészségkárosodásának függvényében biztosítani kell a munka-, és kiegészítő eszközöket. Amennyiben speciális feltételeket kell biztosítani munkavállalók részére, figyelemmel egészség-károsodásukra, fogyatékoságukra, a munkáltató feladata megteremteni a szükséges feltételeket bármely munkavégzési helyen, a rehabilitációs foglalkoztatás teljes megvalósítása érdekében.

A személyes rehabilitációs tervek készítése során a rehabilitációs mentor / tanácsadó felmérte a munkavállalók képzettségét, végzettségét, valamint megkezdett, de valamilyen okból be nem fejezett tanulmányait. Vizsgálta, hogy tervezte-e a foglalkoztatott valamilyen képzettség, végzettség megszerzését. A mentorok tájékoztatást kértek induló tanfolyamokról (pl. informatikai képzések, tárgoncavezetői, szakirányú tanfolyamok, illetve támogatható kurzusok) helyi képzőszervektől.

A tranzit munkavállalók nyílt munkaerő-piacra történő visszavezetése érdekében a munkáltató további képzőszervekkel vette fel a kapcsolatot. A **Win Invesztor Zrt**-vel történő együttműködéssel a fegyverneki fióktelepen megvalósult egy 70 órás kezdő szintű informatikai képzés **2018.06.05**-től kezdődően.

2018.07.13. napján befejeződött a tanfolyam mind a képző szerv, mind a résztvevők megaláadására. 13 fő kezdte el a képzést (12 fő MMK, 1 fő egészséges), melyből 1 fő képzés közben abbahagyta a tanfolyamot, így 12 fő tett sikeres vizsgát (11 fő MMK, 1 fő egészséges).

2018.11.06. napjával elindult törökszentmiklósi fióktelepeinken dolgozó 7 munkavállalónk bevonásával egy újabb informatikai tanfolyam, szintén a Win Invesztor Zrt. szervezésében. Sajnos 2 fő komoly, előre nem látható egészségügyi probléma miatt abbahagyni kényszerült a tanfolyamot, 2 fő ugyan részt vett a tanfolyamon, de nem vizsgázott le, míg 3 fő sikeres záróvizsgát tett.

Az **ACTA DIURNA Kft.** szervezésében megvalósult „építő- és anyagmozgató gép kezelője” OKJ 32582 02 képzés (időtartama: **2018.10.17-2018.11.07.**) során 7 résztvevő tett sikeres záróvizsgát, közülük 4 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló. **2018.11.19.** napjával EFOP-1.1.1-15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű program keretében szintén „építő- és anyagmozgató gép kezelője” OKJ 32582 02 képzésen vett részt és tett vizsgát kiváló eredménnyel 1 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló.

2018 áprilisában indult az EFOP-1.1.6-17-2017-00010. számú „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” program, mely a munkáltató több munkavégzési helyén került megvalósításra, Szolnok, Thököly út 96. szám alatt lévő székhelyen 2 csoportban, Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen 2 csoportban, Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám alatti fióktelepen 1 csoportban, Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti fióktelepen pedig szintén 1 csoportban. Cél, a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, azaz a megváltozott munkaképességű és fogyatékossgal élő személyek képzése, átképzése által a tranzitálás elősegítése.

A projektbe több mint 200 fő kompetencia felmérése alapján 124 fő került, akik elkezdhették a képzést, a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásuk elősegítése érdekében. A pályázati célok teljesítése keretében 10 fő tényleges, nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatását kell megvalósítani 2019.december 31-ig.

A mai gazdasági helyzetben elengedhetetlen, hogy a munkavállalók rendelkezzenek azokkal a készségekkel, és képességekkel, melyek alkalmassá teszik őket a munkafolyamatok betanulására, begyakorlására. Ehhez elsősorban mentális felkészültségre, akaratra, motivációra van szükségük.

Hosszú távú cél, hogy a foglalkozási rehabilitáció eredményeként a munkavállalók egy része képes legyen az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavégzésre. Ez elsősorban a tranzit foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalóknál elvárás, de törekedni kell arra, hogy a tartós támogatással foglalkoztatott munkavállalók is alkalmasak legyenek a nyíltpiaci körülmények közötti foglalkoztatásra. Bár sok esetben a tranzit foglalkoztatásban résztvevők sem képesek a nyílt munkaerő-piacon hosszabb távon megmaradni, igénylik a védett foglalkoztatás biztosította lehetőségeket.

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 11/A. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a rehabilitációs tanácsadói, rehabilitációs mentori tevékenységet ellátó személy évente köteles a Kormányhivatal által szervezett képzésen részt venni. 2018. január 29-én 1 fő rehabilitációs tanácsadó és 2 fő rehabilitációs mentor vett részt a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya által szervezett rehabilitációs mentorok és rehabilitációs tanácsadók kötelező képzésén. 2018. február 9-én további 1 fő rehabilitációs mentor részesült a kötelezően előírt oktatásban. A II. negyedéves képzésre 2018. szeptember 25. napján került sor Szolnokon, ahol cégünket 5 fő képviselte.

2018 folyamán több munkavállaló vett részt szakmai továbbképzéseken. A nem megváltozott munkaképességű kollégák képzését, oktatását is fontosnak tartja a

munkáltató, mivel munkájuk közvetve vagy közvetlenül hozzájárul a foglalkozási rehabilitáció hatékony működtetéséhez.

A munkaviszony kezdetén jellemzően 5 munkanapon át történik a munkaköri feladatok elsajátítása az üzemvezető által kijelölt személy közreműködésével, de szükség esetén ez az időtartam hosszabb is lehet.

A Kft. a megüresedett munkaköröket lehetőség szerint saját munkavállalóival töltötte be. Így a munkáltató biztosítani tudta a szakmai előrelépést a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére is.

z adott időszakban 6 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló került magasabb beosztásba.

A halmozottan sérült, illetve azon megváltozott munkaképességű munkavállalók részére, akiknek egészségi állapota indokolta, igény szerint munkahelyi segítőköt biztosított a munkáltató 2018. évben is. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti telephelyen 2 fő és a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen további 2 fő látott el személyi segítői feladatokat. A cég székhelyén januárban még 1 fő végzett személyi segítői teendőket.

Minden említett telephelyen a segítők folyamatos jelenléte biztonságot nyújtott a rászoruló fogyatékkal élő dolgozók számára.

A személyi segítőik feladataik ellátásáról havonta jelentést készítettek a rehabilitációs mentorok felé, mely tartalmazta az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, a segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megnevezését szempontrendszer alapján.

018-ban továbbra is biztosította a munkáltató a segítő szolgáltatások igénybevételenek lehetőségét a munkavállalók számára. A rehabilitációs mentorok segítségével folyamatosan történt az igények regisztrálása,

nyilvántartásba vétele, majd a kapcsolat felvétele a segítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal, jogi előadóval, szükség esetén az Alapítvány szakemberével.

Számos esetben a rehabilitációs mentorok is megfelelő segítséget tudtak nyújtani, így ezekben az esetekben, az igények továbbítása nem vált szükségessé.

2018. évben összesen **66 munkavállalót** (62 esetben) regisztráltak a rehabilitációs mentorok segítő szolgáltatás igénybevételére.

A tavalyi évhez képest nőtt mind a jogi segítséget kérők mind azon munkavállalók száma, akik egyéb segítő szolgáltatást kívántak igénybe venni, mely azt mutatja, hogy növekvő bizalommal vannak a segítő munkatársak és a munkáltató felé.

Az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvány és az IMPULZUS Egyesület FÚZFA Támogató Szolgálat a korábbi években kötött megállapodás alapján továbbra is szállítja a mozgáskorlátozott dolgozókat munkahelyükre.

A minőségi szolgáltatások hosszú távon megtérülnek a foglalkoztatónak is, ha a dolgozók ügyeiket, megfelelő segítséggel tudják intézni, feszültségük enyhül, ennek következtében közérzetük, hangulatuk javul, amely a munkavégzés hatékonyságára pozitívan hat.

Előző évhez viszonyítva több mint kétszer annyian éltek a munkáltató által biztosított lehetőséggel és vettek igénybe valamilyen szolgáltatást.

A 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján a Kft-nél foglalkoztatott rehabilitálható munkavállalók részére biztosította a munkáltató a védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység végzése keretében történő felkészítésüket a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra, melyet Szakmai Programjában feladatként jelölt meg.

A Kft. által foglalkoztatott tranzit munkavállalók:

- **nyitó létszáma** (2017. december 31-i állapot szerint): **144 fő**;
- **záró létszáma** (2018. december 31-i állapot szerint): **78 fő**.

A tranzit foglalkoztatottak részére biztosított volt mind a részmunkaidős, mind a teljes munkaidős foglalkoztatás lehetősége, figyelembe véve a munkavállalók egészségi állapotát, munkavégző képességét, valamint a Rehabilitációs Hatóság által kiállított rehabilitációs tervben megfogalmazott javaslatokat.

A tranzitálási folyamat részeként, az érintett munkavállalók elképzeléseinek megismerésére, képességeinek és körülményeinek felmérésére a 2017. január 1-től érvényben és használatban lévő nyomtatványok szolgálnak.

A dokumentumok alapján a mentorok komplex képet kaptak a munkavállaló szociális, pszichés állapotáról, képességeiről, terveiről, gyakorlati tapasztalatairól. A tervben lévő információk szerint a rehabilitációs mentorok véleményt tudtak alkotni a munkavállalók nyílt munkaerő-piacra történő kihelyezéséről és szükség esetén orientálni tudták jövőbeli terveiket (tranzitálási napló, személyes rehabilitációs terv értékelése – egészségi állapotában vagy munkakörülményeiben bekövetkezett változások).

A HD Jobs Kft, a SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft. és a Magyar Posta Zrt. 2018. évben továbbra is fenntartja együttműködési szándékát a tranzitálási folyamat kapcsán munkapróba, illetve a nyílt munkaerő-piaci kihelyezés lehetőségével kapcsolatban. Mindhárom cég konkrét megkeresések esetén tud aktuális helyzetük szerint biztosítani lehetőséget nem védett körülmények között történő foglalkoztatásra. 2018 évben új partnerként jelent meg a COOP Szolnok Zrt. A személyes beszélgetés során az körvonalazódott, hogy a cég inkább a tranzit foglalkoztatást részesíti előnyben a munkapróbával szemben. A jövőben is fontos feladat a partnerek körének bővítése annak érdekében, hogy minél több és változatosabb lehetőséget tudjon biztosítani munkavállalói számára a munkáltató.

A vizsgált időszakban 2 munkavállaló tranzitálása realizálódott; Janó Gábor és Fehér Róbert, korábbi Szolnok, Thököly út 96. szám alatti Kinder üzemi alkalmazottak. Mindkét dolgozó önálló munkahelykeresésének köszönhetően nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatónál helyezkedett el. A folyamat során együttműködők, utókövetésük folyamatos. Az utókövetés befejezése 2019 márciusában és májusában esedékes.

Egy további munkavállaló szintén önálló munkahelykeresése eredményeként helyezkedett el nyílt munkaerő-piaci munkáltatónál, de másfél hónapon belül újra kérte felvételét a Kft.-hez.

A rehabilitációs mentorok kiemelt szerepet szánnak a tranzitálás sikeres megvalósításának, ennek egyik eleme a munkapróbára történő kihelyezés. A mentorok célja, hogy a munkapróbán való részvételre motiválják elsődlegesen a lejáró rehabilitációs időtartammal érintett munkavállalókat. Folyamatosan tájékoztatást nyújtanak részükre, felhívják figyelmüket, hogy szorosan együtt kell működniük a tranzitálás folyamatában.

Munkapróbára való kihelyezés 2018 évben 1 alkalommal történt. A Kormányhivatal által jóváhagyott megállapodás alapján a HD Jobs Kft.-hez, mint befogadó munkáltatóhoz került kihelyezésre, egy hetes időtartamra, munkaügyi előadó, bér- és társadalombiztosítási ügyintéző munkakörbe a tranzit foglalkoztatásban részt vevő megváltozott munkaképességű munkavállaló. Megállapításra került, hogy a munkapróbára kihelyezett munkavállaló számára a nyílt munkaerő-piaci munkavégzés kedvezőtlenebb, mint a védett körülmények közötti foglalkoztatás. A munkavállaló nagyobb biztonságban érzi magát jelenlegi munkahelyén, védett körülmények között, mivel az állandó környezet nem teremt stressz helyzetet számára, a megszokott

tempóban végezheti feladatait, jobban tud koncentrálni munkájára, a kiszámíthatóság magabiztosságot nyújt számára.

Az elmúlt időszakban néhány munkavállaló jelezte, hogy nyitott a munkapróba intézményére. A rehabilitációs mentorok azon dolgoznak, hogy a munkavállalók egészségi állapotát és egyéni érdeklődését is figyelembe véve a lehető legkedvezőbb foglalkoztatási lehetőségeket tudják felkínálni. A folyamat jelenleg a potenciális munkáltatók felkutatásának fázisában tart.

A fent leírtak mellett megemlítendő, hogy azok a munkavállalók, akiknek rehabilitációs időtartama lejár, még a dokumentumok érvényességi ideje alatt nyújtanak be újabb komplex minősítés iránti kérelmet. A felülvizsgálaton részt vettek 35%-a részére újabb rehabilitációs időtartamot állapítottak meg, 65%-a pedig tartós minősítést kapott, B2, C2, D kategória alapján.

A fentiek miatt meglehetősen kevés munkavállaló esetében lehet teljesíteni a tranzitálást, a folyamatba történő bevonás ellenére. Továbbra is jellemző a tranzitálás aktualitásának megszűnése, illetve későbbi időpontra tolódása.

2018 évre megfogalmazott, munkahelyi körülmények javítására irányuló tervek az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

1. A megváltozott munkaképességű munkavállalók fogyatékoságához, egészségkárosodásához igazodott a munkáltató a foglalkoztatás során, melynek keretében biztosította a szükséges speciális munkafeltételeket, munkakörülményeket, a munkakörnyezet, valamint a munkavégzési helyek kialakításánál / átalakításánál.
2. A munkavégzési helyeken a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók fogyatékoságának megfelelően az akadálymentesítés az előző években megtörtént, felülvizsgálata,

karbantartása folyamatos. Ennek eredményeként került átalakításra egy mozgássérült kapaszkodó a Csokonai úti telephely mellékhelyiségben.

3. A munkakörülmények munkahelyeken való optimalizálása érdekében időszakosan történik a megváltozott munkaképességű munkavállalók által használt felszerelések, munkagépek vizsgálata, az eredmény függvényében történt az optimalizálás.
4. A versenyképesség, valamint a termelési volumen növelése érdekében a később részletezettek szerint valósult meg a géppark korszerűsítése, illetve a meglévő gépek cseréje.
5. Nagy hangsúlyt fektetett a munkáltató a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, a munkába helyezés, a munkahelyi beilleszkedés elősegítésére, illetve munkahelyük megtartása érdekében a személyre szabott segítségnyújtásra. Ezen célokat szolgálták a korábbiakban kifejtett segítő szolgáltatások (jogi és mentori), valamint a különböző képzések, mint az EFOP 1.1.6. program, valamint az informatikai, targoncavezetői szakmai képzések.

A különböző munkavégzési helyeken megvalósult fejlesztések 2018. évben:

- A **Mezőtúr, Tulipán út 2-4.** szám alatti fióktelepen megtörtént a főépület teljes tetőfelújítása, a főépületen lévő ereszcsonatorna és a főbejárathoz tartozó kiskapu cseréje. Az emeleti üzemsarnokban három darab új klíma került felszerelésre. Kicserélték a hátsó bejárati ajtót és felújították a kerékpártárolókat.
- Zöldmezős beruházásként 600 m²-es **Irodaház** épült a **Szolnok, Thököly út 96.** szám alatt, mely 2018.06.29. napjától székhelyként is üzemel.
- A **Fegyvernek, Kun Farkas út 5.** szám alatti fióktelepen jelentős volumenű beruházás valósul meg a jobb munkakörülmények és a hosszú távú foglalkoztatás érdekében, melyhez a forrást saját erőből, hitelből, illetve a megrendelők által nyújtott előlegből finanszírozza a munkáltató.

Az átépítési / bővítési munkálatok 2018. júniusában kezdődtek, a befejezés 2019. február hónapra várható. A beruházás keretében a meglévő épület kibővítésre kerül egy 843 m² területű munkacsarnokkal hozzáépítés formájában, a meglévő épületrészek átépítésének eredményeként pedig öltözők, szociális helyiségek, ebédlő, irodák, tárgyaló, valamint raktár kerül kialakításra.

- A **Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám** alatti fióktelepen az akadálymentesített bejárónál két rétegben lefestették az ajtót. Felújították a központi fűtést (ez 9 db radiátor cseréjét jelentett). A két raktárajtó közötti 5 cm-es szintkülönbség miatt betonozásra volt szükség. Új kombinált hűtőt vásárolt a cég a dolgozók részére. Kifestették az irodát és a munkatermet. Megvalósult a fűtési rendszer kiegyenlítő tartályának a szigetelése.
- **Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám** alatti fióktelepen a tervezett géppark bővítése a megrendelő által rendelkezésre bocsátott gépekkel, berendezésekkel valósult meg, saját forrást nem igényelt.
- A **Szolnok, Csokonai út 71. szám** alatti telephelyen egyes helyiségek funkcióváltása történt meg, így az ebédlő átköltöztetésének eredményeként jelenleg két munkateremben folyik munkavégzés.

Szükségsszerűvé vált korszerűsítések miatt a munkáltató felülvizsgálta a 2018-ra előirányzott terveket, és átcsoportosította forrásait:

- A **Szolnok, Thököly út 96. szám** alatt:
 - Kinder-üzemcsarnokhoz tartozó iroda, munkaterem, valamint raktár klimatizálására került sor. Az épület külső homlokzatának első oldalán jelentős felújítások történtek (kőműves munkák, meszelés, ablakok és fémszerkezetek festése). A belső átjáróra ipari szalagfüggönnyt szereltek. A termelő üzemcsarnokban található raktár oldalfal magasítása valósult meg, kiépült a sűrített levegő

hálózata, valamint fénycsöves lámpatesteit burkolattal látták el. A székhely előtti bejárót a cég újraaszfaltoztatta.

- A **Varrodában** megtörtént a termelő üzemsarnok munkatermének és a mosdó helyiségeinek tisztasági festése. Bővítették a munkaterem világítását, elektromos hálózatát.
- A **Szolnok, Csokonai út 71.** számú telephelyen a következő eszközvásárlások történtek:
 - db kapucsengő, 1 db (mozgáskorlátozott munkavállaló szükségleteinek megfelelő) szék, 1 db kés szivacsdaraboláshoz, 1 db ollóélező, 2 db olló, 1 db vérnyomásmérő.
 - A **Pro Wear** ruházati üzletben (**Szolnok, Kossuth tér 7.**) a régi számítógép HP laptpra történő cseréje valósult meg.
 - **Törökszentmiklós, Táncsics Mihály út 8.** szám alatti **varrodában** 4 db fénycső armatúra cseréjére került sor. Az irodahelyiség elé árnyékoló került felszerelésre, valamint ablakcsere is történt. A raktárhelyiség mennyezete kijavításra került és 5 új szék beszerzése is megtörtént.
 - A **Törökszentmiklós Batthyány út 85.** számú fióktelepen az üzemben végzett új tevékenységre tekintettel automata mosógép és szárítógép beszerzése valósult meg a munkaköpenyek tisztítása céljából, melyek előírás szerű üzemeltetése átalakítást is igényelt. Új asztalok, továbbá elektromos gyalog kíséretű targonca beszerzése, világítástechnikai berendezések cseréje történt meg a tevékenység bevezetése érdekében. Az asztalok levegőfűjőrendszerrel lettek ellátva, illetve felszerelésre került egy légtisztító. A kompresszorhoz légszárító és hűtőberendezés valamint egy 300 kg-ig hitelesített digitális mérleg került beszerzésre.

- Informatikai fejlesztésekre is sor került a Kft. székhelyén, telephelyein, fióktelepein, amely az egységek közötti kommunikáció gördülékenységéért és a munkavégzés hatékonyságáért kerültek beszerzésre: laptopok, szkennerek, nyomtatók, mobiltelefonok, NAS adatszerverek, egy lamináló gép, - új jogszabályi feltételeknek való megfelelés érdekében is - iratmegsemmisítők.

A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató összességében több mint 365 millió Ft-t fordított 2018-ban. A ráfordított összeg az előző évhez képest lényegesen magasabb, annak harminchatszorosát meghaladó mértékű.

Rehabilitációs célú foglalkoztatás magasabb szinten történő megvalósítását szolgáló további intézkedések

A munkáltató törekedett a leghatékosabb feltételek biztosítására jobb munkaszervezéssel.

A rehabilitációs mentorok egyik kiemelt célkitűzése a munkavállalók egészség megőrzésének segítése. Ennek érdekében több szűrővizsgálat megszervezésére is sor került.

Az **OrtoProfil Kft**-vel fennálló együttműködés keretében ortopéd szűrővizsgálatok valósultak meg szakorvos bevonásával, 2018. évben 2 helyszínen (Szolnok, Thököly út 96. és Tiszafüred, Vajgyár út 5.). 29 munkavállaló készítettett gyógycipőt és 1 fő derékmelegítőt igényelt.

Megtörtént a kapcsolatfelvétel a **Navalis Optika Kft**-vel, melynek eredményeként a munkavállalók számára ingyenes látásvizsgálatra és kedvezményes áron történő szemüvegvásárlásra nyílik lehetőség. A munkavállalók minden telephelyen és fióktelepen jelezhetik részvételi szándékukat. Ennek eredményeként **2018.11.29-én** a Csokonai úti telephelyen 8

munkavállaló és családtagjaik közül 5 fő részt vett szűrővizsgálaton, 2019 januárjában pedig további 2 helyszínen 6 üzem dolgozói veszik igénybe a szolgáltatást.

A Kft-nél a Rehabilitációs Bizottság továbbra is ellátta feladatát. Az év folyamán többször változott a Bizottság összetétele. 1 fő rehabilitációs tanácsadó személye állandó, míg a rehabilitációs mentorok esetében 3 alkalommal történt változás. 2018.04.16. napjától 1 fő rehabilitációs ügyintéző is tagja a Bizottságnak. Elmondható, hogy 2018 év nagy részében 1 fő rehabilitációs tanácsadó, 4 fő rehabilitációs mentor, 1 fő rehabilitációs ügyintéző, valamint a vezetőség részéről a cégvezető vett részt az üléseken. Jelenleg 4 fő lát el rehabilitációs mentori feladatokat.

A Bizottság a foglalkozási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a működését előíró ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartotta üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozták meg. Az üléseken megvitatott témákat jegyzőkönyv rögzítette.

Szakmai működéssel kapcsolatos információk

A foglalkoztatás során a foglalkoztató szakmai feladatai

- -a vezetési, tervezési, működtetési feladatok során a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak sajátosságainak figyelembe vétele
- -a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakkal kapcsolatos célkitűzések, feladatellátások mérése és értékelése

A fenitiek érdekében a foglalkoztató a következő feladatokat látja el:

- -megteremti a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának feltételeit, és gondoskodik e feltételek folyamatos biztosításáról,
- -gondoskodik arról, hogy személyre szólóan történjen a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációja, ennek érdekében elkészüljenek a személyes rehabilitációs tervek,

- -figyelemmel kíséri azt, hogy a szakmai program, valamint a személyes rehabilitációs tervek évente értékelésre, szükség esetén módosításra kerüljenek,
- -tervezi, és pénzügyileg finanszírozza a szakmai programban foglaltak teljesítését.

Folyamatosan fenntartjuk nyílt munkaerő-piaci partnerekkel kapcsolatainkat a munkavállaló kiközvetítésére szakosodott cégekkel a lehetséges munkavégzési helyek tekintetében. A munkavállalók nyílt munkaerőpiacra történő integrálása érdekében olyan céggel működünk együtt, mely széles körű nyílt-piaci kapcsolati hálóval rendelkezik a kisebb cégektől a multinacionális cégekig.

2018/19 évben újabb Európai Uniósi forrásból EFOP-1.1.6-17 „Megváltozott munkaképességű személyek csoportos és egyéni foglalkoztatásának elősegítése” elnevezésű támogatott program keretében valósítjuk meg a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítését. Pályázatunk alapján 124 fő nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatására történő felkészítését segítjük elő, munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztésével. A pályázati célok teljesítése keretében 10 fő tranzitálását valósítjuk meg 2019.12.31 napjáig.

A Rehabilitációs Hatóságokkal folyamatosan kapcsolatot tartunk a szerződésben vállalt szabad kapacitásunk feltöltése érdekében. Részt veszünk állásbörzéken, szakmai tanácskozásokon, konferenciákon, nyílt programokon annak érdekében, hogy újabb partnerekkel kerülhessünk kapcsolatba.

Kapcsolati hálónkat a jövőben tovább kívánjuk fejleszteni felhasználva jelenlegi kapcsolati rendszerünket, amelyet alkalmasnak találunk a tranzitáláshoz kötődő jövőbeni feladataink teljesítésére.

Állandó feladatot jelent a Keret- és támogatási szerződésben vállalt létszám teljesítése. Ez a létszám évek óta egyre csökken, azonban a rehabilitációs hatóságok mégsem tudják biztosítani a folyamatosan fennálló munkaerő-igények kielégítését, és egyéb forrásból sem adódik megfelelő mennyiségű/minőségű munkaerő (hirdetések, állásbörze). A munkaerő-mozgás (fluktuáció) igen magas, így nagyobb feladatot jelent a kilépő állomány pótlása.

A munkakörülmények javítása érdekében megfogalmazott tervek:

1. A telephelyeinken már az előző években megvalósult, a foglalkoztatottak egészségkárosodásának mértékéhez az akadálymentes környezet kiépítése, így egész éven át végezzük ezek felülvizsgálatát és karbantartását. Amennyiben bármely telephelyen foglalkoztatni kívánt munkavállaló egészségkárosodása, fogyatékossága megkívánja a közvetlen munkakörnyezet átalakítását a személyes szükségleteknek, adottságoknak megfelelően, a munkáltató vállalja annak teljesítését.
2. A munkáltató 2019-ben is cseréli a már meglévő, elhasználódott eszközöket; elvégzi a telephelyek tisztító festését évente 1-2 alkalommal; az anyagszállítás, raktározási munkák miatt keletkezett burkolati hibák, károk esetén helyreállítja azokat.
3. Folyamatos követelmény a számítógépes hálózat felújítása – karbantartása, valamint az elavult eszközök korszerűbbre való cseréje.

2019. évre tervezett munkahelyi körülmények javítását célzó intézkedések:

- A Szolnok, Thököly út 96. szám alatt az udvar újraaszfaltozása, a teherforgalom gördülékeny működésének megfelelő kialakítás, valamint a Kinder üzemben a belső világítás korszerűsítése
- Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám alatti fióktelepen a kerékpártároló kialakítása.

- Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti fióktelepen fűtőkorszerűsítés
Mezőtúr, Tulipán út 2-4. szám alatti fióktelepen vizesblokk felújítás.

Gazdálkodással kapcsolatos észrevételek, javaslatok

A piaci kilátásaink stabilak, ennek megőrzése érdekében fenn kívánjuk tartani meglévő megrendelőinkkel a kapcsolatot. A további partnerek felkutatását folyamatosan végezzük, a jövőben is törekszünk bővíteni profilunkat. A rehabilitáció megvalósítása érdekében figyelemmel kísérjük a szegmensünket érintő pályázatokat.

A fentiekben már ismertetett beruházások önerő mellett jelentős hitelkeretből valósulnak meg, melyet a jövőben ki kell gazdálkodni, vissza kell fizetni, azonban a tervezhetőséget nem biztosítja a támogatás jelenlegi színvonala és időtartama. Legalább a stratégiai foglalkoztatást megvalósító cégeknél magasabb nivójú és hosszabb időtartamra meghatározott támogatást tartunk szükségesnek megállapítani, mind a gazdaságosság biztonsága mind a MMK munkavállalók kiszámítható, stabil foglalkoztatása érdekében.

8. Mellékletek:

1. számú Közhasznú eredménykimutatás
2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése
3. számú Költségek részletezése
4. számú Éves beszámoló
5. számú Független könyvvizsgálói jelentés
6. számú 2/2019. (V.28.) FB határozat

Szolnok, 2019. május 20.

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000



Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, Thököly u. 96.

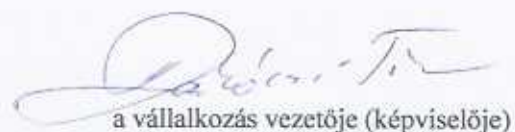
KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS
2018. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyes- bítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.+7.)	2 329 688	0	2 216 437
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	929 445	0	909 395
3.	ebből: a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetéstől	929 445		907 317
5.	c) helyi önkormányzattól			
6.	d) munkaügyi központtól			2 078
7.	e) egyéb, ebből 1%			
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás		0	20 761
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1 375 531		1 274 126
10.	4. Tagdíjból származó bevétel			
11.	5. Egyéb bevétel	23 616		10 492
	6. Pénzügyi műveletek bevételei	2 852		4 269
12.	7. Aktivált saját teljesítmények értéke (+a.+b.)	-1 756		-2 606
13.	a) saját termelésű készletek állományváltozása ±	-1 756		-2 606
14.	b) saját előállítású eszközök aktivált értéke			
15.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	40 438		7 295
16.	C. Összes bevétel (A+B)	2 370 126		2 223 732
17.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	2 294 476		2 165 816
18.	1. Anyagjellegű ráfordítások	509 696		454 192
19.	2. Személyi jellegű ráfordítások	1 666 132		1 648 940
20.	3. Értékcsökkenési leírás	39 357		46 551
21.	4. Egyéb ráfordítások	73 542		12 661
22.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	11 779		4 541
23.	6. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	-6 030		-1 069

Keltezés: Szolnok, 2019. május 28.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000


a vállalkozás vezetője (képviselője)

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, Thököly u. 96.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS


2018. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
25.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	52 580	0	8 064
26.	1. Anyagjellegű ráfordítások	4 995		4 428
27.	2. Személyi jellegű ráfordítások			
28.	3. Értécsökkenési leírás			
29.	4. Egyéb ráfordítások	41 555		2 567
30.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
31.	6. Rendkívüli ráfordítások			
32.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	6 030		1 069
33.	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	2 347 056		2 173 880
34.	G. Adózás előtti eredménye (B.-E.)	-12 142		-769
35.	H. Adófizetési kötelezettség	0		0
36.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)	-12 142		-769
37.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.)	35 212		50 621
38.	A. Személyi jellegű ráfordítások (1.+2.+3.)			1 648 939
39.	1. Bérköltség			1 354 805
40.	ebből: - megbízási díjak			
41.	- tiszteletdíjak			
42.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			180 500
43.	3. Bérjárulékok			113 634
44.	B. A szervezet által nyújtott támogatások			200
45.	C. Továbbutalási céllal kapott támogatás			0
46.	D. Továbbutalt támogatás			0

Keltezés: Szolnok, 2019. május 28.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023198-00000000


a vállalkozás vezetője (képviselője)

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése
2018. 01.01-től 2018.12.31.-ig

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
I./	Anyagjellegű ráfordítások összesen:		440 163 536	7 470 446
I.1./	Anyagköltség összesen:		65 587 955	0
I.1./1	Táska alapanyag	51111	0	0
I.1./2	Textil alapanyag	51112	1 676 583	0
I.1./3	Papír zsebkendő alapanyag	51114	8 371 693	0
I.1./4	Egyéb alapanyag	51119	-1 757 844	0
I.1./5	Villamosenergia	51121	18 226 277	0
I.1./6	Víz	51122	1 654 860	0
I.1./7	Földgáz	51123	14 389 643	0
I.1./10	Tűzifa	51126	0	0
I.1./11	Gázolaj	51131	2 866 135	0
I.1./12	Benzin	51132	4 202 400	0
I.1./13	Targoncagáz	51133	946 187	0
I.1./14	Javítási, fenntartási anyagok	5114	2 663 316	0
I.1./15	Tisztítószer	5115	2 492 099	0
I.1./16	Csomagolóanyag	5116	203 388	0
I.1./17	Segédanyagok	5117	2 696 250	0
I.1./18	Munkaruha	5121	379 820	0
I.1./19	Munkaeszközök	5122	55 618	0
I.1./20	Egyéb anyagi eszközök	5123	196 043	0
I.1./21	Szakkönyv, közlöny, folyóirat	5124	1 233 024	0
I.1./22	Irodaszer, nyomtatvány	5131	2 015 403	0
I.1./23	Egyéb anyag	5139	3 077 060	0
I.2./	Igénybevett szolg. költsége összesen:		351 355 584	7 470 446
I.2./1	Szállítás, rakodási költség	521	729 440	0
I.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	87 125 045	7 470 446
I.2./3	Gép bérleti díj	5222	225 000	0
I.2./5	Gépjármű bérleti díja	5223	0	0
I.2./6	Egyéb bérleti díj	5224	1 363 180	0
I.2./7	Karbantartási költségek	523	12 613 962	0
I.2./8	Hirdetés, reklám	524	1 957 215	0
I.2./9	Oktatás, továbbképzés	5251	7 587 115	0
I.2./10	Szakképzési hozzájárulást csökk. tétel	5252	0	0
I.2./11	Utazási és kiküldetési költség	526	691 497	0
I.2./12	Könyvvizsgálati díj	5271	600 000	0
I.2./13	Ügyviteli, pénzügyi szolgáltatás	5272	0	0
I.2./14	Bérmunka költségei	528	0	0
I.2./15	Telefon költség	5291	2 640 916	0
I.2./16	Postaköltség	5292	1 041 251	0
I.2./17	Folyóirat, Szakkönyv, Szaklap	5293	174 436	0
I.2./18	Internet költsége	5294	1 721 053	0
I.2./19	Szállás költség	5295	624 122	0
I.2./20	Szemétszállítás	529901	1 859 721	0
I.2./21	Szennyvíz szippantás	529902	0	0
I.2./22	Tűzvédelem, munkavédelem	529903	5 838 000	0
I.2./23	Órzs-védelem	529906	468 560	0
I.2./24	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 550 000	0
I.2./25	Divattervezés, grafika költsége	529909	0	0
I.2./26	Szoftver karbantartás	529910	2 379 065	0
I.2./27	Ügynöki jutalék	529911	0	0
I.2./28	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	6 870	0
I.2./29	Csatornadíj költsége	529913	1 222 356	0
I.2./30	Víz alapidj költsége	529914	0	0
I.2./31	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	0	0
I.2./32	Fűtési szolgáltatás költsége	529916	320 518	0
I.2./33	Hulladékkezelés	529918	135 229	0
I.2./34	Munkaerő kölcsönzés költsége	529919	205 642 876	0
I.2./35	Egyéb szolgáltatás	529999	11 838 157	0

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése
2017. 01.01-től 2017.12.31.-ig

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
1.3./	Egyéb szolgáltatások költsége összesen:		23 219 997	0
1.3./1	Hatósági díjak	531	186 582	0
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolg.díjak	532	13 423 787	0
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	764 620	0
1.3./4	Életbiztosítás	5332	0	0
1.3./5	Gépjármű biztosítás	5333	2 337 551	0
1.3./6	Általános felelősségbiztosítás	5334	1 293 289	0
1.3./7	Egyéb biztosítás	5339	49 890	0
1.3./8	Költségként elszámolt adók, jár.,term.d.	534	0	0
1.3./9	Bankköltség	535	4 071 198	0
1.3./10	Tagdíjak	536	1 093 080	0
2./	Személyi jellegű ráfordítások összesen:		1 648 939 029	898 069 419
2.1./	Bérek költsége összesen:		1 354 804 650	878 438 836
2.1./1	Bérek költsége	54	1 354 804 650	878 438 836
2.2./	Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen:		180 500 315	0
2.2./1	Betegszabadság	551	37 672 490	0
2.2./2	Jóléti-kulturális költség	552	897 924	0
2.2./3	Béren kívüli juttatások (kézspénz, SZÉP-kártya)	553	20 341 495	0
2.2./4	Utalványok (ajándék, étkezési)	554	6 320 695	0
2.2./5	Végkielégítés	555	0	0
2.2./6	Reprezentáció	556	1 494 080	0
2.2./7	Munkaalkalmassági vizsgálat díja	557	3 702 499	0
2.2./8	Utiköltség	558	85 312 916	0
2.2./9	Táppénz hozzájárulás	5593	18 694 720	0
2.2./10	Természetbeni juttatás u. fiz.adó.jár.	5596	5 252 997	0
2.2./11	Kiküldetési napidíj - adómentes	5597	0	0
2.2./12	Munkavédelmi szemüveg	5598	0	0
2.2./13	Egyéb személyi jellegű kifizetés	5599	810 499	0
2.3./	Bérbiztosítások összesen:		113 634 064	19 630 583
2.3./1	Nyugdíjbiztosítási járulék	5611	0	0
2.3./2	Egészségbiztosítási járulék	5612	0	0
2.3./3	Term.beni juttatás után nyugdíj és e.bizt.	5613	0	0
2.3./4	Munkaerőpiaci járulék	5614	0	0
2.3./5	Szociális hozzájárulási adó	56151	107 876 657	19 630 583
2.3./6	Szociális hozzájárulási adó kedvezmény	56152	0	0
2.3./7	Egészségügyi hozzájárulás	562	5 754 407	0
2.3./8	Közteherjegy	567	3 000	0
3./	Értéksökkenési leírás összesen:	57	46 550 730	0
3./1	Terv szerinti ÉCS leírás	571	39 664 730	0
3./2	Haszn. vételkor egyössz. elsz. ÉCS leírás	572	6 886 000	0
4./	Aktívált saját telj. értéke	58	2 606 278	0
4./1	Saját term. készletek állományváltozása	581	2 606 278	0
4./2	Saját előáll. eszközök aktivált értéke	582	0	0
5./	KÖLTSEGEK ÖSSZESEN:		2 138 259 573	905 539 865

Támogatási arány: összes támogatás / (költségek összesen -4./ sor)

42,40%

2019. május 28.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
KSH: 10404508-45023196-00000000


képviseletre jogosult

sor- szám	Támogatott költségek megnevezése	Adatok eFt.-ban
1.	Megváltozott munkaképességű munkavállalók bére és járuléka	832 151
2.	Személyi segítő munkabére és járuléka	3 323
3.	Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége	
4.	Munkába járás költsége	
5.	Igénybe vett szolgáltatás költsége	7 470
6.	Munkásszállítás költsége	
7.	Munkaeszközök költsége	
8.	Munkaalkalmassági vizsgálat költsége	
9.	Anyag, energia költség	
10.	Értékcsökkenési leírás	
11.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Munkabér és járuléka	62 596
12.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Üzemeltetési költsége	
A.	Támogatott költségek összesen:	905 540
Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei		Adatok eFt.-ban
13.	Anyag, energia költség	79 616
14.	Igénybevett szolgáltatások értéke	343 886
15.	Egyéb szolgáltatások költsége	23 220
16.	Egyéb bérek és járulékai	608 042
17.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	142 828
18.	Értékcsökkenési leírás	46 551
19.	Egyéb ráfordítások	12 661
20.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	4 541
21.	Vállalkozás vállalati általános költsége	-1 069
B.	Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen:	1 260 276
C.	Vállalkozási tevékenység költségei összesen:	8 064
Költségek mindösszesen (A+B+C):		2 173 880
22.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	905 540
23.	Közhasznú célú működés bevétele	1 274 126
24.	Saját termelésű készletek állományváltozása (+-)	-2 606
25.	Egyéb bevételek; Fksz.: 96-97-98	39 377
D.	Közhasznú célú bevétel összesen:	2 216 437
E.	Vállalkozási tevékenység bevétele összesen:	7 295
F.	Bevételek mindösszesen (D+E):	2 223 732
G.	Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B):	50 621
H.	Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C):	-769
I.	"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. 2018. évi eredménye (G+H):	49 852

Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység költségei	Vállalkozási tevékenység költségei	Összes költség
51, 814	79 616		79 616
52, 815	351 356	4 428	355 784
53	23 220		23 220
54, 56	1 468 439		1 468 439
55	180 500		180 500
57	46 551		46 551
86	12 661	2 567	15 228
87	4 541		4 541
Váll.ált. költség	-1 069	1 069	0
Összesen:	2 165 815	8 064	2 173 879

Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység bevétele	Vállalkozási tevékenység bevétele	Összes bevétel
9671	905 540		905 540
911	12 692		12 692
912	23 342		23 342
			0
921-922, 93	1 238 092		1 238 092
			0
9231		4 171	4 171
			0
9232, 9239		444	444
			0
924		180	180
961-966	9 550	2 500	12 050
9674, 9675	24 616		24 616
			0
968			0
969	942		942
97	4 269		4 269
Stk.áll.v.	-2 606		-2 606
Összesen:	2 216 437	7 295	2 223 732

Vállalati általános költség:			Váll. tev. váll.ált. költsége
- Központi irányítás költsége:	306 637		
- 86-88 fksz.	17 202		
összesen:	323 839	1 069	0,3300%
Vállalkozás bevétele:			
923 fksz.	4 615		
924 fksz.	180		
961 fksz.	2 500		
Összesen:	7 295		
Bevétel aránya:			
összes bevétel:	2 223 732	%	
- közhasznú bevétel:	2 216 437	99,67	
- vállalkozási tev. bevétele:	7 295	0,33	

2	1	8	9	1	6	4	9	8	2	9	2	5	7	2	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Statisztikai számjele

1	6	-	0	9	-	0	1	0	6	8	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Cégjegyzék száma

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. a vállalkozás megnevezése

5000 Szolnok, Thököly út 96., 56/412-759 a vállalkozás címe, telefonszáma

2018.év.

Éves beszámoló

„Teljes Életért” Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000

Szolnok, 2019. május 28.



a vállalkozás vezetője
(képviselője)

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

"A" Mérleg

1 / 1

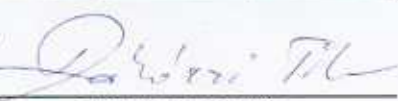
Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Befektetett eszközök (2.+10.+18 sor)	384 929	0	605 059
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	13 667	0	934
3.	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	12 069	0	0
4.	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0	0	0
5.	3. Vagyoni értékű jogok	1 598	0	934
6.	4. Szellemi termékek	0	0	0
7.	5. Üzleti vagy cégérték	0	0	0
8.	6. Immateriális javakra adott előlegek	0	0	0
9.	7. Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0
10.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)	371 262	0	604 125
11.	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	217 358	0	315 185
12.	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	40 639	0	32 768
13.	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	43 070	0	52 769
14.	4. Tenyészállatok	0	0	0
15.	5. Beruházások, felújítások	45 995	0	151 403
16.	6. Beruházásokra adott előlegek	24 200	0	52 000
17.	7. Tárgyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
18.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)	0	0	0
19.	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
20.	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
21.	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
22.	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
23.	5. Egyéb tartós részesedés	0	0	0
24.	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0	0	0
25.	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0	0	0
26.	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0	0	0
27.	9. Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
28.	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0

Szolnok, 2019. május 28.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000


a vállalkozás vezetője
(képviselője)

"A" Mérleg

1 / 2

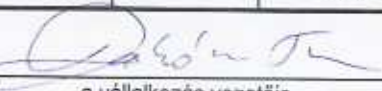
Eszközök(aktívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
29.	B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53)	344 261	0	292 364
30.	I. KÉSZLETEK (31-36. sorok)	32 541	0	32 800
31.	1. Anyagok	6 674	0	6 226
32.	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0	0	0
33.	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1	0	1
34.	4. Késztermékek	11 792	0	7 971
35.	5. Áruk	14 074	0	18 602
36.	6. Készletekre adott előlegek	0	0	0
37.	II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)	129 389	0	101 967
38.	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	106 395	0	76 410
39.	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	64	0	64
40.	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
41.	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
42.	5. Váltókövetelések	0	0	0
43.	6. Egyéb követelések	22 930	0	25 493
44.	7. Követelések értékelési különbözete	0	0	0
45.	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
46.	III. ÉRTÉKPAPIROK (47.-52. sorok)	0	0	0
47.	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0	0	0
48.	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0	0	0
49.	3. Egyéb részesedés	0	0	0
50.	4. Saját részvények, saját üzletrészek	0	0	0
51.	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0	0	0
52.	6. Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
53.	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55.sorok)	182 331	0	157 597
54.	1. Pénztár, csekkek	15 162	0	19 125
55.	2. Bankbetétek	167 169	0	138 472
56.	C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sorok)	1 966	0	563
57.	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	1	0	0
58.	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 965	0	563
59.	3. Halasztott ráfordítások	0	0	0
60.	ESZKÖZÖK összesen (1.+29.+56)	731 156	0	897 986

Szolnok, 2019. május 28.

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000


a vállalkozás vezetője
(képviselője)

"A" Mérleg

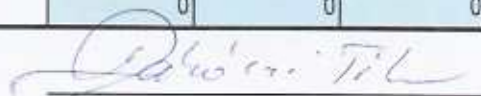
1 / 3

Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
61.	D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67.+68+71.)	325 466	0	375 318
62.	I. JEGYZETT TŐKE	46 500	0	46 500
63.	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	0	0	0
64.	II. JEGYZETT DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
65.	III. TŐKETARTALÉK	0	0	0
66.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	243 827	0	278 966
67.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	12 069	0	0
68.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
69.	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
70.	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
71.	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	23 070	0	49 852
72.	E. Céltartalékok (73-75)	60 000	0	60 000
73.	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	60 000	0	60 000
74.	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0	0	0
75.	3. Egyéb céltartalék	0	0	0
76.	F. Kötelezettségek (77.+ 82.+ 92. sor)	318 370	0	425 451
77.	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-81. sorok)	0	0	0
78.	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
79.	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
80.	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
81.	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0	0	0

Szolnok, 2019. május 28.


a vállalkozás vezetője
(képviselője)

"Teljes Életért" Nonprofit Kft.
H-5000 Szolnok, Thököly u. 96.
Adószám: 21891649-2-16
K&H: 10404508-45023196-00000000

"A" Mérleg

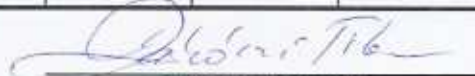
1 / 4

Források (passzívák)

adatok E Ft-ban

Sorszám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
82.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sorok)	44 542	0	66 396
83.	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0	0	0
84.	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0	0	0
85.	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0	0	0
86.	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	44 542	0	61 392
87.	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0	0	0
88.	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	0
89.	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
90.	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
91.	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0	5 004
92.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.-104. sorok)	273 828	0	359 055
93.	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0	0	0
94.	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0	0	0
95.	2. Rövid lejáratú hitelek	39 464	0	67 571
96.	3. Vevőktől kapott előlegek	0	0	80 000
97.	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	34 116	0	26 652
98.	5. Váltótartozások	0	0	0
99.	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0	0	10
100.	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0	0	0
101.	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0	0	0
102.	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	200 248	0	184 822
103.	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
104.	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
105.	G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-108. sorok)	27 320	0	37 217
106.	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	858	0	0
107.	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	2 605	0	17 214
108.	3. Halasztott bevételek	23 857	0	20 003
109.	Források összesen (61.+72.+76.+105. sor)	731 156	0	897 986

Szolnok, 2019. május 28.



a vállalkozás vezetője
(képviselője)

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

“TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft.

A Társaság tulajdonosa részére

Vélemény

Elvégeztük a “TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft. (5000 Szolnok Thököly út 96. cgysz. 16-09-010685, adószám: 21891649-2-16, statisztikai számjel: 21891649-8292-572-16) 2018. évi éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2018. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege **897.986 ezer Ft**, az adózott eredmény **49.852 ezer Ft** (nyereség) -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad a “TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft. 2018. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a “TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft.-től a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Könyvvizsgálók Etikai Kódexe”-ben (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a “TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft. 2018. évi üzleti jelentéséből és a közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért, illetve a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011. (XII.30.) Kormányrendelet előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre és a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az üzleti jelentés és a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentésben és a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy

azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutottunk, hogy az egyéb információk lényeges hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelőségünk továbbá annak a megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Véleményünk szerint a **“TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft.** 2018. évi üzleti jelentése minden lényeges vonatkozásban összhangban van a **“TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft.** 2018. évi éves beszámolójával és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival.

Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő további követelményeket az üzleti jelentésre, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás, illetve a közhasznúsági mellékletben lévő lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás nem jutott a tudomásunkra, így ezek tekintetében nincs jelentenivalónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelősége az éves beszámolóért

A vezetés felelős az éves beszámolónak a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a **“TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft. -nek** a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közlétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felelős a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a **“TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Kft.** pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelősége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának

kockázata nagyobb, mint a hibából eredő, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a **"TELJES ÉLETÉRT" Nonprofit Közhasznú Kft.** belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek ésszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a **"TELJES ÉLETÉRT" Nonprofit Közhasznú Kft.** vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívni a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a **"TELJES ÉLETÉRT" Nonprofit Közhasznú Kft.** nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a **"TELJES ÉLETÉRT" Nonprofit Közhasznú Kft.** által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2019. május 28.



Tóth István
Ügyvezető
Ügyvivő Kft

1118 Budapest, Radvány u. 30.
MKVK nyilv. sz.:001720



Fodorné Tóth Anna
kamarai tag könyvvizsgáló
MKVK nyilv. sz.: 006495



JEGYZŐKÖNYV

mely készült a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság, mint Cégbíróság által Cg. 16-09-010685. szám alatt bejegyzett „TELJES ÉLETÉRT” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság 5000 Szolnok, Thököly út 96. szám alatti székhelyén 2019. május 28. napján megtartott Felügyelő Bizottsági ülésről.

Jelen vannak:

Szendrei Tamás elnök
Szabó Jánosné tag
Gulyásné Berkó Ilona tag
Fodorné Tóth Anna könyvvizsgáló

Szendrei Tamás napirendi pontnak javasolja a Kft. ügyvezetőjének beszámoltatását a 2018. évi közhasznú jelentésről.

A napirendi pont tárgyalásával a tagok egyetértenek.

Rákóczi Tibor – a Kft. ügyvezetője – ismerteti a közhasznú tevékenységről készült közhasznú jelentést. A közhasznú tevékenység eredménye: **50 621 eFt.**

Vállalkozási tevékenység eredménye: - **769 eFt.**, társasági adó fizetési kötelezettség nincs.

Ezt követően a tagok meghozzák a következő határozatot:

2/2019. (V. 28.) FB Határozat

Az ülés a társaság ügyvezetőjének a társaság 2018. évi közhasznú tevékenységről szóló beszámolóját és a közhasznú tevékenység eredményét elfogadja.

Szendrei Tamás megköszöni a részvételt, az ülést berekeszti.

k. m. f.

Kabó Jánosné
tag

Szendrei Tamás
elnök

Gulyásné Berkó Ilona
tag