

**„Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.
5000 Szolnok, József Attila út 83.**



**Teljes Életért
Nonprofit Kft.**

2009. évi

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS
/FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉSSSEL ALÁTÁMASZTOTT/

2010. február 12.

P.H.

RÁKÓCZI TIBOR
ügyvezető

TARTALOMJEGYZÉK

1. Általános rész

A./ Vállalkozás bemutatása

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

2. Költségvetési támogatások felhasználása

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

4. Cél szerinti juttatások

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

6. Kimutatás a társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatásokról

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

- 8. Melléklet:**
- 1. számú Közhasznú eredménykimutatás**
 - 2. számú Költségek költség nemenkénti részletezése**
 - 3. számú Költségek részletezése**
 - 4. számú Éves beszámoló**
 - 5. számú Független könyvvizsgálói jelentés**

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ:

A./ Vállalkozás bemutatása

A társaság neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft.

A társaság címe: 5000, Szolnok József Attila út 83.

Alapítás ideje: 2003. december 15.

BEJEGYZETT KÖZHASZNÚ TÁRSASÁG.
Közhasznúsági jelentésre kötelezett.

Tulajdonos: 100%-ban a REALBA KFT.

A társaság jegyzett tőkéje alapításkor: 3 000 000 Ft, azaz hárommillió forint.
2006. augusztus 1-től: 46.500.000 Ft, azaz negyvenhatmillió-ötszázezer forint.

Főbb tevékenységi körök:

- Felsőruházat gyártása**
- Csomagolás**
- Elektronikai alkatrészek összeszerelése**

A könyvvizsgálattal megbízott társaság

Neve: ÜGYVIVŐ Könyvvizsgáló és Pénzügyi Tanácsadó Kft.

MKVK engedély szám: 001720

A társaság megbízott könyvvizsgálójának

Neve: Tóth István

MKVK nyilvántartási száma: 005499

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok vezetéséért, irányításáért felelős személy:

Neve: Teszkó Imre

PM nyilvántartási száma: 125052

Az üzleti év január 01. napjától december 31. napjáig tart.

B./ A működés és támogatás jogszabályi feltételeinek ismertetése

A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. Törvény 26.§ c/17. pontja szerint végez közhasznú tevékenységeként, rehabilitációs foglalkoztatást.

A törvény 19.§-át figyelembe véve készítette el az éves beszámolóját és közhasznúsági jelentését.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX.2.) Kormányrendelet felhatalmazása alapján 4266-1/2006. számon VÉDETT SZERVEZETI SZERZŐDÉST kötöttünk (továbbiakban Alapszerződés) a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztériummal és a Jász-Nagykun Szolnok Megyei Munkaügyi Központtal.

Az Alapszerződés I. fejezet 3. pontja alapján a 2009. évi támogatási igényünkre 2008. decemberében kérelmet nyújtottunk be.

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium 480-16/2009-SZMM számú szerződésben 2009. évre legfeljebb 965 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához vissza nem térítendő támogatásként

legfeljebb 1 285.138 000 Ft,

azaz egymilliárd-kettőszáznyolcvanötmillió-egyszázharmincnyolcezer forint

összegű rehabilitációs költségtámogatást hagyott jóvá a Magyar Köztársaság éves költségvetéséről szóló törvényben megjelölt, a „Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő költségkompenzáció” (XXVI. SZMM fejezet 16. cím 38. alcím 2. jogcímcsoport) fejezeti kezelésű előirányzat 2009. évi kerete terhére.

A szerződésekben előírt legfontosabb kötelezettségünk:

- megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása 965 fő,
- ezen belül: 95 fő olyan személy foglalkoztatása akinek - egészségi állapota, illetőleg fogyatékosága miatt – nyílt munkaerő piacon történő foglalkoztatására - a munkaügyi központ véleménye szerint - nincs lehetőség,
- saját maga munkaviszony keretében foglalkoztat,
- az eltérő képességeknek megfelelő rehabilitációs célú foglalkoztatás és közösségi munkavégzés biztosítása,

- a foglalkoztatáshoz az egészségállapotnak és fogyatékoságnak megfelelő munkaeszközök biztosítása,
- a foglalkoztatás napi időtartama legalább 4 óra, de nem haladhatja meg az adott munkakörre a z 1992.évi XXII. Törvény 117/B. §-ban meghatározott teljes munkaidő tartamát,
- a munka díjazása tekintetében a munkabér nem lehet kevesebb, mint a kötelező legkisebb munkabér mindenkori összege, illetve a kötelező legkisebb munkabér részmunkaidőre járó része,
- a munkavállalók részére biztosítja a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, valamint a humán szolgáltatásokat,
- foglalkozási rehabilitációs tevékenységét szakmai program alapján végzi,
- személyes rehabilitációs tervet készít,
- rehabilitációs megbízottat alkalmaz, illetve rehabilitációs munkatársat foglalkoztat,
- legalább három tagból álló rehabilitációs bizottságot működtet,
- a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzéshez munkahelyi segítő személy közreműködését biztosítja,

2. KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁSOK FELHASZNÁLÁSA

A költségvetési támogatás a Közhasznú eredménykimutatás szerint került felhasználásra.

A foglalkoztatást az alábbi tevékenységekkel biztosítjuk:

különböző gyártásokhoz kapcsolódó részműveletek végzése bér munkában, összpontosítva az alábbi műveletekre:

- egyéb műanyagtermékek válogatása, csomagolása,
- ipari-, híradástechnikai termékek szerelése,
- konfekcionált felsőruházati termékek varrása,
- műbőr autó ülészsztat varrása,
- műanyag és szilikon alapanyagú termékek gyártása.

Társaságunk 2009. évben nem nyújtott be pályázatot egyéb támogatásra. A mérlegben kimutatott támogatás a 2007. évi támogatás elhatárolásából adódik.

3. Kimutatás a vagyon felhasználásáról

A társaság jegyzett tőkéje 46.500.000,-Ft.

3.001.000 Ft készpénzből és 43.499.000 Ft apport eszközökből áll.

1.A társaság vagyoni, jövedelmi, pénzügyi helyzetének bemutatása:

a., Vagyoni helyzet mutatószámai %-ban

| Megnevezés | Képlet | Előző év | Tárgyév |
|--|----------------------|----------|---------|
| Saját tőke aránya | Saját tőke | 29,64 | 32,31 |
| | Összes forrás | | |
| Saját tőke növekedése /a bázis jt. korrigálva/ | Saját tőke | 238,66 | 266,57 |
| | Jegyzett tőke | | |
| Tőke ellátottsági Mutató | Saját tőke | 187,32 | 147,15 |
| | Befektetett eszközök | | |
| Eladósodottsági mutató I. | Összes kötelezettség | 58,56 | 61,87 |
| | Összes eszköz | | |
| Eladósodottsági mutató II. | Hosszú lej. kötelez. | 1,37 | 1,68 |
| | Saját tőke | | |

b., Pénzügyi helyzet mutatószámai

| Megnevezés | Képlet | Előző év | Tárgyév |
|--------------------------|------------------------|----------|---------|
| Likviditási mutató | Forgóeszközök | 125,07 | 122,22 |
| | Rövid lej. kötelezett. | | |
| Likviditási gyorsráta | Pénzeszközök | 32,67 | 7,46 |
| | Rövid lej. kötelezett. | | |
| | | | |

Társaságunk a 2009. évet 12 982 eFt. eredménnyel zárta, melyből a közhasznú tevékenység eredménye 20 863 eFt., a vállalkozási tevékenység eredménye -7 881 eFt.

4. Cél szerinti juttatások

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2009-ben cél szerinti juttatást nem kapott.

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2009-ben cél szerinti juttatásban részesítette:

- | | |
|---|---------|
| - Oázis Alapítvány | 250 eFt |
| - Vakok és Gyengénlátók JNK Szolnok M. Egyesülete | 60 eFt |

5. Kimutatás a kapott támogatásokról

Központi költségvetéstől kapott támogatás: 1 191 308 eFt. (rehabilitációs költségtámogatás)

A támogatás felhasználásáról készült kimutatás a jelentés 2.sz. melléklete.

6. A társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások:

Vezető tisztségviselők bruttó munkabére: 11 309 705 Ft.

Vezető tisztségviselők jutalomban nem részesültek.

A Felügyelő Bizottság díjazásban nem részesült.

7. Beszámoló a közhasznú tevékenységről

A „Teljes Életért” Kft. (bejegyzett) KÖZHASZNÚ tevékenységet végez. Elsődleges feladata a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása.

2009. ÉVI ÉRTÉKELŐ BESZÁMOLÓ A REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁSRA IRÁNYULÓ TEVÉKENYSÉGEKRŐL, TERVEKRŐL

I. Munkavégzés környezetének kialakítása, valamint a munkavállalók egészségkárosodását, illetőleg fogyatékosságát figyelembe vevő akadálymentes közlekedés biztosítása

Összes telephelyet érintő fejlesztések, beruházások:

A munkáltató az eredeti terv szerint haladva folyamatosan végzi:

- a már meglévő, elhasználódott eszközök folyamatos cseréjét,
- a telephelyek tisztító festését évente 1-2 alkalommal,

- az anyagszállítás, raktározási munkák miatt keletkezett burkolati hibák, károk folyamatos helyreállítását.

A tervezet az alábbiak megvalósulásával bővül:

- Székesfehérváron egy Pro Wear, férfiruházati üzletet kialakítása történt meg ebben az évben, melynek kapui 2009. július 1-jén nyíltak meg a vásárlók számára.

Az üzletbe beruházásra került egy szünetmentes tápegység, számítógép, vonalkód leolvasó, bankkártya leolvasó, alap szoftverek, illetve megtörtént egy későbbi vállalatirányítási rendszer kiskereskedelmi moduljának telepítése is.

- a József Attila úti telephelyen jogi osztály került kialakításra (jogtanácsos és jogi asszisztens alkalmazása), ahol a jog eszközeivel elősegítik a munkáltató eredményes működését, közreműködnek a törvényesség érvényre juttatásában. A Kft. által foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók részére a 176/2005 (IX.2.) Korm. Rendelet alapján jogi tanácsadást nyújtanak.

Egyes telephelyeket érintő fejlesztések, beruházások:

A **Szolnok, József Attila út 83.** szám alatti telephelyen az alábbi fejlesztések, felújítások történtek:

Kinder üzem:

- Munkatermek ablakaira karnist és sötétítő függönyt szereltetett fel a munkáltató, a meglévő klímaberendezés mellett a munkavállalók közvetlen hőérzetének csökkentése érdekében.

- A teher és személyszállító lift padlójának felújítását eszközöltük, mivel így kultúráltabb környezetben történhet az anyag- és személyszállítás.

- A zuhanyzóba egy darab zuhanyfüggöny került felszerelésre, hogy munkavállalóink intim szférájukat megőrizve tudják higiénés igényeiket kielégíteni.

- Munka- és tűzvédelmi előírásnak megfelelően átalakításra került egy vészkijáratú ajtó, amely kifelé nyitható.

Iroda:

- 2009. májusban jogi osztály került kialakításra a József Attila út 83. „C” épületének irodai részlegében

- A vak és látássérült kollégáknak (a jogi osztályra) speciális számítógépek, nyomtatók, szkener, szünetmentes tápegység, laptop beszerzése és beüzemelése. A zavartalan és biztonságos munkavégzés érdekében az iroda helyiségében akadálymentesen elhelyezett számítógépes rendszer kiépítése történt (vezetéktakarók).

A szükséges szoftverek részben megvannak, a hiányzók beszerzését 2010. első félévében tervezzük pályázati forrásból.

- A vállalati könyvelés irodájában új telefonvonal került kiépítésre, valamint új fax-készüléket üzemeltünk be. A könyvelésen szintén megvalósult a számítógépes rendszer akadálymentesítése.

- 2009. májusában belépő új fejlesztőmunkatárs és a belső ellenőrök részére alapkonfigurációs számítógépparkot, valamint szünetmentes tápegységet biztosítottunk. Ez utóbbiak az iroda hálózatára kapcsolva hálózati nyomtatót használnak.

- Az év folyamán internetes sáv szélesség-növelés valósult meg, amelytől a rendszer gyorsabbá és megbízhatóbbá vált, megkönnyítve ezzel a vidéki telephelyekkel történő kapcsolattartást.

- A munkáltató új székeket vásárolt a munkavállalók által jelzett igények kielégítése céljából, mivel ezekkel kényelmesebbé teszi számukra a munkavégzést.

- Új mobil díjcsomag és mobil internet szerződés megkötése történt; mely sokkal költséghatékonyabb, mint amit eddig a vállalat használt, a díjcsomaggal együtt 6 db új mobiltelefon került beüzemelésre.

- 4 új GPS készülék beszerzése történt meg, mely megkönnyíti az áruszállítását, illetve az üzletkötők tájékozódását.

- A vállalatirányítási rendszer bevezetésének előkészítése megtörtént, a kivitelezésre 2010. év végére kerül sor.

A Szolnok, Orosz György úti telephelyen az alábbi fejlesztések, felújítások történtek:

- Cső- és klíma csere, illetve hangfalak beépítése történt a szolárium gépekben, a színvonalasabb szolgáltatás céljából.
- Hűtőszekrény, mikrohullámú sütő, porszívó, szúnyogháló és létra vásárlását eszközölték, hiszen ezek hozzásegítik a dolgozókat az üzlet komfortosabbá tételéhez az ügyfelek számára.
- Új függönyöket, karnisokat szereltek fel, hogy a napsütés kevésbé melegítse fel az üzletet, illetve virágokkal díszítették a helyiséget a szebb környezet elérésének érdekében.

A Szolnok, Thököly úti varrodákban az alábbi fejlesztések történtek:

- Két használt, de kiváló állapotú varrógép, kardkéses szabásgép, ujjazó és váltómű gépek vásárlásával korszerűsítették az üzemben található gépparkot, melyekkel megkönnyítették az ott dolgozó megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzését.
- Az év második felében vasaló-berendezés (egy kazán, két vasalóasztal) került beszerzésre, melyet a megnövekedett termelés és a dolgozói létszám változása tett szükségessé.

A mezőtúri telephelyen az alábbi fejlesztések és felújítások történtek:

- A salgó-polcrendszer kialakítása, illetve átépítése az üzemben történő alkatrész és késztermék tárolás racionalizálásának céljából történt meg.
- A víz, szennyvízhálózat részleges felújítása a telephelyen szükségesség vált, mivel a felülvizsgálat ezek elavultságát állapította meg.

- A forrasztáshoz helyi légelszívás kialakítására volt szükség, mely az első félévben került kivitelezésre, mivel a munkavállalók munkavédelmi szempontból így sokkal komfortosabban tudják végezni feladatukat.
- Munkabiztonsági szempontból a lépcsők, átjárók, feljárók figyelmeztető színnel való jelzése történt meg. Emellett új közlekedési utak kijelölése, felfestése vált szükségessé a torlódások elkerülése végett.
- Elkészült a bejáratú ajtók, szellőztetésre használt ablakok üvegének törésmentesítése, fólia-bevonással. A biztonsági átalakítások csökkentik a balesetveszélyt.
- A második félévben a beázások megelőzésére tetőjavítás, beázás-mentesítés történt a telephelyen.

A fegyverneki üzemben az alábbi fejlesztések történtek:

- Az étkező bejáratának akadálymentesítése megtörtént, mivel így a fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű, illetve egészségkárosodott munkatársaink is biztonságosabban közelíthetik meg a helyiséget.
- Az étkezőben a székek cseréjét valósítottuk meg, mivel így kényelmesebben fogyaszthatják el ételüket a foglalkoztatottak.

A tiszaörsi és a tiszafüredi telephelyek részére közös használatra kistehergépjármű vásárlása történt, a nyersanyagok és a kész termékek szállítására.

A Szolnok, Jubileum téren működő kereskedelmi osztály üzletkötői részére 2 Ford Tranzit tehergépjármű vásárlása történt, áruellátáshoz.

A zavartalan munkavégzés biztosítása érdekében új fax-készülék került beüzemelésre.

A Szolnok, Kossuth téren található ruházati üzletünkben a választékbővítés alapterület-bővítést tett szükségessé, amely az év folyamán megvalósult.

A Szolnok, Thököly út 96. szám alatt található Szilikon-üzemünkben - a tervezetnek megfelelően - megtörtént a teljes tetőfelújítás, a szivárgások megszüntetése érdekében.

II. A megváltozott munkaképességű munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő intézkedések

1. Segítő szolgáltatások

Az Együttműködési megállapodásban foglaltak alapján 2009-ben is az „Esélyt a hátrányos helyzetű embereknek” Alapítvánnyal, valamint az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltség és Szolgáltató Központtal közösen nyújtjuk a munkavállalóink részére a segítő szolgáltatást.

A rehabilitációs munkatársak segítségével folyamatosan megtörtént a szolgáltatások iránti igény regisztrálása, nyilvántartásba vétele, majd a kapcsolat felvétele a segítő szolgáltatást nyújtó Alapítvány, illetve a Kirendeltség szakemberével.

2009. májusában jogi osztály került kialakításra, jogtanácsos és jogi asszisztens nyújt segítséget a munkavállalók felmerült problémáira.

Az ügyfelekkel és ügyeikkel való foglalkozás időigényes folyamat, elsősorban bizalomra épül, személy- és problémaközpontú. A probléma feltárása során sok esetben derült ki, hogy a megoldásra váró kérdés más okra vezethető vissza, mely újabb, más szolgáltatás igénybevételét is jelentheti.

A munkavállaló azért kér segítséget, mert Ő maga nem képes megoldani a problémáját ismeretek, tapasztalatok, megfelelő külső és belső források hiányában. A minőségi szolgáltatás hosszú távon megtérül a foglalkoztatónak is, hiszen a dolgozók ügyeiket, problémáikat megfelelő segítséggel tudják intézni, feszültségük enyhül, ennek következtében közérzetük, hangulatuk javul, amely a munkavégzés hatékonyságára pozitívan hat.

Ebben az évben 48 munkavállaló fordult segítő szolgáltatásért a Rehabilitációs Bizottsághoz. Legtöbben szociális ügyintézés és életvitelt segítő humánszolgáltatást kértek.

21 dolgozónak a rehabilitációs munkatársak tudtak segítséget nyújtani munkakörülményeket, munkakörnyezetet érintő kérdésekben. Ezekben az esetekben nem továbbítottuk az igényt az Alapítvány felé.

Nagy érdeklődés övezte cégünk új kezdeményezését, a 2009. májusában indított „jogi tanácsadás a munkavállalók részére” szolgáltatásunkat, amelyet az év folyamán 96 munkavállaló vett igénybe. Az ügyek többsége sikeresen lezárásra került.

A jogszabályi változások miatt a bérszámfejtő osztály segítő szolgáltatás keretében számította ki 128 fő megváltozott munkaképességű kollégánknak a nyugdíj melletti keresetkorlátban történt változásokat. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI Törvény módosítását tartalmazó 2009. évi XL. Törvény hatálybalépését követően (2009. július 01.) a keresetkorlát meghatározása érthetőbbé vált a munkavállalók részére is, ezért az év második felében ilyen jellegű szolgáltatásra nem merült fel igény.

2. A megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak érdekvédelmét figyelemmel kíséri

» Üzemi Tanács

A Kft.-nél idén az Üzemi Tanácson belül változott az elnök személye, valamint két új tag delegálására került sor, munkaviszony megszűnés miatt. Működésének részletes szabályait az ügyrendje állapítja meg. Véleményezési joggal rendelkezik, amely kiterjed többek között a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetére, valamint gyakorlatilag minden, a munkavállalók érdekeit érintő lényeges kérdésekre.

» **Rehabilitációs Bizottság**

A Kft.-nél a Rehabilitációs Bizottság továbbra is ellátja munkáját, Az idén egy fő rehabilitációs munkatárssal bővült a létszáma. A foglalkoztatási rehabilitációs tevékenységnek, illetve a bizottság működését előíró jogszabályoknak, ügyrendnek megfelelően 2 havonta tartja üléseit. A napirendi pontok megállapítását az időszerű feladatok határozzák meg.

» **Esélyegyenlőségi terv**

A munkáltató a munkahelyi esélyegyenlőség elősegítése érdekében esélyegyenlőségi referenst foglalkoztat. A referens feladata az esélyegyenlőségi terv elkészítése, valamint a terv teljesülésének vizsgálata. Munkáltatói döntés alapján a munkavállalók érdekeit előtérbe helyezve évente értékeli azt. Ezt követően a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítése, a munkáltatóval és a munkavállalói érdekképviseletekkel való egyeztetése történik.

Az esélyegyenlőségi referens ellenőrzi az egyenlő bánásmód betartását az álláshirdetések megfogalmazásakor, a munkavállalók kiválasztásánál, a bérezés és juttatások területén és a szakmai előmenetelnél.

» **Rehabilitációs szakmai program**

A munkáltató a 2007. január 1. nappal hatályba lépett - rehabilitációs akkreditációs eljárás és követelményrendszer szabályairól szóló 14/2005. (IX. 2.) FMM rendelet alapján elkészített - rehabilitációs szakmai programban foglaltaknak folyamatosan eleget tesz.

» **Munkahelyi segítők**

A Szolnok, Csokonai út 71 szám alatt 2 fő, és a Thököly u. 96 sz. alatti telephelyen 2 fő személyi segítő nyújt segítséget az ott foglalkoztatott személyek számára. 1-1 fő személyi segítőt alkalmazunk a Szolnok, Orosz

György út 9-11, és a Szolnok, József Attila út 83. szám alatti telephelyeinken. Minden említett telephelyen a folyamatos jelenlétük biztonságot ad a rászoruló fogyatékos dolgozóinknak.

A segítő személyek foglalkoztatásával a munkáltató biztosítja a segítséget a munkába járáshoz, illetőleg a munkavégzésben, amennyiben a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása, illetőleg fogyatékosága azt indokolja.

» **Ügyvezetői fogadóóra**

Az ügyvezető minden hónap második hetének első munkanapján fogadóórát biztosít a munkavállalók részére, ahol elmondhatják panaszukat, észrevételeiket, amelyek így megoldásra kerülnek.

A fogyatékkal élő, megváltozott munkaképességű vagy egészségkárosodott munkavállaló joga, hogy érdekei érvényre juttatása érdekében bejelentést, javaslatot tegyen a foglalkoztatónál (rehabilitációs megbízottnál, esélyegyenlőségi referensnél, Üzemi Tanácsnál), illetve a munkahelyi segítő személynél. A bejelentést, illetve a javaslatokat ki kell vizsgálni, s annak eredményéről tájékoztatni kell az érintettet. Amennyiben valakit a fogyatékosága, megváltozott munkaképessége vagy egészségkárosodása miatt jogellenesen hátrány ér, megilletik mindazok a jogok, amelyek a személyhez fűződő jogok sérelme esetén irányadók.

A 2009-es évben eddig egy munkavállaló sem élt bejelentéssel személyét érintő hátrányos megkülönböztetés miatt.

3. Képzés, továbbképzés

A foglalkoztató belső képzés keretében munkaügyi és bérszámfejtési képzéseket tartott, emellett a varrodában a betanító szalagon félévente megváltozott munkaképességű munkavállalóknak biztosított a betanulást.

A helyi képzőszervekkel kapcsolatot tartunk fenn, és figyelemmel kísérjük az általuk szervezett tanfolyamokat. Így, ha a munkavállaló szeretne részt venni egy tanfolyamon, akkor arról tájékoztatást tudunk adni és segítjük a legmegfelelőbb képzőszerv kiválasztását.

2009-ben a munkáltató 6 dolgozó, ebből 4 megváltozott munkaképességű munkavállaló beiskolázását támogatta felsőfokú tanulmányokra; munkavédelem, munkaügyi és társadalombiztosítási igazgatási, jogi, andragógia és szociális munkás szakon.

A munkavállalók támogatása különböző formában valósult meg, de minden esetben az egyéni igényekhez igazodva. Van, akinek a tandíját vagy annak egy részét finanszírozta a munkáltató, és van, akinek a tanulmányokhoz rugalmas munkaidőt vagy a vizsgákhoz szükséges szabadidőt biztosította.

2009. decemberében a munkáltató tűzvédelmi szakvizsgára kötelezett 6 fő megváltozott munkaképességű dolgozót. A szakvizsga kivitelezésére 2010. január hónapban kerül sor.

III. Kapcsolattartás

2007. június 19-én kötött Együttműködési Megállapodás alapján folyamatosan kapcsolatban állunk az Észak-alföldi Regionális Megyei Munkaügyi Központtal. Az együttműködés célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának, foglalkozási rehabilitációjának elősegítése, képzettségüknek és egészségi állapotuknak megfelelő munkavégzés feltételeinek biztosítása. Az együttműködés során a Kft. az aktuális munkaerő-igényeket bejelenti, a

kirendeltségek a bejelentett munkaerő-igények kielégítésére megváltozott munkaképességű álláskeresőket közvetítenek. A kirendeltségek megkeresésére a munkáltató statisztikai célú adatszolgáltatást teljesít.

IV. Tevékenység bővítése, gazdasági stabilitás alapjainak megőrzése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztathatóságának bővítése érdekében, további tervek

Cégünk profiljában jelentős helyet foglal el az egyszerű munkaműveletekre alapozott manuális, emellett a szakképesítéssel rendelkező, vagy azt megszerezni kívánó munkavállalók által géppel végezhető tevékenység. Ide tartoznak a különböző csomagolás munkák, finommechanikai összeszerelő munkák, végzünk varrodai tevékenységet, mint például, fürdőruhák, formaruhák, autó – ülészuhatok elkészítése, összeállítása. Foglalkozunk továbbá hidrofóbizáló, szilikon alapanyagú termékek, zsírok, kenőanyagok gyártásával, kiszerezésével.

Munkavállalóink sütő, kanalazó és fóliasütő gépeket használnak a valva játékokkal végzett munka során, mely korszerű technológiát ad dolgozóink kezébe a csomagolásánál a József Attila úti és fegyverneki telephelyeken.

A varrodákban munkát segítő, termelékenységét növelő gépeink vannak. Anyagvizsgáló-gép, amely a beérkezett nyersanyagok minőségét esetleges hibáit hivatott feltárni, forgótárgyasztalos ragasztó présgép, mely az alapanyagra hő és nyomás gyakorlásával merevítő anyagot ragaszt fel, illetve zakó eleje formavasaló-présgép, amik a félkész és kész termékek elejét formázzák meg, gőznyomás és elszívás segítségével. Használnak továbbá egy plottert (Cam-Cad ipari nyomtató), amellyel terítékrajzot készítenek.

Mezőtúri üzemünkben kétkezes indítású pneumatikus présgépekkel dolgoznak a munkavállalók, mellyel elektromos kapcsolók házába rögzítik a különböző érintkezőket, a karos présekkel az érintkezőket, stifteket rögzítik. Az elektromos ellenőrző készülékkel nyomógomb családok elektronikai végellenőrzése folyik,

a sűrűségi ellenőrző készülék csatlakozók tömörítettségét vizsgálja. A kábel végellenőrző készülékkel a kábelek elektromos érintkezésének ellenőrzése zajlik, a kontaktkivágó gép a fém szalagból levágja az érintkezőket.

Kialakításra került 2009. júliusban Székesfehérváron egy Pro Wear férfiruházati üzlet

Új segítő szolgáltatás teszi könnyebbé megváltozott munkaképességű munkavállalóink probléma-megoldási esélyeit a jogi osztály kialakításával, a jogi tanácsadás szolgáltatás bevezetésével.

A munkáltató tervezi:

- A mezőtúri telephely felső szintjének kialakítását, így teremtve ideális munkakörülményt további megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához.
- A Kft. tervei között szerepel egy pellet tüzelőanyag üzem kialakítása és beindítása, melyet javarészt pályázati forrásból kíván megvalósítani.
- A központi iroda számára a jelenleg használt eszköz elavulása miatt új nyomtató beüzemelését tervezi.

A munkahelyi IT (információ technológia) kommunikáció megsegítését célzó pályázat anyagának kidolgozása, melynek megvalósulása esetén speciális eszközöket tudunk biztosítani látássérült, mozgássérült dolgozóinknak.

- Thököly 96. szám alatti telephelyen ablak, nyílászárók cseréje, falszigetelés, fűtőkorszerűsítés, rámpafelújítás,
- A Szolnok Jubileum téren belső számítógép-hálózat bővítése a helyi igényeknek megfelelő szerver géppel.
- József Attila u. 83. Kinder üzem folyosóján szolgálatot teljesítő biztonsági őrök számára optimális munkafeltétel megteremtése érdekében zárható szolgálati fülke kialakítása; az éjszakai ügyeletet ellátó őr részére nagy teljesítményű elemlámpa, a kanalazó gépnél dolgozó munkavállalók számára magas támlájú szék; a megfelelő információ-áramlás biztosítására hangos

bemondó rendszer kiépítése a munkatermekben; a balesetveszély elkerülése érdekében a sérült munkaasztalok lapjainak cseréje.

- a Kinder üzem raktárában a vállalatirányítási rendszer kivitelezésével egy időben számítógépes rendszer kiépítése.

A gazdasági stabilitás - az országban uralkodó gazdasági recesszió ellenére - a cégünk egyik fő jellemzője, célunk ennek megőrzése, valamint a megrendelők bizalmának megtartása továbbra is.

Szolnok, 2010. február 12.

Rákóczi Tibor
ügyvezető

Statisztikai számjele: 21891649-8292-599-16

Cégjegyzék száma: 16-09-010685

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2009.

adatok E Ft-ban

| Sor- szám | A tétel megnevezése | Előző év | Előző év(ek) helyes- bítései | Tárgyév |
|--------------|---|------------------|---------------------------------------|------------------|
| a | b | c | d | e |
| 1. | A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.+6.) | 1 765 472 | 0 | 1 648 307 |
| 2. | 1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás | 1 239 954 | 0 | 1 191 308 |
| 3. | ebből: a) alapítótól | 0 | | 0 |
| 4. | b) központi költségvetéstől | 1 239 954 | | 1 191 308 |
| 5. | c) helyi önkormányzattól | 0 | | 0 |
| 6. | d) társadalombiztosítástól | 0 | | 0 |
| 7. | e) egyéb, ebből 1% | 0 | | 0 |
| 8. | 2. Pályázati úton elnyert támogatás | 11 182 | 0 | 10 614 |
| 9. | 3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel | 475 508 | 0 | 432 961 |
| 10. | 4. Tagdíjból származó bevétel | 0 | 0 | 0 |
| 11. | 5. Egyéb bevétel | 5 678 | 0 | 6 227 |
| 12. | 6. Aktivált saját teljesítmények értéke (±a.+b.) | 33 150 | 0 | 7 197 |
| 13. | a) saját termelésű készletek állományváltozása ± | 31 999 | | 7 197 |
| 14. | b) saját előállítású eszközök aktivált értéke | 1 151 | | 0 |
| 15. | B. Vállalkozási tevékenység bevétele | 18 496 | 0 | 25 598 |
| 16. | C. Összes bevétel (A+B) | 1 783 968 | 0 | 1 673 905 |
| 17. | D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.) | 1 720 752 | 0 | 1 627 444 |
| 18. | 1. Anyagjellegű ráfordítások | 281 899 | 0 | 305 028 |
| 19. | 2. Személyi jellegű ráfordítások | 1 395 797 | 0 | 1 283 095 |
| 20. | 3. Értécsökkenési leírás | 26 287 | 0 | 23 598 |
| 21. | 4. Egyéb ráfordítások | 2 329 | 0 | 602 |
| 22. | 5. Pénzügyi műveletek ráfordításai | 14 087 | 0 | 15 693 |
| 23. | 6. Rendkívüli ráfordítások | 2 761 | 0 | 3 114 |
| 24. | 7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség | -2408 | | -3 686 |

Keltetés: Szolnok, 2010. február 12.

P.H.

Rákóczi Tibor
a vállalkozás vezetője
(képviselője)

Statisztikai számjele: 21891649-8292-599-16

Cégjegyzék száma: 16-09-01685

"Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft.

5000 Szolnok, József A. u. 83.

KÖZHASZNÚ EREDMÉNYKIMUTATÁS

2009.

adatok E Ft-ban

| Sor- szám | A tétel megnevezése | Előző év | Előző év(ek) helyes- bítései | Tárgyév |
|---------------------------|---|------------------|---------------------------------------|------------------|
| a | b | c | d | e |
| 25. | E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.) | 20 264 | 0 | 33 479 |
| 26. | 1. Anyagjellegű ráfordítások | 17 856 | | 26 452 |
| 27. | 2. Személyi jellegű ráfordítások | 0 | | 2 992 |
| 28. | 3. Értékcsökkenési leírás | 0 | | 349 |
| 29. | 4. Egyéb ráfordítások | 0 | | 0 |
| 30. | 5. Pénzügyi műveletek ráfordításai | 0 | | 0 |
| 31. | 6. Rendkívüli ráfordítások | 0 | | 0 |
| 32. | 7. Vállalkozási tevékenységet terhelő általános költség | 2408 | | 3 686 |
| 33. | F. Összes ráfordítás (D.+E.) | 1 741 016 | 0 | 1 660 923 |
| 34. | G. Adózás előtti eredménye (B.-E.) | -1 768 | 0 | -7 881 |
| 35. | H. Adófizetési kötelezettség | 40 | 0 | 0 |
| 36. | I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.) | -1 808 | 0 | -7 881 |
| 37. | J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.) | 44 720 | 0 | 20 863 |
| TÁJÉKOZTATÓ ADATOK | | | | |
| 38. | A. Személyi jellegű ráfordítások (1.+2.+3.) | | | 1 286 087 |
| 39. | 1. Bérköltség | | | 896 756 |
| 40. | ebből: - megbízási díjak | | | 1 440 |
| 41. | - tiszteletdíjak | | | 0 |
| 42. | 2. Személyi jellegű egyéb kifizetések | | | 87 345 |
| 43. | 3. Bérjárulékok | | | 301 986 |
| 44. | B. A szervezet által nyújtott támogatások | | | 310 |
| 45. | C. Továbbutalási céllal kapott támogatás | | | 0 |
| 46. | D. Továbbutalt támogatás | | | 0 |

Keltetés: Szolnok, 2010. február 12.

P.H.

Rákóczi Tibor
a vállalkozás vezetője (képviselője)

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. munkáltató **2. számú melléklet**
2009. 01.01-től 2009.12.31-ig tartó rehabilitációs ktg. támogatással érintett időszak
munkaviszony keretében alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó összes
költségeinek részletezése

| Költségek költségnemenkénti részletezése | | | | |
|--|--|------------------|--------------------|--|
| Sor- szám | M e g n e v e z é s | Főkönyvi szám | Összeg ezer Ft-ban | |
| | | | Összes költség | ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege |
| | | | a | b |
| 1./ | Anvagjellegű ráfordítások összesen: | | 309 436 | 42 880 |
| 1.1./ | Anvagköltség összesen: | | 113 668 | 36 029 |
| 1.1./1 | Táska alapanyag | 51111 | 148 | 0 |
| 1.1./2 | Textil alapanyag | 51112 | 22 284 | 18 640 |
| 1.1./3 | Egyéb alapanyag | 51119 | 91 | 0 |
| 1.1./4 | Villamosenergia | 51121 | 17 004 | 6 209 |
| 1.1./5 | Víz | 51122 | 1 918 | 113 |
| 1.1./6 | Földgáz | 51123 | 11 109 | 5 610 |
| 1.1./7 | Tűzifa | 51126 | 29 | 0 |
| 1.1./8 | Gázolaj | 51131 | 3 782 | 112 |
| 1.1./9 | Benzin | 51132 | 1 893 | 365 |
| 1.1./10 | Targoncagáz | 51133 | 694 | 694 |
| 1.1./11 | Javítási, fenntartási anyagok | 5114 | 2 561 | 0 |
| 1.1./12 | Tisztítószer | 5115 | 3 283 | 0 |
| 1.1./13 | Csomagolóanyag | 5116 | 9 514 | 0 |
| 1.1./14 | Segédanyagok | 5117 | 1 694 | 0 |
| 1.1./15 | Műanyag anyag (Trend Kft) | 5118 | 32 246 | 0 |
| 1.1./16 | Munkaruha | 5121 | 455 | 455 |
| 1.1./17 | Munkaeszközök | 5122 | 21 | 2 |
| 1.1./18 | Egyéb anyagi eszközök | 5123 | 383 | 0 |
| 1.1./19 | Irodaszer, nyomtatvány | 5131 | 3 829 | 3 829 |
| 1.1./20 | Egyéb anyag | 5139 | 730 | 0 |
| 1.2./ | Igénybevett szolg. költsége összesen: | | 184 138 | 6 815 |
| 1.2./1 | Szállítás_rakodás | 521 | 1 588 | 0 |
| 1.2./2 | Igatlan bérleti díj | 5221 | 134 669 | 6 410 |
| 1.2./3 | Gép bérleti díj | 5222 | 367 | 0 |
| 1.2./4 | Egyéb bérleti díj | 5224 | 138 | 0 |
| 1.2./5 | Karbantartási költségek | 523 | 5 112 | 229 |
| 1.2./6 | Hirdetés, reklám | 524 | 2 920 | 0 |
| 1.2./7 | Oktatás, továbbképzés | 5251 | 1 373 | 0 |
| 1.2./8 | Szakképzési hozzájárulást csökk.tétel | 5252 | 898 | 0 |
| 1.2./9 | Utazási és kiküld.k. | 526 | 4 222 | 0 |
| 1.2./10 | Könyvvizsg. díj | 5271 | 600 | 0 |
| 1.2./11 | Ügyviteli, pénzügyi szolgáltatás | 5272 | 730 | 0 |
| 1.2./12 | Bérmunka költségei | 528 | 434 | 0 |
| 1.2./13 | Telefon költség | 5291 | 5 422 | 0 |
| 1.2./14 | Postaköltség | 5292 | 1 113 | 0 |
| 1.2./15 | Folyóirat, Szakkönyv, Szaklap | 5293 | 905 | 0 |
| 1.2./16 | Internet költsége | 5294 | 147 | 0 |
| 1.2./17 | Szállás költség | 5295 | 626 | 0 |
| 1.2./18 | Szemétszállítás | 529901 | 1 248 | 0 |
| 1.2./19 | Szennyvíz szippantás | 529902 | 661 | 0 |
| 1.2./20 | Tűzvédelem, munkavédelem | 529903 | 2 436 | 0 |
| 1.2./21 | Őrzés-védelem | 529906 | 500 | 0 |
| 1.2./22 | Jogtanácsosi szolg. | 529907 | 2 710 | 0 |
| 1.2./23 | Divattervezés, grafika költsége | 529909 | 5 675 | 0 |
| 1.2./24 | Szoftver karbantartás | 529910 | 1 735 | 0 |
| 1.2./25 | Ügynöki jutalék | 529911 | 260 | 0 |
| 1.2./26 | Villamosenergia szolgáltatás költsége | 529912 | 1 566 | 0 |
| 1.2./27 | Csatornadíj költsége | 529913 | 730 | 0 |
| 1.2./28 | Víz alapdíj költsége | 529914 | 181 | 0 |
| 1.2./29 | Földgáz szolgáltatás költsége | 529915 | 1 019 | 0 |
| 1.2./30 | Távfütesési szolgáltatás költsége | 529916 | 387 | 176 |
| 1.2./31 | CORA szolgáltatás költségei | 529917 | 647 | 0 |
| 1.2./32 | Egyéb szolgáltatás | 529999 | 3 119 | 0 |

2. számú melléklet

A "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. munkáltató
2009. 01.01-től 2009.12.31-ig tartó rehabilitációs ktg. támogatással érintett időszak
munkaviszony keretében alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó
összes költségeinek részletezése

| Költségek költségnemenkénti részletezése | | | | |
|--|---|------------------|--------------------|--|
| Sor- szám | M e g n e v e z é s | Főkönyvi szám | Összeg ezer Ft-ban | |
| | | | Összes költség | ebből: A támogatásból finanszírozott tény költségek összege |
| | | | a | b |
| 1.3./ | Egyéb szolgáltatások költsége összesen: | | 11 630 | 36 |
| 1.3./1 | Hatósági díjak | 531 | 371 | 0 |
| 1.3./2 | Pénzügyi, bef.szolgáldíjak | 532 | 4 548 | 0 |
| 1.3./3 | Vagyonbiztosítás | 5331 | 677 | 0 |
| 1.3./4 | Életbiztosítás | 5332 | 42 | 0 |
| 1.3./5 | Gépjármű biztosítás | 5333 | 1 603 | 36 |
| 1.3./6 | Egyéb biztosítás | 5339 | 96 | 0 |
| 1.3./7 | Bankköltség | 535 | 2 872 | 0 |
| 1.3./8 | Tagdíjak | 536 | 1 421 | 0 |
| 2./ | Személyi jellegű ráfordítások összesen: | | 1 286 088 | 1 148 428 |
| 2.1./ | Béreköltség összesen: | | 896 756 | 841 012 |
| 2.1./1 | Béreköltség | 541 | 896 756 | 841 012 |
| 2.2./ | Személyi jellegű egyéb kifizetések összesen: | | 87 346 | 38 829 |
| 2.2./1 | Betegszabadság | 551 | 28 658 | 0 |
| 2.2./2 | Jóléti-kulturális költség | 552 | 4 070 | 0 |
| 2.2./3 | Étkezési utalvány | 554 | 7 579 | 0 |
| 2.2./4 | Reprezentáció | 556 | 539 | 0 |
| 2.2./5 | Munkaalkalmassági vizsgálat díja | 557 | 3 060 | 2 824 |
| 2.2./6 | Munkabajárás utiköltség térítése | 558 | 36 900 | 36 005 |
| 2.2./7 | Táppénzhozzájárulás | 5593 | 4 427 | 0 |
| 2.2./8 | Egyéb személyi jellegű kifizetés | 5599 | 2 113 | 0 |
| 2.3./ | Bérfeljárások összesen: | | 301 986 | 268 587 |
| 2.3./1 | TB. Járulék | 561 | 256 598 | 233 747 |
| 2.3./2 | EÜ Hozzájárulás | 562 | 18 599 | 17 063 |
| 2.3./3 | Munkaadói járulék | 563 | 19 280 | 17 538 |
| 2.3./4 | Szakképzési hozzájárulás | 5641 | 6 758 | 0 |
| 2.3./5 | Szakképzési hozzájárulás fejlesztésre | 5643 | 300 | 0 |
| 2.3./6 | Start kártya | 568 | 451 | 239 |
| 3./ | Értékesítési leírás összesen: | | 23 948 | 0 |
| 4./ | KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN: | | 1 619 472 | 1 191 308 |

Támogatási arány: 73,56%

2010. február 12.

P.H.

.....
képviseletre jogosult

3.1. számú melléklet

| sor-szám | Támogatott költségek megnevezése | Adatok eFt.-ban |
|---|---|------------------------|
| 1. | Megváltozott munkaképességű munkavállalók bére és járuléka | 801 552 |
| | Személyi segítő munkabére és járuléka | 3 753 |
| 2. | Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége | 455 |
| 3. | Munkába járás költsége | 36 005 |
| 4. | Szállítás költsége | 3 848 |
| 5. | Munkásszállítás költsége | 0 |
| 6. | Munkaeszközök költsége | 2 |
| 7. | Munkaalkalmassági vizsgálat költsége | 2 824 |
| 8. | Anyag, energia költség | 29 240 |
| | Tárolás, információfeldolgozás költsége | 22 451 |
| 9. | Munkaszervezés költségei | 5 337 |
| 10. | Irányítás költségei | 285 841 |
| A. | Támogatott költségek összesen: | 1 191 308 |
| Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei | | Adatok eFt.-ban |
| 10. | Anyag, energia költség | 77 136 |
| 11. | Igénybevett szolgáltatások értéke | 173 433 |
| 12. | Egyéb szolgáltatások költsége | 11 576 |
| 13. | Egyéb bérek és járulékai | 86 220 |
| 14. | Személyi jellegű egyéb kifizetések | 48 449 |
| 15. | Értékcsökkenési leírás | 23 599 |
| 16. | Egyéb ráfordítások | 602 |
| 17. | Pénzügyi műveletek ráfordításai | 15 693 |
| 18. | Rendkívüli ráfordítások | 3 114 |
| | Vállalkozás vállalati általános költsége | -3 686 |
| B. | Közhasznú tevékenység nem támogatott költségei összesen: | 436 136 |
| C. | Vállalkozási tevékenység költségei összesen: | 0 |
| Költségek mindösszesen (A+B+C): | | 1 627 444 |
| 20. | Közhasznú célú működésre kapott támogatás | 1 191 308 |
| 21. | Közhasznú célú működés bevétele | 432 961 |
| 19. | Saját termelésű készletek állományváltozása (+-) | 7 197 |
| | Egyéb bevételek: Fksz.: 96-97-98 | 0 |
| D. | Közhasznú célú bevétel összesen: | 1 631 466 |
| E. | Vállalkozási tevékenység bevétele összesen: | 0 |
| F. | Bevételek mindösszesen (D+E): | 1 631 466 |
| G. | Közhasznú tevékenység eredménye (D-A-B): | 4 022 |
| H. | Vállalkozási tevékenység eredménye (E-C): | 0 |
| I. | "Teljes Életért" Nonprofit Közhasznú Kft. 2009. évi eredménye (G+H): | 4 022 |

3.2. számú melléklet

| Főkönyvi szám | Közhasznú tevékenység költségei | Vállalkozási tevékenység költségei | Összes költség |
|-------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------|
| 51, 814 | 113 165 | 14 579 | 127 744 |
| 52, 815 | 180 250 | 11 855 | 192 105 |
| 53 | 11 612 | 18 | 11 630 |
| 54, 56 | 1 195 817 | 2 924 | 1 198 741 |
| 55 | 87 278 | 68 | 87 346 |
| 57 | 23 599 | 349 | 23 948 |
| 86 | 602 | | 602 |
| 87 | 15 693 | | 15 693 |
| 88 | 3 114 | | 3 114 |
| Váll.ált. költség | -3 686 | 3 686 | 0 |
| Összesen: | 1 627 444 | 33 479 | 1 660 923 |
| Főkönyvi szám | Közhasznú tevékenység bevétele | Vállalkozási tevékenység bevétele | Összes bevétel |
| 96711 | 1 191 308 | | 1 191 308 |
| 911 | 82 768 | | 82 768 |
| 912 | | 17 354 | 17 354 |
| 921-922, 93 | 350 193 | | 350 193 |
| 9231 | | 7 720 | 7 720 |
| 9232, 9239 | | 253 | 253 |
| 924 | | 271 | 271 |
| 961-966 | 1 155 | | 1 155 |
| 9674 | 10 614 | | 10 614 |
| 968 | 4 | | 4 |
| 969 | 451 | | 451 |
| 97 | 4 405 | | 4 405 |
| 98 | 212 | | 212 |
| Stk.áll.v. | 7 197 | | 7 197 |
| Összesen: | 1 648 307 | 25 598 | 1 673 905 |

Vállalati általános költség:

| | | | | |
|----------------------------------|----------------|--------------|----------------|-------------------------------|
| - Központi irányítás költsége: | 183 537 | | | Váll. tev. váll.ált. költsége |
| - Kereskedelmi osztály költsége: | 37 082 | | | |
| - 86-88 fksz. | 19 410 | | | |
| összesen: | 240 029 | 3 686 | 1,54%-a | |

Vállalkozás bevétele:

| | |
|-------------|--------|
| - 912 fksz. | 17 354 |
| - 923 fksz. | 7 973 |
| - 924 fksz. | 271 |
| - Összesen | 25 598 |

Bevétel aránya:

| | | |
|-------------------------------|------------------|----------|
| összes bevétel: | 1 666 708 | % |
| - közhasznú bevétel: | 1 641 110 | 98,46 |
| - vállalkozási tev. bevétele: | 0 | 1,54 |

21891649-8292-599-16
Statisztikai
számjel

4. számú melléklet

16-09-
010685
Cégjegyzék
száma

"TELJES ÉLETÉRT"
NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KFT.

5000 Szolnok, József A. u. 83.
56/412-759

Éves beszámoló
2009. december 31

Keltezés: 2010. február 12.

Rákóczi Tibor
a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

21891649-8292-599-16
 Statisztikai számjel

1/4. oldal

16-09-010685
 Céggjegyzék száma

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

2009. december 31.

adatok E Ft-ban

| Sor- szám | A tétel megnevezése | Előző év | | 2009. |
|--------------|---|----------|---|--------|
| a | b | c | d | e |
| 1 | A. Befektetett eszközök | 59 243 | 0 | 84 241 |
| 2 | I. IMMATERIÁLIS JAVAK | 1 786 | 0 | 194 |
| 3 | Alapítás-átszervezés aktivált értéke | | | |
| 4 | Kísérleti fejlesztés aktivált értéke | | | |
| 5 | Vagyoni értékű jogok | 1 786 | | 194 |
| 6 | Szellemi termékek | | | |
| 7 | Üzleti vagy cégérték | | | |
| 8 | Immateriális javakra adott előlegek | | | |
| 9 | Immateriális javak érték helyesbítése | | | |
| 10 | II. TÁRGYI ESZKÖZÖK | 57 457 | 0 | 84 047 |
| 11 | Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok | 3 856 | | 29 854 |
| 12 | Műszaki berendezések, gépek, járművek | 25 296 | | 30 488 |
| 13 | Egyéb berendezések, felszerelések, járművek | 27 059 | | 23 505 |
| 14 | Tenyészállatok | | | |
| 15 | Beruházások, felújítások | 1 246 | | 200 |
| 16 | Beruházásokra adott előlegek | | | |
| 17 | Tárgyi eszközök érték helyesbítése | | | |
| 18 | III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK | 0 | 0 | 0 |
| 19 | Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban | | | |
| 20 | Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban | | | |
| 21 | Egyéb tartós részesedés | | | |
| 22 | Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban | | | |
| 23 | Egyéb tartósan adott kölcsön | | | |
| 24 | Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír | | | |
| 25 | Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése | | | |
| 26 | Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete | | | |

Keltezés: 2010. február 12.

Rákóczi Tibor
 a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

21891649-8292-599-16

Statisztikai számjel

16-09-010685

Cégjegyzék száma

2/4. oldal

"A" MÉRLEG Eszközök (aktívák)

2009. december 31.

adatok E Ft-ban

| Sor- szám | A tétel megnevezése | Előző év | | 2009. |
|--------------|--|----------|---|---------|
| a | b | c | d | e |
| 27 | B. Forgóeszközök | 272 259 | 0 | 287 561 |
| 28 | I. KÉSZLETEK | 83 750 | 0 | 98 117 |
| 29 | Anyagok | 20 330 | | 15 246 |
| 30 | Befejezetlen termelés és félkész termékek | | | 1 |
| 31 | Növendék-, hízó- és egyéb állatok | 1 | | 1 |
| 32 | Késztermékek | 49 345 | | 56 542 |
| 33 | Áruk | 12 827 | | 26 327 |
| 34 | Készletekre adott előlegek | 1 247 | | 0 |
| 35 | II. KÖVETELÉSEK | 117 395 | 0 | 171 900 |
| 36 | Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők) | 9 899 | | 38 453 |
| 37 | Követelések kapcsolt vállalkozással szemben | 2 | | |
| 38 | Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben | | | |
| 39 | Váltókövetelések | | | |
| 40 | Egyéb követelések | 107 494 | | 133 447 |
| 41 | Követelések értékelési különbözete | | | |
| 42 | Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete | | | |
| 43 | III. ÉRTÉKPAPÍROK | 0 | 0 | 0 |
| 44 | Részesedés kapcsolt vállalkozásban | | | |
| 45 | Egyéb részesedés | | | |
| 46 | Saját részvények, saját üzletrészek | | | |
| 47 | Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok | | | |
| 48 | Értékpapírok értékelési különbözete | | | |
| 49 | IV. PÉNZESZKÖZÖK | 71 114 | 0 | 17 544 |
| 50 | Pénztár, csekkek | 5 238 | | 7 436 |
| 51 | Bankbetétek | 65 876 | | 10 108 |
| 52 | C. Aktív időbeli elhatárolások | 42 858 | 0 | 11 835 |
| 53 | Bevételek aktív időbeli elhatárolása | 37 030 | | 8 386 |
| 54 | Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása | 332 | | 304 |
| 55 | Halasztott ráfordítások | 5 496 | | 3 145 |
| 56 | Eszközök összesen | 374 360 | 0 | 383 637 |

Keltezés: 2010. február 12.

P.H.

Rákóczi Tibor
a vállalkozás vezetője (képviselője)

21891649-8292-599-16

Statisztikai számjel

16-09-010685

Cégjegyzék száma

3/4. oldal

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

2009. december 31.

adatok E Ft-ban

| Sor- szám | A tétel megnevezése | Előző év | | 2009. |
|--------------|--|----------|---|---------|
| a | b | c | d | e |
| 57 | D. Saját tőke | 110 975 | 0 | 123 957 |
| 58 | I. JEGYZETT TŐKE | 46 500 | | 46 500 |
| 59 | ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken | | | |
| 60 | II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-) | | | |
| 61 | III. TŐKETARTALÉK | | | |
| 62 | IV. EREDMÉNYTARTALÉK | 21 523 | | 64 475 |
| 63 | V. LEKÖTÖTT TARTALÉK | | | |
| 64 | VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK | 0 | 0 | 0 |
| 65 | Értékhelyesbítés értékelési tartaléka | | | |
| 66 | Valós értékelés értékelési tartaléka | | | |
| 67 | VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY | 42 952 | | 12 982 |
| 68 | E. Céltartalékok | 0 | 0 | 0 |
| 69 | Céltartalék a várható kötelezettségekre | | | |
| 70 | Céltartalék a jövőbeni költségekre | | | |
| 71 | Egyéb céltartalék | | | |
| 72 | F. Kötelezettségek | 219 210 | 0 | 237 362 |
| 73 | I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK | 0 | 0 | 0 |
| 74 | Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben | | | |
| 75 | Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben | | | |
| 76 | Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben | | | |
| 77 | II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK | 1 517 | 0 | 2 078 |
| 78 | Hosszú lejáratra kapott kölcsönök | | | 1 947 |
| 79 | Átváltoztatható kötvények | | | |
| 80 | Tartozások kötvénykibocsátásból | | | |
| 81 | Beruházási és fejlesztési hitelek | | | |
| 82 | Egyéb hosszú lejáratú hitelek | | | 131 |
| 83 | Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben | | | |
| 84 | Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben | | | |
| 85 | Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek | 1 517 | | |

Keltezés: 2010. február 12.

P.H.

Rákóczi Tibor
vállalkozás vezetője (képviselője)

21891649-8292-599-16
 Statisztikai számjel

4/4. oldal

16-09-010685
 Cégjegyzék száma

"A" MÉRLEG Források (passzívák)

2009. december 31.

adatok E Ft-ban

| Sor- szám | A tétel megnevezése | Előző év | | 2009. |
|--------------|---|----------|---|---------|
| a | b | c | d | e |
| 86 | III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK | 217 693 | 0 | 235 284 |
| 87 | Rövid lejáratú kölcsönök | | | 7 344 |
| 88 | ebből: az átváltoztatható kötvények | | | |
| 89 | Rövid lejáratú hitelek | 74 602 | | 86 594 |
| 90 | Vevőktől kapott előlegek | | | |
| 91 | Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók) | 8 330 | | 10 816 |
| 92 | Váltótartozások | | | |
| 93 | Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben | 4 150 | | 20 000 |
| 94 | Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben | | | |
| 95 | Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek | 130 611 | | 110 530 |
| 96 | Kötelezettségek értékelési különbözete | | | |
| 97 | Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete | | | |
| 98 | G. Passzív időbeli elhatárolások | 44 175 | 0 | 22 318 |
| 99 | Bevételek passzív időbeli elhatárolása | | | |
| 100 | Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása | 17 465 | | 3 804 |
| 101 | Halasztott bevételek | 26 710 | | 18 514 |
| 102 | Források összesen | 374 360 | 0 | 383 637 |

Keltezés: 2010. február 12.

Rákóczi Tibor
 a vállalkozás vezetője (képviselője)

P.H.

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

**A „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft 2009. december 31.-i
fordulónapra vonatkozó Közhasznúsági jelentéséről**

a

Tulajdonosok valamint a Nyilvánosság részére

Elvégeztük a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. (5000 Szolnok, József Attila u. 83.) mellékelt 2009. december 31.-i fordulónapon készített Közhasznúsági Jelentésének a könyvvizsgálatát, amely jelentés a 2009. december 31.-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 383 637.- e Ft és a beszámolási időszak összes bevétele 1 662 091.- e Ft, az ezen időpontra vonatkozó mérleg szerinti eredménye 12 982.-eFt., és a közhasznú tevékenység eredmény kimutatásából, melynek tárgyévi közhasznú eredménye 20 863.- eFt. valamint a közhasznú tevékenység bemutatását szolgáló közhasznúsági jelentésből áll.

A Közhasznúsági jelentésnek valamint az azt megalapozó beszámolóknak a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint történő elkészítése és valós bemutatása az ügyvezetés felelőssége. Ez a felelősség magában foglalja az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes éves beszámoló elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzés kialakítását, bevezetését, fenntartását, megfelelő számviteli politika kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között ésszerű számviteli becslések elkészítését. A könyvvizsgáló felelőssége a Jelentés és a beszámoló véleményezése az elvégzett könyvvizsgálat alapján.

A könyvvizsgálatot a magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon érvényes – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. A fentiek megkövetelik, hogy megfeleljünk bizonyos etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és végezzük el, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy az éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állításokat.

Az elvégzett könyvvizsgálat magában foglalta olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálati bizonyítékot szerezni Jelentésben valamint a beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről.

A kiválasztott eljárások, beleértve a Jelentés, valamint a beszámoló akár csalásból, akár tévedésekből eredő, lényeges hibás állításai kockázatának felméréseit, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a beszámoló intézményi vezetés általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzést azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy az intézmény belső ellenőrzésének hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon

A könyvvizsgálat magában foglalta továbbá az alkalmazott számviteli alapelvek megfelelőségének és az intézményi vezetés számviteli becslései ésszerűségének, valamint a beszámoló átfogó bemutatásának értékelését is. Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a könyvvizsgálói záradékunk (véleményünk) megadásához.

Záradék / Vélemény:

A könyvvizsgálat során a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. 2009. december 31.-i Közhasznúsági jelentését, az azt megalapozó beszámolóját, annak részeit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltuk, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztünk arról, hogy a Közhasznúsági Jelentést a megalapozó beszámolót a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint készítették el.

Véleményünk szerint a Közhasznúsági Jelentés, a megalapozó beszámolóval összhangban a „Teljes Életért” Nonprofit Közhasznú Kft. 2009. december 31-én fennálló Közhasznú tevékenységéről, vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről megbízható és valós képet ad.

Budapest, 2010. 02.12.

ÜGYVIVŐ Kft.

ügyvezető igazgató
MKVK nyilv. sz.: 001720.
1118 Budapest, Radvány u. 30.

Tóth István
bejegyzett könyvvizsgáló
MKVK nyilv. sz.:005499

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A „Teljes Életért” Nonprofit Kft 2009. december 31.-i
fordulónapra vonatkozó beszámolójáról

a

Tulajdonosok részére

Elvégeztük a „Teljes Életért” Nonprofit Kft. (5000 Szolnok, József Attila u. 83.) mellékelt 2009. december 31.-i fordulónapon készített beszámolójának a könyvvizsgálatát, amely beszámoló a 2009. december 31.-i fordulónapra elkészített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 383 637.- e Ft és a beszámolási időszak összes bevétele 1 662 091.- e Ft, az ezen időpontra vonatkozó mérleg szerinti eredménye 12 982.-eFt., és a közhasznú tevékenység eredmény kimutatásából, melynek tárgyévi közhasznú eredménye 20 863.- eFt. valamint előírt mellékleteiből, és a számviteli politika meghatározó elemeit, az egyéb magyarázó megjegyzéseket tartalmazó kiegészítő mellékletből és a tevékenységet bemutató üzleti jelentésből áll.

A beszámolóban a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint történő elkészítése és valós bemutatása az ügyvezetés felelőssége. Ez a felelősség magában foglalja az akár csalásból, akár hibából eredő, lényeges hibás állításoktól mentes éves beszámoló elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzés kialakítását, bevezetését, fenntartását, megfelelő számviteli politika kiválasztását és alkalmazását, valamint az adott körülmények között ésszerű számviteli becslések elkészítését. A könyvvizsgáló felelőssége a beszámoló véleményezése az elvégzett könyvvizsgálat alapján.

A könyvvizsgálatot a magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardok és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon érvényes – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. A fentiek megkövetelik, hogy megfeleljünk bizonyos etikai követelményeknek, valamint hogy a könyvvizsgálatot úgy tervezzük meg és végezzük el, hogy kellő bizonyosságot szerezzünk arról, hogy az éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állításokat.

Az elvégzett könyvvizsgálat magában foglalta olyan eljárások végrehajtását, amelyek célja könyvvizsgálói bizonyítékot szerezni a beszámolóban szereplő összegekről és közzétételekről.

A kiválasztott eljárások, beleértve a beszámoló akár csalásból, akár tévedésekből eredő, lényeges hibás állításai kockázatának felméréseit, a könyvvizsgáló megítélésétől függenek. A kockázatok ilyen felmérésekor a könyvvizsgáló a beszámoló intézményi vezetés általi elkészítése és valós bemutatása szempontjából releváns belső ellenőrzést azért mérlegeli, hogy olyan könyvvizsgálói eljárásokat tervezzen meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy az intézmény belső ellenőrzésének hatékonyságára vonatkozóan véleményt mondjon

A könyvvizsgálat magában foglalta továbbá az alkalmazott számviteli alapelvek megfelelőségének és az intézményi vezetés számviteli becslései ésszerűségének, valamint a beszámoló átfogó bemutatásának értékelését is. Meggyőződésünk, hogy a megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt a könyvvizsgálói záradékunk (véleményünk) megadásához.

Záradék / Vélemény:

A könyvvizsgálat során a „Teljes Életért” Nonprofit Kft. 2009. december 31.-i beszámolóját, annak részeit és tételeit, azok könyvelési és bizonylati alátámasztását az érvényes nemzeti könyvvizsgálati standardokban foglaltak szerint felülvizsgáltuk, és ennek alapján elegendő és megfelelő bizonyosságot szereztünk arról, hogy a beszámolót a számviteli törvényben foglaltak és a Magyarországon elfogadott általános számviteli elvek szerint készítették el.

Véleményünk szerint a beszámoló a „Teljes Életért” Kht. 2009. december 31-én fennálló vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről megbízható és valós képet ad.

Budapest, 2009. 02.12.

ÜGYVIVŐ Kft.

ügyvezető igazgató
MKVK nyilv. sz.: 001720.
1118 Budapest, Radvány u. 30.

Tóth István
bejegyzett könyvvizsgáló
MKVK nyilv. sz.:005499