

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, József Attila út 83.**



**Teljes Életért
Nonprofit Kft.**

2016. évi

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSEL ALÁTÁMASZTOTT/**

2017. május 26.

P.H.

**Rákóczi Tibor
ügyvezet**

TARTALOMJEGYZÉK

1. Általános rész

A./ Vállalkozás bemutatása

B./ A m ködés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

2. Költségvetési támogatások felhasználása

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

4. Cél szerinti juttatások

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

6. Kimutatás a társaság vezet tisztségvisel inek nyújtott juttatásokról

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységr l

- 8. Melléklet:**
- 1. számú Közhasznú eredménykimutatás**
 - 2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése**
 - 3. számú Költségek részletezése**
 - 4. számú Éves beszámoló**
 - 5. számú Független könyvvizsgálói jelentés**
 - 6. számú 2/2017. (V.26.) FB Határozat**

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

A./ Vállalkozás bemutatása

A társaság neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

A társaság címe: 5000, Szolnok József Attila út 83.

Alapítás ideje: 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.
Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

A társaság jegyzett tőkéje alapításkor: 3.000.000 Ft, azaz hárommillió forint.
2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázezer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- **Felső ruházat gyártása**
- **Autó ülészet varrása**
- **Csomagolás**
- **Elektronikai alkatrészek összeszerelése**
- **Háztartási papír termékek gyártása**
- **Jármű villamossági berendezések összeszerelése**

A könyvvizsgálattal megbízott társaság

Neve: ÜGYVIV Könyvvizsgáló és Pénzügyi Tanácsadó Kft.

MKVK engedély szám: 001720

A társaság megbízott könyvvizsgálójának

Neve: Tóth István

MKVK nyilvántartási száma: 005499

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

Neve: Teszkó Imre

PM nyilvántartási száma: 125052

Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.

B./ A m ködés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a gazdasági társaságokról szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), valamint a 2011. évi CLXXV. Civiltörvény alapján végez közhasznú tevékenységet, rehabilitációs foglalkoztatást.

A megváltozott munkaképesség munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképesség munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet alapján pályáztuk meg a 2016. évi költségvetési támogatást.

Az NRSZH a társadalmi esélyegyenlőség elmozdításáért felelős miniszter döntése alapján 2016. január 01- 2016. december 31. közötti időszakra 509 fő tartós foglalkoztatott (Kormányrendelet I. FEJEZET 1.§ 9. pont), 291 fő 100%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott, 0 fő 90%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott és 0 fő 80%-os támogatási intenzitású tranzit foglalkoztatott (Kormányrendelet I. FEJEZET 1.§ 10. pont), legfeljebb 12 havi (2016. január-december) átlagban összesen 800 fő Kormányrendelet I. FEJEZET 1. § 3. pontja szerinti létszámú munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképesség munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosított támogatást.

A Kormányrendelet alapján vissza nem térítendő támogatásként a megváltozott munkaképesség munkavállaló után fizetendő bérköltség, valamint a megváltozott munkaképesség személy rehabilitációs foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei finanszírozásához 896 000 000 Ft, azaz nyolcszázkilencvenhatmillió forintösszeg bér-, és többletköltség támogatást nyújtott a Magyar Köztársaság 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 1. sz. melléklete, XX. fejezet 20. cím, 47. alcím, „Megváltozott munkaképesség munkavállalók foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosító szám: 264923) 2016. évi kerete terhére.

A szerződésben elírt legfontosabb kötelezettségünk:

- a Kormányrendeletben meghatározott rehabilitációs foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása
- a rehabilitációs tanácsadónak a Kormányrendelet 12. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a rehabilitációs mentornak a Kormányrendelet 13. § (2) bekezdésében meghatározott feladatairól nyilvántartást vezet
- a segítő személy – amennyiben a Munkáltató foglalkoztat – feladatainak ellátásáról a Kormányrendelet 14. § (2) bekezdése szerinti nyilvántartást vezet

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredménykimutatás (1. számú melléklet) szerint került felhasználásra.

A foglalkoztatást az alábbi tevékenységekkel biztosítjuk:

Különböz gyártásokhoz kapcsolódó részmm veletek végzése bér munkában, összpontosítva az alábbi m veletekre:

- egyéb m anyagtermékek válogatása, csomagolása,
- ipari-, híradástechnikai termékek szerelése,
- konfekcionált fels ruházati termékek varrása,
- n i fürd ruha termékek és kiegészít k gyártása
- m b r autó ülés huzat varrása
- háztartási papír termékek gyártása
- járm villamossági berendezések, kábelkötegek összeszerelése
- szabászati tevékenység.

Társaságunk 2016-ban a rehabilitációs költségtámogatáson felül a megváltozott munkaképesség munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképesség munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 55/B. §-a alapján **25 349 950,- Ft** egyszeri támogatásban részesültünk. A támogatás terhére 2016-ban átalakítottuk a Törökszentmiklós, Kombájn út 5. szám alatti üzemcsarnokrészt, valamint felújítottuk a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti portásfülkét. Ezen beruházások értéke **19 962 994,- Ft** volt. Az egyszeri támogatásból további **5 050 577,- Ft** lett elszámolva ingatlan bérleti díjra, **336 379,- Ft** pedig munkásszállítás költségeire.

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

A társaság jegyzett t kéje 46.500.000,-Ft.

3.001.000 Ft készpénzb 1 és 43.499.000 Ft apport eszköz b 1 áll.

1.A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:
a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

Megnevezés	Képlet	El z év	Tárgyév
Saját t ke aránya	Saját t ke	49,26	46,52
	Összes forrás		
Saját t ke növekedése /a bázis jt. korrigálva/	Saját t ke	637,87	650,31
	Jegyzett t ke		
T ke ellátottsági Mutató	Saját t ke	86,39	84,88
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	45,64	46,29
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	30,10	19,85
	Saját t ke		

b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

Megnevezés	Képlet	El z év	Tárgyév
Likviditási mutató	Forgóeszközök	138,93	121,69
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	71,02	36,71
	Rövid lej. kötelezett.		

Társaságunk a 2016. évet 5 789 eFt eredménnyel zárta, melyb l a közhasznú tevékenység eredménye 6 191 eFt, a vállalkozási tevékenység eredménye - 402 eFt.

4. Cél szerinti juttatások

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2016-ban cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2016-ban cél szerinti juttatásban részesítette:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Príma Alapítvány	200.000,- Ft
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	30.000,- Ft
- Mozgássérültek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egyesülete	20.000,- Ft

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

96711 Állami támogatás: 843 190 eFt

96714 Állami támogatás II: 5 481 eFt

Összesen: 848 671 eFt

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2. számú melléklete.

6. A társaság vezetői tisztségviselőinek nyújtott juttatások:

Vezetői tisztségviselői bruttó munkabére: 37.346.400,-Ft.

Vezetői tisztségviselői jutalomban, egyéb juttatásban nem részesültek.

A Felügyelő Bizottság vezetői és tagjai díjazásban nem részesültek.

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.

Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

Közhasznú tevékenységből származó bevétel: 1 149 716,- eFt.

Az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a foglalkozási rehabilitációs tevékenységről szóló beszámoló

2016. évről

A 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet 15. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltaknak megfelelően a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság a Budapest Főváros Kormányhivatala által megjelölt szempontok alapján elkészítette éves beszámolóját az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a foglalkozási rehabilitációs tevékenységéről.

A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal a megváltozott munkaképesség munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképesség munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet alapján lefolytatott akkreditációs eljárás eredményeként a „Teljes Életért” Nonprofit Kft-t akkreditált foglalkoztatóvá nyilvánította és 0005-ös lajstromszámon Rehabilitációs Akkreditációs Tanúsítványt állított ki.

Az alábbi telephelyek / fióktelepek tekintetében rendelkezik a Kft. akkreditált foglalkoztatói min sítéssel:

- Szolnok, József Attila út 83.
- Szolnok, Thököly út 96.
- Szolnok, Jubileum tér 6. IV. em 6.
- Szolnok, Csokonai út 71.
- Szolnok, Kossuth tér 7.
- Szolnok, Czakó Elemér utca 6-8.
- Szolnok, Piroskai út 19053/5. hrsz.
- Tiszafüred, Vajgyár út 5.
- Mez túr, Tulipán út 2-4.
- Kunszentmárton, Rákóczi út 17.
- Tiszaörs, Kossuth út 2.
- Törökszentmiklós, Tánicsics Mihály út 8.
- Törökszentmiklós, Kombájn utca 5.
- Fegyvernek, Kun Farkas út 5.
- Törökszentmiklós, Batthyány út 85.

I. AZ AKKREDITÁCIÓS KÖVETELMÉNYEK TELJESÍTÉSE

1. A rehabilitációs akkreditáció szabályai

Megállapítható, hogy a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet 2.§ -ában foglaltaknak az alábbiak szerint eleget tett:

- Cégjegyzékbe történő bejegyzése megtörtént.
- A munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalóinak 2017. január havi átlagos statisztikai állományi létszáma 700,9 f, az aránya 76,3%, ami az összes munkavállalóhoz képest a 25%-ot meghaladta.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása rehabilitációs foglalkoztatás keretében biztosított, amelyet a létesítő okiratában rögzítettek, és amely a cégbírósági nyilvántartásba vett tevékenységének kifejtéséhez kapcsolódott.
- Az állami adó- és vámhatóságnál nincs esedékessé vált és még meg nem fizetett köztartozása.
- Foglalkozási rehabilitációs szakmai programmal rendelkezett.
- A személyes rehabilitációs tervek elkészítése, évenkénti értékelése, szükség esetén módosítása megtörtént.
- A személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételeinek lehetőségét biztosította.
- Rehabilitációs tanácsadó munkaviszonyban napi 4 órában, 2 f rehabilitációs mentor napi 8 órában, 1 f rehabilitációs mentor napi 7 órában, további 1 f rehabilitációs mentor napi 4 órában, 2 f személyi

segít napi 6 órában, 1 f személyi segít napi 7 órában és 5 f segít személy foglalkoztatása a jogszabályi el írásoknak megfelelt. (II. h) pont)

- A betanított és segédmunka végzésének lehet sége mellett képzéshez, illetve végzettséghez, képzettséghez kötött munkakörök betöltését is biztosította a megváltozott munkaképesség munkavállalók számára. (II. h) pont)
- Az eredményes rehabilitációhoz – valamint tranzitfoglalkoztatás esetén a nyílt munkaer piacra történ sikeres kihelyezéshez – szükséges képzési lehet ségeket saját maga vagy feln ttképzést megvalósító intézmény bevonásával tervezi biztosítani. (II. c) és e) pont)

2. Az akkreditált munkáltató kötelezettségei

A 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 15.§ (1) bekezdés alapján a Kft. az alábbi kötelezettségeket teljesítette 2016. évben:

- A rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány hatálya alatt az akkreditációs követelményeknek megfelel en m ködött a Kft.
- Lehet vé tettük az ellen rzést, az ellen rzés eredményes lefolytatásához szükséges iratok megtekintését, a munkavégzés és foglalkoztatás körülményeinek vizsgálatát. A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal 2016. november 23. és 2016. november 30. között átfogó helyszíni ellen rzést folytatott le a Kft. székhelyén, telephelyein és fióktelepein, melynek eredményeként megállapítást nem tett, negatív értékel pontot nem kapott a Kft.
- 2016. évben olyan változás nem történt, amelyet 8 munkanapon belül be kellett volna jelenteni.

Az év folyamán a munkáltató aktualizálta adatait a Rehabilitációs Szakigazgatási Rendszer Akkreditációs moduljában (tevékenység végzésében bekövetkezett változások, munkaköri változások).

- Az akkreditációs követelmények teljesítéséről, a támogatás felhasználásáról, illetve a foglalkozási rehabilitációs tevékenységéről minden év március 31-éig, a 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 2. mellékletben meghatározott szempontok szerint beszámol a Kormányhivatalnak.
- Jogszabályi, illetve szerződéses nyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeit teljesíti.

II. A FOGLALKOZÁSI REHABILITÁCIÓ SZEMÉLYI ÉS TÁRGYI FELTÉTELEINEK JAVÍTÁSÁRA TETT INTÉZKEDÉSEK ISMERTETÉSE

a) Az alkalmazott technológiákban, illetve a munkakörülményekben történt változások

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló terveket fogalmazott meg a Rehabilitációs Szakmai Programban, melynek hatálya: 2015. június 01. – 2018. május 31.

A szakmai programban a tervek évenkénti bontásban kerültek megjelölésre. 2016-ra a kitűzött célok jelentős része megvalósult, a meg nem valósult tervek teljesítése a Kft. jövőbeni feladatává vált.

Összes telephelyet érintő fejlesztések, beruházások:

A munkáltató az eredeti terv szerint haladva folyamatosan végezte

- a már meglév , elhasználódott eszközök cseréjét,
- a telephelyek tisztító festését évente 1-2 alkalommal,
- az anyagszállítás, raktározási munkák miatt keletkezett burkolati hibák, károk helyreállítását.

Egyes telephelyeket érint 2016-ban megvalósult fejlesztések, beruházások:

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2015. júniusában új Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Programot dolgozott ki, melynek érvényessége: 2018. május 31. 2015-re vonatkozóan rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló terveket fogalmazott meg. A Foglalkozási Rehabilitációs Szakmai Program V. 1.-6. pontjában, 2016-os évre kit zött célok megvalósításra kerültek:

- A telephelyeinken már az el z években megvalósult, a foglalkoztatottak egészségkárosodás mértékének megfelelő en az akadálymentes környezet kiépítése, folyamatosan végeztük ezek felülvizsgálatát és karbantartását. 2016-ban a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen a férfi akadálymentesített mosdó b vítése vált indokolttá, a kerekesszékekkel közleked munkavállalók igénye miatt. A Kunszentmárton, Rákóczi út 17. szám alatti fióktelepen a 2016. évben megkezdett új tevékenység végzéséhez 10 db ipari forgószék beszerzése történt meg a munkavállalók kérésének megfelelő en, a rehabilitációs foglalkoztatás javítása érdekében.
- A munkáltató biztosította az elhasználódott eszközök folyamatos cseréjét (pl. a Szolnok, Csokonai úti telephelyen kosár és tálca, a Thököly út 96. szám alatti telephelyen f nyíró berendezések és magasnyomású mosó beszerzésével), valamint a telephelyek, fióktelepek tisztító festését és egyéb karbantartási munkálatokat (pl. Kunszentmárton, Mez túr, Tiszafüred).

- Fejlesztettük több, mint 10 millió forint értékben a Szolnok, Thököly u. 96. szám alatti varroda és szabászat tárgyi feltételeit és technológiáját: speciális gépek (hidraulikus, mozgóhidas kivágógép, oszlopos varrógép, 2 db ipari varrógép) beszerzésével a hatékonyabb rehabilitációs foglalkoztatás megvalósítása érdekében.
- A korábbiakban kifejtett segítő szolgáltatásokat (jogi és mentori segítség) biztosítottuk 2016-ban is, el segítve ezáltal a megváltozott munkaképességű személyek munkahelyi beilleszkedését, munkahely-megtartását. A rehabilitálható munkavállalókat bevontuk a tranzitálás folyamatába, növelve nyílt munkaerő-piaci esélyeiket.

A Szakmai Programban 2016 évre tervezett munkahelyi körülmények javítását célzó intézkedések közül a következők nem kerültek megvalósításra az egyes telephelyeken:

- A Szolnok, Piroskai úti telephelyen a gyártási kapacitás bővítése
- A fegyverneki fióktelepen a nyersáru raktár burkolása, valamint nyílászárók cseréje
- A mezőtúri fióktelepen az épület tetőrekonstrukciója, a kerékpártároló felújítása, valamint a hátsó bejárati ajtó cseréje.

A gyártási kapacitás bővítése a megrendelői igények alapján nem vált indokolttá a Szolnok, Piroskai úti telephelyen; amennyiben a gazdasági növekedés úgy kívánja, további fejlesztési terveket fogalmazzunk meg.

A Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen és a Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti fióktelepen azonban szükségesszerűvé vált a korszerűsítés. Így a munkáltató felülvizsgálta a 2016-ra elirányzott terveket, és átcsoportosította forrásait az említett korszerűsítések megvalósítására.

A Szolnok, Thököly út 96. szám alatti varroda területén – átalakítással – elkülönítésre került egy új üzemegység, ahol elektromos kábelkötegek gyártására alkalmas technológia kiépítése történt meg, amely a megrendel i igények alapján folyamatosan továbbfejleszthet . A gyártás akadálytalan kiszolgálására külön raktárhelyiséget alakítottunk ki; a folyamatok követésére pedig az üzem területére kamerarendszert telepítettünk.

A telephely bejáratánál a telep rök munkakörülményeinek javítása érdekében szükségsszer vé vált a portásfülke teljes felújítása: h szigetelés, nyílászáró csere, f téskorszer sítés, klímarendszer kiépítése, világítás átalakítása.

A Törökszentmiklós, Kombájn utca 5. szám alatti fióktelepen a bérelt ingatlanon közel 30 millió forint érték beruházás valósult meg 2016 folyamán. A piaci igényekhez való alkalmazkodás az új üzemrész megnyitását eredményezte. Az új csarnokban tárgyaló irodák kerültek kialakításra, raktár b vítése történt meg, valamint modern klíma- és f tésrendszer szolgálja az ott dolgozók munkavégzéséhez az optimális h mérsékletet.

2016. évben informatikai fejlesztésekre került sor 1,5 millió Ft értéket meghaladóan a Kft. székhelyén, telephelyein, fióktelepein. Az egységek közötti kommunikáció gördülékenységének biztosítása céljából laptopok, monitorok, számítógép, nyomtatók, mobiltelefonok kerültek beszerzésre.

A jogszabályi el írásoknak megfelelő en a Szolnok, Czakó Elemér út 6-8. szám alatti masszázs salonban, illetve a Szolnok, Kossuth tér 7. szám alatti PRO Wear Üzletben online pénztárgép és ennek üzemeltetéséhez szükséges szoftver, illetve vonalkód leolvasók telepítése történt meg.

A beruházásokra, fejlesztésekre, gépbeszerzésekre, a munkakörülmények javítására a munkáltató több, mint 46 millió Ft-t fordított 2016-ban.

b) Az igénybevett (nyújtott) segítő szolgáltatásoknak a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatása

A munkáltató a 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 11. §-a alapján lehet végtette a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételét a munkavállalók számára.

Együttműködési megállapodás alapján az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal, az IMPULZUS Pályakezdet Munkaszocializációjával Foglalkozó Szakemberek Egyesületével, valamint a Szolnoki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségével közösen nyújtja a munkáltató a munkavállalóknak a segítő szolgáltatásokat. Ezekhez a lehetőségekhez társul a cég által - saját munkavállalóval - biztosított jogi tanácsadás.

A szolgáltatást a munkavállaló az alábbiak szerint vehette igénybe:

A munkavállaló a rehabilitációs mentornak közvetlenül, vagy az üzemvezető közreműködésével jelezte a segítő szolgáltatásokra való igényét, majd ezt követően a rehabilitációs mentor az igényt regisztrálta és a regisztrációt követően felvette a kapcsolatot a szakemberrel (pl.: jogi osztállyal, a segítő szolgáltatást nyújtó alapítvánnyal vagy a munkaügyi központ szakemberével). A szakember személyesen megkereste a munkavállalót, aki időpont egyeztetést követően a szükséges segítő szolgáltatást igénybe vehette.

Számos esetben a rehabilitációs mentorok is megfelelő segítséget tudtak nyújtani, így ezekben az esetekben, az igények továbbítása nem kellett, hogy megtörténjen.

2016 –os évben összesen **47 munkavállalót** regisztráltak a rehabilitációs mentorok segít szolgáltatás igénybevételére:

- **22** esetben fordultak a **munkavállalók a jogi el adóhoz**, ingatlanl kapcsolatosan értékesítés, öröklés, bérleti szerz és felbontásával, egyéb tartozásokat érint letiltás, végrehajtás ügyével.
- **25 dolgozónak** a rehabilitációs mentorok adtak tájékoztatást. A nyilvántartott esetek között jellemez en szerepeltek munkavégzési hely módosítás iránti kérelmek, melyre válaszul - tekintettel a munkavállalók egészségi állapotára, illetve lakóhely változtatására - megtörténtek az áthelyezések. A munkavégzési hely megközelítése is okozott problémát a munkavállalók egy részének, k a tömegközlekedés megszervezésében, valamint munkaid beosztás és napi munkaid módosítás megvalósításában kaptak segítséget.

Ezen kívül számos esetben történt – nem nyilvántartott esetekben – a dolgozók részér l megkeresés, így pl.:

- Bér- és tb osztály munkatársai felé a bérjegyzék értelmezésével, letiltással, öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati id kiszámításával, az ellátás iránti kérelmek kitöltésével kapcsolatosan.
- a cégvezetés, a jogi el adó, az üzemvezet k, a munkaügyi osztály munkatársai, a rehabilitációs mentorok a módosult jogszabályokkal, keresetkorlátokkal kapcsolatban, több alkalommal válaszolták meg a munkavállalók részér l felmerült kérdéseiket, problémáikra megoldást találva.

- Az üzemek számos alkalommal keresték fel a munkaügyi és rehabilitációs osztályt napi munkaidő-módosítás és munkavégzési hely módosítása iránti kérelemmel. A munkáltató ezen kérelmek többségének eleget tett, mérlegelve a munkavállalók egészségi állapotát, családi és egyéb körülményeit.

Az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítványa és az Impulzus Egyesület a korábbi években kötött megállapodás alapján továbbra is szállítja mozgáskorlátozott dolgozóinkat munkahelyükre.

A minőségi szolgáltatások hosszú távon megtérülnek a foglalkoztatónak is, ha a dolgozók ügyeiket, megfelelő segítséggel tudják intézni, feszültségük enyhül, ennek következtében közérzetük, hangulatuk javul, amely a munkavégzés hatékonyságára pozitívan hat.

c) A munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések (belső, munkahelyeken megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszerű képzés, továbbképzés)

1. Belső képzés:

A foglalkoztató az oktatás keretében a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről tartott előadást 2016-ban több alkalommal a munkaügyi, bér- és tb osztály, valamint a rehabilitációs mentorok részére. Ennek célja a különböző területen dolgozó munkatársak munkájához kapcsolódó hatályos jogszabályok értelmezése és a változások nyomon követése. A kiscsoportos tréningek hatékony tanulást biztosítanak a résztvevők számára.

2. TB ügyintézők képzése:

A TB ügyintézők (2 fő MMK és 1 fő egészséges munkavállaló) 2016-ban 1 alkalommal (Kormányhivatal szervezésében) előadáson vettek részt a változó jogszabályokkal kapcsolatosan.

3. Végzettséghez kapcsolódó képzés:

Azon munkavállalók esetén, akiknél munkakörük betöltéséhez szükséges mérlegképes könyvelői végzettség, évente egy alkalommal, kötelező jelleggel (a továbbképzési kötelezettségüknek kreditpontok gyűjtésével kell eleget tenniük) elvégeztek egy 2x8 órás, számviteli/könyvviteli szolgáltatást nyújtó kurzust, melynek költségeit a munkáltató átvállalta.

2016-ban minőségirányítási workshop-on, adótanácsadó tanfolyamon, valamint adózással és számvittel kapcsolatos továbbképzésen jelentek meg főként egészséges munkavállalóink.

A cég rehabilitációs mentorai (2 fő egészséges, 1 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló), 2016 tavaszán részt vettek egy szakmai továbbképzésen és egy érzékenyítő tréningen, amely a fogyatékkal élők életvitelét segítő eszközök rendszerét mutatta be első sorban.

4. Munkakör végzéséhez szükséges betanítás

2016 folyamán 2 telephelyen indult új tevékenység: jármű villamossági készülékek gyártása, mely munkafolyamat megfelelő ellátásához szükséges elméleti és gyakorlati ismeretek elsajátítását a munkáltató biztosította. A kunszentmártoni fióktelepen (5440 Kunszentmárton, Rákóczi út 17.) 57 fő megváltozott munkaképességű és 1 fő egészséges dolgozó részvételével valósult meg a képzés. Az év közben belépő munkavállalók betanítása is helyben történt.

A szolnoki telephelyen (5000 Szolnok, Thököly út 96.) a tevékenység megkezdését megelőzően a megrendelt telephelyén megvalósult képzésben 9 fő vett részt, melyből 2 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló volt.

5. Gazdasági vezető képzése:

A Kft. ügyvezetője, cégvezetője és gazdasági igazgatója évente két alkalommal vett részt a gazdasági vezető továbbképzésén - melyre 2016 áprilisában és novemberében került sor -, ahol az aktuális gazdasági témákkal kapcsolatosan hallgattak előadásokat. Rendszeresen előforduló témák: általános forgalmi adó, társasági adó, személyi jövedelemadó, adózás rendjéről szóló jogszabály. A szerzett tapasztalatokat később megosztották az adott szakterületen foglalkoztatott munkatársakkal.

6. Tűz- és munkavédelmi képzés:

Munkába lépést megelőzően, munkakör változásakor, illetve évente ismétlődően, elméleti és gyakorlati oktatás történt a székhelyen, telephelyeken, fióktelepeken, melynek tematikáját a munkavédelmi megbízott állította össze. Az oktatás témája tűz- és munkavédelem (elsősegélynyújtás, Mentési terv és kapcsolódó szabályzatok, jogszabályok, előírások, utasítások ismertetése).

2016 folyamán összesen 20 fő vett részt szakmai továbbképzéseken a céget képviselve, ebből 6 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló. A nem megváltozott munkaképességű kollégák képzését, oktatását is fontosnak tartja a munkáltató, mivel munkájuk közvetve vagy közvetlenül hozzájárul a foglalkozási rehabilitáció hatékony megvalósulásához.

d) A megváltozott munkaképesség munkavállalók igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönz bels érdekeltségi elemei

A munkáltató törekszik a legoptimálisabb feltételek biztosítására jobb munkaszervezéssel. Ily módon feltárásra kerülnek a dolgozók által jelzett (személyes rehabilitációs tervben megnevezett) foglalkoztatást gátló körülmények, melyek megoldásával a munkavégzés megkönnyítése és a termelékenység növekedése érhető el.

A szervezett sz r vizsgálatokkal megelőzhető az egészségromlás, a fennálló egészségi állapot megőrizhető. A testileg, lelkileg egészséges – egészségesebb munkavállaló hatékonyan, odafigyeléssel, precízen, pontosan végzi munkáját.

A rehabilitációs mentorok ennek érdekében figyelemmel kísérték a munkavállalók számára legmegfelelőbb egészségmegőrzéssel kapcsolatos lehetőségeket, így az elmúlt időszakban az alábbi sz r vizsgálatok történtek:

2016-ban kettő cég szervezésében (Príma – Protetika Kft. és OrtoProfil Kft.) történtek ortopédiai vizsgálatok a Kft. üzemeiben.

- 2016. I. félévben:
 - márciusban 1 telephelyen (Szolnok, Thököly u. 96. Kinder, Varroda – 13 f részvételével)
 - júniusban 1 telephelyen (Fegyvernek, Kun Farkas u. 5. - 24 f részvételével)
- 2016. II. félévben:
 - novemberben 1 fióktelepen (Kunszentmárton – 2 f részvételével)

A Kft. igény szerint speciális szolgáltatásokat (munkahelyi masszázst) biztosított a Szolnok, Thököly u. 96. szám alatti telephelyen 2016.10.31-ig.

A munkáltató a segítő szolgáltatások biztosításával, illetve különböző vizsgálatok (pl.: ortopédiai vizsgálat) megszervezésével hozzájárult a munkavállalók egészségi állapotának megőrzéséhez, az abban bekövetkező romlásának megelőzéséhez.

Tovább emeli a munkavégzés hatékonyságát, ha a munkáltató a munkavállalók teljesítményét béremeléssel is fokozni tudja. A béremelés hatásaként a munkavállalók teljesítménye fokozódik, motiváltabbak lesznek és mindennapjaikat is elnyösen befolyásolja, hiszen javulnak életkörülményeik, kiegyensúlyozottabbá válnak.

2016. év folyamán a kötelező minimálbéremelésen felül két üzemben (Szolnok, Thököly út 96. és Fegyvernek, Kun Farkas út 5.) az összeszerelő munkakörben dolgozó munkavállalók alapbérét megemelte a munkáltató. A változás összesen 252 főt érintett.

A mérő, fém mérő munkakörben dolgozó munkavállalókat mozgóbér is megilleti a munkáltató döntése alapján, feladatuk maradéktalan ellátása esetén a mozgóbér összege szintén emelkedett 2016. évben, mely módosítás 29 megváltozott munkaképességű dolgozót érintett.

A központi telephelyen (5000 Szolnok, József Attila út 83.) az adminisztratív tevékenységet végző megváltozott munkaképességű munkavállalók (10 f.) bére is emelkedett 2016. évben a kötelező minimálbéren túl.

Az 5000 Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephelyen 2016. évben villamos berendezés összeszerelő üzem kezdte meg működését, melyben a megváltozott munkaképességű munkavállalók (2 f.) esetében is, összeszerelő munkakörben

az alapbér a minimálbért meghaladó összegben került meghatározásra, továbbá az alapbéren felül jelenléti-, ill. teljesítmény bónusz került megállapításra.

e) Az alkalmazott képzések (belső, munkahelyeken belül megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszer oktatások) ismertetése

Hosszú távú célunk, hogy a foglalkozási rehabilitáció eredményeként az arra alkalmas munkavállalók képesek legyenek az elsődleges munkaerő piaci elvárások szerinti munkavégzésre. Ez elsősorban a tranzitfoglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalóknál elvárás, de törekedni kell arra, hogy a tartós támogatással foglalkoztatott munkavállalók köréből is, gátló tényező hiányában a nyílt piaci körülmények foglalkoztatásába legyen lehetőség kikerülni.

2016 májusában a Kft. kunszentmártoni telephelyén új tevékenységként indult elektromos kábelkötegek gyártása megváltozott munkaképességű munkavállalókkal, ahol a munkakör megfelelő ellátásához szükséges elméleti és gyakorlati képzést a megrendelő partnercég munkatársai tartották az üzemben a dolgozók számára. A képzésen megközelítőleg 60 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló vett részt.

Júniusban kezdődött munkavállalóink szakmai felkészítése a Thököly út 96. sz. alatti telephelyen megvalósuló új tevékenység - elektromos kábelköteg gyártás - végzésére. Bár kisebb létszámban, de itt is érintettek voltak megváltozott munkaképességű munkavállalók (2 fő), akik elsajátították a tevékenység gyakorlásához szükséges ismereteket. A képzés a megrendelő partner dunántúli telephelyén történt. A termelés 2016 augusztusában indult közel 20 fővel, melynek egyötöd része megváltozott munkaképességű munkavállaló volt.

A megrendelések száma folyamatosan bővült, így a munkaerő kapacitás bővítése is szükségessé vált. Emiatt havi szinten valósult meg újabb képzés, betanítás.

f) A munkapróba, illetve a kihelyezés tárgyévi eredményei

A 327/2012. (XI.16.) Korm.rendelet alapján a Kft-nél foglalkoztatott rehabilitálható munkavállalók részére biztosítja a munkáltató a védett körülmények között, termelési, szolgáltató tevékenység végzését, illetve a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítést.

A tranzit foglalkoztatású munkavállalókkal a rehabilitáció időtartama alatt elkészült az első interjú, melynek segítségével feltárásra került a nyílt munkaerő piacon történő foglalkoztatás lehetősége, illetve a sikeres rehabilitációt akadályozó tényezők. A feltárt problémák megoldásában, a rehabilitáció során felmerülő kérdésekben a rehabilitációs mentor, illetve a tanácsadó nyújtott segítséget. Az egyéni találkozásokat, a mentorálás folyamatát és a megoldandó feladatokat a mentor naplójában rögzítették a felek.

Ezt követően, a rehabilitációs időtartam lejártáig minden esetben tranzitálási terv készült a fent említett munkavállalókkal, melynek mellékletét képezte az üzemi vezetői javaslat. Ez alapján komplex képet kaptak a munkavállaló szociális, pszichés állapotáról; képességeiről; terveiről, gyakorlati tapasztalatairól egyaránt. A tervben lévő információk alapján a rehabilitációs mentorok véleményüket tudták alkotni a munkavállaló nyílt munkaerő piacra történő kihelyezéséről. 2016-ban 96 munkavállalóval készült el a tranzitálási terv. Ezen dokumentum információit is felhasználva történt a munkapróbára és a nyílt munkaerő piacra történő kihelyezés, valamint a

munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének, képességeinek és gyakorlati tapasztalatának megfelelő befogadó munkáltatók felkutatása.

A foglalkoztató a foglalkozási rehabilitáció eredményességének el segítése érdekében a tranzitfoglalkoztatás feltételeinek megteremtését, valamint a munkavállalók felkészítését a nyílt munkaerő-piaci munkavégzésre feladatként jelölte meg szakmai programjában.

A mentorok folyamatosan felmérték támogatott, illetve kedvezményes tanfolyamok lehet ségét a megye területén a megváltozott munkaképesség dolgozók számára.

A cég munkavállalóinak leginkább megfelelő tanfolyamok azonban egész évben nem indultak.

Az eddigi tapasztalatok szerint a megkérdezett 96 munkavállalóból 19 fő vállalna munkapróbát. Ezen dolgozók közül 6 személy esetében a rehabilitációs mentorok nem javasolták a munkapróba lehet ségét, illetve a nyílt munkaerő-piacra történő kihelyezést jellemzően fennálló egészségi állapotuk vagy életkoruk miatt. A munkapróba iránt érdeklődő 13 fő lakóhelyén vagy ahhoz közel képzelte el a kihelyezést, leginkább rész munkaidőben. Akadálymentes környezetet is igényelt 1 fő. Jelenlegi egészségi állapotuk miatt a teljes munkaidős foglalkoztatás nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett kevésbé megfelelő számukra.

Többségében olyan helyen képzeltek el jövőjüket, ahol tapasztalataiknak megfelelő munkakörben dolgozhatnak (pl. összeszerelés). Új ismeretek szerzésére általában nem nyitottak munkavállalóink, összesen 4 fő jelezte, hogy számítógépes tanfolyamon venne részt, 1 fő nyelvet szeretne tanulni, 2 fő nem szakirányú tanfolyam iránt érdeklődik (honlap készítés és manikűr/pedikűr),

valamint I. f. jelezte, hogy szakmai továbbképzésen venne részt. Ezek az elképzelések azonban kevésbé vannak összhangban a Rehabilitációs Szakhatóság által készített rehabilitációs tervekkel. A munkavállalók szinte kizárólag a térítés-mentes oktatási formát vállalnák.

Olyan munkáltatók felkutatása kezdődött meg 2016 tavaszán, akik hajlandóak munkapróbára vállalkozó munkavállalókat foglalkoztatni. Első lépésként a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával és az Impulzus Egyesülettel – akik megállapodás szerint tranzitálás elsegítésében együttműködnek a Kft-vel – történt kapcsolatfelvétel munkáltatói adatbázis biztosítására vonatkozóan. Ilyen jellegű adatbázissal azonban nem rendelkeznek. 2016 telén fogyatékos-barát, a megyében több egységgel rendelkező munkahelyek felkutatását kezdték el a rehabilitációs mentorok. Ennek eredménye 2017 év elején várható.

2016-ban a tranzitálás folyamatába két fő t vontunk be.

Egy munkavállaló komplex minősítéséről még nem rendelkezünk információval az év elején, így vele kapcsolatban a tranzitálás első lépései történtek meg. Elhelyezkedési lehetőségek felkutatásában vettek részt a rehabilitációs mentorok, kapcsolatot felvéve az Impulzus Egyesülettel és a Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. A dolgozó időközben B2 minősítést szerzett az I. fokú szakértői bizottság összefoglaló véleménye alapján, így tartós foglalkoztatottként továbbfoglalkoztatásra került változatlan feltételek mellett a fióktelepen.

I. f. tranzitálása 2016 márciusában kezdődött, az utókövetés szeptemberben fejeződött be. , az önálló munkahely keresésének köszönhetően, végzettségének megfelelő munkakörben helyezkedett el a nyílt munkaerőpiacon.

Korábbi munkavégzési helyén új tevékenység indult az év folyamán (Kunszentmártonban), és tapasztalatának megfelelő munkakört – irodavezetői állást – ajánlott fel a cég, melyet a munkavállaló el is fogadott. Így 2016 júliusától ismét a vállalat alkalmazottja lett.

A tranzitálás utókövetése során a dolgozó végig együttműködött volt. Beszélgetések során rendszeresen beszámolt aktuális helyzetéről, munkájáról, egészségi állapotáról, elképzeléseiről. Az új lehetőség (irodavezetői munkakör) jelenlegi egészségi állapotának megfelelően b.

A fent leírtak mellett megemlíteném, hogy azok a munkavállalók, akiknek rehabilitációs időtartama lejárt, még a megváltozott munkaképességet alátámasztó dokumentum érvényességi ideje alatt nyújtanak be újabb komplex minősítés iránti kérelmet. Eddigi tapasztalatok szerint, az újabb felülvizsgálaton részt vettek 37%-a részére újabb 36 hónapig tartó rehabilitációs időtartamot állapítottak meg. 54%-ban pedig tartós foglalkoztatásba kerültek átsorolásra, B2, C2, D minősítési kategória alapján. Megállapítható a fentiek alapján, hogy a tranzitálás oka fogyottá válik vagy a későbbiekben lesz csak aktuális, így a munkavállalók egyáltalán nem bevonhatók a folyamatba.

A Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztály Rehabilitációs Támogatások Osztálya, valamint jogelődje a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal Foglalkozási Rehabilitációs Főosztály részére kötelezettségünknek eleget téve 2016 első, majd 2016. második félévére vonatkozóan elkészítettük a munkapróba és a tranzitálás eredményeiről szóló beszámolóinkat.

2016-ban összesen 92 főnek járt le a rehabilitációs időtartama, 1 fő kivételével, mindannyian új komplex vizsgálat elvégzésére nyújtottak be kérelmet. A minősítések a következők szerint alakultak:

- 22 f B1 min sítési kategória
- 21 f B2 min sítési kategória
- 12 f C1 min sítési kategória
- 28 f C2 min sítési kategória
- 1 f D min sítési kategória
- 2 f életkor miatt tartós foglalkoztatott lett
- 4 f kilépett
- 1 f min sítésér l nem kaptunk még információt.

Annak a munkavállalónak, aki kapcsán nem rendelkezünk információval a komplex min sítés elindítását illet en, id közben megsz nt a munkaviszonya.

g) A megváltozott munkaképesség munkavállalók rehabilitációs fejlesztést szolgáló át- és továbbképzésben történ részvétele és értékelése

A személyes rehabilitációs tervek készítése során a rehabilitációs mentor / tanácsadó felméri a munkavállaló képzettségét, végzettségét, valamint megkezdett, de valamilyen okból be nem fejezett tanulmányait, illetve, hogy tervezi-e valamilyen képzettség, végzettség megszerzését. Amennyiben a munkavállaló szeretne részt venni olyan tanfolyamon, amely el segíti rehabilitációját, nyílt munkaer -piaci elhelyezkedését, a mentorok felkeresik a helyi (illetve lakóhelye szerint illetékes) képz szervezetet és így tájékoztatást tudnak adni az elérési lehet ségekr l és segítik a legmegfelel bb kiválasztást.

A munkavállalók els sorban idegen nyelvi és informatikai képzések, valamint targoncavezet i tanfolyam után érdekl dtek. A rehabilitációs mentorok az interneten kutattak fel tanfolyamokat, melyekr l tájékoztatást nyújtottak a munkavállalóknak, akik a korábban felmért érdekl désük ellenére anyagi- és

családi helyzetükre hivatkozva nem éltek a tanulási lehetőséggel. A felkutatott kurzusok jellemzően munkaidőn kívül, valamint hétvégén folynak, szabadidejük egy részét sem hajlandóak a munkavállalók az oktatás miatt feláldozni.

A külső képzések időpontjaira a munkáltatónak nincs ráhatása.

Társaságunknál 81%-ban 40 év feletti a munkavállalók, így nehéz a képzésbe bevonni őket, többségükben hiányzik a tanulás iránti érdeklődés, a fejlődés iránti vágy, a belső ösztönzés, valamint nehéz a kvalifikáltságuknak megfelelő tanfolyam kiválasztása is. Elképzeléseik kevésbé vannak összhangban a Rehabilitációs Szakhatóság által készített rehabilitációs tervekkel. A munkavállalók jellemzően térítés-mentes oktatási formát vállalnának.

A mai gazdasági helyzetben elengedhetetlen, hogy a munkavállalók rendelkezzenek azokkal a készségekkel, és képességekkel, melyek alkalmassá teszik őket a munkafolyamatok betanulására, begyakorlására. Ehhez elsősorban mentális felkészültségre, akaratra, motivációra van szükségük.

h) A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor munkájának bemutatása arra vonatkozóan, hogy mennyiben és mivel járul hozzá a munkáltató rehabilitációs tevékenységének erősítéséhez, a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődéséhez

A rehabilitációs tanácsadó és mentor feladatait a 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet határozza meg, melyek a következők:

A rehabilitációs tanácsadó:

1. Elkészíti a személyes rehabilitációs tervet, amelyet folyamatosan figyelemmel kísér és értékkel, továbbá felel az abban foglaltak minőségéért, megvalósulásáért.

A rehabilitációs tanácsadó a rehabilitációs mentor bevonásával – a komplex min sítés, valamint a rehabilitációs szakhatóság által elkészített rehabilitációs terv alapján – személyes rehabilitációs tervet készít a megváltozott munkaképesség munkavállaló munkába lépését, illetve próbaid esetén a próbaid leteltét követ 30 napon belül.

A rehabilitációs tanácsadó és mentorok személyesen megkeresik a foglalkoztatottat a terv elkészítése céljából. Tájékoztatják arról, hogy a terv elkészítéséhez milyen adatokra, dokumentumokra van szükség, valamint megbeszélnek a személyes rehabilitációs terv kérdésköreit, pontjait.

Az elkészült személyes rehabilitációs tervet a rehabilitációs mentorok nyilvántartásba veszik, feljegyzik a készítés dátumát és gondoskodnak arról, hogy a tervek évente értékelésre, szükség esetén módosításra kerüljenek.

2. Gondoskodik a szakmai program kidolgozásáról, évenkénti felülvizsgálatáról, értékeléséről.

A munkáltató a rehabilitációs foglalkoztatási feladatnak ellátására vonatkozó tervét foglalkozási rehabilitációs szakmai programban rögzíti.

A szakmai program tartalmazza:

- a rehabilitációs foglalkoztatás célját, feladatait, formáit;
- a rehabilitációs foglalkoztatás szakmai tartalmát, módját;
- a segít szolgáltatások igénybevételének módját és rendjét;
- a munkahelyi körülmények javítására irányuló terveket;
- a foglalkozási rehabilitáció eredményességének el segítése érdekében kit zött feladatokat;
- a megváltozott munkaképesség munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefügg tervezett intézkedéseket;
- a szakmai program éves értékelés szempontjait;
- a személyes rehabilitációs tervek készítésére vonatkozó eljárás bemutatását;
- a segít személy igénybevételének bemutatását, a segít személy tekintetében a foglalkoztatásra irányuló jogviszony alapjául szolgáló okirat

másolatát, vagy ha a segítő személyt nem a munkáltató foglalkoztatja, a segítő személy biztosítását szolgáló megállapodás másolatát; ha a munkáltató nem biztosít segítő személyt, ennek indokolását.

Tranzit foglalkoztatás esetén, annak hatékony megvalósítása és eredményességének elő segítése érdekében a munkáltató akciótervet készített a tranzitálás lépéseinek, valamint a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatókkal és az államigazgatás illetékes szerveivel való együttműködés módjának bemutatásával. Az akcióterv a szakmai program függelékét képezi.

A szakmai program 3 évre szólóan, évenkénti bontásban készült elő, teljesítése évente értékelésre kerül. A szakmai programot és annak értékelését – a rehabilitációs tanácsadó aláírását követően – a munkáltató vezető tisztségviselője hagyja jóvá.

3. Gondoskodik a segítő szolgáltatásokat nyújtó szervezetekkel, illetve magánszemélyekkel való kapcsolattartásról, az általuk készített jelentésben foglalt észrevételek beépítéséről a személyes rehabilitációs tervbe, továbbá szakmai programba. (A segítő szolgáltatásokról bővebben a II / b) pontban írtunk.)

4. Rendszeres fogadóórát biztosít a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a munkavégzés helye szerinti telephelyen, több érintett telephely esetén negyedévente legalább egy alkalommal minden telephelyen.

A fogadóóra időpontjairól a rehabilitációs tanácsadó előzetesen tájékoztatja a munkavállalókat, illetve telefonos egyeztetést követően, az egész év folyamán, Szolnok, József Attila út 83. szám alatti székhelyen a munkavállalók rendelkezésére áll.

5. Kapcsolatot tart a fővárosi és megyei kormányhivatallal.

Rehabilitációs mentor:

1. Kapcsolatot tart a megváltozott munkaképesség munkavállalóval, szükség szerint annak családjával;
2. felméri, valamint el segíti a megváltozott munkaképesség munkavállaló képességeinek fejlesztését;
3. tájékoztatást nyújt a megváltozott munkaképességgel összefüggő szociális, munkaügyi, egészségügyi, oktatási rendszerrel és jogszabályi elírásokkal kapcsolatban;
4. megválasztja a megfelelő oktatási módszereket;
5. részt vesz a személyes rehabilitációs tervek elkészítésében, felülvizsgálatában, módosításában;
6. figyelemmel kíséri a munkapróbát;
7. közvetítő szerepet tölt be a munkáltató és a rehabilitációs hatóság között a megváltozott munkaképesség munkavállaló minél sikeresebb és hatékonyabb rehabilitációja érdekében;
8. a tranzit foglalkoztatást követően legalább 6 hónapig szükség szerint segítséget nyújt a megváltozott munkaképesség munkavállaló nyílt munkaerőpiacon történő sikeres elhelyezkedése érdekében.

A rehabilitációs mentorok által vezetett dokumentumok:

1. A kormányrendeletben meghatározott feladatokról nyilvántartás vezetése.
2. A személyi segítők havi jelentésének összesítése feladataik ellátásáról

A rehabilitációs mentorok a személyes rehabilitációs tervek elkészítéséhez szükséges információkat, adatokat személyes elbeszélgetések folyamán, egyéni interjúzási technikák alkalmazásával szerzik. Az emberek közötti együttműködés alapja a bizalom, e nélkül nem lehet kapcsolatot fenntartani, megkövetelni.

A terv készítése során a rehabilitációs mentorok felmérték a munkavállaló munkavégző képességének jellemzőit, melyhez szükséges ismerni a körelzményt, jellemző tüneteket, az egészségkárosodás mértékét. Ehhez vették figyelembe a komplex minősítést végző I. fokú szakértői bizottság összefoglaló véleményét, illetve legelőször a Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv az érintett foglalkoztatottra vonatkozó, személyre szóló rehabilitációs javaslatát.

A mentorok vizsgálták a megfelelő foglalkoztatás esetlegesen gátló körülményeit is, és meghatározták a megszüntetése érdekében tervezett intézkedéseket. A rehabilitációs tanácsadóval folyamatosan konzultáltak, a felmerülő problémák megoldására több alternatívát kerestek. Ezeket a munkáltató mérlegelte és megtette a szükséges intézkedéseket, annak érdekében, hogy a problémák kiküszöbölésre kerüljenek.

Meghatározásra kerültek az elérendő rövid és hosszú távú célok, ezen belül a jelenlegi munkakörben való további foglalkoztatás igénye, vagy más, egészségi állapotának megfelelő munkakör betöltésének lehetősége, illetve az ahhoz szükséges szakmai képzettség felmérése. A megüresedett munkakörök betöltésének lehetőségét elsősorban a saját megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak biztosítottuk, ezzel segítve számukra a szakmai előrelépést.

2016-ban 13 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló került magasabb munkakörbe:

Magasabb munkakörbe kerültek

Előrelépést megelőzően :	Előrelépést követően betöltött:	F
Összeszerelő	Mezős	1
Összeszerelő	Mezős, összeszerelő	3
Összeszerelő	Termékfejlesztés	1
Összeszerelő	Raktáros, összeszerelő	1
Összeszerelő	Elvezető	1

Meős	F meős	1
Meős, f meős	Csoportvezet	2
Adminisztrátor	Raktárvezet	1
Anyagel k., összesz.	Karbantartó	1
Szolgálatvezet	Termelésirányító, targoncavezet	1

A rehabilitációs tanácsadó továbbra is koordinálta a rehabilitációs mentorok munkáját. A munkatársak figyelemmel kísérték a jogszabályi változásokat, és azokat folyamatosan alkalmazták munkájukban.

Rehabilitációs Bizottság:

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft.-nél Rehabilitációs Bizottság m ködik. A Rehabilitációs Bizottság jelenlegi összetétele: 1 f rehabilitációs tanácsadó, 4 f rehabilitációs mentor, valamint a vezet ség részér l a cégvezet vesz részt az üléseken, melyet 2 havonta tartanak. A napirendi pontok megállapítását az id szer feladatok határozzák meg. Az üléseken megvitatott témákat jegyz könyv rögzíti.

Munkavállalóink fogyatékoságának és egészségkárosodásának mértékét figyelembe véve speciális igényeknek kell megfelelnünk a foglalkoztatás során: megfelel munkakörülmények biztosítása, egészséget nem veszélyeztet és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése. Munkakörnyezet kialakításánál a munkavállalók egészségkárosodásának függvényében biztosítjuk a munka-, és kiegészítő eszközöket. Amennyiben speciális feltételeket kell biztosítanunk munkavállalóink részére, figyelemmel egészségkárosodásukra, fogyatékoságukra, igyekszünk megteremteni a szükséges feltételeket bármely telephelyen a rehabilitációs foglalkoztatás teljes megvalósítása érdekében.

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. legfőbb célja a hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű fiatalok és felnőttek élethelyzetének javítása, esélyegyenlőségének biztosítása. A megváltozott munkaképességű dolgozók által elkészített minőségi termékek piacképességének biztosítása és értékesítése. Támogatja azon készségek és képességek elsajátítását és gyakorlását, melyek az önálló problémamegoldáshoz, másokkal való együttműködéshez szükségesek, illetve egyéni és csoportos támogatást, szolgáltatást, kedvezményt nyújt a fiatalok és felnőttek részére. Támogatja a megváltozott munkaképességű munkaerő-piacra való jutását. Jász-Nagykun-Szolnok megyében próbálja enyhíteni az egészségkárosodással, fogyatékkal élők, de dolgozni akaró emberek munkaerő-piaci problémáit.

8. Mellékletek:

1. számú Közhasznú eredménykimutatás
2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése
3. számú Költségek részletezése
4. számú Éves beszámoló
5. számú Független könyvvizsgálói jelentés
6. számú 2/2017. (V.26.) FB határozat

Szolnok, 2017. május 26.

Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult

Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2016. december 31.

1. oldal
1. számú
melléklet

adatok E Ft-
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	El z év	El z év(ek) helyes- bítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.+7.)	1 859 089	0	2 001 174
2.	1. Közhasznú célú m kódésre kapott támogatás	944 714	0	852 963
3.	ebb 1: a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetést l	944 714		852 963
5.	c) helyi önkormányzattól			
6.	d) munkaügyi központtól			
7.	e) egyéb, ebb 11% ...0.....			
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	102 235	0	
9.	3. Közhasznú tevékenységb l származó bevétel	830 119	0	1 143 345
10.	4. Tagdíjból származó bevétel		0	
11.	5. Egyéb bevétel	5 032	0	5 171
	6. Pénzügyi m veletek bevételei	3 117		1 200
12.	7. Aktivált saját teljesítmények értéke (±a.+b.)	-26 128	0	-1 505
13.	a) saját termelés készletek állományváltozása ±	-26 128		-1 505
14.	b) saját el állítású eszközök aktivált értéke			
15.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	11 642	0	6 463
16.	C. Összes bevétel (A+B)	1 870 731	0	2 007 637
17.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.+7.)	1 856 299	0	1 994 983
18.	1. Anyagjelleg ráfordítások	345 043	0	444 957
19.	2. Személyi jelleg ráfordítások	1 459 069	0	1 486 982
20.	3. Értékcsökkenési leírás	35 541	0	34 669
21.	4. Egyéb ráfordítások	5 014	0	10 743
22.	5. Pénzügyi m veletek ráfordításai	13 057	0	18 541
23.	6. Vállalkozási tevékenységet terhel általános költség	-1 425	0	-909

Sor- szám	A tétel megnevezése	El z év	El z év(ek) helyes- bítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
25.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	12 040	0	6 865
26.	1. Anyagjelleg ráfordítások	9 775		5 882
27.	2. Személyi jelleg ráfordítások			
28.	3. Értékcsökkenési leírás			
29.	4. Egyéb ráfordítások	840		74
30.	5. Pénzügyi m veletek ráfordításai			
31.	6. Rendkívüli ráfordítások			
32.	7. Vállalkozási tevékenységet terhel általános költség	1 425		909
33.	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	1 868 339	0	2 001 848
34.	G. Adózás el tti vállalkozási eredmény (B.-E.)	- 398	0	-402
35.	H. Adófizetési kötelezettség	0	0	0
36.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)	- 398	0	-402
37.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.)	2 790	0	6 191
38.	A. Személyi jelleg ráfordítások (1.+2.+3.)			1 486 981
39.	1. Bérköltség			1 191 902
40.	ebb l: - megbízási díjak			
41.	- tiszteletdíjak			
42.	2. Személyi jelleg egyéb kifizetések			138 389
43.	3. Bérjárulékok			156 690
44.	B. A szervezet által nyújtott támogatások			250
45.	C. Továbbutalási céllal kapott támogatás			0
46.	D. Továbbutalt támogatás			0

Keltezés: Szolnok, 2017. május 26.

P.H.

a vállalkozás
vezet je
(képvisel je)

2. számú melléklet

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése 2016. 01.01-t 1 2016.12.31.-ig

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor-szám	Megnevezés	F könyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebb I:
				A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
1./	Anyagjelleg ráfordítások összesen:		437 119 024	5 050 577
1.1./	Anyagköltség összesen:		60 891 506	0
1.1./1	Táska alapanyag	51111	0	0
1.1./2	Textil alapanyag	51112	1 007 977	0
1.1./3	Papír zsebkendő alapanyag	51114	8 100 484	0
1.1./4	Egyéb alapanyag	51119	123 400	0
1.1./5	Villamosenergia	51121	17 354 348	0
1.1./6	Víz	51122	1 634 625	0
1.1./7	Földgáz	51123	14 194 717	0
1.1./10	Tűzifa	51126	18 835	0
1.1./11	Gázolaj	51131	2 229 980	0
1.1./12	Benzin	51132	3 443 407	0
1.1./13	Targoncagáz	51133	1 343 825	0
1.1./14	Javítási, fenntartási anyagok	5114	2 890 246	0
1.1./15	Tisztítószerek	5115	1 825 489	0
1.1./16	Csomagolóanyag	5116	146 793	0
1.1./17	Segédanyagok	5117	1 650 929	0
1.1./18	Munkaruha	5121	485 262	0
1.1./19	Munkaeszközök	5122	74 204	0
1.1./20	Egyéb anyagi eszközök	5123	163 707	0
1.1./21	Szakkönyv, közlöny, folyóirat	5124	179 113	0
1.1./22	Irodaszer, nyomtatvány	5131	2 955 931	0
1.1./23	Egyéb anyag	5139	1 068 234	0
1.2./	Igénybevett szolg. költsége összesen:		355 638 918	5 050 577
1.2./1	Szállítás, rakodási költség	521	372 445	0
1.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	86 640 485	5 050 577
1.2./3	Gép bérleti díj	5222	387 500	0
1.2./4.	Gépjármű bérleti díj	5223	160 000	0
1.2./4	Egyéb bérleti díj	5224	176 394	0
1.2./5	Karbantartási költségek	523	7 280 180	0
1.2./6	Hírdetés, reklám	524	1 393 773	0
1.2./7	Oktatás, továbbképzés	5251	735 013	0
1.2./8	Szakképzési hozzájárulást csökk.tétel	5252	0	0
1.2./9	Utazási és kiküldetési költség	526	407 451	0
1.2./10	Könyvvizsgálati díj	5271	656 250	0

1.2./11	Ügyviteli, pénzügyi szolgáltatás	5272	800	0
1.2./12	Bérmunka költségei	528	0	0
1.2./13	Telefon költség	5291	4 131 889	0
1.2./14	Postaköltség	5292	1 412 322	0
1.2./15	Folyóirat, Szakkönyv, Szaklap	5293	482 609	0
1.2./16	Internet költsége	5294	1 581 619	0
1.2./17	Szállás költség	5295	405 715	0
1.2./18	Szemétszállítás	529901	1 964 307	0
1.2./19	Szennyvíz szippantás	529902	0	0
1.2./20	T zvédelem, munkavédelem	529903	5 256 000	0
1.2./21	rzés-védelem	529906	317 714	0
1.2./22	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 400 000	0
1.2./23	Divattervezés, grafika költsége	529909	0	0
1.2./24	Szoftver karbantartás	529910	2 537 565	0
1.2./25	Ügynöki jutalék	529911	0	0
1.2./26	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	0	0
1.2./27	Csatornadív költség	529913	1 324 379	0
1.2./28	Víz alapdíj költsége	529914	0	0
1.2./29	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	0	0
1.2./30	Táví tési szolgáltatás költsége	529916	362 908	0
1.2./31	CORA szolgáltatás költségei	529917	0	0
1.2./32	Hulladékkezelés	529918	57 474	0
1.2./33	Munkaer kölcsönzés költsége	529919	228 085 802	0
1.2./34	Egyéb szolgáltatás	529999	7 108 324	0
1.3./	Egyéb szolgáltatások költsége összesen:		20 588 600	0
1.3./1	Hatósági díjak	531	123 380	0
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolgódíjak	532	11 440 208	0
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	1 380 954	0
1.3./4	Életbiztosítás	5332	1 500	0
1.3./5	Gépjárm biztosítás	5333	1 579 573	0
1.3./6	Általános felel sségbiztosítás	5334	566 034	0
1.3./7	Egyéb biztosítás	5339	12 800	0
1.3./8	Költségként elszámolt adók, jár.,term.d.	534	0	0
1.3./9	Bankköltség	535	4 492 151	0
1.3./10	Tagdíjak	536	992 000	0
2./	Személyi jelleg ráfordítások összesen:		1 486 981 057	843 525 917
2.1./	Bérköltség összesen:		1 191 901 819	784 452 124
2.1./1	Bérköltség	541	1 191 901 819	784 452 124
2.2./	Személyi jelleg egyéb kifizetések összesen:		138 389 123	336 379
2.2./1	Betegszabadság	551	29 191 826	0
2.2./2	Jóléti-kulturális költség	552	235 058	0
2.2./3	Étkezési utalvány	554	8 615 000	0
2.2./4	Végkielégítés	555	1 745 000	0
2.2./5	Reprezentáció	556	962 265	0
2.2./6	Munkaalkalmassági vizsgálat díja	557	4 299 999	0
2.2./8	Munkabajárás utiköltség térítése	558	78 672 952	336 379
2.2./8	Táppénz hozzájárulás	5593	11 826 296	0

2.2./9	Megbízási díj	5594	0	0
2.2./10	Természetbeni juttatás u.fiz.adó,jár.	5596	1 842 551	0
2.2./11	Munkavédelmi szemüveg	5598	305 024	0
2.2./12	Egyéb személyi jelleg kifizetés	5599	693 152	0
2.3./ Bérjárulékok összesen:				
2.3./1	Nyugdíjbiztosítási járulék	5611	0	0
2.3./2	Egészségbiztosítási járulék	5612	0	0
2.3./3	Term.beni juttatás után nyugdíj és e.bizt.	5613	0	0
2.3./4	Munkaer piaci járulék	5614	0	0
2.3./5	Szociális hozzájárulási adó	56151	154 696 675	58 737 414
2.3./6	Szociális hozzájárulási adó kedvezmény	56152	0	0
2.3./7	Egészségügyi hozzájárulás	562	1 993 440	0
2.3./8	Szakképzési hozzájárulás	5641	0	0
3./ Értécsökkenési leírás összesen:				
3./1	Terv szerinti ÉCS leírás	571	32 445 632	94 252
3./2	Haszn. vételkor egyössz. elsz. ÉCS leírás	572	2 223 000	0
4./ Aktivált saját telj. értéke				
4./1	Saját term. készletek állományváltozása	581	1 504 912	0
4./2	Saját el áll. eszközök aktivált értéke	582	0	0
5./	KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:		1 960 273 625	848 670 746

Támogatási arány: 43,33%

Szolnok, 2017. május 26.

P.H.

.....
Képviselőre jogosult

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, József A. u. 83.

3. számú melléklet

sor- szám	Támogatott költségek megnevezése	Adatok eFt.-ban
1.	Megváltozott munkaképesség munkavállalók bére és járuléka	750 354
2.	Személyi segít munkabére és járuléka	4 047
3.	Munkaruha és egyéni véd eszköz költsége	
4.	Munkába járás költsége	
5.	Igénybe vett szolgáltatás költsége	5 051
6.	Munkásszállítás költsége	336
7.	Munkaeszközök költsége	
8.	Munkaalkalmassági vizsgálat költsége	
9.	Anyag, energia költség	
10.	Értékcsökkenési leírás	94
11.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Munkabér és járuléka	88 789
12.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Üzemeltetési költsége	
A.	Támogatott költségek összesen:	848 671
Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei		
		Adatok eFt.-ban
13.	Anyag, energia költség	68 729
14.	Igénybevett szolgáltatások értéke	350 588
15.	Egyéb szolgáltatások költsége	20 589
16.	Egyéb bérek és járulékai	534 595
17.	Személyi jelleg egyéb kifizetések	108 861
18.	Értékcsökkenési leírás	34 575
19.	Egyéb ráfordítások	10 743
20.	Pénzügyi m veletek ráfordításai	18 541
21.	Vállalkozás vállalati általános költsége	-909
B.	Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen:	1 146 312
C.	Vállalkozási tevékenység költségei összesen:	6 865
Költségek mindösszesen (A+B+C):		2 001 848
23.	Közhasznú célú m kódésre kapott támogatás	852 963
24.	Közhasznú célú m kódés bevétele	1 143 345
25.	Saját termelés készletek állományváltozása (+-)	-1 505
26.	Saját el állítású eszk. aktivált értéke	0

27.	Egyéb bevételek: Fksz.: 96-97-98	6 371
D.	Közhasznú célú bevétel összesen:	2 001 174
E.	Vállalkozási tevékenység bevétele összesen:	6 463
F.	Bevételek mindösszesen (D+E):	2 007 637
G.	Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B):	6 191
H.	Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C):	-402
I.	"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. 2015. évi eredménye (G+H):	5 789

F könyvi szám	Közhasznú tevékenység költségei	Vállalkozási tevékenység költségei	Összes költség
51, 814	68 729		68 729
52, 815	355 639	5 882	361 521
53	20 589		20 589
54, 56	1 348 593		1 348 593
55	138 389		138 389
57	34 669		34 669
86	10 743	74	10 817
87	18 541		18 541
Váll.ált. költség	-909	909	0
Összesen:	1 994 983	6 865	2 001 848

F könyvi szám	Közhasznú tevékenység bevétele	Vállalkozási tevékenység bevétele	Összes bevétel
9671	848 671		848 671
911	12 881		12 881
912	14 664		14 664
921-922, 93	1 115 800		1 115 800
9231		5 327	5 327
9232, 9239		686	686
			0

924		120	120
961-966	4 154	330	4 484
9674	4 292		4 292
968	560		560
969	457		457
97	1 200		1 200
581	-1 505		-1 505
582			
Összesen:	2 001 174	6 463	2 007 637

<u>Vállalati általános költség:</u>			Váll. tev. váll.ált. költsége
- Központi irányítás költsége:	254 634		
- 86-88 fksz.	29 284		
összesen:	283 918	909	0,32 %

<u>Vállalkozás bevétele:</u>		
- 912 fksz.	0	
- 923 fksz.	6 013	
- 924 fksz.	120	
- 961 fksz.	330	
- Összesen:	6 463	

<u>Bevétel aránya:</u>		
összes bevétel:	2 007 637	
- közhasznú bevétel:	2 001 174	99,68%
- vállalkozási tev. bevétele:	6 463	0,32%

2017. május 26.

P.H.

képviselőre jogosult

21891649-8292-572-16
Statisztikai számjel

16-09-010685
Cégjegyzék száma

**"TELJES ÉLETÉRT"
NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KFT.**

5000 Szolnok, József A. u. 83.
56 / 412-759

Éves beszámoló
2016. december 31

Keltezés: 2017. május 26.

a vállalkozás
vezet je
(képvisel je)

P.H.

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

adatok E Ft-
ban

2016. december 31.

Sor- szám	A tétel megnevezése	El z év		Tárgyév
a	b	c	d	e
1	A. Befektetett eszközök	343 330	0	356 264
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	39 208	0	26 433
3	Alapítás-átszervezés aktivált értéke	36 283		24 171
4	Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5	Vagyoni érték jogok	2 925		2 262
6	Szellemi termékek			
7	Üzleti vagy cégérték			
8	Immateriális javakra adott el legek			
9	Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	304 122	0	329 831
11	Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni érték jogok	227 557		253 511
12	M szaki berendezések, gépek, járm vek	41 068		41 334
13	Egyéb berendezések, felszerelések, járm vek	34 197		29 640
14	Tenyészállatok			
15	Beruházások, felújítások	1 300		2 346
16	Beruházásokra adott el legek			3 000
17	Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	0	0	0
19	Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20	Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21	Egyéb tartós részesedés			
22	Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23	Egyéb tartósan adott kölcsön			
24	Tartós hitelviszonyt megtestesít értékpapír			
25	Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
26	Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

2016. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	El z év		Tárgyév
a	b	c	d	e
27	B. Forgóeszközök	257 792	0	293 126
28	I. KÉSZLETEK	42 538	0	42 744
29	Anyagok	8 601		9 335
30	Befejezetlen termelés és félkész termékek			
31	Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1		1
32	Késztermékek	25 171		23 637
33	Áruk	8 765		9 771
34	Készletekre adott el legek			
35	II. KÖVETELÉSEK	83 476	0	161 957
36	Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vev k)	75 725		148 919
37	Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	64		64
38	Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
39	Váltókövetelések			
40	Egyéb követelések	7 687		12 974
41	Követelések értékelési különbözete			
42	Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
43	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
44	Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
45	Egyéb részesedés			
46	Saját részvények, saját üzletrészek			
47	Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
48	Értékpapírok értékelési különbözete			
49	IV. PÉNZESZKÖZÖK	131 778	0	88 425
50	Pénztár, csekkek	11 342		15 366
51	Bankbetétek	120 436		73 059
52	C. Aktív időbeli elhatárolások	1 024	0	673
53	Bevételek aktív időbeli elhatárolása			6
54	Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 024		667
55	Halasztott ráfordítások			
56	Eszközök összesen	602 146	0	650 063

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

2016. december 31.

adatok E Ft-
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	El z év		Tárgyév
a	b	c	d	e
57	D. Saját t ke	296 608	0	302 395
58	I. JEGYZETT T KE	46 500		46 500
59	ebb I: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
60	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT T KE (-)			
61	III. T KETARTALÉK			
62	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	211 433		225 935
63	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	36 283		24 171
64	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
65	Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
66	Valós értékelés értékelési tartaléka			
67	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	2 392		5 789
68	E. Céltartalékok	0	0	0
69	Céltartalék a várható kötelezettségekre			
70	Céltartalék a jövőbeni költségekre			
71	Egyéb céltartalék			
72	F. Kötelezettségek	274 843	0	300 907
73	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
74	Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
75	Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
76	Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
77	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	89 293	0	60 033
78	Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
79	Átváltoztatható kötvények			
80	Tartozások kötvénykibocsátásból			
81	Beruházási és fejlesztési hitelek	86 670		60 006
82	Egyéb hosszú lejáratú hitelek	2 623		27
83	Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
84	Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
85	Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

2016. december 31.

adatok E Ft-
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	El z év		Tárgyév
a	b	c	d	e
86	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	185 550	0	240 874
87	Rövid lejáratú kölcsönök			
88	ebb I: az átváltoztatható kötvények			
89	Rövid lejáratú hitelek	26 664		29 260
90	Vev kt l kapott el legek			
91	Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	11 365		36 310
92	Váltótartozások			
93	Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	11		1
94	Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
95	Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	147 510		175 303
96	Kötelezettségek értékelési különbözete			
97	Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
98	G. Passzív id beli elhatárolások	30 695	0	46 761
99	Bevételek passzív id beli elhatárolása			
100	Költségek, ráfordítások passzív id beli elhatárolása	2 002		2 491
101	Halasztott bevételek	28 693		44 270
102	Források összesen	602 146	0	650 063

Keltetés: 2017. május 26.

a vállalkozás vezet je
(képvisel je)

P.H.