

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, József Attila út 83.**



**Teljes Életért
Nonprofit Kft.**

2012. évi

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSSEL ALÁTÁMASZTOTT/

2013. május 14 .

P.H.

Rákóczi Tibor
ügyvezető



TARTALOMJEGYZÉK

1. Általános rész

A./ Vállalkozás bemutatása

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

2. Költségvetési támogatások felhasználása

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

4. Cél szerinti juttatások

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

6. Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

- 8. Melléklet:**
- 1. számú Közhasznú eredménykimutatás**
 - 2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése**
 - 3. számú Költségek részletezése**
 - 4. számú Éves beszámoló**
 - 5. számú Független könyvvizsgálói jelentés**

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

A./ Vállalkozás bemutatása

A társaság neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

A társaság címe: 5000, Szolnok József Attila út 83.

Alapítás ideje: 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.
Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

A társaság jegyzett tőkéje alapításkor: 3.000.000 Ft, azaz hárommillió forint.
2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázezer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- Felsőruházat gyártása
- Csomagolás
- Elektronikai alkatrészek összeszerelése
- Háztartási papír termékek gyártása

A könyvvizsgálattal megbízott társaság

Neve: ÜGYVIVŐ Könyvvizsgáló és Pénzügyi Tanácsadó Kft.

MKVK engedély szám: 001720

A társaság megbízott könyvvizsgálójának

Neve: Tóth István

MKVK nyilvántartási száma: 005499

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

Neve: Teszkó Imre

PM nyilvántartási száma: 125052

Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény valamint A közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. Törvény 26.§ c/17. pontja szerint végez közhasznú tevékenységeként, rehabilitációs foglalkoztatást.

A törvény 19.§-át figyelembe véve készítette el az éves beszámolóját és közhasznúsági jelentését.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX.2.) Kormányrendelet felhatalmazása alapján 4266-1/2006. számon VÉDETT SZERVEZETI SZERZŐDÉST kötöttünk (továbbiakban Alapszerződés) a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériummal és a Jász – Nagykun - Szolnok Megyei Munkaügyi Központtal.

A többször módosított Keretszerződés alapján 2012. I. félévre, 2012. július, 2012. augusztus hónapra, 2012. szeptember-december hónapokra támogatási kérelmet nyújtottunk be a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalhoz.

Az NRSZ 2012. I. félévre átlagban legfeljebb 358 fő (munkajogi létszám) súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ee-ei pontjai szerinti kategória) és átlagban 580 fő (munkajogi létszám) nem súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ea-ed, ej-ek pontjai szerinti kategória), összesen legfeljebb 938 fő (munkajogi létszám) megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához a XI/003331-3/2012. számú szerződés alapján vissza nem térítendő támogatásként legfeljebb **569.425.936,-** Ft, azaz ötszázhatvankilencmillió-négyszázhuszonezer-kilencszázharminchat forint

Az NRSZ 2012. július hóban legfeljebb 358 fő (munkajogi létszám) súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ee-ei pontjai szerinti kategória) és átlagban 580 fő (munkajogi létszám) nem súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ea-ed, ej-ek pontjai szerinti kategória), összesen legfeljebb 938 fő (munkajogi létszám) megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához a XI/003331-6/2012. számú szerződés alapján vissza nem térítendő támogatásként legfeljebb **94.904.010,-** Ft, azaz kilencvennégy millió-kilencszáznégyszer-tíz forint

Az NRSZ 2012. augusztus hóban legfeljebb 358 fő (munkajogi létszám) súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ee-ei pontjai szerinti kategória) és átlagban 580 fő (munkajogi létszám) nem súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ea-ed, ej-ek pontjai szerinti kategória), összesen legfeljebb 938 fő (munkajogi létszám) megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához a XI/003331-8/2012. számú szerződés alapján vissza nem térítendő támogatásként legfeljebb **94.904.010,-** Ft, azaz kilencvennégy millió-kilencszáznégyszer-tíz forint

Az NRSZ 2012. szeptember-december hóra legfeljebb 358 fő (munkajogi létszám) súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ee-ei pontjai szerinti kategória) és átlagban 591,25 fő (munkajogi létszám) nem súlyos fogyatékos (177/2005 (IX. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) ea-ed, ej-ek pontjai szerinti kategória), összesen legfeljebb 949,25 fő (munkajogi létszám) megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához a XI/003331-11/2012. számú szerződés alapján vissza nem térítendő támogatásként legfeljebb **383.772.420,- Ft**, azaz háromszáznyolcvanhárommillió-hetesszázhetvenkettőezer-négyszázhusz forint,

legfeljebb összesen: 1.143.006.376,- Ft,
azaz egymilliárd-egyszáznegyvenhárommillió-hatezer-háromszázhetvenhat forint

összegű rehabilitációs költségtámogatást hagyott jóvá a Magyar Köztársaság 2012. évi költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény 1. sz. melléklete, XX. Nemzeti Erőforrás Minisztérium fejezet 20. cím, 47. alcím, „Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosító szám: 264923) 2012. évi kerete terhére.

A szerződésekben előírt legfontosabb kötelezettségünk:

- megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása 974 fő,
- ezen belül: 95 fő olyan személy foglalkoztatása akinek - egészségi állapota, illetőleg fogyatékosága miatt – nyílt munkaerő piacon történő foglalkoztatására - a munkaügyi központ véleménye szerint - nincs lehetőség,
- saját maga munkaviszony keretében foglalkoztat,
- az eltérő képességeknek megfelelő rehabilitációs célú foglalkoztatás és közösségi munkavégzés biztosítása,
- a foglalkoztatáshoz az egészségállapotnak és fogyatékoságnak megfelelő munkaeszközök biztosítása,
- a foglalkoztatás napi időtartama legalább 4 óra, de nem haladhatja meg az adott munkakörre az 1992.évi XXII. Törvény 117/B. §-ban meghatározott teljes munkaidő tartamát,
- a munka díjazása tekintetében a munkabér nem lehet kevesebb, mint a kötelező legkisebb munkabér mindenkori összege, illetve a kötelező legkisebb munkabér részmunkaidőre járó része,

- a munkavállalók részére biztosítja a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, valamint a humán szolgáltatásokat,
- foglalkozási rehabilitációs tevékenységét szakmai program alapján végzi,
- személyes rehabilitációs tervet készít,
- rehabilitációs megbízottat alkalmaz, illetve rehabilitációs munkatársat foglalkoztat,
- legalább három tagból álló rehabilitációs bizottságot működtet,
- a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzéshez munkahelyi segítő személy közreműködését biztosítja.

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredménykimutatás (1. számú melléklet) szerint került felhasználásra.

A foglalkoztatást az alábbi tevékenységekkel biztosítjuk:

különböző gyártásokhoz kapcsolódó részműveletek végzése bér munkában, összpontosítva az alábbi műveletekre:

- egyéb műanyagtermékek válogatása, csomagolása,
- ipari-, híradástechnikai termékek szerelése,
- konfekcionált felsőruházati termékek varrása,
- műbőr autó ülészet varrása
- háztartási papír termékek gyártása.

Társaságunk 2012. évben az alábbi NRSZH támogatásokat vette igénybe:

- XI/011777-3/2012 szerződés számú munkahelyteremtő bértámogatás, 110 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához 40.814.043 Ft azaz negyvenmillió-nyolcszáztizennégyezer-negyvenhárom forint
- XI/011626-3/2012 számú szerződés alapján munkahelyteremtő beruházás támogatása 35.678.727 Ft azaz harmincötmillió-hatszázhetvennyolcezer-hétszázhuszonhét forint
- XI/010608/2012 számú szerződés alapján rehabilitációs költségtámogatásban részesülő, a gazdasági válsággal érintett foglalkoztató többletköltségeinek megtérítésére 11.730.510 Ft azaz tizenegymillió-hétszázharmincezer-ötszázötven forint

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

A társaság jegyzett tőkéje **46.500.000,-Ft.**

3.001.000 Ft készpénzből és 43.499.000 Ft apport eszközből áll.

1.A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:

a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Saját tőke aránya	Saját tőke	66,80	53,38
	Összes forrás		
Saját tőke növekedése /a bázis jt. korrigálva/	Saját tőke	600,34	603,06
	Jegyzett tőke		
Tőke ellátottsági Mutató	Saját tőke	395,18	182,86
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	29,39	37,93
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	0,07	0,03
	Saját tőke		

b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Likviditási mutató	Forgóeszközök	273,76	175,23
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	18,17	24,80
	Rövid lej. kötelezett.		

Társaságunk a 2012. évet 1 266 eFt eredménnyel zárta, melyből a közhasznú tevékenység eredménye 7 757 eFt, a vállalkozási tevékenység eredménye -6 491 eFt.

4. Cél szerinti juttatások

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2012-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2011-ben cél szerinti juttatásban részesítette:
-Kézenfogva Értelmi.Fogy.Érdekvédelmi Szervezete 40.000,- Ft

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

Központi költségvetéstől kapott támogatás: 1.136.356,-eFt (rehabilitációs költségtámogatás)

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2. számú melléklete.

6. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások:

Vezető tisztségviselők bruttó munkabére: 25.069.723,-Ft.

Vezető tisztségviselők jutalomban, egyéb juttatásban nem részesültek.

A Felügyelő Bizottság vezetője és tagjai díjazásban nem részesültek.

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez. **Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.**

Közhasznú tevékenységből származó bevétel: 516.876,- eFt.

**2012. évi
ÉRTÉKELŐ BESZÁMOLÓ
A REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁSRA IRÁNYULÓ
TEVÉKENYSÉGEKRŐL**

I. Munkavégzés környezetének kialakítása, valamint a munkavállalók egészségkárosodását, illetőleg fogyatékoságát figyelembe vevő akadálymentes közlekedés biztosítása

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2012-re vonatkozóan rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló terveket fogalmazott meg. A kitűzött célok nagy része 2012-ben megvalósításra került, a meg nem valósult tervek teljesítése jövőbeni feladat.

Összes telephelyet érintő fejlesztések, beruházások:

A munkáltató az eredeti terv szerint haladva folyamatosan végezte:

- a már meglévő, elhasználódott eszközök folyamatos cseréjét,
- a telephelyek tisztító festését évente 1-2 alkalommal,
- az anyagszállítás, raktározási munkák miatt keletkezett burkolati hibák, károk folyamatos helyreállítását.

Egyes telephelyeket érintő fejlesztések, beruházások:

Szolnok, József Attila út 83. szám alatti székhelyen működő irodában az alábbi fejlesztések, felújítások történtek:

- Ügyvezető részére modern számítógép került beszerzésre, a vezetői feladatok elvégzésének (pl.: gyors banki átutalások) megkönnyítése érdekében.

Szolnok, Csokonai út 71. számú telephelyen történt beruházás:

- A műszivacs alapanyag és késztermék mérésére 1 darab digitális mérleg került beszerzésre.

Szolnok, Thököly u. 96. számú telephelyen megvalósult fejlesztések:

Kinder üzem:

- Esővíz levezető csövek szigetelése;
- mennyezet, oldalfalak, vakolat sérülésének javítása;

- ablakok külső kereteinek szigetelése;
- férfi öltöző térnagyobbítása, férőhely kialakítása;
- általános karbantartás (fűtés, klíma, szociális helységek, étkező, raktár, munkaterem);
- közlekedők, utak, külső raktárak, kertészeti munkák rendben tartása, javítása.

Varroda:

- A raktár páramentesítése került megoldásra 3 darab oldalfali klímaberendezés felszerelésével;
- étkezőben fali polcok felszerelése;
- ablakok külső keretének szigetelése;
- térelválasztó függöny felszerelése (légmozgás elleni védelem);
- általános karbantartás (fűtés, klíma, szociális helységek, étkező, raktár, munkaterem).

Szolnok, Piroskai út 9. szám alatt új telephely létesítése:

Az üzem 2012. augusztusáig került kialakításra, a telephelyen papíripari termékek csomagolását végzik megváltozott munkaképességű munkavállalók. Megfelelő munkakörülmények kerültek kialakításra akadálymentes környezetben, figyelembe véve a munkavállalók igényeit és az akkreditációs követelményeket.

Kialakításra, kiépítésre kerültek:

- az üzemcsarnokban papírgyártó gépsor;
- elektromos hálózat;
- gépsorok feletti világítás;
- gépsor üzemeltetéséhez a levegő biztosítása, kompresszorral;
- új számítógép vásárlása mobil internettel, az adminisztráció elvégzésének, illetve a központtal való kapcsolattartás megkönnyítése érdekében.

Fegyvernek, Kun Farkas út 5. szám alatti fióktelepen az alábbi berendezések kerültek beszerzésre:

- Az irodába 3 darab tárgyalószék és 1 darab irodaszék cseréje.

Tiszafüred, Vajgyár út 5. szám alatti fióktelepen megvalósult fejlesztés:

- Világítás korszerűsítése.

Tiszaörs, Kossuth út 2. szám alatti fióktelepen történt beruházás:

- Fűtés korszerűsítése.

Törökszentmiklós, Táncsics M. u. 8. számú fióktelepen történt változások:

- Ablakok szigetelése a munkahelyi körülmények javítása érdekében.

Törökszentmiklós, Ipari park 9103/13 hrsz. szám alatt új fióktelep létesítése:

2012. június 27-étől a Törökszentmiklós, Puskás Ferenc u. 3. szám alatti fióktelepet a munkáltató megszüntette, az itt végzett csomagolási tevékenységet átköltöztette a Törökszentmiklós, Ipari park Hrsz.: 9103/13 szám alatti újonnan üzembe helyezett fióktelepre, melyet a törökszentmiklói önkormányzattal összefogva, sikeres pályázat keretében létesített. A munkavállalók foglalkoztatása a továbbiakban az utóbbi fióktelepen történik, ezenkívül a Kft. 122 fő munkavállaló részére új munkahelyet teremtett, és korszerűbb munkakörülményeket biztosít a megváltozott munkaképességű munkavállalóknak. Az új fióktelepen a munkavállalók a társaság fő tevékenységi körének megfelelő csomagolás tevékenységet (elsősorban reklámtermékek csomagolását) végzik.

A törökszentmiklói Ipari Parkban található ingatlan alapterülete kb. 3000 m². Ebből egy 1200 m² alapterületű rész leválasztásával került kialakításra munkaterem, raktárhelyiség, iroda, pihenőhelyiség (étkező) a szükséges berendezésekkel. A Kft. A fejlesztések során a fióktelepet a munkavégzésre alkalmassá tette: mozgássérült bejárat kialakításával akadálymentessé vált az épület megközelítése, a munkavédelmi követelményeknek megfelelő számú nyílászárót építtetett be; a világítási és fűtési rendszert alakított ki. A meglévő épülethez konténer-rendszerű szociális blokkot csatolt, melyben megfelelő számú öltöző, WC és zuhanyzó került kialakításra. A második félévben a szociális, illetve irodarész fűtésrendszerének kiépítése valósult meg.

II. A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő intézkedések

1. Segítő szolgáltatások

Az Együttműködési Megállapodásban foglaltak alapján 2012-ben is az *„Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal*, valamint a *Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával* közösen nyújt a munkavállalók részére segítő szolgáltatást a munkáltató.

Ezekhez a szolgáltatásokhoz társul a cég által, saját munkavállalóval biztosított jogi segítségnyújtás.

A rehabilitációs mentorok segítségével folyamatosan történik a szolgáltatások iránti igény regisztrálása, nyilvántartásba vétele, majd a kapcsolat felvétele a segítő szolgáltatást nyújtó Alapítvány szakemberével, a Munkaügyi Központ munkatársával, illetve a cég jogi előadójával.

A rehabilitációs mentorok folyamatos szóbeli és írásbeli tájékoztatásának, valamint a szolgáltatást korábbiakban elégedettséggel igénybevevő dolgozóknak köszönhetően, bizalommal fordulnak a munkavállalók a minőségi segítő szolgáltatások biztosítása kapcsán a szakemberek felé.

Az esetek többségében a felmerülő kérdések jól behatárolhatóak, a probléma feltárása és a kezdeti lépések után a munkavállalók együttműködésével és aktív közreműködésével sikeresen megoldódnak. Amennyiben az eset összetettsége más szolgáltatások igénybevételét is szükségessé teszi, a segítő folyamat lépéseinek összehangolása a szakemberek feladata.

2012-ben összesen **85 munkavállaló** fordult segítő szolgáltatásért. Az esetek és a megoldásukra tett lépések regisztrációja a rehabilitációs mentorok feladata.

- Az Alapítvány munkatársa **12 esetben** működött közre a munkavállalók problémájának megoldásában. Az ügyek sikeresen lezárásra kerültek.

- A Kft. alkalmazásában álló jogi előadó a benyújtott kérelmek alapján a telephelyeken **61 alkalommal** adott személyesen jogi tanácsot, leginkább családjogi és pénzügyi témákban.

A munkavállalók részére az Együttműködési megállapodásban foglaltak alapján az *Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja* is segítő szolgáltatást nyújt. 2012.-ben nem történt olyan ügy regisztrálása, melyben a munkaügyi központ szakembere felé irányítottuk volna a munkavállalót.

Voltak olyan esetek, melyekben a segítő szolgáltatások keretében a rehabilitációs munkatársak segítettek megoldást találni.

Az elmúlt időszakban **12 esetben** nyújtottak segítséget, az őket személyesen vagy telefonon megkereső munkavállalóknak. A segítségnyújtás főként a munkavállalással és a hivatalos iratok kitöltésével volt kapcsolatos.

Ezen kívül számos esetben történtek a dolgozók részéről megkeresések, így pl.:

- a TB osztály az év folyamán a 0,5 %-os nyugdíjemelések és egyéb adatszolgáltatások kapcsán;
- illetve a cégvezetés, a jogi előadó, az üzemvezetők, a munkaügyes-, bérszámfejtő-, rehabilitációs mentorok – nem nyilvántartott esetekben – a módosult jogszabályokkal, keresetkorlátokkal kapcsolatban, stb. Számos esetben válaszolták meg a munkavállalók által megfogalmazott kérdéseket, problémákat.

Az esetek nagyobb többségében az első „segítő lépések” után a munkavállaló már képes saját maga önállóan intézni ügyeit.

2. A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak érdekvédelmét figyelemmel kíséri:

» Rehabilitációs Bizottság

A Kft.-nél a Rehabilitációs Bizottság 2012. évben, valamint továbbra is figyelemmel kíséri a munkavállalók rehabilitációját.

A Rehabilitációs Bizottság összetétele 2012. évben: 1 fő rehabilitációs megbízott, 2 fő rehabilitációs munkatárs, 1 fő üzemi tanács által delegált tag, valamint a vezetőség részéről a cégvezető vesz részt az üléseken. A 327/2012. (XI.16.) Kormányrendelet

hatályba lépését követően a Rehabilitációs Bizottság összetétele a következő: 1 fő rehabilitációs tanácsadó, 4 fő rehabilitációs mentor, valamint a vezetőség részéről a cégvezető vesz részt az üléseken. A foglalkoztatási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a bizottság működését előíró jogszabályoknak, ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartja üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozzák meg. Az üléseken megvitatott témákat jegyzőkönyv rögzíti.

» **Esélyegyenlőségi terv**

A munkáltató a munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében esélyegyenlőségi referenst foglalkoztat. A referens feladata az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata. Munkáltatói döntés alapján a munkavállalók érdekeit előtérbe helyezve évente értékeli azt. Ezt követően a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítése, a munkáltatóval és a munkavállalói érdekképviselőkkel való egyeztetése történik.

Az esélyegyenlőségi referens ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások területén és a szakmai előmenetelnél.

» **Foglalkozási rehabilitációs szakmai program**

A foglalkozási rehabilitációs szakmai program szerint - 14/2005. FMM rendelet 4. § (2) bek. f.) pontja alapján – a foglalkoztató feladatait úgy végzi, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosítsa az őket megillető alkotmányos jogok maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartását, így az élethez, emberi méltósághoz, a testi épséghez, és testi-, lelki egészséghez való jogot.

A foglalkoztatottak érdekvédelmét folyamatosan figyelemmel kíséri a Rehabilitációs Bizottság, valamint a munkahelyi segítő személyek. Mindemellett a foglalkoztató a munkavállalók érdekvédelmének biztosítására esélyegyenlőségi referenst alkalmazott.

» **Személyi segítő**

A foglalkoztató a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak egészségkárosodása, illetve fogyatékosága miatt segítő személyeket foglalkoztat.

A segítő személyek közreműködnek a megváltozott munkaképességű munkavállalók

- munkába járásának segítésében, illetve
- a munkavégzése során.

A halmozottan fogyatékos illetve rászoruló munkavállaló részére azokon a telephelyeken, ahol felmerül igény munkahelyi segítők segítik a munkavállalók tevékenységét. A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatti és a Thököly u. 96 sz. alatti telephelyen 2-2 fő személyi segítő nyújt segítséget az ott foglalkoztatott személyek számára. A cég székhelyén, valamint a Törökszentmiklós, Kombájn utca 3. szám alatti fióktelepen további 1-1 fő lát el személyi segítői feladatokat. Minden említett telephelyen a folyamatos jelenlétük biztonságot ad a rászoruló fogyatékos dolgozóknak.

A 2012-es évben a Szolnok, Orosz Gy. u. 9-11. szám alatt működő Oázis Masszázs Szalonban is látott el személyi segítői feladatokat egy munkavállaló. A telephelynek az üzemeltetését a munkáltató 2013. január 01-jétől megszüntette, az ott dolgozó munkavállalók egy másik szolnoki telephelyen kerülnek továbbra is foglalkoztatásra.

A személyi segítők feladataik ellátásáról havonta jelentést készítenek a rehabilitációs mentoroknak, mely tartalmazza az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megnevezését az alábbi szempontrendszer alapján:

- Érkezéskor a munkavállalók fogadása és a ruházata, cipője cseréjében segédkezés.
- Hozott élelem elhelyezése.
- Munkakezdésekor a személyre szabott feladatok elkezdésében segédkezés, a munkaeszközök kiosztása.
- Napközben a munkavállalók megfelelő mennyiségű és minőségű folyadékkal való ellátása.
- A munkavállalók gyógyszerének munkaidőben történő bevételekor felügyelet biztosítása.
- Személyi sérülés, baleset esetén a munkavállalók ellátásában való segédkezés.
- A munkaidő alatt a közlekedésben való segédkezés, kiemelt figyelemmel a segédeszközt használókra.
- Étkezés megkezdésekor a munka szakszerű befejezésének felügyelete, az ellátott munkavállalók tisztálkodásának (kézmosás) segítése.

- A munkavállalók munkaidő alatti kézmosásakor a hideg-meleg víz megfelelő használatának kiemelt figyelme.
- Étkezéskor az ételek szükség szerinti melegítése, szétosztása, a keletkezett hulladék eltávolítása, mosatlan edények mosogatásra előkészítése.
- Rosszullét következtében (pl. hányás, hasmenés esetén) a beszennyeződött ruházat lecserélése, kitisztításának elintézése.
- Munkaidő utáni távozáskor a munkavállalók ruházatának, cipőjének cseréjében segédkezés.
- Szükség esetén a személy kikísérése a kapubejárási pontig, a szállító járműbe való beülés segítése.
- Igény szerint a munkavállalók hazaszállításának megszervezése.
- Kerekesszékes munkavállaló munkába érkezésekor a kerekesszékből karosszékre való áttöltése, majd a munkaidő végén a munkavállaló karosszékből kerekesszékre való áttöltése.
- Kerekesszékes munkavállaló WC-re kísérés után a személy áttöltése a WC kagylóra, majd onnan vissza a kerekesszékre.
- Munkaköri feladatok végzéséhez segítség nyújtása.
- Személyes elbeszélgetés és lelki segítségnyújtás.

» **Ügyvezetői, cégvezetői fogadóóra**

Az ügyvezető / cégvezető minden hónap második hetének első munkanapján, illetőleg időpont egyeztetést követően eseti jelleggel fogadóórát biztosít a munkavállalók részére, ahol elmondhatják panaszukat, észrevételeiket, amelyek így megoldásra kerülnek.

3. Képzés, továbbképzés

A személyes rehabilitációs tervek készítése során a rehabilitációs munkatársak / megbízott felmérték a munkavállaló képzettségét, be nem fejezett tanulmányait, illetve, hogy tervezi-e valamilyen képzettség, végzettség megszerzését. Amennyiben a munkavállaló szeretne részt venni egy tanfolyamon, felkeressük a helyi (illetve lakóhelyének megfelelő) képzőszerveket és így tájékoztatást tudunk adni az elérési lehetőségekről és segítjük a legmegfelelőbb képzőszerv kiválasztását.

2012. évben 17 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló jelezte tanulási szándékát. A rehabilitációs munkatársak 10 különböző képzést kerestek 1-1 főnek, hogy a számukra legideálisabb képzést megtalálhassák a munkavállalók.

A foglalkoztató belső képzés keretében munkaügyi és bérszámfejtési képzéseket tartott, melynek célja a hatályos jogszabályok, rendeletek értelmezése és a változások nyomon követése. A kiscsoportos tréningek hatékony tanulást biztosítanak a résztvevők számára.

A belső képzésen 15 fő, közülük 8 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló vett részt. Az elméleti képzés heti egy alkalommal 3-4 órában zajlott.

Minden évben ismétlődő, elméleti és gyakorlati oktatás történik a székhelyen, telephelyeken, fióktelepeken, melynek tematikáját a munkavédelmi megbízott állította össze. Az oktatás témája tűz - és munkavédelem (elsősegélynyújtás, Mentési terv és kapcsolódó szabályzatok, jogszabályok, előírások, utasítások ismertetése).

A cég profiljában jelentős helyet foglal el az egyszerű munkaműveletekre alapozott manuális, illetve géppel végezhető tevékenységek. Ide tartoznak a különböző csomagolási, illetve finommechanikai összeszerelői munkák, varrodai tevékenységek. A munkaviszony megkezdését követően minden munkavállaló részt vesz munka- és tűzvédelmi oktatáson, ahol a munkavégzéshez szükséges alapvető információk elsajátítására kerül sor. A munkafeladatok megismertetését követően, azok elsajátításához minden munkavállalónak betanulási időt biztosít a Kft., melynek mértéke a feladat elsajátításának bonyolultságától függően eltérő.

III. Kapcsolattartás

2007. június 19-én kötött Együttműködési Megállapodás alapján folyamatosan kapcsolatban állunk a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központtal. Az együttműködés célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának, foglalkozási rehabilitációjának elősegítése, képzettségüknek és egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása. Az együttműködés során a Kft. az aktuális munkaerő-igényeket bejelenti, a kirendeltségek a bejelentett munkaerő-igények kielégítésére megváltozott munkaképességű álláskeresőket közvetítenek. A kirendeltségek megkeresésére a munkáltató statisztikai célú adatszolgáltatást teljesít.

2012. évben az illetékes munkaügyi központ kirendeltségei felé kilépő dolgozók munkakörének betöltésére 16 alkalommal 79 főre munkaerő igény bejelentést tettünk: bérelszámoló-munkaügyi előadó (1 fő), bér- és TB ügyintéző (2 fő), gépi varró (15 fő), papíripari gépmester (1 fő), papíripari betanított munkás (6 fő), papíripari gépkezelő (2 fő), targoncás (3 fő), intézményi takarító (1 fő), összeszerelő (32 fő), anyag-előkészítő (10 fő), meós (5 fő), karbantartó (1 fő) munkakörökben.

IV. Tevékenység bővítése, gazdasági stabilitás alapjainak megőrzése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztathatóságának bővítése érdekében, további tervek

- A munkakörülmények (beleértve a székhely és a konkrét munkavégzési hely környezetét) évenként rendszeres vizsgálata abból a szempontból, hogy mennyire felelnek meg a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak igényeinek.
- Az előző pontban megfogalmazott vizsgálat mellett, külön kiemelt foglalkoztatói feladat az akadálymentesítés, amely telephelyeinken a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók fogyatékoságának megfelelően megtörtént. Nagy figyelmet fordítunk a korszerűsítésre, folyamatos felülvizsgálatra.
- A munkakörülmények munkahelyeken való optimalizálása érdekében a foglalkoztató évenként vizsgálja a megváltozott munkaképességű munkavállalók által használt felszereléseknek, munkagépeknek a foglalkoztatottak munkaképesség-mértékéhez való viszonyát, az eszközök kezelhetőségét.
- A gyorsabb, pontosabb – munkavállalót érintő – adatszolgáltatások érdekében az informatikai hálózat korszerűsítése és teljes kiépítése befejeződött, a telephelyek közötti internetes adattovábbítás kiépítése megtörtént. A rendszer karbantartását, folyamatos felújítását továbbra is feladatának tekinti a munkáltató.

- A versenyképesség növelése érdekében tervezzük a géppark bővítését, további korszerűsítését, a meglévő gépek fokozatos cseréjével. A nagyobb termelési volumen elérése érdekében pedig műszaki berendezések, gépek vásárlását.
- Megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezkedésének elősegítése érdekében a varrodában kialakításra került egy betanító szalag. A munkáltató vállalja a dolgozók betanítását betanított gépi varró munkakörbe, ezzel segítve a munkaerőpiacon hátrányos helyzetből levők beilleszkedését újra a munka világába.
- A megváltozott munkaképességű személy munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, munkába helyezése, a munkahelyi beilleszkedés elősegítése, illetőleg munkahelyének megtartása érdekében személyre szabott segítség nyújtása.
- Célkitűzésünk továbbá, hogy a jelenlegi szolnoki Pro Wear üzletünkől kiindulóan országos márkabolt hálózatot hozunk létre, amelyen keresztül állandó, közvetlen kapcsolatot tarthatunk vásárlóinkkal, figyelemmel kísérhetjük és kiszolgálhatjuk igényeiket. A Pro Wear termékek ismertebbé tétele érdekében web-shopon keresztül történő értékesítés előkészületeit tettük meg. Az internetes áruház várhatóan a közeljövőben lesz elérhető leendő vásárlóink számára.
- A varroda által készített termékek előállításához speciális gépek beszerzése válhat szükségessé a technológia fejlesztéséhez. Távlati tervként szerepel a szabászat automata szabászattá fejlesztése. Ehhez azonban feltétel a hosszú távú és nagyobb mennyiségű megrendelés.
- Jövőbeni terveink között szerepel a Szolnok, Thököly út 96. szám alatti telephely további bővítése. Egy új irodaszárny megépítésével a jelenlegi székhelyen működő központi irányítás és adminisztratív tevékenység átköltözésével.

Munkáltató az egyes telephelyeken a következő felújításokat tervezi:

Szolnok, Jubileum tér

- szalagfüggöny felszerelése az irodahelyiségekbe;
- iroda falának salétrommentesítése.

Szolnok, Csokonai u.

- kézi fűnyíró beszerzése;
- a 20,36 m²-es foglalkoztató bővítése, avagy — a lehetőségek függvényében — a bérelt ingatlanban nagyobb méretű helyiség használata foglalkoztatónak;
- egy megfelelő raktár kialakítása - alapanyag, félkész és késztermék raktározására.

Szolnok, Piroskai út 9.

- a termelékenység növelése érdekében simítóhengerek kerülnek beépítésre;
- öltöző bővítése.

Szolnok, Thököly út 96.

Varroda:

- speciális gépek vásárlása.

Kinder:

- az elmaradt esővíz levezető csövek szigetelése;
- az épület külső fal- homlokzat szigetelése;
- rámpák- feljáró feletti tető héjazat cseréje, esővíz csatornák felújítása;
- közlekedési utak bitumenezése, parkolók kijelölése, felfestése;
- főkapu bejárat melletti füves tér virágosítása.

Törökszentmiklós Varroda

- hátsó gázkonvektor működőképességének helyreállítása;
- ereszcsatorna cseréje.

Tiszafüred

- a fűtés korszerűsítése;
- ajtók, ablakok cseréje és szigetelése.

Tiszaörs

- az első bejárati ajtó cseréje;
- a munkatermek járólappal történő burkolása;
- ablakok és a hátsó vasajtó szigetelése.

Kunszentmárton

- az udvaron, a kerékpár tároló körül megállt csapadék elvezetése;
- a munkatermekben és a folyosón eltört járólapok cseréje;
- raktárak javítása (újra gipszkartonozása) és festése;
- járdajavítás;
- lambéria sarkainak javítása és pótlása
- a férfi öltöző és a kistraktár festése
- tetőjavítás beázás miatt
- férfi toalett, vagy vizesblokk kialakítása.

Mezőtúr

- fűtési rendszer korszerűsítése

8. Mellékletek:

1. számú Közhasznú eredménykimutatás
2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése
3. számú Költségek részletezése
4. számú Éves beszámoló
5. számú Független könyvvizsgálói jelentés

Szolnok, 2013. május 14.

Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult

Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2012. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyes- bítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	1 660 895	0	1 729 205
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	1 143 182	0	1 193 128
3.	ebből: a) alapítótól	0		
4.	b) központi költségvetéstől	1 133 915		1 136 356
5.	c) helyi önkormányzattól	0		0
6.	d) munkaügyi központtól	9 267		56 772
7.	e) egyéb, ebből 1%	0		
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás		0	
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	510 970	0	516 876
10.	4. Tagdíjból származó bevétel		0	
11.	5. Egyéb bevétel	10 117	0	4 100
12.	6. Aktivált saját teljesítmények értéke (±a.+b.)	-3 374	0	15 101
13.	a) saját termelésű készletek állományváltozása ±	-9 906		7 272
14.	b) saját előállítású eszközök aktivált értéke	6 532		7 829
15.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	63 530	0	23 407
16.	C. Összes bevétel (A+B)	1 724 425	0	1 752 612
17.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	1 601 870	0	1 721 448
18.	1. Anyagjellegű ráfordítások	257 149	0	253 101
19.	2. Személyi jellegű ráfordítások	1 327 121	0	1 445 012
20.	3. Értékcsökkenési leírás	14 744	0	16 739
21.	4. Egyéb ráfordítások	2 176	0	3 129
22.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	10 053	0	6 476
23.	6. Rendkívüli ráfordítások	301	0	40
24.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	-9 674		-3 049

Keltezés: Szolnok, 2013. május 14.

P.H.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2012. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
25.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	72 608	0	29 898
26.	1. Anyagjellegű ráfordítások	25 763		21 233
27.	2. Személyi jellegű ráfordítások			
28.	3. Értékcsökkenési leírás			
29.	4. Egyéb ráfordítások	37 171		5 616
30.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
31.	6. Rendkívüli ráfordítások			
32.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	9 674		3 049
33.	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	1 674 478	0	1 751 346
34.	G. Adózás előtti eredménye (B.-E.)	-9 078	0	-6 491
35.	H. Adófizetési kötelezettség	0	0	0
36.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)	-9 078	0	-6 491
37.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.)	59 025	0	7 757
38.	A. Személyi jellegű ráfordítások (1.+2.+3.)			1 445 012
39.	1. Bérköltség			1 145 717
40.	ebből: - megbízási díjak			0
41.	- tiszteletdíjak			0
42.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			105 528
43.	3. Bérjárulékok			193 767
44.	B. A szervezet által nyújtott támogatások			40
45.	C. Továbbutalási céllal kapott támogatás			0
46.	D. Továbbutalt támogatás			0

Keltezés: Szolnok, 2013. május 14.

P.H.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

Statisztikai számjel: 21891649-8292-572-16

1. sz. melléklet

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

CASH FLOW-KIMUTATÁS

2012. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	2012. év
a	b	c	d
1	I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)	101 669	58 685
2	1 Adózás előtti eredmény ±	49 947	1 266
3	2 Elszámolt amortizáció +	14 744	16 739
4	3 Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	427	
5	4 Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±		
6	5 Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±		-23
7	6 Szállítói kötelezettség változása ±	6 305	1 932
8	7 Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	-7 005	6 607
9	8 Passzív időbeli elhatárolások változása ±	-5 100	29 680
10	9 Vevőkövetelés változása ±	-30 174	19 915
11	10 Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	68 958	-6 776
12	11 Aktív időbeli elhatárolások változása ±	3 567	-10 655
13	12 Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -		
14	13 Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -		
15	II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)	-13 444	-99 428
16	14 Befektetett eszközök beszerzése -	50 615	105 066
17	15 Befektetett eszközök eladása +	37 171	5 638
18	16 Kapott osztalék, részesedés +		
19	III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	-79 278	67 922
20	17 Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +		
21	18 Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +		
22	19 Hitel és kölcsön felvétele +	2	68 017
23	20 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +		
24	21 Végrelegesen kapott pénzeszköz +		
25	22 Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -		
26	23 Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -		
27	24 Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -	78 979	184
28	25 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -		
29	26 Végrelegesen átadott pénzeszköz -	301	
30	27 Alapítókkal szembeni, illetve egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása ±		89
31	IV. Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±	8 947	27 179

Keltetés: 2013. május 14.

P.H.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése
2012. 01.01-től 2012.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor- szám	M e g n e v e z é s	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
1./	Anyagjellegű ráfordítások összesen:		253 101 705	1 903 000
1.1./	Anyagköltség összesen:		76 011 193	0
1.1./1	Táska alapanyag	51111	0	0
1.1./2	Textil alapanyag	51112	4 058 767	0
1.1./3	Papír zsebkendő alapanyag	51114	5 693 711	0
1.1./4	Egyéb alapanyag	51119	124 373	0
1.1./5	Villamosenergia	51121	17 276 765	0
1.1./6	Víz	51122	1 595 601	0
1.1./7	Földgáz	51123	17 611 408	0
1.1./10	Tűzifa	51126	98 284	0
1.1./11	Gázolaj	51131	5 573 106	0
1.1./12	Benzin	51132	3 508 159	0
1.1./13	Targoncagáz	51133	916 003	0
1.1./14	Javítási, fenntartási anyagok	5114	6 684 477	0
1.1./15	Tisztítószer	5115	4 076 346	0
1.1./16	Csomagolóanyag	5116	1 672 893	0
1.1./17	Segédanyagok	5117	1 058 736	0
1.1./18	Munkaruha	5121	878 755	0
1.1./19	Munkaeszközök	5122	210 442	0
1.1./20	Egyéb anyagi eszközök	5123	459 530	0
1.1./21	Szakkönyv, közlöny, folyóirat	5124	259 377	0
1.1./22	Irodaszer, nyomtatvány	5131	3 032 950	0
1.1./23	Egyéb anyag	5139	1 221 510	0
1.2./	Igénybevett szolg. költsége összesen:		165 073 098	1 903 000
1.2./1	Szállítás, rakodási költség	521	395 199	0
1.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	124 132 896	1 903 000
1.2./3	Gép bérleti díj	5222	620 086	0
1.2./4	Egyéb bérleti díj	5224	154 950	0
1.2./5	Karbantartási költségek	523	7 750 673	0
1.2./6	Hirdetés, reklám	524	1 508 099	0
1.2./7	Oktatás, továbbképzés	5251	918 119	0
1.2./8	Szakképzési hozzájárulást csökk.tétel	5252	0	0
1.2./9	Utazási és kiküldetési költség	526	2 181 130	0
1.2./10	Könyvvizsgálati díj	5271	600 000	0
1.2./11	Ügyviteli, pénzügyi szolgáltatás	5272	960 000	0
1.2./12	Bérmunka költségei	528	368 190	0
1.2./13	Telefon költség	5291	4 663 373	0
1.2./14	Postaköltség	5292	1 405 952	0
1.2./15	Folyóirat, Szakkönyv, Szaklap	5293	522 551	0
1.2./16	Internet költsége	5294	649 590	0
1.2./17	Szállás költség	5295	81 234	0

1.2./18	Szemétszállítás	529901	1 921 195	0
1.2./19	Szennyvíz szippantás	529902	916 640	0
1.2./20	Tűzvédelem, munkavédelem	529903	2 436 000	0
1.2./21	Őrzés-védelem	529906	285 194	0
1.2./22	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 040 000	0
1.2./23	Divattervezés, grafika költsége	529909	400 000	0
1.2./24	Szoftver karbantartás	529910	1 700 289	0
1.2./25	Ügynöki jutalék	529911	4 996 000	0
1.2./26	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	0	0
1.2./27	Csatornadíj költsége	529913	973 076	0
1.2./28	Víz alapidíj költsége	529914	0	0
1.2./29	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	0	0
1.2./30	Távfűtési szolgáltatás költsége	529916	563 954	0
1.2./31	CORA szolgáltatás költségei	529917	20 250	0
1.2./32	Egyéb szolgáltatás	529999	1 908 458	0

**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése
2012. 01.01-től 2012.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor- szám	M e g n e v e z é s	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebból: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
1.3./	Egyéb szolgáltatások költsége összesen:		12 017 414	0
1.3./1	Hatósági díjak	531	1 583 510	0
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolgódíjak	532	3 523 904	0
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	582 832	0
1.3./4	Életbiztosítás	5332	0	0
1.3./5	Gépjármű biztosítás	5333	1 207 620	0
1.3./6	Általános felelősségbiztosítás	5334	284 194	0
1.3./7	Egyéb biztosítás	5339	217 570	0
1.3./8	Költségment elszámolt adók, jár., term.d.	534	0	0
1.3./9	Bankköltség	535	3 630 884	0
1.3./10	Tagdíjak	536	986 900	0
2./	Személyi jellegű ráfordítások összesen:		1 445 011 573	1 134 452 828
2.1./	Béreköltség összesen:		1 145 716 911	999 343 885
2.1./1	Béreköltség	541	1 145 716 911	999 343 885
2.2./	Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen:		105 527 990	2 712 136
2.2./1	Betegszabadság	551	31 975 095	0
2.2./2	Jóléti-kulturális költség	552	156 993	0
2.2./3	Végkielégítés	555	2 750 300	0
2.2./4	Reprezentáció	556	451 880	0
2.2./5	Munkaalkalmassági vizsgálat díja	557	4 024 500	208 181
2.2./6	Munkabajárás utiköltség térítése	558	56 725 988	2 503 955
2.2./7	Táppénzhozzájárulás	5593	9 053 019	0
2.2./8	Megbízási díj	5594	0	0
2.2./9	Megbízási díj járuléka	5595	0	0
2.2./10	Természetbeni juttatás u.fiz.adó,jár.	5596	390 215	0
2.2./11	Egyéb személyi jellegű kifizetés	5599	0	0
2.3./	Bérijárlékok összesen:		193 766 672	132 396 807
2.3./1	Nyugdíjbiztosítási járulék	5611	0	0
2.3./2	Egészségbiztosítási járulék	5612	0	0
2.3./3	Term.beni juttatás után nyugdíj és e.bizt.	5613	0	0
2.3./4	Munkaerőpiavi járulék	5614	0	0
2.3./5	Szociális hozzájárulási adó	56151	313 351 018	265 598 499
2.3./6	Szociális hozzájárulási adó kedvezmény	56152	-120 829 836	-133 201 692
2.3./7	Egészségügyi hozzájárulás	562	658 490	0
2.3./8	Szakképzési hozzájárulás	5641	587 000	0
3./	Értécsökkenési leírás összesen:	57	16 739 009	0
3./1	Terv szerinti ÉCS leírás	571	13 461 711	0
3./2	Haszn. vételkor egyössz. elsz. ÉCS leírás	572	3 277 298	0
4./	Aktivált saját telj. értéke	58	-15 101 378	0
4./1	Saját term. készletek állományváltozása	581	-7 272 067	0
4./2	Saját előáll. eszközök aktivált értéke	582	-7 829 311	0
5./	KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:		1 699 750 909	1 136 355 828

Támogatási arány: összes támogatás / (költségek összesen -3./-4./ sor)

66,92%

2013. május 14.

P.H.

.....
képviselőre jogosult

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, József A. u. 83.

sor-szám	Támogatott költségek megnevezése	Adatok eFt.-ban
1.	Megváltozott munkaképességű munkavállalók bére és járuléka	869 706
2.	Személyi segítő munkabére és járuléka	3 413
3.	Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége	0
4.	Munkába járás költsége	2 504
5.	Szállítás költsége	767
6.	Munkásszállítás költsége	0
7.	Munkaeszközök költsége	0
8.	Munkaalkalmassági vizsgálat költsége	208
9.	Anyag, energia költség	0
10.	Tárolás, információfeldolgozás költsége	15 184
11.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Munkabér és járuléka	244 574
12.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Üzemeltetési költsége	0
A.	Támogatott költségek összesen:	1 136 356
Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei		Adatok eFt.-ban
13.	Anyag, energia költség	76 011
14.	Igénybevett szolgáltatások értéke	163 170
15.	Egyéb szolgáltatások költsége	12 017
16.	Egyéb bérek és járulékai	207 743
17.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	102 816
18.	Értékcsökkenési leírás	16 739
19.	Egyéb ráfordítások	3 129
20.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	6 476
21.	Rendkívüli ráfordítások	40
22.	Vállalkozás vállalati általános költsége	-3 049
B.	Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen:	585 092
C.	Vállalkozási tevékenység költségei összesen:	29 898
Költségek mindösszesen (A+B+C):		1 751 346
20.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	1 136 356
21.	Közhasznú célú működés bevétele	516 876
19.	Saját termelésű készletek állományváltozása (+-)	15 101
Egyéb bevételek: Fksz.: 96-97-98		60 872
D.	Közhasznú célú bevétel összesen:	1 729 205
E.	Vállalkozási tevékenység bevétele összesen:	23 407
F.	Bevételek mindösszesen (D+E):	1 752 612
G.	Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B):	7 757
H.	Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C):	-6 491
I.	"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. 2012. évi eredménye (G+H):	1 266

21891649-8292-572-16
Statisztikai számjel

4.sz.melléklet

16-09-010685
Cégjegyzék száma

**"TELJES ÉLETÉRT"
NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KFT.**

**5000 Szolnok, József A. u. 83.
56 / 412-759**

**Éves beszámoló
2012. december 31**

Keltezés:
2013. május 14.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16
 Statisztikai számjel

1/4. oldal

16-09-010685
 Cégbizjegyzék száma

2012. december 31.

adatok E Ft-ban

A tétel megnevezése	Előző év		2012. év
b	c	d	e
A. Befektetett eszközök	70 641	0	153 353
I. IMMATERIÁLIS JAVAK	103	0	57
Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
Vagyoni értékű jogok	103		57
Szellemi termékek			
Üzleti vagy cégérték			
Immateriális javakra adott előlegek			
Immateriális javak érték helyesbítése			
II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	70 538	0	153 296
Ingtatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	31 465		86 644
Műszaki berendezések, gépek, járművek	17 227		42 905
Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	15 661		22 447
Tenyészállatok			
Beruházások, felújítások	6 185		1 300
Beruházásokra adott előlegek			
Tárgyi eszközök érték helyesbítése			
III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	0	0	0
Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
Egyéb tartós részesedés			
Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
Egyéb tartósan adott kölcsön			
Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése			
Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			

2013. május 14.

P.H.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

21891649-8292-572-16
 Statisztikai számjel

2/4. oldal

16-09-010685
 Cégjegyzék száma

2012. december 31.

adatok E Ft-ban

A tétel megnevezése	Előző év		2012. év
b	c	d	e
B. Forgóeszközök	335 019	0	349 059
I. KÉSZLETEK	56 760	0	60 976
Anyagok	9 619		13 241
Befejezetlen termelés és félkész termékek			
Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1		1
Késztermékek	33 831		41 103
Áruk	13 309		6 631
Készletekre adott előlegek			
II. KÖVETELÉSEK	256 028	0	238 673
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	69 351		49 436
Követelések kapcsolt vállalkozással szemben			
Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
Váltókövetelések			
Egyéb követelések	186 677		189 237
Követelések értékelési különbözete			
Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
Egyéb részesedés			
Saját részvények, saját üzletrészek			
Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
Értékpapírok értékelési különbözete			
IV. PÉNZESZKÖZÖK	22 231	0	49 410
Pénztár, csekkek	6 387		8 750
Bankbetétek	15 844		40 660
C. Aktív időbeli elhatárolások	12 231	0	22 886
Bevételek aktív időbeli elhatárolása	10 371		22 626
Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	1 345		260
Halasztott ráfordítások	515		
Eszközök összesen	417 891	0	525 298

2013. május 14.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16
 Statisztikai számjel

3/4. oldal

16-09-010685
 Cégjegyzék száma

2012. december 31.

adatok E Ft-ban

A tétel megnevezése	Előző év		2012. év
b	c	d	e
D. Saját tőke	279 156	0	280 422
I. JEGYZETT TŐKE	46 500		46 500
ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
III. TŐKETARTALÉK			
IV. EREDMÉNYTARTALÉK	182 709		232 656
V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
Valós értékelés értékelési tartaléka			
VI I. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	49 947		1 266
E. Céltartalékok	0	0	0
Céltartalék a várható kötelezettségekre			
Céltartalék a jövőbeni költségekre			
Egyéb céltartalék			
F. Kötelezettségek	122 823	0	199 284
I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	184	0	89
Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			
Átváltoztatható kötvények			
Tartozások kötvénykibocsátásból			
Beruházási és fejlesztési hitelek			
Egyéb hosszú lejáratú hitelek	184		
Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			89

2013. május 14.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16
 Statisztikai számjel

4/4. oldal

16-09-010685
 Cégjegyzék száma

adatok E Ft-
 ban

2012. december 31.

A tétel megnevezése	Előző év		2012. év
b	c	d	e
III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	122 639	0	199 195
Rövid lejáratú kölcsönök			
ebből: az átváltoztatható kötvények			
Rövid lejáratú hitelek			68 017
Vevőktől kapott előlegek			
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	14 953		16 885
Váltótartozások			
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	107 686		114 293
Kötelezettségek értékelési különbözete			
Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
G. Passzív időbeli elhatárolások	15 912	0	45 592
Bevételek passzív időbeli elhatárolása	13		
Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	4 249		2 491
Halasztott bevételek	11 650		43 101
Források összesen	417 891	0	525 298

2013. május 14.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

Független Könyvvizsgálói Jelentés

a

„Teljes Életért” Nonprofit *Közhasznú*
Korlátolt Felelősségű Társaság
tulajdonosai részére.

Elvégeztük a „Teljes Életért” Nonprofit *Közhasznú* Korlátolt Felelősségű Társaság

/5000 Szolnok, József A. u.83. / (továbbiakban: „Kft.”) mellékelt 2012. évi Közhasznúsági jelentésének könyvvizsgálatát, amely beszámoló a 2012. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 525.298 E Ft- a közhasznú eredménykimutatás, - mely szerinti eredmény 1.266 E Ft (*nyereség*) – és az ezen időpontra végződő évre vonatkozó közhasznúsági jelentésből áll.

Az éves közhasznúsági beszámolónak a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint történő elkészítése és valós bemutatása az ügyvezetés felelőssége. Ez a felelősség magában foglalja az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes éves beszámoló elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzés kialakítását, bevezetését, fenntartását, megfelelő számviteli politika kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között ésszerű számviteli becsléseket elkészítését. A könyvvizsgáló felelőssége az éves beszámoló véleményezése az elvégzett könyvvizsgálat alapján.

A könyvvizsgálatot a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon érvényes – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre.

A fentiek megkövetelik, hogy megfeleljünk bizonyos etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálat tervezése és elvégzése révén elegendő és megfelelő bizonyítékot szerezzünk arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állításokat.

Az elvégzett könyvvizsgálat magában foglalta olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni a beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve a beszámoló akár csalásból, akár tévedésekből eredő, lényeges hibás állításai kockázatának felméréseit, a könyvvizsgáló megítélésétől függnnek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a beszámoló intézmény általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzést azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, melyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Kft. belső ellenőrzésének hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon.

A könyvvizsgálat magában foglalta továbbá az alkalmazott számviteli alapelvek és az ügyvezetés lényegesebb becsléseinek, valamint a Közhasznú éves beszámoló bemutatásának értékelését. Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a könyvvizsgálói vélemény megadásához.

Könyvvizsgálói vélemény:

A könyvvizsgálat során a *Kft. a* Közhasznú éves beszámolóját, annak részeit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltuk, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztünk arról, hogy a beszámolót a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint készítették el.

Véleményünk szerint a Közhasznú éves beszámoló a „Teljes Életért” Nonprofit *Közhasznú Kft.* 2012. december 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről, valamint közhasznú tevékenységéről megbízható és valós képet ad.

Budapest, 2013. május 15.

ÜGYVIVŐ Kft.
Ügyvezető igazgató
1118 Budapest, Radvány u.30.
Kam.nyilv. szám: 001720

Tóth István
bejegyzett könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 005499