

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, József Attila út 83.**



**Teljes Életért
Nonprofit Kft.**

2010. évi

**KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSSEL ALÁTÁMASZTOTT/**

2011. február 14.

P.H.

**RÁKÓCZI TIBOR
ügyvezető**

TARTALOMJEGYZÉK

1. Általános rész

A./ Vállalkozás bemutatása

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

2. Költségvetési támogatások felhasználása

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

4. Cél szerinti juttatások

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

6. Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

- 8. Melléklet:**
- 1. számú Közhasznú eredménykimutatás**
 - 2. számú Költségek költség nemenkénti részletezése**
 - 3. számú Költségek részletezése**
 - 4. számú Éves beszámoló**
 - 5. számú Független könyvvizsgálói jelentés**

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

A./ Vállalkozás bemutatása

A társaság neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

A társaság címe: 5000, Szolnok József Attila út 83.

Alapítás ideje: 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.
Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

A társaság jegyzett tőkéje alapításkor: 3 000 000 Ft, azaz hárommillió forint.
2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázezer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- Felsőruházat gyártása
- Csomagolás
- Elektronikai alkatrészek összeszerelése

A könyvvizsgálattal megbízott társaság

Neve: ÜGYVIVŐ Könyvvizsgáló és Pénzügyi Tanácsadó Kft.

MKVK engedély szám: 001720

A társaság megbízott könyvvizsgálójának

Neve: Tóth István

MKVK nyilvántartási száma: 005499

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

Neve: Teszkó Imre

PM nyilvántartási száma: 125052

Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. Törvény 26.§ c/17. pontja szerint végez közhasznú tevékenységeként, rehabilitációs foglalkoztatást.

A törvény 19.§-át figyelembe véve készítette el az éves beszámolóját és közhasznúsági jelentését.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX.2.) Kormányrendelet felhatalmazása alapján 4266-1/2006. számon VÉDETT SZERVEZETI SZERZŐDÉST kötöttünk (továbbiakban Alapszerződés) a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériummal és a Jász-Nagykun Szolnok Megyei Munkaügyi Központtal.

A Keretszerződés I. fejezete alapján a 2010.évi támogatási igényünkre kérelmet nyújtottunk be. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 2010. évre az FSZH közreműködésével a 7250-2/2010-4000/4410 számú szerződés alapján legfeljebb 938 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához vissza nem térítendő támogatásként

legfeljebb 1.262.338.000 Ft,

azaz egymilliárd-kettőszázhatvankettőmillió-háromszázharmincyolcezer forint

összegű rehabilitációs költségtámogatást hagyott jóvá a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény 1. sz. melléklete, XXVI. SZMM fejezet 16. cím, 38. alcím, 2. jogcímcsoport „Meváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció” elnevezésű fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT azonosító szám: 264923) 2010. évi kerete terhére.

A szerződésekben előírt legfontosabb kötelezettségünk:

- megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása 938 fő,
- ezen belül: 95 fő olyan személy foglalkoztatása akinek - egészségi állapota, illetőleg fogyatékossága miatt – nyílt munkaerő piacon történő foglalkoztatására - a munkaügyi központ véleménye szerint - nincs lehetőség,
- saját maga munkaviszony keretében foglalkoztat,
- az eltérő képességeknek megfelelő rehabilitációs célú foglalkoztatás és közösségi munkavégzés biztosítása,
- a foglalkoztatáshoz az egészségállapotnak és fogyatékosságnak megfelelő munkaeszközök biztosítása,

- a foglalkoztatás napi időtartama legalább 4 óra, de nem haladhatja meg az adott munkakörre az 1992.évi XXII. Törvény 117/B. §-ban meghatározott teljes munkaidő tartamát,
- a munka díjazása tekintetében a munkabér nem lehet kevesebb, mint a kötelező legkisebb munkabér mindenkori összege, illetve a kötelező legkisebb munkabér részmunkaidőre járó része,
- a munkavállalók részére biztosítja a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, valamint a humán szolgáltatásokat,
- foglalkozási rehabilitációs tevékenységét szakmai program alapján végzi,
- személyes rehabilitációs tervet készít,
- rehabilitációs megbízottat alkalmaz, illetve rehabilitációs munkatársat foglalkoztat,
- legalább három tagból álló rehabilitációs bizottságot működtet,
- a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzéshez munkahelyi segítő személy közreműködését biztosítja.

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredménykimutatás (1. számú melléklet) szerint került felhasználásra.

A foglalkoztatást az alábbi tevékenységekkel biztosítjuk:

különböző gyártásokhoz kapcsolódó részműveletek végzése bérmunkában, összpontosítva az alábbi műveletekre:

- egyéb műanyagtermékek válogatása, csomagolása,
- ipari-, híradástechnikai termékek szerelése,
- konfekcionált felsőruházati termékek varrása,
- műbőr autó ülészet varrása,
- műanyag és szilikon alapanyagú termékek gyártása.

Társaságunk 2010. évben új munkahely teremtéssel Törökszentmiklós városban 70 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, ebből 40 fő foglalkoztatásához a helyi Munkaügyi Központtól TÁMOP-1.1.1 és TÁMOP-1.1.2 program alapján 15 168 eFt bér és járulék támogatást vettünk igénybe. A mérlegben kimutatott egyéb támogatás a 2007. évi támogatás elhatárolásából adódik.

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

A társaság jegyzett tőkéje 46.500.000,-Ft.

3.001.000 Ft készpénzből és 43.499.000 Ft apport eszközből áll.

1.A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:

a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Saját tőke aránya	Saját tőke	32,31	50,08
	Összes forrás		
Saját tőke növekedése /a bázis jt. korrigálva/	Saját tőke	266,57	492,92
	Jegyzett tőke		
Tőke ellátottsági Mutató	Saját tőke	147,15	314,31
	Befektetett eszközök		
Eladósodottsági mutató I.	Összes kötelezettség	61,87	45,33
	Összes eszköz		
Eladósodottsági mutató II.	Hosszú lej. kötelez.	1,68	0,19
	Saját tőke		

b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

Megnevezés	Képlet	Előző év	Tárgyév
Likviditási mutató	Forgóeszközök	122,22	178,21
	Rövid lej. kötelezett.		
Likviditási gyorsráta	Pénzeszközök	7,46	8,41
	Rövid lej. kötelezett.		

Társaságunk a 2010. évet 105 252 eFt. eredménnyel zárta, melyből a közhasznú tevékenység eredménye 110 603 eFt., a vállalkozási tevékenység eredménye -5 351 eFt.

4. Cél szerinti juttatások

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2010-ben cél szerinti juttatást nem kapott.
 A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2010-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| - Segélyalapba | 3 eFt |
| - VOSZ megyei szervezete (PRÍMADÍJ) | 100 eFt |

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

Központi költségvetéstől kapott támogatás: 1 257 689 eFt. (rehabilitációs költségtámogatás)

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2. számú melléklete.

6. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások:

Vezető tisztségviselők bruttó munkabére: 11 580 347 Ft.
Vezető tisztségviselők jutalomban nem részesültek.

A Felügyelő Bizottság díjazásban nem részesült.

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez.
Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

2010. évi
ÉRTÉKELŐ BESZÁMOLÓ
A REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁSRA IRÁNYULÓ
TEVÉKENYSÉGEKRŐL

I. Munkavégzés környezetének kialakítása, valamint a munkavállalók egészségkárosodását, illetőleg fogyatékoságát figyelembe vevő akadálymentes közlekedés biztosítása

Összes telephelyet érintő fejlesztések, beruházások:

A munkáltató az eredeti terv szerint haladva folyamatosan végzi:

- a már meglévő, elhasználódott eszközök folyamatos cseréjét,
- a telephelyek tisztító festését évente 1-2 alkalommal,
- az anyagszállítás, raktározási munkák miatt keletkezett burkolati hibák, károk folyamatos helyreállítását.

Egyes telephelyeket érintő fejlesztések, beruházások:

A Szolnok, József Attila út 83. szám alatti telephelyen az alábbi fejlesztések, felújítások történtek:

Kinder üzem:

- A tervezetnek megfelelően a balesetveszély elhárítása, a biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása érdekében megtörtént a sérült munkaasztalok lapjainak cseréje.
- A raktárhoz számítógépes hálózat kiépítése, számítógép áttelepítése.
- Mozgáskorlátozott munkavállalók részére csoportos személyszállítás megoldását biztosítja a munkáltató Tószeg- Tiszavárkony térségéből a Kinder üzembe 4 fő részére, valamint, a Csokonai úti üzemből foglalkoztatott 4 fő munkavállaló részére együttesen.

Iroda:

- A központi irodában található Bér- és TB irodában a nagy igénybevételnek kitett nyomtató felújítása, nyomtató kit cseréjével megtörtént. A felújítás kapcsán a belső szerkezetek megtisztítása a későbbiekben zavartalaná teszi a mindennapi munkát.
- További irodákat béreltünk a József A. út 83. B épületében, ahol a könyvelők és belső ellenőrök részére 6+2 munkahelyes, hálózati nyomtatós számítógépes hálózat kiépítése történt.

- A munkahelyi IT kommunikáció segítését célzó pályázat került beadásra a CivilTech Programba. A sikeres pályázat eredményeként a cég bekerült a CivilTech partnereinek szoftver- és hardver-adományozó programjába. A program segítségével lehetőség adódik a hardver- és szoftver-állományunk bővítésére, valamint a szükséges infrastruktúra kiépítésére, az informatikára szánt költségvetésünk nagy részének megőrzésével.
- Az üzleti partnerekkel való kapcsolattartás céljából tárgyaló kialakítására került sor.
- A jogi osztályon található számítógépben memóriabővítés történt, amely hatékonyabbá, valamint gyorsabbá teszi a rendszer működését.
- A munka-környezetvédelem területén használt számítógép memóriabővítése biztosítja a hatékonyabb munkavégzést.

Az Oázis szolárium stúdióban az alábbi fejlesztések, felújítások történtek:

- Csőcsere a szolárium-gépekben, az elhasználódott csövek pótlása, az új szabványoknak megfelelően.
- Szúnyogháló felszerelése történt az ablakokra, hogy komfortosabb legyen az üzlet a vendégek és a dolgozók számára.

A Szolnok, Csokonai úti telephelyen történt felújítások:

- A műszivacs darabolásához beszerzésre került 4 műanyag szék (zsámoly).

A Szolnok, Thököly úti varrodákban megvalósult fejlesztés:

- A késztermékek vasalására külön helyiség kialakítása, valamint annak klimatizálása történt meg.
- Vagyonvédelmi és biztonságvédelmi szempontból az üzemet behálózó kamerarendszer kialakítása valósult meg.

A Szolnok, Jubileum téren működő kereskedelmi osztály részére történt beruházások:

- Új, színes nyomtató üzembe helyezésével korszerűsítette a munkáltató a munkavégzést.
- Fax-készülék került kihelyezésre, amely segítségével zavartalanabbá válik az információ-áramlás mind a telephelyekkel, mind pedig az érintett üzleti partnerekkel.
- Az osztályon számítógépes rendszert modernizáltuk, szemet jobban kímélő LCD monitorral és memóriabővítéssel.

A Szolnok, Thököly út 96. szám alatt található üzemben megvalósult fejlesztések:

- Az elromlott fénymásoló helyett új, multifunkcionális gépet üzemeltünk be.
- Az üzem teljes nyílászáró cseréje megtörtént, a megfelelő hőszigetelés biztosítása érdekében.

A Kunszentmárton, Rákóczi u. 17. szám alatti üzemben történt fejlesztések:

- A telephelyen használt számítógép esetében memóriabővítés történt, melynek eredményeként a gép működése gyorsabbá vált, tárolókapacitása megnőtt.
- Az üzemben vagyonvédelmi és biztonságvédelmi célból a kamerarendszer kiépítése.

A Mezőtúr, Tulipán u. 2-4. szám alatti telephelyen történt fejlesztések és felújítások:

- Megtörtént a fióktelep felső szintjének kialakítása, amely a jelenlegi profilnak megfelelően működik.
- Az üzem teljes világításának felújítása, világítótestek cseréje biztosítja az ott dolgozó munkatársaknak a megfelelő munkakörülményt.
- Látványos fejlesztések és felújítások történtek a telephely ebédlőjében. Új asztalok, székek kerültek beszerzésre, lecserélésre került a vízmelegítő bojler, valamint a tisztasági festéssel vált még kulturáltabbá a helyiség.
- Olyan mobil elektromos készülék került beszerzésre, amely méri az üzemben és azon kívül a levegő hőfokát, páratartalmát. Ez a két tényező nagyban befolyásolja az összeszerelési munka folyamán használt munkadarabok hő tágulását, így az adatok ismeretében optimális feltételek teremthetők a termeléshez.
- 25 db állítható, az ergonómiai feltételeknek megfelelő szék megvásárlásával járult hozzá a munkáltató a megváltozott munkaképességű, illetve egészségkárosodott dolgozók munkavégzésének megfelelő feltételekhez, körülményekhez.
- Az üzemet behálózó kamerarendszer kialakítása vagyonvédelmi és biztonságvédelmi szempontból vált szükségessé.
- A megnövekedett adatforgalom miatt szükségessé vált a telephelyen található számítógépek memóriával történő bővítése.
- A szociális helyiségeket érintő változások új mosdó kialakítását, kézszáritók felszerelését, valamint a mellékhelyiség felújítását foglalja magába, biztosítva ezzel a munkavállalók higiéniai szükségleteinek kielégítését.
- A bejárati ajtók hőszigetelése energiatakarékossági szempontból vált szükségessé.
- Az üzem új szárnyába irodabútorok vásárlása történt.
- Tetőfelújítás történt a beázások megelőzéséért.
- Partnercégünknek való megfelelés érdekében számítógépes munkahely kialakítása történt, nyomtatóval, internettel ellátva.

Mezőtúr, Laktanya út 63. szám alatti ingatlan felújítása: vizesblokk kialakítása, járdaépítés.

A Fegyvernek, Kun Farkas út 5 szám alatti üzemből az alábbi fejlesztések, beruházások történtek:

- Az elromlott fénymásoló helyett multi funkciós gép került kihelyezésre, segítve ezzel a telephelyen folyó adminisztrációs munkát.
- Megtörtént az üzemből a kamerarendszer kiépítése, amely mind biztonságtechnikai, mind vagyonvédelmi szempontból fontos a cégnek.
- A telephely működése kapcsán karbantartási feladatok elvégzésére volt szükség, úgymint vízmelegítő-tartály, WC öblítő tartály, csaptelep és ajtózár csere.
- A kerékpártárolóhoz beton járda készült, így a munkavállalók számára könnyen és biztonságosan megközelíthető csapadékos időjárás esetén is.
- A női mosdó mennyezetének javítása.
- A hatékony munkavégzés érdekében újabb számítógép került kihelyezésre.
- A fióktelepen dolgozó munkavállalók számára csoportos személyszállítás megoldását biztosítja a munkáltató Kisújszállás- Kenderes térségéből 37 fő részére, csökkentve ezzel a tömegközlekedés rendszeréből adódó várakozási időt.

A Tiszaörs, Kossuth u. 2. szám alatti fióktelepen megvalósult fejlesztések:

- A meghibásodott monitor helyett modern, szemkímélő LCD monitor került beüzemelésre.
- A telephelyen található számítógépben memóriabővítés történt, amely hatékonyabbá, gyorsabbá tette a rendszer működését.
- Kiépítésre került az üzem kamerarendszere, amelyet biztonságtechnikai és vagyonvédelmi szempontok tettek szükségessé.
- Megtörtént a munkatermekben a világítás korszerűsítése, amely biztosítja a munkavállalók megfelelő munkakörülményét.
- Az üzem hátsó teraszához elötető készült, az időjárási viszontagságok enyhítésére.

A Tiszafüred, Vajgyár u. 5. szám alatti telephelyen történt fejlesztések:

- Az első félévben megvalósult a kamerarendszer kiépítése, amely mind biztonságtechnikai, mind vagyonvédelmi szempontból szükségessé vált.
- A munkaterületek és a pihenő helyiség higiéniai festése mellett a bejárati ajtók festése is megtörtént.
- A bejárati ajtó és a külső iroda közé vasszerkezetű elötető került.

2010. június 08-án új üzem, illetve 2010. szeptember 13-án új varroda beindítása történt meg Törökszentmiklóson.

A Törökszentmiklós, Puskás Ferenc út 3. szám alatti fióktelep:

- A mobil internet kapcsolattal ellátott teljes számítógépes munkaállomás kiépítése megtörtént, a munkaállomáshoz LCD monitor került beüzemelésre.
- Multi funkciós gép és mobiltelefon kihelyezése történt meg, amelyek a későbbiekben zavartalanná teszik a telephelyen történő adminisztrációt és a cégen belüli kapcsolattartást.
- Az üzemben megtörtént a kamerarendszer kiépítése, vagyonvédelmi és biztonságvédelmi célból.
- Felújítási munkák: festés, vízvezeték és vizesblokk korszerűsítés.

A Törökszentmiklós, Táncsics Mihály u. 8. szám alatti fióktelep:

- Megtörtént az internet kapcsolattal, valamint nyomtatóval ellátott számítógépes munkahely kialakítása.
- Megvalósult a kamerarendszer kialakítása, amely biztonságtechnikai és vagyonvédelmi szempontból szükséges.
- Teljes felújítás: festés, hideg-meleg burkolás, vizesblokk, valamint villamoshálózat korszerűsítése, mozgássérült mellékhelyiség kialakítása.

II. A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő intézkedések

1. Segítő szolgáltatások

Az Együttműködési megállapodásban foglaltak alapján 2010-ben is az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal, valamint az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltség és Szolgáltató Központtal közösen nyújt a munkavállalók részére segítő szolgáltatást a munkáltató.

Ezekhez a szolgáltatásokhoz társul a cég által, saját munkavállalókkal biztosított jogi segítségnyújtás.

A rehabilitációs munkatársak segítségével folyamatosan megtörtént a szolgáltatások iránti igény regisztrálása, nyilvántartásba vétele, majd a kapcsolat felvétele a segítő szolgáltatást nyújtó Alapítvány szakemberével, a Kirendeltség munkatársával, illetve a jogsegélyszolgálat jogi előadójával.

A rehabilitációs munkatársak folyamatos szóbeli és írásbeli tájékoztatásának, valamint a szolgáltatást korábbiakban elégedettséggel igénybevevő dolgozóknak köszönhetően, mind többen fordulnak a minőségi segítő szolgáltatások biztosítása kapcsán a szakemberek felé.

Az esetek többségében a felmerülő kérdések jól behatárolhatóak, a probléma feltárása és a kezdeti lépések után a munkavállalók együttműködésével és aktív közreműködésével sikeresen

megoldódnak. Amennyiben az eset összetettsége más szolgáltatások igénybevételét is szükségessé teszi, a segítő folyamat lépéseinek összehangolása szakemberek feladata.

2010. június 08-án új üzem, illetve 2010. szeptember 13-án új varroda beindítása történt meg Törökszentmiklóson. A rehabilitációs munkatársak az új üzem munkavállalóival is elkészítik a személyes rehabilitációs terveket, valamint tájékoztatják őket a cég által biztosított, mindenki által igénybe vehető segítő szolgáltatásokról.

Az eddigi gyakorlatnak megfelelően a rehabilitációs tervek elkészítésével egy időben a jogi előadó és az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvány munkatársa is személyesen a munkavállalók rendelkezésére áll.

2010-ben összesen **137 munkavállaló** fordult segítő szolgáltatásért a Rehabilitációs Bizottsághoz. Az esetek és a megoldásukra tett lépések regisztrációja a rehabilitációs munkatársak feladata.

Legtöbbször a cég által nyújtott jogi segítségnyújtást vették igénybe. 2010-ben 85 esetben fordultak munkavállalók segítségért a jogi előadóhoz, leginkább családjogi és pénzügyi témában. Az ügyek többsége sikeresen lezárásra került.

Az Alapítvány munkatársa 31 esetben működött közre a munkavállalók problémájának megoldásában. Legtöbb esetben szociális ügyintézés és életvitelt segítő humánszolgáltatást kértek.

21 dolgozónak a rehabilitációs munkatársak tudtak segítséget nyújtani munkakörülményeket, munkakörnyezetet érintő kérdésekben. Az említett esetekben nem továbbítottuk az igényt az Alapítvány felé. A segítségnyújtás változatos: fogyatékosági támogatáshoz nyomtatványt igényeltek, adó-visszatérítéssel kapcsolatos kérelem megírása, rehabilitációs támogatás, méltányossági nyugdíjemelés és soros felülvizsgálathoz kapcsolódó adatlapok kitöltésében való közreműködés. A *Fehér Bot Alapítvánnyal* kötött együttműködés keretében ingyenes számítógépes tanfolyamon kezdte meg két gyengén-látó munkavállaló a képzését. Szintén ennek az együttműködésnek az eredményeként 7 látássérült dolgozó jutott pályázati összegekhez, amelyeken fogyatékoságuknak megfelelő segédeszközök beszerzésében segítettek a rehabilitációs munkatársak.

2. A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak érdekvédelmét figyelemmel kíséri:

» Rehabilitációs Bizottság

A Kft.-nél a Rehabilitációs Bizottság továbbra is figyelemmel kíséri a munkavállalók rehabilitációját. A Bizottság összetétele megváltozott. A 2007. november 05-én munkaviszonyt létesítő 1 fő rehabilitációs munkatárs 2010. augusztus 31-én kérte a munkaviszonyának közös megegyezéssel való megszüntetését.

A Rehabilitációs Bizottság jelenleg 1 fő rehabilitációs megbízott, 3 fő rehabilitációs munkatárs – melyből jelenleg 1 fő rehabilitációs munkatárs GYED-en van, és 2011. év folyamán áll újra munkába –, 1 fő üzemi tanács által delegált tagból áll, valamint a vezetőség részéről a cégvezető vesz részt az üléseken. A foglalkoztatási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a bizottság működését előíró jogszabályoknak, ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartja üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozzák meg. Az üléseken megvitatott témákat jegyzőkönyv rögzíti.

A rehabilitációs munkatársak 2010. évben 961 személyes rehabilitációs tervet készítettek el, illetve vizsgáltak felül a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal, a 14/2005. (IX.2.) FMM rendelet 3.§ (2.), (3.) bekezdésben meghatározottak szerint – a vezetőség döntése alapján a határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalókkal is.

» Üzemi Tanács

Működésének részletes szabályait az ügyrendje állapítja meg. Véleményezési joggal rendelkezik, amely kiterjed többek között a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetére, valamint gyakorlatilag minden, a munkavállalók érdekeit érintő lényeges kérdésekre.

» Esélyegyenlőségi terv

A munkáltató a munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében esélyegyenlőségi referenst foglalkoztat. A referens feladata az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata. Munkáltatói döntés alapján a munkavállalók érdekeit előtérbe helyezve évente értékeli azt. Ezt követően a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítése, a munkáltatóval és a munkavállalói érdekképviselőkkel való egyeztetése történik.

Az esélyegyenlőségi referens ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások területén és a szakmai előmenetelnél.

Megtörtént a 2010. július 31-ig érvényes Esélyegyenlőségi Terv értékelése, valamint elkészült és elfogadásra került az új Esélyegyenlőségi Terv, amely 2010. augusztus 01-jén lépett hatályba és 2012. július 31-ig érvényes.

» **Rehabilitációs szakmai program**

A Szakmai Program szerint - 14/2005. FMM rendelet 4. § (2) bek. f.) pontja alapján - a foglalkoztató feladatait úgy végzi, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosítja az őket megillető alkotmányos jogok maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartását, így az élethez, emberi méltósághoz, a testi épséghez, és testi-, lelki egészséghez való jogot.

A munkáltató a 2010. január 01. nappal hatályba lépett - rehabilitációs akkreditációs eljárás és követelményrendszer szabályairól szóló 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelet alapján elkészített - rehabilitációs szakmai programban foglaltaknak folyamatosan eleget tesz.

A foglalkoztatottak érdekvédelmét folyamatosan figyelemmel kíséri az Üzemi Tanács, a Rehabilitációs Bizottság, valamint a munkahelyi segítő személyek. Mindemellett a foglalkoztató a munkavállalók érdekvédelmének biztosítására esélyegyenlőségi referenst alkalmaz, és esélyegyenlőségi tervet fogadott el 2010. augusztus 01-jén.

» **Munkahelyi segítők**

A Szolnok, Csokonai út 71. szám alatt és a Thököly u. 96 sz. alatti telephelyen 2-2 fő személyi segítő nyújt segítséget az ott foglalkoztatott személyek számára. 1-1 fő személyi segítőt alkalmaz a cég a Szolnok, Orosz György út 9-11, és a Szolnok, József Attila út 83. szám alatti telephelyén.

Minden említett telephelyen a folyamatos jelenlétük biztonságot ad a rászoruló fogyatékos dolgozóinknak.

A segítő személyek foglalkoztatásával a munkáltató biztosítja a segítséget a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzésben, amennyiben a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása, illetőleg fogyatékosága azt indokolja. A személyi segítők feladatainak ellátásáról havonta jelentést készítenek a rehabilitációs munkatársaknak, mely tartalmazza az általuk segített megváltozott munkaképességű személyek nevét, segítségre fordított időtartamot, valamint az elvégzett feladatok megnevezését meghatározott szempontrendszer alapján.

» **Ügyvezetői fogadóóra**

Az ügyvezető minden hónap második hetének első munkanapján fogadóórát biztosít a munkavállalók részére, ahol elmondhatják panaszukat, észrevételeiket, amelyek így megoldásra kerülnek.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs megbízottnál, esélyegyenlőségi referensnél, Üzemi Tanácsnál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékosága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók. A 2010-es évben egy munkavállaló sem élt bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.

3. Képzés, továbbképzés

A foglalkoztató belső képzés keretében munkaügyi és bérszámfejtési képzéseket tartott, emellett a varrodában a betanító szalagon félévente megváltozott munkaképességű munkavállalóknak biztosított a betanulást.

A helyi képzőszervekkel kapcsolatot tartunk fenn, és figyelemmel kísérjük az általuk szervezett tanfolyamokat. Így, ha a munkavállaló szeretne részt venni egy tanfolyamon, akkor tájékoztatást tudunk adni az elérési lehetőségekről és segítjük a legmegfelelőbb képzőszerv kiválasztását.

2010-ben két fő – melyből egy fő megváltozott munkaképességű – dolgozó fejezte be eredményesen tanulmányait számítógépes (Weblap-készítő) tanfolyamon, illetve szerezte meg bizonyítványát: Egyetemi Szakmérnök Munkavédelmi Szakon. A képzéseken a munkavállalók munkáltatói támogatással vettek részt.

2010-ben a munkáltató továbbra is támogatja 3 munkavállaló felsőfokú tanulmányait andragógia és szociális munkás szakon.

A munkavállalók támogatása különböző formában valósult meg, de minden esetben az egyéni igényekhez igazodva. Van, akinek a tandíját finanszírozza a munkáltató, és van, akinek a tanulmányokhoz rugalmas munkaidőt, a vizsgákhoz és az azokra való felkészülésre szükséges szabadidőt biztosít.

2009. decemberében a munkáltató 6 fő megváltozott munkaképességű dolgozó tűzvédelmi szakvizsgáját támogatta. A szakvizsga kivitelezésére 2010. január hónapban került sor.

2010. szeptember 09-én a Kft. együttműködési megállapodást kötött a Fehér Bot Alapítvánnyal. Az Alapítvány munkatársai személyesen tartottak előadást a látássérült munkavállalóink számára.

Részletes tájékoztatást adtak tanfolyami, képzési lehetőségeikről, amelynek kapcsán két látássérült dolgozó számítástechnikai tanfolyamot kezdett el. A folyamatos kapcsolattartás lehetővé teszi, hogy a jelenleg még szervezés alatt álló masszázs-tanfolyamra jelentkező munkavállalók igényét továbbítva, a későbbiekben részt vehessenek a képzésben.

III. Kapcsolattartás

2007. június 19-én kötött Együttműködési Megállapodás alapján folyamatosan kapcsolatban állunk az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központtal. Az együttműködés célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának, foglalkozási rehabilitációjának elősegítése, képzettségüknek és egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása. Az együttműködés során a Kft. az aktuális munkaerő-igényeket bejelenti, a kirendeltségek a bejelentett munkaerő-igények kielégítésére megváltozott munkaképességű álláskeresőket közvetítenek. A kirendeltségek megkeresésére a munkáltató statisztikai célú adatszolgáltatást teljesít.

2010 első félévben az illetékes munkaügyi központ kirendeltségei felé kilépő dolgozók munkakörének betöltésére 4 alkalommal 7 főre munkaerő igény bejelentést tettünk: bér- és tb-ügyintéző, művezető, kereskedelmi képviselő, vasaló és gépi varró (3 fő) munkakörökben.

Az újonnan nyitott törökszentmiklósi üzem munkavállalói teljes egészében a munkaügyi központon keresztül kerültek felvételre. A mezőtúri, illetve a törökszentmiklósi kirendeltség közvetítette ki a munkavállalókat. A munkáltató a kirendeltségek felé a következő munkaerő igényeket jelentette be: üzemvezető munkakörre: 1 fő; összeszerelő munkakörre 36 fő; raktáros, anyag-előkészítő, összeszerelő munkakörre 1 fő; adminisztrátor, összeszerelő munkakörre: 1 fő; összeszerelő, mérnök munkakörre: 1 fő; összeszerelő, takarító munkakörre: 1 fő. A bejelentett igény alapján felvételre került 41 fő.

2010 második félévben történt munkaerőigény bejelentés: bér- és tb-ügyintéző (1 fő), könyvelő (1 fő), összeszerelő (1 fő).

A 2010. szeptember 13-án induló törökszentmiklósi varroda munkavállalóit Munkaügyi Központon keresztül, valamint újsághirdetés alapján toborozta a munkáltató.

IV. Tevékenység bővítése, gazdasági stabilitás alapjainak megőrzése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztathatóságának bővítése érdekében, további tervek

Cégünk profiljában jelentős helyet foglal el az egyszerű munkaműveletekre alapozott manuális, emellett a szakképesítéssel rendelkező, vagy azt megszerezni kívánó munkavállalók által géppel végezhető tevékenység. Ide tartoznak a különböző csomagolás munkák, finommechanikai összeszerelő munkák, végzünk varrodai tevékenységet, mint például, fürdőruhák, formaruhák, autó – ülészuhatok elkészítése, összeállítása.

Munkavállalóink kanalazó és fóliasütő gépeket használnak a valva játékokkal végzett munka során, mely korszerű technológiát ad dolgozóink kezébe a csomagolásánál a József Attila úti, a fegyverneki és a kunszentmártoni telephelyeken.

A varrodákban munkát segítő, termelékenységet növelő gépeink vannak. Anyagvizsgáló-gép, amely a beérkezett nyersanyagok minőségét esetleges hibáit hivatott feltárni, forgótárgyasztalos ragasztó présgép, mely az alapanyagra hő és nyomás gyakorlásával merevítő anyagot ragaszt fel, illetve zakó eleje formavasaló-présgéppel történik, ezek a gépek a félkész és kész termékek elejét formázzák meg, gőznyomás és elszívás segítségével. Használnak továbbá egy plottert (Cam-Cad ipari nyomtató), amellyel terítékrajzot készítenek.

Mezőtúri üzemünkben kétkezes indítású pneumatikus présgépekkel dolgoznak a munkavállalók, mellyel elektromos kapcsolók házába rögzítik a különböző érintkezőket, a karos présekkel az érintkezőket, stifteket rögzítik. Az elektromos ellenőrző készülékkel nyomógomb családok elektronikai végellenőrzése folyik, a sűrűségi ellenőrző készülék csatlakozók tömörítettségét vizsgálja. A kábel végellenőrző készülékkel a kábelek elektromos érintkezésének ellenőrzése zajlik, a kontaktkivágó gép a fém szalagból levágja az érintkezőket.

A 2010. június, illetve szeptember hónapban megnyitott törökszentmiklósi fióktelepeken csomagolási, valamint varrodai tevékenységet végeznek a munkavállalók.

Munkáltató tervezi:**SZOLNOK, József Attila út 83.****Kinder üzem:**

- az üzem bejáratánál a szélfogó nyílászáró cseréjét tervezi

SZOLNOK, Csokonai út 71.

- mérleg beszerzése, amely könnyebbé teszi a késztermék csomagolását

A 2011-es éven is túlmutató igény a jelenlegi, mintegy 20m²-es foglalkoztató helyiség bővítése, vagy a lehetőségek függvényében nagyobb méretű helyiség használata.

SZOLNOK, Jubileum tér 6.

- szalagfüggöny felszerelése
- klímaberendezés áthelyezése
- belsővakolat javítás / salétromosodás miatt /

SZOLNOK, Thököly út 96.

- a csomagolóüzem teljes festése
- porta épületének festése
- bejárati- ill. elhúzzható ajtók festése
- rakodórampa szegélyének cseréje
- a porta előtti lánc lecserélése karos sorompóra
- közlekedőjárda repedéseinek kijavítása

MEZŐTÚR, Tulipán u. 2-4.

- padlózat javítása a megfelelő munkakörülmények, valamint a balesetmentes közlekedés további biztosítása érdekében
- kézi karbantartóműhely kialakítása,
- aktuális festési, burkolási munkák elvégzése
- épület külső állagmegóvó vakolása, festése
- fűtési rendszer karbantartása

TISZAFÜRED, Vajgyár u. 5.

- fűtőkorszerűsítés

TISZAÖRS, Kossuth u.2.

- első bejárati ajtó cseréje
- a munkatermekben lévő parketta cseréje járólagra

FEGYVERNEK, Kun Farkas út 5.

- az étkező tetőszigetelésének felújítása
- a munkáltató csoportos személyszállítás megoldását tervezi Kunhegyes–Tiszagyenda–Tiszaroff térségéből 35 fő munkavállaló számára, csökkentve ezzel a várakozási időt, így hamarabb érkeznek a munkahelyre, illetve haza a munkavállalók.

KUNSZENTMÁRTON, Rákóczi u. 17.

- A beázások megszüntetése érdekében tetőjavítás
- nyílászárók festése

A gazdasági stabilitás az országban uralkodó gazdasági recesszió ellenére a cég egyik fő jellemzője, célunk ennek megőrzése, valamint a megrendelők bizalmának további megtartása.

8. Mellékletek:

- 1. számú Közhasznú eredménykimutatás**
- 2. számú Költségek költségnemenkénti részletezése**
- 3. számú Költségek részletezése**
- 4. számú Éves beszámoló**
- 5. számú Független könyvvizsgálói jelentés**

Szolnok, 2011. február 14.

Rákóczi Tibor
képviselőre jogosult

**5000 Szolnok, József A. u. 83.
56 / 412-759**

Éves beszámoló
2010. december 31

Keltezés: 2011. február 14.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

P.H.

Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

1. oldal

1. számú melléklet

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2010. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	1 648 307	0	1 760 889
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	1 191 308	0	1 277 162
3.	ebből: a) alapítótól	0		
4.	b) központi költségvetéstől	1 191 308		1 257 689
5.	c) helyi önkormányzattól	0		
6.	d) munkaügyi központtól	0		19 473
7.	e) egyéb, ebből 1%	0		
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	10 614	0	3 432
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	432 961	0	477 924
10.	4. Tagdíjból származó bevétel	0	0	
11.	5. Egyéb bevétel	6 227	0	15 176
12.	6. Aktivált saját teljesítmények értéke (±a.+b.)	7 197	0	-12 805
13.	a) saját termelésű készletek állományváltozása ±	7 197		-12 805
14.	b) saját előállítású eszközök aktivált értéke			0
15.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	25 598	0	20 217
16.	C. Összes bevétel (A+B)	1 673 905	0	1 781 106
17.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	1 627 444	0	1 650 286
18.	1. Anyagjellegű ráfordítások	305 028	0	275 298
19.	2. Személyi jellegű ráfordítások	1 283 095	0	1 330 774
20.	3. Értécsökkenési leírás	23 598	0	21 933
21.	4. Egyéb ráfordítások	602	0	13 353
22.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	15 693	0	9 870
23.	6. Rendkívüli ráfordítások	3 114	0	1 974
24.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	-3686		-2 916

Keltezés: Szolnok, 2011. február 14.

P.H.

a vállalkozás vezetője (képviselője)

Statisztikai számjele: 21891649-8292-572-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

2. oldal

1. számú melléklet

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2010. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
25.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	33 479	0	25 568
26.	1. Anyagjellegű ráfordítások	26 452		20 071
27.	2. Személyi jellegű ráfordítások	2 992		2 480
28.	3. Értécsökkenési leírás	349		101
29.	4. Egyéb ráfordítások	0		
30.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		
31.	6. Rendkívüli ráfordítások	0		
32.	7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség	3686		2 916
33.	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	1 660 923	0	1 675 854
34.	G. Adózás előtti eredménye (B.-E.)	-7 881	0	-5 351
35.	H. Adófizetési kötelezettség	0	0	0
36.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)	-7 881	0	-5 351
37.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.)	20 863	0	110 603
TÁJÉKOZTATÓ ADATOK				
38.	A. Személyi jellegű ráfordítások (1.+2.+3.)	1 333 254		
39.	1. Bérköltség	973 428		
40.	ebből: - megbízási díjak			
41.	- tiszteletdíjak	0		
42.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	90 092		
43.	3. Bérjárulékok	269 734		
44.	B. A szervezet által nyújtott támogatások	103		
45.	C. Továbbutalási céllal kapott támogatás	0		
46.	D. Továbbutalt támogatás	0		

Keltezés: Szolnok, 2011. február 14..

a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16
Statisztikai számjel

16-09-010685
Cégjegyzék száma

1. számú melléklet

CASH FLOW-KIMUTATÁS

2010. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	2010. év
a	b	c	d
1	I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cash flow, 1-13. sorok)	30 080	212 834
2	1 Adózás előtti eredmény ±	12 982	105 252
3	2 Elszámolt amortizáció +	23 947	22 034
4	3 Elszámolt értékvesztés és visszairás ±	-1 093	-396
5	4 Céltartalék képzés és felhasználás különbözete ±		
6	5 Befektetett eszközök értékesítésének eredménye ±		
7	6 Szállítói kötelezettség változása ±	-1 667	-2 168
8	7 Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása ±	-20 081	3 900
9	8 Passzív időbeli elhatárolások változása ±	-21 857	-1 306
10	9 Vevőkövetelés változása ±	28 552	724
11	10 Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása ±	40 320	80 831
12	11 Aktív időbeli elhatárolások változása ±	-31 023	3 963
13	12 Fizetett, fizetendő adó (nyereség után) -		
14	13 Fizetett, fizetendő osztalék, részesedés -		
15	II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cash flow, 14-16. sorok)	-49 503	-9 890
16	14 Befektetett eszközök beszerzése -	50 550	41 718
17	15 Befektetett eszközök eladása +	1 047	31 828
18	16 Kapott osztalék, részesedés +		
19	III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cash flow, 17-27. sorok)	37 372	-14 791
20	17 Részvénykibocsátás, tőkebevonás bevétele +		
21	18 Kötvény, hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +		
22	19 Hitel és kölcsön felvétele +	37 672	312
23	20 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +		
24	21 Véglegesen kapott pénzeszköz +		
25	22 Részvénybevonás, tőke kivonás (tőkeleszállítás) -		
26	23 Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -		
27	24 Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -		
28	25 Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -		
29	26 Véglegesen átadott pénzeszköz -	300	103
30	27 Alapítókkal szembeni, illetve egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek változása ±		-15 000
31	IV. Pénzeszközök változása (±I±II±III. sorok) ±	17 949	188 153

Keltezés: 2011. február 14.

P.H.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

2. számú melléklet

**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése
2010. 01.01-től 2010.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor- szám	M e g n e v e z é s	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
1./	Anvagijellegű ráfordítások összesen:		278 334 945	68 958 763
1.1./	Anvagiköltség összesen:		84 111 558	46 217 726
1.1./1	Táska alapanvag	51111	0	0
1.1./2	Textil alapanvag	51112	15 917 137	15 355 625
1.1./3	Egyéb alapanvag	51119	210 781	0
1.1./4	Villamosenergia	51121	20 755 959	17 966 031
1.1./5	Víz	51122	1 832 260	201 660
1.1./6	Földgáz	51123	12 692 007	7 659 175
1.1./7	Tűzifa	51126	47 040	0
1.1./8	Gázolaj	51131	5 508 205	142 748
1.1./9	Benzin	51132	2 900 606	459 408
1.1./10	Targoncagáz	51133	729 277	729 277
1.1./11	Javítási, fenntartási anyagok	5114	3 420 219	0
1.1./12	Tisztítószer	5115	3 565 046	0
1.1./13	Csomagolóanyag	5116	3 090 713	0
1.1./14	Segédanyagok	5117	1 492 518	0
1.1./15	Műanyag anyag (Trend Kft)	5118	6 617 327	0
1.1./16	Munkaruha	5121	447 400	433 836
1.1./17	Munkaeszközök	5122	87 170	51 343
1.1./18	Egyéb anyagi eszközök	5123	760 793	0
1.1./19	Irodaszer, nyomtatvány	5131	3 264 214	3 218 623
1.1./20	Egyéb anyag	5139	772 886	0
1.2./	Igénybevett szolg. költsége összesen:		181 800 919	22 714 393
1.2./1	Szállítás, rakodási költség	521	1 131 009	0
1.2./2	Igatlan bérleti díj	5221	132 804 993	21 765 000
1.2./3	Gép bérleti díj	5222	500 000	0
1.2./4	Egyéb bérleti díj	5224	-80	0
1.2./5	Karbantartási költségek	523	9 947 279	654 319
1.2./6	Hirdetés, reklám	524	2 726 960	0
1.2./7	Oktatás, továbbképzés	5251	852 690	0
1.2./8	Szakképzési hozzájárulást csökk.tétel	5252	616 600	0
1.2./9	Utazási és kiküldetési költség	526	3 739 511	0
1.2./10	Könyvvizsgálati díj	5271	600 000	0
1.2./11	Ügyviteli, pénzügyi szolgáltatás	5272	735 000	0
1.2./12	Bérmunka költségei	528	579 588	0
1.2./13	Telefon költség	5291	6 020 528	0
1.2./14	Postaköltség	5292	1 068 547	0
1.2./15	Folyóirat, Szakkönyv, Szaklap	5293	770 009	0
1.2./16	Internet költsége	5294	90 877	0
1.2./17	Szállás költség	5295	731 206	0
1.2./18	Szemétszállítás	529901	1 637 889	0
1.2./19	Szennyvíz szippantás	529902	784 140	0
1.2./20	Tűzvédelem, munkavédelem	529903	2 436 000	0
1.2./21	Örzés-védelem	529906	373 513	0
1.2./22	Jogtanácsosi szolg.	529907	2 040 000	0
1.2./23	Dívattervezés, grafika költsége	529909	3 213 000	0
1.2./24	Szoftver karbantartás	529910	1 761 005	0
1.2./25	Ügynöki jutalék	529911	0	0
1.2./26	Villamosenergia szolgáltatás költsége	529912	3 806	0
1.2./27	Csatornadíj költsége	529913	473 658	0
1.2./28	Víz alapidíj költsége	529914	115 984	0
1.2./29	Földgáz szolgáltatás költsége	529915	1 369 149	0
1.2./30	Távfűtési szolgáltatás költsége	529916	544 592	295 074
1.2./31	CORA szolgáltatás költségei	529917	685 450	0
1.2./32	Egyéb szolgáltatás	529999	3 448 016	0

**A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. költségeinek költségnemenkénti részletezése
2010. 01.01-től 2010.12.31.-ig**

Költségek költségnemenkénti részletezése				
Sor- szám	M e g n e v e z é s	Főkönyvi szám	Összeg Ft-ban	
			Összes költség	ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege
			a	b
1.3./	Egyéb szolgáltatások költsége összesen:		12 422 468	26 644
1.3./1	Hatósági díjak	531	1 251 582	0
1.3./2	Pénzügyi, bef.szolgddíjak	532	4 718 590	0
1.3./3	Vagyonbiztosítás	5331	384 800	0
1.3./4	Életbiztosítás	5332	0	0
1.3./5	Gépjármű biztosítás	5333	1 232 788	26 644
1.3./6	Egyéb biztosítás	5339	187 240	0
1.3./7	Költségként elszámolt adók, jár.,term.d.	534	22 000	0
1.3./8	Bankköltség	535	3 036 668	0
1.3./9	Tagdíjak	536	1 588 800	0
2./	Személyi jellegű ráfordítások összesen:		1 333 253 616	1 188 730 285
2.1./	Béreköltség összesen:		973 427 668	899 037 438
2.1./1	Béreköltség	541	973 427 668	899 037 438
2.2./	Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen:		90 091 880	46 953 068
2.2./1	Betegszabadság	551	26 158 255	0
2.2./2	Jóléti-kulturális költség	552	3 497 439	0
2.2./3	Végkielégítés	555	286 447	0
2.2./4	Reprezentáció	556	658 921	0
2.2./5	Munkaalkalmassági vizsgálat díja	557	3 455 140	2 903 068
2.2./6	Munkabajárás utiköltség térítése	558	45 978 546	44 050 000
2.2./7	Táppénzhozzájárulás	5593	4 146 512	0
2.2./8	Megbízási díj	5594	1 440 000	0
2.2./9	Megbízási díj járulékai	5595	349 920	0
2.2./10	Természetbeni juttatás u.fiz.adó.jár.	5596	1 660 602	0
2.2./11	Egyéb személyi jellegű kifizetés	5599	2 460 098	0
2.3./	Bérijárlékok összesen:		269 734 068	242 739 779
2.3./1	TB. Járlék	561	269 877 296	242 740 121
2.3./2	Egészségügyi hozzájárulás	562	934	-342
2.3./3	Munkaadói járulék	563	0	0
2.3./4	Szakképzési hozzájárulás	5641	-198 000	0
2.3./5	Szakképzési hozzájárulás fejlesztésre	5643	0	0
2.3./6	Start kártya	568	53 838	0
3./	Értécsökkenési leírás összesen:		22 033 804	0
4./	KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:		1 633 622 365	1 257 689 048

Támogatási arány:

76,99%

2011. február 14.

P.H.

képviselőre jogosult

sor- szám	Támogatott költségek megnevezése	Adatok eFt.- ban
1.	Megváltozott munkaképességű munkavállalók bére és járuléka	825 371
2.	Személyi segítő munkabére és járuléka	4 466
3.	Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége	434
4.	Munkába járás költsége	44 050
5.	Szállítás költsége	4 409
6.	Munkásszállítás költsége	0
7.	Munkaeszközök költsége	51
8.	Munkaalkalmassági vizsgálat költsége	2 903
9.	Anyag, energia költség	38 821
10.	Tárolás, információfeldolgozás költsége	36 779
11.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Munkabér és járuléka	294 530
12.	Irányítás, munkaszervezés és ügyv.tev. Üzemeltetési költsége	5 875
A.	Támogatott költségek összesen:	1 257 689
Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei		Adatok eFt.- ban
13.	Anyag, energia költség	37 449
14.	Igénybevett szolgáltatások értéke	156 494
15.	Egyéb szolgáltatások költsége	12 396
16.	Egyéb bérek és járulékai	98 971
17.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	43 073
18.	Értékcsökkenési leírás	21 933
19.	Egyéb ráfordítások	13 353
20.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	9 870
21.	Rendkívüli ráfordítások	1 974
22.	Vállalkozás vállalati általános költsége	-2 916
B.	Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen:	392 597
C.	Vállalkozási tevékenység költségei összesen:	25 568
Költségek mindösszesen (A+B+C):		1 675 854
20.	Közhasznú célú működésre kapott támogatás	1 257 689
21.	Közhasznú célú működés bevétele	477 924
19.	Saját termelésű készletek állományváltozása (+-)	-12 805
	Egyéb bevételek: Fksz.: 96-97-98	38 081
D.	Közhasznú célú bevétel összesen:	1 760 889
E.	Vállalkozási tevékenység bevétele összesen:	20 217
F.	Bevételek mindösszesen (D+E):	1 781 106
G.	Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B):	110 603
H.	Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C):	-5 351
I.	"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. 2010. évi eredménye (G+H):	105 252

Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység költségei	Vállalkozási tevékenység költségei	Összes költség
51, 814	83 667	10 272	93 939
52, 815	179 209	9 799	189 008
53	12 422		12 422
54, 56	1 240 748	2 414	1 243 162
55	90 026	66	90 092
57	21 933	101	22 034
86	13 353		13 353
87	9 870		9 870
88	1 974		1 974
Váll.ált. költség	-2 916	2 916	0
Összesen:	1 650 286	25 568	1 675 854

Főkönyvi szám	Közhasznú tevékenység bevétele	Vállalkozási tevékenység bevétele	Összes bevétel
96711	1 257 689		1 257 689
911	43 254		43 254
912		12 983	12 983
921-922, 93	434 669		434 669
9231		7 189	7 189
9232, 9239		45	45
924		0	0
961-966	12 206		12 206
9674	22 905		22 905
968	329		329
969	347		347
97	2 295		2 295
98			0
Stk.áll.v.	-12 805		-12 805
Összesen:	1 760 889	20 217	1 781 106

Vállalati általános költség:

- Központi irányítás költsége:	195 308		
- Kereskedelmi osztály költsége:	36 404		
- 86-88 fksz.	25 197		

Váll. tev.
váll.ált.
költsége

összesen:	256 909	2 916	1,1351%
-----------	---------	-------	---------

Vállalkozás bevétele:

- 912 fksz.	12 983
- 923 fksz.	7 234
- 924 fksz.	0
- Összesen	20 217

Bevétel aránya:

összes bevétel:	1 781 106	%
- közhasznú bevétel:	1 760 889	98,86
- vállalkozási tev. bevétele:	20 217	1,1351

4.sz.melléklet

21891649-8292-572-16
Statisztikai
számjel

16-09-
010685
Cégjegyzék
száma

**"TELJES ÉLETÉRT"
NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KFT.**

**5000 Szolnok, József A. u. 83.
56 / 412-759**

**Éves beszámoló
2010. december 31**

Keltezés: 2011. február 14.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16

1/4. oldal

Statisztikai számjel

16-09-010685

Cégjegyzék száma

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

2010. december 31.

adatok E Ft-
ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év		2010. év
a	b	c	d	e
1	A. Befektetett eszközök	84 241	0	72 925
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	194	0	148
3	Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4	Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5	Vagyoni értékű jogok	194		148
6	Szellemi termékek			
7	Üzleti vagy cégérték			
8	Immateriális javakra adott előlegek			
9	Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	84 047	0	72 777
11	Ingtalanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	29 854		29 274
12	Műszaki berendezések, gépek, járművek	30 488		23 373
13	Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	23 505		20 130
14	Tenyészállatok			
15	Beruházások, felújítások	200		
16	Beruházásokra adott előlegek			
17	Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	0	0	0
19	Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban			
20	Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21	Egyéb tartós részesedés			
22	Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23	Egyéb tartósan adott kölcsön			
24	Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
25	Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
26	Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			

Keltezés: 2011. február 14.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16

2/4. oldal

Statistikai számjel

16-09-010685

Cégjegyzék száma

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

2010. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év		2010. év
a	b	c	d	e
27	B. Forgóeszközök	287 561	0	368 998
28	I. KÉSZLETEK	98 117	0	76 957
29	Anyagok	15 246		12 001
30	Befejezetlen termelés és félkész termékek	1		1
31	Növendék-, hízó- és egyéb állatok	1		1
32	Késztermékek	56 542		43 737
33	Áruk	26 327		21 217
34	Készletekre adott előlegek			
35	II. KÖVETELÉSEK	171 900	0	274 615
36	Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	38 453		39 177
37	Követelések kapcsoló vállalkozással szemben			
38	Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
39	Váltókövetelések			
40	Egyéb követelések	133 447		235 438
41	Követelések értékelési különbözete			
42	Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
43	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
44	Részesedés kapcsoló vállalkozásban			
45	Egyéb részesedés			
46	Saját részvények, saját üzletrészek			
47	Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
48	Értékpapírok értékelési különbözete			
49	IV. PÉNZESZKÖZÖK	17 544	0	17 426
50	Pénztár, csekkek	7 436		7 994
51	Bankbetétek	10 108		9 432
52	C. Aktív időbeli elhatárolások	11 835	0	15 798
53	Bevételek aktív időbeli elhatárolása	8 386		12 950
54	Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	304		402
55	Halasztott ráfordítások	3 145		2 446
56	Eszközök összesen	383 637	0	457 721

Keltetés: 2011. február 14.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16
 Statisztikai számjel
 16-09-010685
 Cégjegyzék száma

3/4. oldal

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

2010. december 31.

adatok E Ft-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év		2010. év
a	b	c	d	e
57	D. Saját tőke	123 957	0	229 209
58	I. JEGYZETT TŐKE	46 500		46 500
59	ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
60	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
61	III. TŐKETARTALÉK			
62	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	64 475		77 457
63	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
64	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
65	Érték helyesbítés értékelési tartaléka			
66	Valós értékelés értékelési tartaléka			
67	VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	12 982		105 252
68	E. Céltartalékok	0	0	0
69	Céltartalék a várható kötelezettségekre			
70	Céltartalék a jövőbeni költségekre			
71	Egyéb céltartalék			
72	F. Kötelezettségek	237 362	0	207 500
73	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
74	Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
75	Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
76	Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			
77	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	2 078	0	443
78	Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	1 947		
79	Átváltoztatható kötvények			
80	Tartozások kötvénykibocsátásból			
81	Beruházási és fejlesztési hitelek			
82	Egyéb hosszú lejáratú hitelek	131		443
83	Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással			
84	Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
85	Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek			

Keltetés: 2011. február 14.

a vállalkozás vezetője
(képviselője)

P.H.

21891649-8292-572-16

4/4. oldal

Statistikai számjel

16-09-010685

Cégjegyzék száma

"A" MÉRLEG Források (passzívák)adatok E Ft-
ban

2010. december 31.

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év		2010. év
a	b	c	d	e
86	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	235 284	0	207 057
87	Rövid lejáratú kölcsönök	7 344		1 946
88	ebből: az átváltoztatható kötvények			
89	Rövid lejáratú hitelek	86 594		77 033
90	Vevőktől kapott előlegek			
91	Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	10 816		8 648
92	Váltótartozások			
93	Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	20 000		5 000
94	Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
95	Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	110 530		114 430
96	Kötelezettségek értékelési különbözete			
97	Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
98	G. Passzív időbeli elhatárolások	22 318	0	21 012
99	Bevételek passzív időbeli elhatárolása			
100	Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	3 804		5 930
101	Halasztott bevételek	18 514		15 082
102	Források összesen	383 637	0	457 721

Keltetés: 2011. február 14.

a vállalkozás
vezetője
(képviselője)

P.H.

Független Könyvvizsgálói Jelentés

a

„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Társaság

Közhasznúsági Beszámolójáról

A Társaság

tulajdonosai részére.

Elvégeztük a **„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Társaság /5000 Szolnok, József A. u.83. /** (továbbiakban: „a Társaság”) mellékelt 2010. évi Közhasznúsági jelentésének könyvvizsgálatát, amely beszámoló a 2010. december 31-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 457721 E Ft- a közhasznú eredménykimutatás, - mely szerinti eredmény **110 603 E Ft (nyereség)** – és az ezen időpontra végződő évre vonatkozó közhasznúsági jelentésből áll.

Az éves közhasznúsági beszámolónak a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint történő elkészítése és valós bemutatása az ügyvezetés felelőssége. Ez a felelősség magában foglalja az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes éves beszámoló elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzés kialakítását, bevezetését, fenntartását, megfelelő számviteli politika kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között ésszerű számviteli becsléseket elkészítését. A könyvvizsgáló felelőssége az éves beszámoló véleményezése az elvégzett könyvvizsgálat alapján.

A könyvvizsgálatot a magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon érvényes – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre.

A fentiek megkövetelik, hogy megfeleljünk bizonyos etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálat tervezése és elvégzése révén elegendő és megfelelő bizonyítékot szerezzünk arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állításokat.

Az elvégzett könyvvizsgálat magában foglalta olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni a beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről. A kiválasztott eljárások, beleértve a beszámoló akár csalásból, akár tévedésekből eredő, lényeges hibás állításai kockázatának felméréseit, a könyvvizsgáló megítélésétől függnnek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a beszámoló intézmény általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzést azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, melyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Kft. belső ellenőrzésének hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon.

A könyvvizsgálat magában foglalta továbbá az alkalmazott számviteli alapelvek és az ügyvezetés lényegesebb becsléseinek, valamint a Közhasznú éves beszámoló bemutatásának értékelését. Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a könyvvizsgálói vélemény megadásához.

Könyvvizsgálói vélemény:

A könyvvizsgálat során a *Társaság* Közhasznú éves beszámolóját, annak részeit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltuk, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztünk arról, hogy a beszámolót a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint készítették el.

Véleményünk szerint a Közhasznú éves beszámoló a „Teljes Életért” Nonprofit *Közhasznú Társaság* 2010. december 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről, valamint közhasznú tevékenységéről megbízható és valós képet ad.

Budapest, 2011.február 14.

ÜGYVIVŐ Kft.
Ügyvezető igazgató
1118 Budapest, Radvány u.30.
Kam.nyilv. szám: 001720

Tóth István
bejegyzett könyvvizsgáló
Kamarai tagsági szám: 005499